

(19)中华人民共和国国家知识产权局



(12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 106897829 A

(43)申请公布日 2017.06.27

(21)申请号 201710100196.5

(22)申请日 2017.02.23

(71)申请人 佛山市融信通企业咨询服务有限公司

地址 528000 广东省佛山市禅城区金澜北路17号六层F单元

(72)发明人 不公告发明人

(74)专利代理机构 北京轻创知识产权代理有限公司 11212

代理人 谈杰

(51)Int.Cl.

G06Q 10/06(2012.01)

权利要求书1页 说明书3页

(54)发明名称

一种智能化组培技术员绩效考核方法

(57)摘要

本发明提供一种智能化组培技术员绩效考核方法，其包括统计栽培员的考勤、分析组培植物的生长状况和培养基污染情况计算组培技术员绩效，利用计算机软件技术通过利用互联网资源对组织培养的技术人员的工作效率、工作质量、工作难度、考勤等绩效进行计算，从而实现农业从业人员的信息化管理，达到发展信息化和智能化农业的目的。

1. 一种智能化组培技术员绩效考核方法，其特征在于，其包括以下步骤：

步骤S10考勤记录与计算：软件系统为每位组培员编制一个编号，组培员每天上下班进行打卡记录，并将记录信息储存到软件的储存模块中，有软件系统记录统计组培员的考勤记录；

步骤S20植株图像信息录入与分析：使用摄像设备对组培苗进行拍摄，并将拍摄到的照片传输到软件中的图像处理模块，系统软件接入互联网服务器，配合服务器对图像像素进行分析出图像变化情况；

步骤S30生理参数分析：物种分析模块结合步骤S20中的图像分析情况和生物物种数据库的信息进行分析，根据图像分析结果分析出组培苗的生理参数，并判断组培苗是否存活、是否受到污染；

步骤S40生长状况分析：切割难度分析模块结合步骤S30分析出的生理参数计算分析出组培苗的种类和所处阶段，并判断出组培苗切割难度；

步骤S50绩效分析：数据处理模块根据组培人员的出勤、加班、迟到和请假等考勤情况，计算出组培人员的基础绩效，再以基础绩效结合组培苗污染率、成活率、切割难度、工作数量计算最终绩效；

步骤S60生物信息维护：软件系统记录植物生长状态分析结果，同时连接到互联网并搜索收集互联网物种数据库信息，将记录的信息以及搜索查询的信息结合进行大数据分析，智能化分析出植物的生长状态对应图片的情况，并对本地数据库中的物种信息进行更新和维护。

2. 根据权利要求1所述的一种智能化组培技术员绩效考核方法，其特征在于，所述的步骤S10还包括步骤S11节假日分析，考勤记录模块通过互联网搜索国家法定节假日安排，结合国家法定节假日和周末判断出组培员的加班和放假情况。

3. 根据权利要求1所述的一种智能化组培技术员绩效考核方法，其特征在于，所述的步骤S10中的打卡包括指纹识别打卡、身份卡识别打卡或者瞳孔识别打卡中的一种或者多种打卡方式结合使用。

4. 根据权利要求1所述的一种智能化组培技术员绩效考核方法，其特征在于，所述的组培苗生理参数包括组培苗的生长高度、组培苗的种类和组培苗的愈伤组织体积。

一种智能化组培技术员绩效考核方法

技术领域

[0001] 本发明属于人员绩效计算系统技术领域,尤其涉及一种智能化组培技术员绩效考核方法。

背景技术

[0002] 植物组织培养(广义)又叫离体培养,指从植物体分离出符合需要的组织、器官、细胞或原生质体等,通过无菌操作,在人工控制条件下进行培养以获得再生的完整植株或生产具有经济价值的其他产品的技术。植物组织培养(狭义)指用植物各部分组织,如形成层、薄壁组织、叶肉组织、胚乳等进行培养获得再生植株,也指在培养过程中从各器官上产生愈伤组织的培养,愈伤组织再经过再分化形成再生植物。通过组织培养技术对植物进行繁衍可以达到快速繁衍和保持母株优良性状的目的,同时组织培养技术不受地域的限制,现已经被广泛用于名贵植物的快速繁衍、珍稀物种保护和制作名贵植物衍生物之中。

[0003] 不论是生产还是科研,特别是工厂化生产,组织培养是属于大规模密集型劳动,同时每一批的组培植物都需要进过多次的增殖、更换培养基,不同的品种的工作难度不一样,所需要的操作时间不一样,即使相同的品种在不同阶段所使用的操作方法都不一样,操作的难度也不一样,其中的人员管理和工作绩效计算过程非常复杂而且繁琐。

[0004] 另外,信息化农业是指以农业信息科学为理论指导,农业信息技术为工具,用信息流调控农业活动的全过程,以信息和知识投入为主体的可持续发展的新型农业,是农业现代化的高级阶段,发展现代农业、信息化农业是目前的趋势,也符合响应国家政策。

发明内容

[0005] 基于现有技术存在上述问题,本发明提供一种智能化组培技术员绩效考核方法,其包括统计栽培员的考勤、分析组培植物的生长状况和培养基污染情况计算组培技术员绩效,利用计算机软件技术通过利用互联网资源对组织培养的技术人员的工作效率、工作质量、工作难度、考勤等绩效进行计算,从而实现农业从业人员的信息化管理,达到发展信息化和智能化农业的目的。

[0006] 一种智能化组培技术员绩效考核方法,其包括以下步骤:

步骤S10考勤记录与计算:软件系统为每位组培员编制一个编号,组培员每天上下班进行打卡记录,并将记录信息储存到软件的储存模块中,有软件系统记录统计组培员的考勤记录;

步骤S20植株图像信息录入与分析:使用摄像设备对组培苗进行拍摄,并将拍摄到的照片传输到软件中的图像处理模块,系统软件接入互联网服务器,配合服务器对图像像素进行分析出图像变化情况;

步骤S30生理参数分析:物种分析模块结合步骤S20中的图像分析情况和生物物种数据库的信息进行分析,根据图像分析结果分析出组培苗的生理参数,并判断组培苗是否存活、是否受到污染;

步骤S40生长状况分析:切割难度分析模块结合步骤S30分析出的生理参数计算分析出组培苗的种类和所处阶段,并判断出组培苗切割难度;

步骤S50绩效分析:数据处理模块根据组培人员的出勤、加班、迟到和请假等考勤情况,计算出组培人员的基础绩效,再以基础绩效结合组培苗污染率、成活率、切割难度、工作数量计算最终绩效;

步骤S60生物信息维护:软件系统记录植物生长状态分析结果,同时连接到互联网并搜索收集互联网物种数据库信息,将记录的信息以及搜索查询的信息结合进行大数据分析,智能化分析出植物的生长状态对应图片的情况,并对本地数据库中的物种信息进行更新和维护。

[0007] 其中,所述的步骤S10还包括步骤S11节假日分析,考勤记录模块通过互联网搜索国家法定节假日安排,结合国家法定节假日和周末判断出组培员的加班和放假情况。

[0008] 其中,所述的步骤S10中的打卡包括指纹识别打卡、身份证识别打卡或者瞳孔识别打卡中的一种或者多种打卡方式结合使用。

[0009] 其中,所述的组培苗生理参数包括组培苗的生长高度、组培苗的种类和组培苗的愈伤组织体积。

具体实施方式

[0010] 下面结合具体实施例对本发明作进一步的描述。

[0011] 一种智能化组培技术员绩效考核方法,其包括以下步骤:

步骤S10考勤记录与计算:软件系统为每位组培员编制一个编号,组培员每天上下班进行打卡记录,并将记录信息储存到软件的储存模块中,有软件系统记录统计组培员的考勤记录;

步骤S20植株图像信息录入与分析:使用摄像设备对组培苗进行拍摄,并将拍摄到的照片传输到软件中的图像处理模块,系统软件接入互联网服务器,配合服务器对图像像素进行分析出图像变化情况;

步骤S30生理参数分析:物种分析模块结合步骤S20中的图像分析情况和生物物种数据库的信息进行分析,根据图像分析结果分析出组培苗的生理参数,并判断组培苗是否存活、是否受到污染;

步骤S40生长状况分析:切割难度分析模块结合步骤S30分析出的生理参数计算分析出组培苗的种类和所处阶段,并判断出组培苗切割难度;

步骤S50绩效分析:数据处理模块根据组培人员的出勤、加班、迟到和请假等考勤情况,计算出组培人员的基础绩效,再以基础绩效结合组培苗污染率、成活率、切割难度、工作数量计算最终绩效;

步骤S60生物信息维护:软件系统记录植物生长状态分析结果,同时连接到互联网并搜索收集互联网物种数据库信息,将记录的信息以及搜索查询的信息结合进行大数据分析,智能化分析出植物的生长状态对应图片的情况,并对本地数据库中的物种信息进行更新和维护。

[0012] 作为优选实施例,所述的步骤S10还包括步骤S11节假日分析,考勤记录模块通过互联网搜索国家法定节假日安排,结合国家法定节假日和周末判断出组培员的加班和放假

情况。

[0013] 作为优选实施例，所述的步骤S10中的打卡包括指纹识别打卡、身份证识别打卡或者瞳孔识别打卡中的一种或者多种打卡方式结合使用。

[0014] 作为优选实施例，所述的组培苗生理参数包括组培苗的生长高度、组培苗的种类和组培苗的愈伤组织体积。

[0015] 以上所述实施例仅表达了本发明的一种实施方式，其描述较为具体和详细，但并不能因此而理解为对本发明专利范围的限制。应当指出的是，对于本领域的普通技术人员来说，在不脱离本发明构思的前提下，还可以做出若干变形和改进，这些都属于本发明的保护范围。因此，本发明专利的保护范围应以所附权利要求为准。