



(19) 대한민국특허청(KR)
(12) 등록특허공보(B1)

(45) 공고일자 2018년01월22일
(11) 등록번호 10-1820889
(24) 등록일자 2018년01월16일

(51) 국제특허분류(Int. Cl.)
G06Q 30/06 (2012.01) G06Q 10/06 (2012.01)
G06Q 10/10 (2012.01)
(52) CPC특허분류
G06Q 30/0619 (2013.01)
G06Q 10/063112 (2013.01)
(21) 출원번호 10-2016-0154212
(22) 출원일자 2016년11월18일
심사청구일자 2016년11월18일
(56) 선행기술조사문헌
KR1020090060718 A*
KR1020020088254 A*
KR1020130131220 A*
*는 심사관에 의하여 인용된 문헌

(73) 특허권자
한국기술교육대학교 산학협력단
충남 천안시 동남구 병천면 충절로 1600, 내 (한
국기술교육대학교)
(72) 발명자
박기웅
충청남도 천안시 동남구 문화1길 11, 608호 (문화
동, RYUJIN VILL)
김성목
충청남도 천안시 동남구 대흥로 234, 2층 (대
흥동)
이재원
충청남도 천안시 서북구 월봉1길 15, 109동 703호
(쌍용동, 쌍용자이아파트)
(74) 대리인
특허법인에이저

전체 청구항 수 : 총 6 항

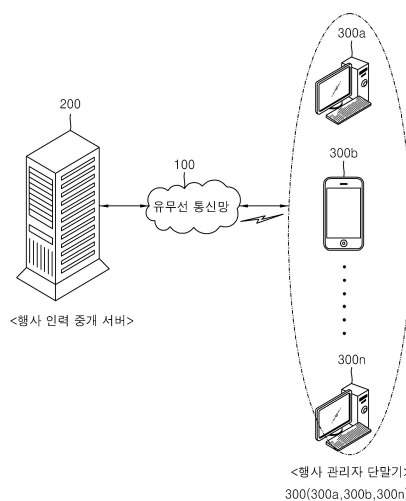
심사관 : 이재홍

(54) 발명의 명칭 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템

(57) 요약

본 발명의 실시 형태는 행사에 스태프로 참여하게 될 행사 인력을 관리하는 행사 관리자가 사용하는 단말기로서, 행사 인력을 필요로 하는 구인 희망 행사의 행사 정보, 상기 구인 희망 행사가 속하는 행사 분야, 및 구인 희망 분야를 행사 인력 중개 서버에 등록하는 행사 관리자 단말기; 회원으로 등록되어 행사 참여 이력 관리되는 구인 인력 중에서 상기 구인 희망 행사와 동일한 행사에 참여한 경험이 있거나, 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야에 참여한 경험이 있는 구인 인력을 1차 추출한 후, 1차 추출한 구인 인력 중에서 미리 설정된 추천 순위별 기준에 부합하는 구인 인력을 2차 추출하여 2차 추출된 구인 인력의 정보를 추천 순위별로 상기 행사 관리자 단말기에 제공하는 행사 인력 중개 서버; 및 상기 행사 관리자 단말기와 행사 인력 중개 서버간에 유선 통신 또는 무선 통신을 제공하는 유무선 통신망;을 포함할 수 있다.

대표도 - 도2



(52) CPC특허분류

G06Q 10/0639 (2013.01)

G06Q 10/1053 (2013.01)

명세서

청구범위

청구항 1

삭제

청구항 2

행사 인력 중개 서버를 포함하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템으로서,

상기 행사 인력 중개 서버는,

하나 이상의 구직자 단말기 및 행사 관리자 단말기와 통신하는 서버 통신부;

구직자의 행사 참여에 대한 이력정보가 저장된 행사 참여 이력 데이터 베이스;

추천 순위별 기준이 저장된 추천 순위별 기준 데이터 베이스;

상기 행사 관리자 단말기로부터 등록되는 구인 희망 행사에 대하여, 상기 이력정보를 참조하여 구직자의 해당 행사와 동일 행사 또는 유사 행사의 참여 경험에 따라 구인 인력을 추출하는 1차 추천 인력 추출부;

상기 구인 인력 중, 상기 추천 순위별 기준에 따라 1 순위 내지 4 순위의 추천 인력을 추출하는 2차 추천 인력 추출부; 및

상기 추천 인력의 정보를 상기 행사 관리자 단말기에 제공하는 추천 인력 제공부를 포함하고,

상기 구직자 단말기는,

구직자의 입력에 따라 취직 거절 순위를 설정하고, 상기 행사 인력 중개 서버로부터 전송되는 채용 승인 메시지 내 포함된 추천 순위에 대응하여 필터링 하며, 취직 거절 순위 메시지를 상기 행사 인력 중개 서버에 전송하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 3

청구항 2에 있어서, 상기 추천 순위별 기준은,

상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 분야의 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 1순위 추천 기준;

상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 참여한 이력이 있고, 아울러 상기 구인 희망 분야의 스태프가 아닌 다른 분야의 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 2순위 추천 기준;

상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사가 아니지만 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 분야의 행사인 예전 유사 행사에 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 3순위 추천 기준; 및

상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 관람객으로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 4순위 추천 기준;

을 포함하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 4

청구항 3에 있어서, 상기 2차 추천 인력 추출부는,

상기 행사 참여 이력 정보 데이터베이스에 등록된 구인 인력 중에서, 상기 1순위 추천 기준에 부합하는 구인 인

력을 1순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 2순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 2순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 3순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 3순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 4순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 4순위 추천 인력으로 추출하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 5

청구항 4에 있어서, 상기 추천 인력 제공부는,

상기 1순위 추천 인력, 2순위 추천 인력, 3순위 추천 인력, 및 4순위 추천 인력의 순서대로 정렬된 추천 인력 리스트를 상기 행사 관리자 단말기에 제공함을 특징으로 하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 6

청구항 4에 있어서, 상기 추천 인력 제공부는,

추천 순위가 높은 추천 인력의 정보를 우선적으로 상기 행사 관리자 단말기에 제공하며, 상기 행사 관리자 단말기로부터 채용 거절된 경우 다음번재의 추천 순위의 추천 인력의 정보를 상기 행사 관리자 단말기에 제공함을 특징으로 하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 7

삭제

청구항 8

청구항 2에 있어서,

상기 행사 인력 중개 서버는, 상기 추천 인력 제공부에서 제공하는 어느 하나의 추천 순위에 있는 추천 인력들 중에서 상기 행사 관리자 단말기로부터 채용 승인되는 추천 인력이 있는 경우, 채용 승인된 추천 인력에 매칭되는 구직자 단말기에 채용 승인 메시지를 전송하는 채용 승인 메시지 전송부;를 포함하며,

상기 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기는, 수신한 채용 승인 메시지를 표시하며 구직자로부터 취직 승인 또는 취직 거절을 입력받으며,

상기 추천 인력 제공부는, 상기 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기로부터 취직 거절 메시지가 수신되는 경우, 다음번재 추천 순위에 있는 추천 인력들의 정보를 상기 행사 관리자 단말기에 제공함을 특징으로 하는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템.

청구항 9

삭제

발명의 설명

기술 분야

[0001] 본 발명은 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템으로서, 행사 인력의 이력을 이용하여 행사 인력을 중개해주는 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템에 관한 것이다.

배경 기술

[0003] 산업의 고도화 및 다양한 종류의 행사가 새로 생기는 등의 이유로 경험직의 인력을 제공해주는 것이 힘들어지고 있는 실정이다.

[0004] 특히, 단기로 진행되는 행사의 경우 해당 분야에 경험이 있는 빠른 인력 공급이 중요하다. 예를 들어, 전시 행사에는 이전에 다른 전시 행사에서 업무를 수행했던 인력이 필요하며, 콘서트 행사에는 이전에 다른 콘서트 행

사에서 업무를 수행했던 인력이 필요하며, 축제/인형탈 행사에는 이전에 다른 축제/인형탈 행사에서 인형탈을 쓰고 행사를 수행했던 인력이 필요하며, 프리마켓 행사에는 이전에 다른 프리마켓 행사에서 업무를 수행했던 인력이 필요하다.

[0005] 그런데 기존에는 필요한 경험직의 인력을 구함에 있어서, 주로 인맥이나 신문 채용 광고 등을 통해서 채용하거나 외부업체에 의뢰하여 아웃소싱에 의존하였으므로, 해당 단기 행사의 특성에 맞는 경험있는 인력을 구하는 것에 많은 비용과 시간이 소모되는 것이 현실이다.

[0006] 한편, 인터넷이라는 정보망이 전세계적으로 구성됨에 따라 이를 이용하여 온라인상에서 인력을 중개하는 구인/구직 중개 사이트가 제공되고 있다. 그러나 기존의 구인/구직 중개 사이트는, 행사에 필요한 인력의 전문성이 결여된 채로 보편적인 인력 중개가 이루어지고 있어 한계가 있는 실정이다.

선행기술문헌

특허문헌

[0008] (특허문헌 0001) 한국공개특허 10-2009-0061879호

발명의 내용

해결하려는 과제

[0009] 본 발명의 기술적 과제는 행사 인력의 이력을 관리하며, 행사 인력의 이력을 이용하여 행사 인력을 중개해주는 수단을 제공하는데 있다. 또한 본 발명의 기술적 과제는 행사 인력을 추천 순위별로 중개해주는 수단을 제공하는데 있다.

과제의 해결 수단

[0011] 본 발명의 실시 형태는 행사에 스태프로 참여하게 될 행사 인력을 관리하는 행사 관리자가 사용하는 단말기로서, 행사 인력을 필요로 하는 구인 희망 행사의 행사 정보, 상기 구인 희망 행사가 속하는 행사 분야, 및 구인 희망 분야를 행사 인력 중개 서버에 등록하는 행사 관리자 단말기; 회원으로 등록되어 행사 참여 이력 관리되는 구인 인력 중에서 상기 구인 희망 행사와 동일한 행사에 참여한 경험이 있거나, 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야에 참여한 경험이 있는 구인 인력을 1차 추출한 후, 1차 추출한 구인 인력 중에서 미리 설정된 추천 순위별 기준에 부합하는 구인 인력을 2차 추출하여 2차 추출된 구인 인력의 정보를 추천 순위별로 상기 행사 관리자 단말기에 제공하는 행사 인력 중개 서버; 및 상기 행사 관리자 단말기와 행사 인력 중개 서버간에 유선 통신 또는 무선 통신을 제공하는 유무선 통신망;을 포함할 수 있다.

[0012] 상기 행사 인력 중개 서버는, 구직하고자 회원으로 등록된 인력의 회원 정보가 저장된 회원 정보 데이터베이스; 행사 참여 이력 정보가 각 구인 인력별로 저장된 행사 참여 이력 정보 데이터베이스; 추천 순위별 기준이 저장된 추천 순위별 기준 데이터베이스; 행사 분야별로 행사 종류가 그룹원으로 저장되어 있는 행사 분야 데이터베이스; 상기 행사 참여 이력 정보 데이터베이스에 등록된 구인 인력 중에서, 상기 행사 관리자 단말기로부터 등록되는 구인 희망 행사와 동일한 행사에 참여한 이력이 있거나, 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야에 참여한 경험이 있는 구인 인력을 1차 추출하여, 1차 추천 인력으로서 결정하는 1차 추천 인력 추출부; 상기 1차 추천 인력 중에서, 상기 추천 순위별 기준에 부합하는 구인 인력을 추천 순위별로 2차 추천 인력으로서 추출하는 2차 추천 인력 추출부; 및 상기 2차 추천 인력의 정보를 추천 인력의 정보로서 상기 행사 관리자 단말기에 추천 순위별로 제공하는 추천 인력 제공부;를 포함할 수 있다.

[0013] 상기 추천 순위별 기준은, 상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 분야의 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 1순위 추천 기준; 상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 참여한 이력이 있고, 아울러 상기 구인 희망 분야의 스태프가 아닌 다른 분야의 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 2순위 추천 기준; 상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사가 아니지만 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 분야의 행사인 예전 유사 행사에 스태프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 3순위 추천 기준; 및 상기 행사 관리자 단말기로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 관람객으로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 4순위 추천 기준;을 포함할 수 있다.

- [0014] 상기 2차 추천 인력 추출부는, 상기 행사 참여 이력 정보 데이터베이스에 등록된 구인 인력 중에서, 상기 1순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 1순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 2순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 2순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 3순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 3순위 추천 인력으로 추출하고, 상기 4순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 4순위 추천 인력으로 추출할 수 있다.
- [0015] 상기 추천 인력 제공부는, 상기 1순위 추천 인력, 2순위 추천 인력, 3순위 추천 인력, 및 4순위 추천 인력의 순서대로 정렬된 추천 인력 리스트를 상기 행사 관리자 단말기에 제공할 수 있다.
- [0016] 상기 추천 인력 제공부는, 추천 순위가 높은 추천 인력의 정보를 우선적으로 상기 행사 관리자 단말기에 제공하며, 상기 행사 관리자 단말기로부터 채용 거절된 경우 다음번재의 추천 순위의 추천 인력의 정보를 상기 행사 관리자 단말기에 제공할 수 있다.
- [0017] 상기 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템은, 구직하고자 상기 행사 인력 중개 서버에 회원으로 등록한 구직자가 사용하는 단말기인 구직자 단말기;를 포함할 수 있다.
- [0018] 상기 행사 인력 중개 서버는, 상기 추천 인력 제공부에서 제공하는 어느 하나의 추천 순위에 있는 추천 인력들 중에서 상기 행사 관리자 단말기로부터 채용 승인되는 추천 인력이 있는 경우, 채용 승인된 추천 인력에 매칭되는 구직자 단말기에 채용 승인 메시지를 전송하는 채용 승인 메시지 전송부;를 포함하며, 상기 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기는, 수신한 채용 승인 메시지를 표시하며 구직자로부터 취직 승인 또는 취직 거절을 입력받으며, 상기 추천 인력 제공부는, 상기 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기로부터 취직 거절 메시지가 수신되는 경우, 다음번재 추천 순위에 있는 추천 인력들의 정보를 상기 행사 관리자 단말기에 제공할 수 있다.
- [0019] 상기 채용 승인 메시지는, 채용 승인된 추천 순위가 기록되어 있으며, 상기 구직자 단말기는, 취직을 거절하는 취직 거절 메시지를 전송하는 기준인 거절 기준 추천 순위를 설정할 수 있으며, 수신한 채용 승인 메시지내의 추천 순위가 상기 거절 기준 추천 순위와 같거나 낮은 경우 수신한 채용 승인 메시지를 표시하지 않고 구직자의 입력이 없어도 취직 거절 메시지를 상기 행사 인력 중개 서버로 전송할 수 있다.

발명의 효과

- [0021] 본 발명의 실시 형태에 따르면 행사 인력의 이력을 관리할 수 있어 적절한 행사 인력을 중개해줄 수 있다. 또한 본 발명의 실시 형태에 따르면 추천 순위에 따라 단계별 추천이 가능하여 효율적인 추천이 가능하게 된다.

도면의 간단한 설명

- [0023] 도 1은 본 발명의 실시예에 따라 행사 인력의 추출이 이루어지는 모습을 도시한 그림.
 도 2는 본 발명의 실시예에 따른 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템의 구성도.
 도 3은 본 발명의 실시예에 따른 행사 인력 중개 서버의 구성 블록도.
 도 4는 본 발명의 실시예에 따라 추천 인력 리스트를 도시한 행사 관리자 단말기를 도시한 그림.
 도 5는 본 발명의 실시예에 따라 구직자 단말기가 구비된 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템을 도시한 구성도.
 도 6은 본 발명의 실시예에 따라 단계별 취직 거절이 이루어질 때의 추천인력의 단계별 제공 모습을 도시한 그림.

발명을 실시하기 위한 구체적인 내용

- [0024] 이하, 본 발명의 장점 및 특징, 그리고 그것들을 달성하는 방법은 첨부되는 도면과 함께 상세하게 후술되어 있는 실시예들을 참조하면 명확해질 것이다. 그러나 본 발명은, 이하에서 개시되는 실시예들에 한정되는 것이 아니라 서로 다른 다양한 형태로 구현될 것이며, 본 발명이 속하는 기술분야에서 통상의 지식을 가진 자에게 발명의 범주를 완전하게 알려주기 위해 제공되는 것으로, 본 발명은 청구항의 범주에 의해 정의될 뿐이다. 또한, 본 발명을 설명함에 있어 관련된 공지 기술 등이 본 발명의 요지를 흐리게 할 수 있다고 판단되는 경우 그에 관한 자세한 설명은 생략하기로 한다.
- [0025] 도 1은 본 발명의 실시예에 따라 행사 인력의 추출이 이루어지는 모습을 도시한 그림이며, 도 2는 본 발명의 실

시에에 따른 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템의 구성도이며, 도 3은 본 발명의 실시예에 따른 행사 인력 중개 서버의 구성 블록도이며, 도 4는 본 발명의 실시예에 따라 추천 인력 리스트를 도기한 행사 관리자 단말기를 도기한 그림이다.

- [0026] 일반적으로 단기로 진행되는 행사의 경우 빠른 인력 수급이 중요하다. 우수한 행사의 경우 과거의 경력이 있던 인력들이 계속 이어서 하는 경우가 많다. 이러한 단기 인력들은 급여+행사 참여의 일석 이조의 기회를 가지게 된다.
- [0027] 예를 들어, 1에 도기한 바와 같이 2016년 부영이 축제에서 스태프 인력을 구한다고 가정할 때, 2015년 부영이 축제에서 인형탈 스태프 경력이 1회 있는 A군의 경우, 같은 인형탈 스태프 역할로 참여한 경우 1순위 추천 인력이 된다. 또한 A군이 예전에 부영이 축제에서 스태프 경력이 있는 경우 2순위 추천 인력이 되며, A군이 부영이 축제에서 스태프 경력이 없지만 유사한 행사의 축제에서 스태프 경력이 있는 경우 3순위 추천 인력이 되며, A군이 부영이 축제를 관람한 경험이 있는 경우 4순위 추천 인력으로 추출될 수 있다.
- [0028] 본 발명의 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템은 행사에 적합한 인력을 추천 순위별로 추천해줄 수 있도록 한다. 이를 위하여 본 발명의 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템은 도 2에 도기한 바와 같이 유무선 통신망(100), 행사 관리자 단말기(300), 및 행사 인력 중개 서버(200)를 포함할 수 있다.
- [0029] 유무선 통신망(100)은, 행사 관리자 단말기(300)와 행사 인력 중개 서버(200)간에 유선 통신 또는 무선 통신을 제공하는 통신망이다. 이러한 유무선 통신망(100)이 무선 통신망으로 구현되는 경우, 기지국(BTS;Base Transceiver Station), 이동교환국(MSC;Mobile Switching Center), 및 홈 위치 등록기(HLR;Home Location Register) 으로 이루어진 무선 이동통신망을 이용하여 데이터 통신을 할 수 있다. 또한 유무선 통신망(100)이 유선 통신망으로 구현되는 경우, 네트워크 통신망으로 구현될 수 있는데 TCP/IP(Transmission Control Protocol/Internet Protocol) 등의 인터넷 프로토콜에 따라서 데이터 통신이 이루어질 수 있다.
- [0031] 행사 관리자 단말기(300)는, 행사에 스태프로 참여하게 될 행사 인력을 관리하는 행사 관리자가 사용하는 단말기이다. 행사 관리자 단말기(300)는, 스마트폰(smart phone), 데스크탑 PC(desktop PC), 태블릿 PC(tablet PC), 슬레이트 PC(slate PC), 노트북 컴퓨터(notebook computer) 등이 해당될 수 있다. 물론, 본 발명이 적용 가능한 단말기는 상술한 종류에 한정되지 않고, 외부 장치와 통신이 가능한 단말기를 모두 포함할 수 있음은 당연하다.
- [0032] 행사 관리자 단말기(300)는, 행사 인력을 필요로 하는 구인 희망 행사의 행사 정보, 구인 희망 행사가 속하는 행사 분야, 및 구인 희망 분야를 행사 인력 중개 서버(200)에 등록한다. 예를 들어, 어린이 축제 행사의 경우, 어린이 축제 행사의 명칭, 연락처, 행사기간 등의 행사 정보와, 어린이 축제라는 행사 분야, 인형탈을 쓸 인형탈 스태프를 구인 희망 분야로서 등록할 수 있다.
- [0034] 행사 인력 중개 서버(200)는, 회원으로 등록되어 행사 참여 이력 관리되는 구인 인력 중에서 상기 구인 희망 행사와 동일한 행사에 참여한 경험이 있거나, 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야에 참여한 경험이 있는 구인 인력을 1차 추출한다. 그리고 1차 추출한 구인 인력 중에서 미리 설정된 추천 순위별 기준에 부합하는 구인 인력을 2차 추출하여 2차 추출된 구인 인력의 정보를 추천 순위별로 행사 관리자 단말기(300)에 제공한다.
- [0035] 이를 위하여 행사 인력 중개 서버(200)는, 도 3에 도기한 바와 같이, 서버 통신부(350), 회원 정보 데이터베이스(310), 행사 참여 이력 데이터베이스(320), 추천 순위별 기준 데이터베이스(330), 행사 분야 데이터베이스(340), 1차 추천 인력 추출부(360), 2차 추천 인력 추출부(370), 및 추천 인력 제공부(380)를 포함할 수 있다. 이밖에 채용 승인 메시지 전송부(390)를 더 포함할 수 있다.
- [0036] 서버 통신부(350)는, 행사 관리자 단말기(300)와 통신하는 하드웨어 및 소프트웨어의 프로토콜을 지원한다. 서버 통신부(350)는, 예컨대, TCP/IP(Transmission Control Protocol/Internet Protocol) 등의 인터넷 프로토콜에 따라서 데이터 통신이 이루어질 수 있다.
- [0037] 회원 정보 데이터베이스(310)는, 구직하고자 회원으로 등록된 인력의 회원 정보가 저장된 데이터베이스(DB;DataBase)이다.
- [0038] 행사 참여 이력 데이터베이스(320)는, 행사 참여 이력 정보가 각 구인 인력별로 저장된 데이터베이스이다. 예를 들어, A군이 2015년도 부영이 축제에 인형탈 스태프로 참여한 경우, A군의 행사 참여 이력에는, 2015년도 부영이 축제/인형탈 스태프/참여기간/보수 등의 행사 참여 이력이 저장된다.

- [0039] 추천 순위별 기준 데이터베이스(330)는, 추천 순위별 기준이 저장된 데이터베이스이다. 여기서, 추천 순위별 기준은, 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 분야의 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 1순위 추천 기준과, 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 참여한 이력이 있고, 아울러 상기 구인 희망 분야의 스테프가 아닌 다른 분야의 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 2순위 추천 기준과, 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사가 아니지만 상기 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 분야의 행사인 예전 유사 행사에 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 3순위 추천 기준과, 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 관람객으로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 4순위 추천 기준을 포함할 수 있다.
- [0040] 행사 분야 데이터베이스(340)는, 행사 분야별로 행사 종류가 그룹원으로 저장되어 있는 데이터베이스이다. 예를 들어, '어린이 축제'의 행사 분야에는, 부영이 축제, 어린이날 축제, 개나리 축제 등과 같이 행사 관리자 단말기(300)를 통해 등록된 행사의 속성에 맞추어 각 행사 분야에 그룹원으로 할당되어 저장된다.
- [0041] 참고로, 상기의 회원 정보 데이터베이스(310), 참여 이력 정보 데이터베이스, 추천 순위별 기준 데이터베이스(330), 및 행사 분야 데이터베이스(340)는, 하드디스크 드라이브(Hard Disk Drive), SSD 드라이브(Solid State Drive), 플래시메모리(Flash Memory), CF카드(Compact Flash Card), SD카드(Secure Digital Card), SM카드(Smart Media Card), MMC 카드(Multi-Media Card) 또는 메모리 스틱(Memory Stick) 등 정보의 입출력이 가능한 모듈로서 장치의 내부에 구비되어 있을 수도 있고, 별도의 장치에 구비되어 있을 수도 있다.
- [0042] 1차 추천 인력 추출부(360)는, 행사 참여 이력 정보 데이터베이스에 등록된 구인 인력 중에서, 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록되는 구인 희망 행사와 동일한 행사에 참여한 이력이 있거나, 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야에 참여한 경험이 있는 구인 인력을 1차 추출하여 1차 추천 인력으로서 결정한다.
- [0043] 예를 들어, 어린이 축체인 2016년 부영이 축제에서 스테프 인력을 구한다고 가정하고, A군은 2015년 부영이 축제에서 인형탈 스테프 경력이 있으며, B군은 2015년 부영이 축제에서 질서유지요원 스테프 경력이 있으며, C군은 어린이 축체인 2015년 개나리 축제에서 인형탈 스테프 경력이 있으며, D군은 성인 축체인 2015년 재즈 페스티벌의 질서유지요원 스테프 경력이 있으며, E군은 2015년 개나리 축제에서 주차 스테프 경력이 있으며, F군은 동일한 2015년 부영이 축제에서 관람객으로 참여한 경력이 있다고 가정한다.
- [0044] 이럴 경우, 1차 추천 인력 추출부(360)는, 구인 희망 행사인 부영이 축제와 동일한 행사에 참여한 이력이 있는 A군, B군, 및 F군을, 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 행사 분야인 개나리 축제에 참여한 C군 및 E군을 1차 추천 인력으로서 추출한다.
- [0045] 2차 추천 인력 추출부(370)는, 1차 추천 인력 중에서, 추천 순위별 기준에 부합하는 구인 인력을 추천 순위별로 2차 추천 인력으로서 추출한다. 즉, 행사 참여 이력 정보 데이터베이스에 등록된 구인 인력 중에서, 1순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 1순위 추천 인력으로 추출하고, 2순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 2순위 추천 인력으로 추출하고, 3순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 3순위 추천 인력으로 추출하고, 4순위 추천 기준에 부합하는 구인 인력을 4순위 추천 인력으로 추출한다.
- [0046] 예를 들어, 2차 추천 인력 추출부(370)는, 등록된 구인 희망 분야인 인형탈 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 1순위 추천 기준을 만족시키는 A군과 C군을 1순위 추천 인력으로서 추출한다.
- [0047] 또한 등록된 구인 희망 행사와 동일한 예전 행사에 참여한 이력이 있고, 아울러 상기 구인 희망 분야의 스테프가 아닌 다른 분야의 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 2순위 추천 기준을 만족시키는 B군을 2순위 추천 인력으로서 추출한다.
- [0048] 또한 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 행사인 16년 부영이 축제와 동일한 예전 행사가 아니지만 구인 희망 행사의 행사 분야와 동일한 분야의 행사인 예전 유사 행사인 2015년 개나리 축제에 스테프로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 3순위 추천 기준을 만족시키는 E군을 3순위 추천 인력으로서 추출한다.
- [0049] 또한 행사 관리자 단말기(300)로부터 등록된 구인 희망 행사인 2016년 부영이 축제와 동일한 예전의 2015년 부영이 축제 행사에 관람객으로서 참여한 이력이 있는지를 판단하는 4순위 추천 기준을 만족시키는 F군을 4순위 추천 인력으로서 추출한다.
- [0051] 한편, 추천 인력 제공부(380)는, 2차 추천 인력의 정보를 추천 인력의 정보로서 상기 행사 관리자 단말기(300)에 추천 순위별로 제공한다.
- [0052] 추천 인력의 추천 순위별 제공은 리스트 제공 방식, 우선순위 제공 방식이라는 두 가지 방식으로 이루어질 수

있다.

- [0053] 리스트 제공 방식은, 1순위 추천 인력, 2순위 추천 인력, 3순위 추천 인력, 및 4순위 추천 인력의 순서대로 정렬된 추천 인력 리스트를 행사 관리자 단말기(300)에 제공하는 것이다. 도 4에 도시한 바와 같이 행사 관리자 단말기(300)는 추천 순위별 순서대로 추천 인력을 표시할 수 있게 된다.
- [0054] 따라서 행사 관리자는, 구인 희망 분야에 정확히 부합하는 1순위 추천 인력을 우선적으로 열람할 수 있게 되며, 1순위 추천 인력 중에 마음에 드는 인력이 없을 경우 2순위, 3순위, 4순위 차례로 순차적으로 열람할 수 있게 된다.
- [0055] 우선순위 제공 방식은, 추천 순위가 높은 추천 인력의 정보를 우선적으로 상기 행사 관리자 단말기(300)에 제공하며, 행사 관리자 단말기(300)로부터 채용 거절된 경우 다음번재의 추천 순위의 추천 인력의 정보를 상기 행사 관리자 단말기(300)에 제공하는 방식이다. 예를 들어, 1순위 추천 인력을 우선적으로 행사 관리자 단말기(300)에 제공하고, 행사 관리자가 1순위 추천 인력을 마음에 들어 하지 않아 거절할 경우 다음 순위인 2순위 추천 인력을 행사 관리자 단말기(300)에 제공한다. 마찬가지로 행사 관리자가 2순위 추천 인력을 마음에 들어 하지 않아 거절할 경우 다음 순위인 3순위 추천 인력을 행사 관리자 단말기(300)에 제공하며, 행사 관리자가 3순위 추천 인력을 마음에 들어 하지 않아 거절할 경우 다음 순위인 4순위 추천 인력을 행사 관리자 단말기(300)에 제공한다.
- [0056] 따라서 차례로 순위별 추천 인력을 제공함으로써, 추천 인력 제공 수수료를 단계적으로 추가로 더 받을 수 있는 등 다양한 응용이 가능하게 된다.
- [0058] 한편, 행사 인력 중개 서버(200)에 회원으로 등록한 구직자의 경우, 행사 관리자 단말기(300)에 추천 인력으로 추천되어 채용 승인되었다 하더라도 이를 거절할 권리가 있다. 이와 같이 추천 인력이 채용 승인되어도 단기 인력의 취직을 거절할 경우를 대비한 대책이 필요하다. 이하 도 5 및 도 6과 함께 상술한다.
- [0059] 도 5는 본 발명의 실시예에 따라 구직자 단말기가 구비된 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템을 도시한 구성도이며, 도 6은 본 발명의 실시예에 따라 단계별 취직 거절이 이루어질 때의 추천 인력의 단계별 제공 모습을 도시한 그림이다.
- [0060] 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템은, 구직하고자 상기 행사 인력 중개 서버(200)에 회원으로 등록한 구직자가 사용하는 단말기인 구직자 단말기(400)를 포함한다.
- [0061] 아울러, 행사 인력 모집 및 이력 관리 시스템은, 추천 인력 제공부(380)에서 제공하는 어느 하나의 추천 순위에 있는 추천 인력들 중에서 행사 관리자 단말기(300)로부터 채용 승인되는 추천 인력이 있는 경우, 채용 승인된 추천 인력에 매칭되는 구직자 단말기(400)에 채용 승인 메시지를 전송하는 채용 승인 메시지 전송부(390)를 포함한다.
- [0062] 상기 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기(400)는, 수신한 채용 승인 메시지를 표시하며 구직자로부터 취직 승인 또는 취직 거절을 입력받아, 입력된 내용을 행사 인력 중개 서버(200)로 전송한다.
- [0063] 행사 인력 중개 서버(200)의 추천 인력 제공부(380)는, 채용 승인 메시지를 수신한 구직자 단말기(400)로부터 취직 거절 메시지가 수신되는 경우, 다음번재 추천 순위에 있는 추천 인력들의 정보를 행사 관리자 단말기(300)에 제공한다.
- [0064] 예를 들어, 도 6에 도시한 바와 같이 A군이 1순위 추천 인력으로 추천되어 부영이 축제의 행사 관리자에 의해 채용 승인되어 A군의 단말기로 채용 승인 메시지가 전송되었으나, A군이 부영이 축제의 행사 인력으로 취직하고 싶지 않아 취직 거절 메시지를 행사 인력 중개 서버(200)로 전송한 경우, 행사 인력 중개 서버(200)의 추천 인력 제공부(380)는, 다음 순위인 2순위 추천 인력을 행사 관리자 단말기(300)에 제공하는 것이다.
- [0065] 이와 같이 구직자의 취직 의사를 고려하여 순위별로 단계적으로 추천 인력을 제공함으로써, 구직자의 개인 정보의 공개를 최소로 할 수 있다.
- [0066] 또한 나아가 본 발명은, 채용 승인 메시지는, 채용 승인된 추천 순위가 기록되어 있으며, 구직자 단말기(400)는, 취직을 거절하는 취직 거절 메시지를 전송하는 기준인 거절 기준 추천 순위를 설정할 수 있으며, 수신한 채용 승인 메시지내의 추천 순위가 거절 기준 추천 순위와 같거나 낮은 경우 수신한 채용 승인 메시지를 표시하지 않고 구직자의 입력이 없어도 취직 거절 메시지를 행사 인력 중개 서버(200)로 전송할 수 있다.

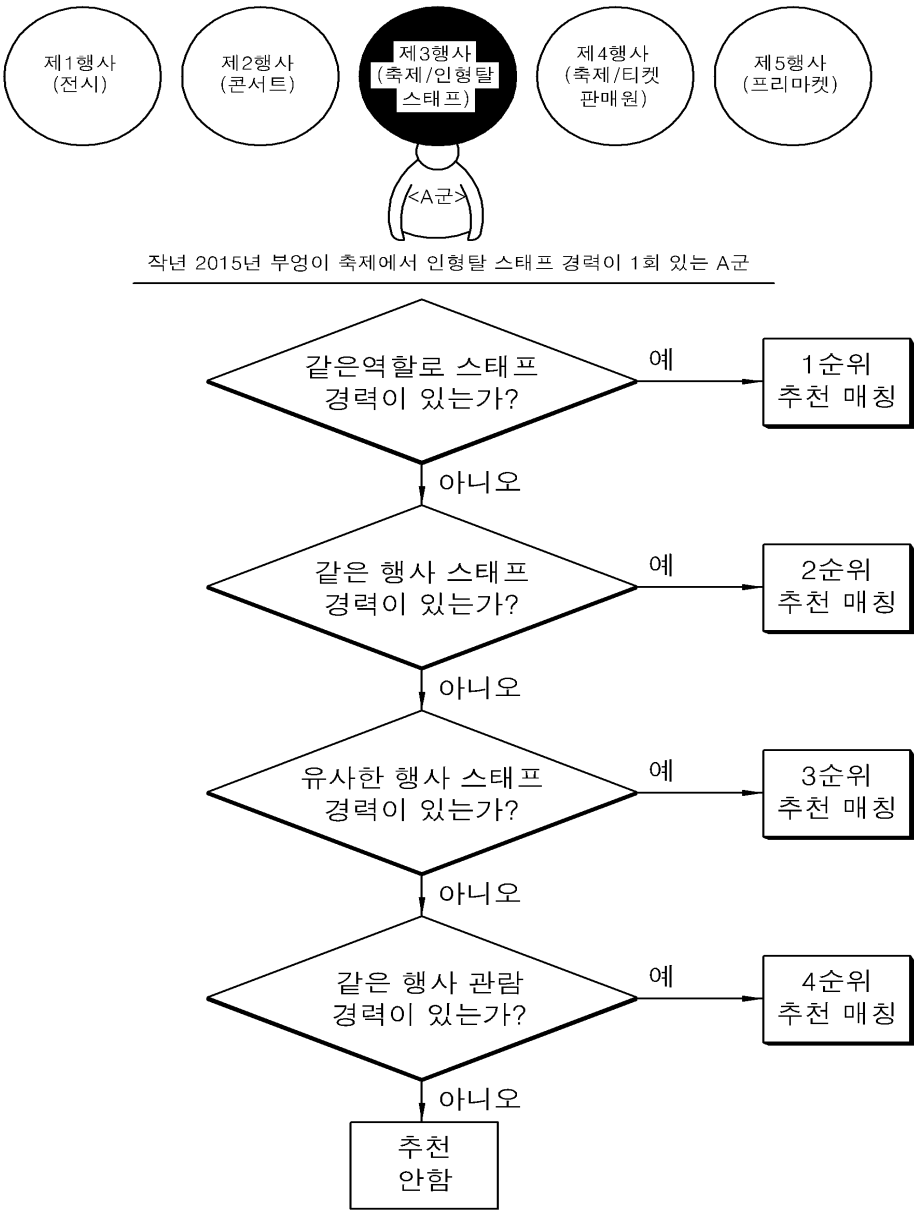
- [0067] 예를 들어, A군이 거절 기준 추천 순위를 2순위로 설정한 경우, 1추천 순위나 2추천 순위로서 추천되어 채용 승인된 경우가 아니라 3,4추천 순위로서 추천되어 채용 승인된 경우, A군의 구직자 단말기(400)는, 3,4추천 순위로서 추천되어 수신되는 채용 승인 메시지를 자체적으로 필터링하여 화면에 표시하지 않고 동시에 취직 거절 메시지를 행사 인력 중개 서버(200)로 전송하는 것이다.
- [0068] 따라서 구직자는 자신이 원하는 형태의 희망 분야의 채용 승인 메시지만을 받아 볼 수 있게 되어, 구직자의 열람 번거로움을 최소화 할 수 있다.
- [0069] 상술한 본 발명의 설명에서의 실시예는 여러가지 실시가능한 예중에서 당업자의 이해를 돕기 위하여 가장 바람직한 예를 선정하여 제시한 것으로, 이 발명의 기술적 사상이 반드시 이 실시예만 의해서 한정되거나 제한되는 것은 아니고, 본 발명의 기술적 사상을 벗어나지 않는 범위내에서 다양한 변화와 변경 및 균등한 타의 실시예가 가능한 것이다.

부호의 설명

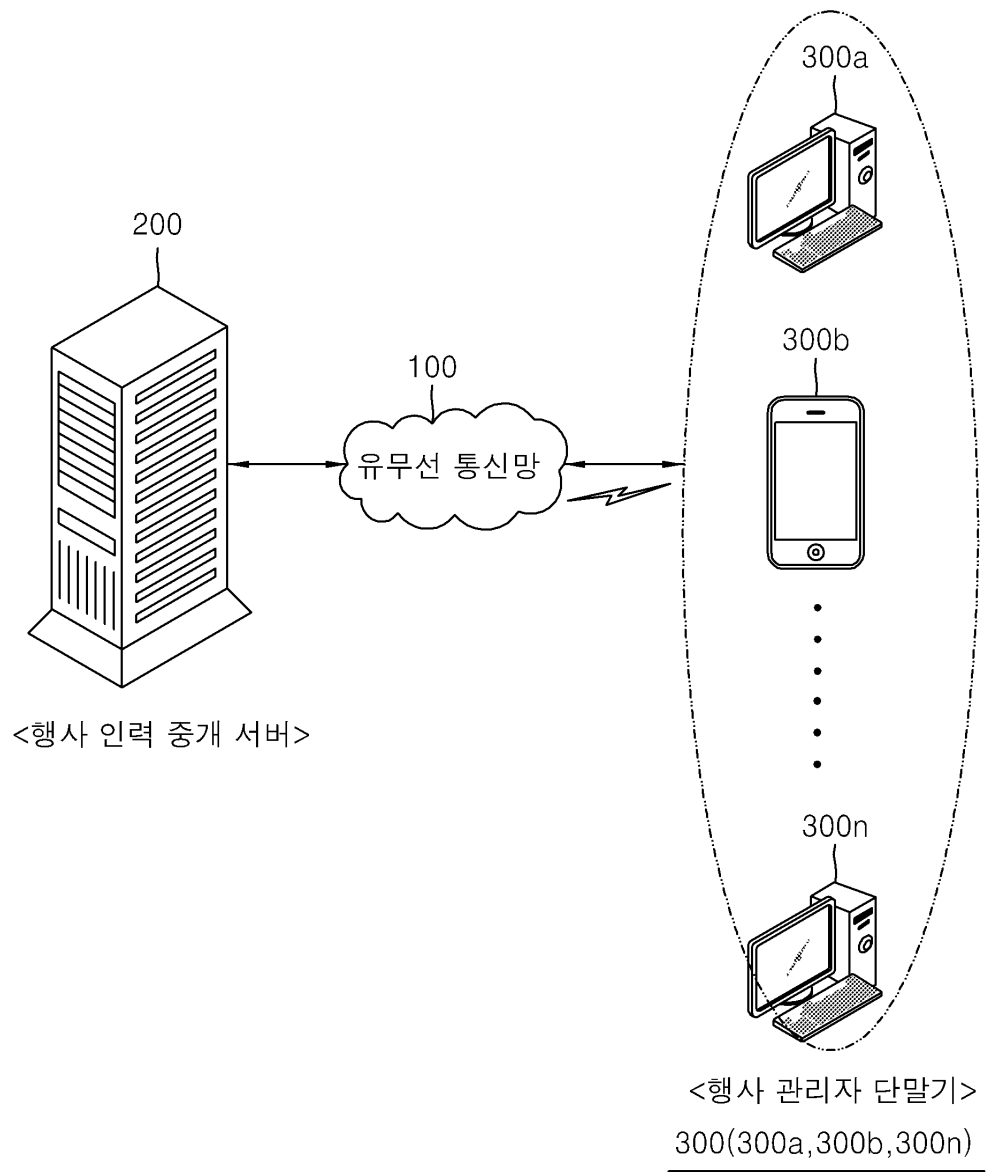
- [0071] 100:유무선 통신망
200:행사 인력 중개 서버
300:행사 관리자 단말기
400:구직자 단말기

도면

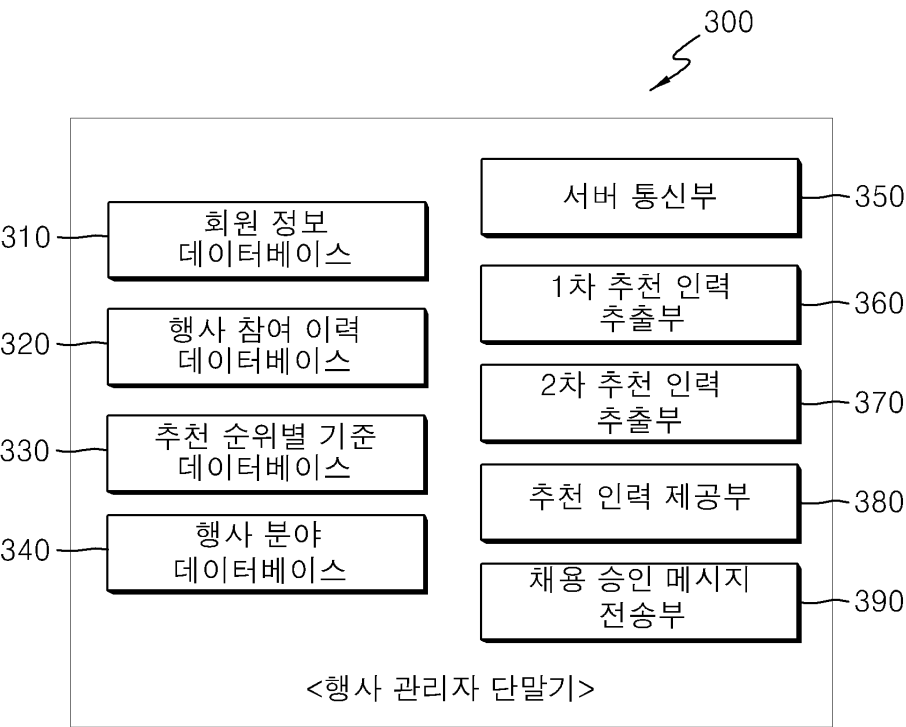
도면1



도면2

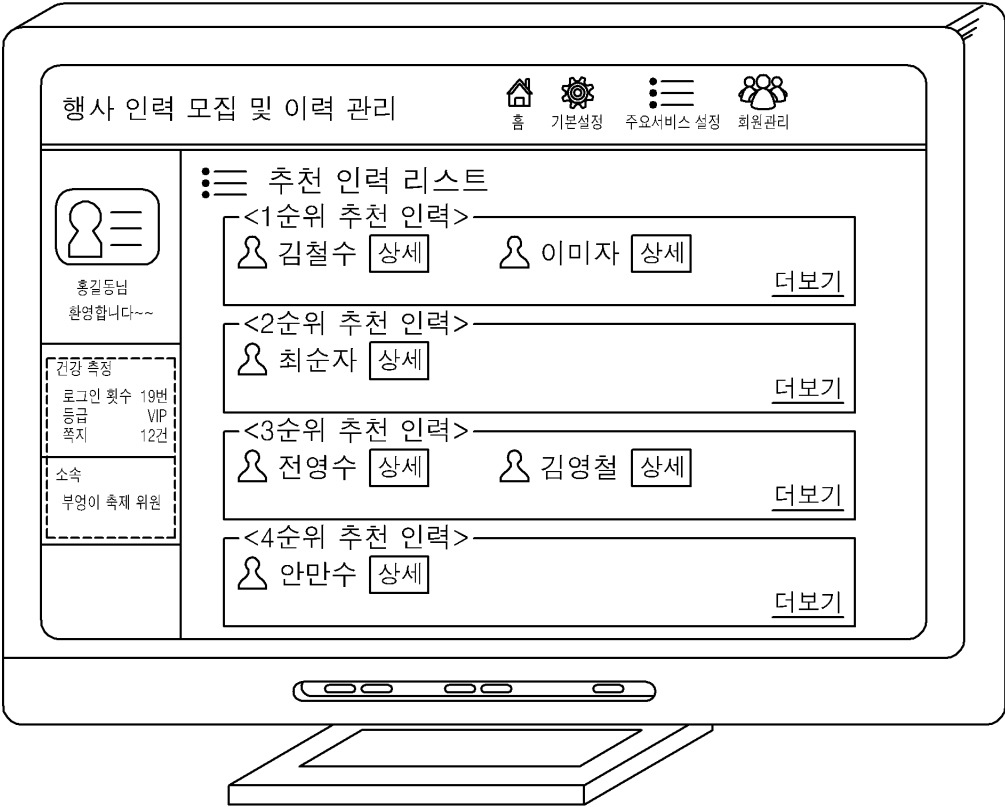


도면3



도면4

300



도면5

