



(12)发明专利申请

(10)申请公布号 CN 107886244 A

(43)申请公布日 2018.04.06

(21)申请号 201711106146.4

(22)申请日 2017.11.10

(71)申请人 郑州云海信息技术有限公司

地址 450000 河南省郑州市郑东新区心怡
路278号16层1601室

(72)发明人 张旭芳

(74)专利代理机构 济南信达专利事务有限公
司 37100

代理人 韩月娥

(51)Int.Cl.

G06Q 10/06(2012.01)

G06Q 50/20(2012.01)

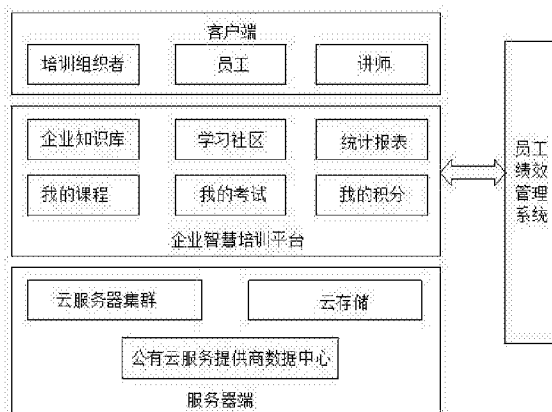
权利要求书1页 说明书4页 附图1页

(54)发明名称

一种基于公有云的企业智慧培训系统

(57)摘要

本发明公开一种基于公有云的企业智慧培训系统,涉及公有云应用技术,利用搭建在云服务器集群的服务器端,根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置;员工通过客户端可以充分利用碎片时间,实现随时随地学习;企业智慧培训平台与员工绩效管理系统对接,同时根据绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐,提供课程考试,将员工考试积分反馈给员工绩效管理系统,作为员工绩效的一个考核指标,为绩效管理系统提供培训数据支持。本发明帮助员工快速成长、高效工作,为企业实现更加高效的有效的低成本的人才培养;有利于企业员工得到较高的培训学习效果,极大提高了企业培训水平。



1. 一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,其系统架构包括:

企业智慧培训平台,与员工绩效管理系统对接,为绩效管理系统提供培训数据支持,同时根据绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

服务器端,构建在公有云提供商的云服务器集群上,根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置,实现申请即所得;

客户端,用于将系统内容呈献给员工,员工通过客户端能实现随时随地学习。

2. 根据权利要求1所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述企业智慧培训平台根据绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向方面进行课程的精准推荐。

3. 根据权利要求1所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述服务器端构建在亚马逊、阿里、腾讯、百度公有云提供商的云服务器集群上,包括云服务器集群、云存储,以及公有云服务提供商数据中心。

4. 根据权利要求1所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述客户端选择手机、电脑或平板PAD,系统根据客户端类型提供不同的界面和功能。

5. 根据权利要求1至4任一所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述企业智慧培训平台包括:

企业知识库模块,为企业内部的百度文库,包含与企业相关的资料;不同部门不同岗位的人员能阅读、下载不同的知识库内容;

学习社区模块,为一个自由开放的员工学习天地;

统计报表模块,用于帮助培训管理人员做数据统计;

员工学习模块,用于根据员工个人情况为员工推荐课程,提供课程考试,并将员工考试结果反馈给员工绩效管理系统。

6. 根据权利要求5所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述企业知识库模块包括企业文化、企业规章制度、组织、部门、岗位、技术在内的所有相关的文档、视频、图片资料。

7. 根据权利要求6所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述学习社区模块,用于培训组织者发布培训公告、组织培训活动,员工和讲师自由互动、发表评论,以及分享知识。

8. 根据权利要求7所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述员工学习模块包括:

我的课程模块,为每个员工量身定制,结合绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

我的考试模块,用于员工在培训学习完相应课程之后,进行学习成果的检验;根据考试成绩、学习内容、岗位类型计算出相应的学习积分;

我的积分,用于传递给员工绩效管理系统,作为员工绩效的一个考核指标,为员工绩效管理系统提供数据支持。

9. 根据权利要求8所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,其特征在于,所述我的课程模块通过结合绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向方面进行课程的精准推荐。

一种基于公有云的企业智慧培训系统

技术领域

[0001] 本发明涉及公有云应用技术,具体的说是一种基于公有云的企业智慧培训系统。

背景技术

[0002] 现代企业的竞争,归根结底是人才的竞争。企业在员工培训上的投入,是提升竞争力、提高企业效率的重要的方式和手段。随着企业规模的扩大,线下培训的成本越来越高,急需结合线上培训的低成本优势。目前很多大型企业建设了自己的网络培训平台,但是实际应用效果并不理想。

[0003] 现有的传统在线教育平台大多只有一到两个服务器支撑,实现手段单一,只是一些学习资源的集合,如录制成的学习视频、各类考试的试卷、作业以及答案。在这种在线网络校验平台下,在线教育变成简单的观看视频,答复试卷的学习方式,缺乏师生交流,学生交流,并不能起到现实课堂中答疑解惑、解答思辨、员工学习考核等功能。

[0004] 随着公有云技术的发展和应用,公有云被越来越广泛的应用于日常工作生活中。公有云是由第三方提供商为用户提供的能够使用的云,一般通过 Internet 使用,可在当今整个开放的公有网络中提供服务。企业通过自己的基础设施直接向外部用户提供服务。外部用户通过互联网访问服务,并不拥有云计算资源。鉴于公有云技术的发展,本发明设计一种基于公有云的企业智慧培训系统,解决现有网络培训平台效果不理想的缺陷,帮助员工快速成长高效工作。

发明内容

[0005] 本发明针对目前技术发展的需求和不足之处,提供一种基于公有云的企业智慧培训系统。

[0006] 本发明所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,解决上述技术问题采用的技术方案如下:所述基于公有云的企业智慧培训系统,其系统架构包括:

企业智慧培训平台,与员工绩效管理系统对接,能为绩效管理系统提供培训数据支持,同时能根据绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

服务器端,构建在公有云提供商的云服务器集群上,能根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置,实现“申请即所得”;

客户端,用于将系统内容呈献给员工,员工通过客户端能实现随时随地学习。

[0007] 进一步,所述企业智慧培训平台与员工绩效管理系统对接,根据绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向方面进行课程的精准推荐,进行“以员工为中心”、有针对性、有效果、立足现在面向未来的培训目标。

[0008] 进一步,所述服务器端构建在亚马逊、阿里、腾讯、百度公有云提供商的云服务器集群上,包括云服务器集群、云存储,以及公有云服务提供商数据中心。

[0009] 进一步,所述客户端选择手机、电脑或平板PAD,系统根据客户端类型提供不同的

界面和功能。

[0010] 进一步,所述企业智慧培训平台包括:

企业知识库模块,为企业内部的“百度文库”,包含与企业相关的资料;不同部门不同岗位的人员能阅读、下载不同的知识库内容;

学习社区模块,为一个自由开放的员工学习天地;

统计报表模块,用于帮助培训管理人员做数据统计,使企业管理者对培训进展、培训成果有直观、准确的了解;

员工学习模块,用于根据员工个人情况为员工推荐课程,提供课程考试,并将员工考试结果反馈给员工绩效管理系统。

[0011] 进一步,所述企业知识库模块是企业内部的“百度文库”,包括企业文化、企业规章制度、组织、部门、岗位、技术等在内的所有相关的文档、视频、图片资料。

[0012] 进一步,所述学习社区模块是一个自由开放的员工学习天地,培训组织者可在学习社区内发布培训公告、组织培训活动,员工和讲师可在学习社区自由互动,发表评论、分享知识等。

[0013] 进一步,所述员工学习模块包括:

我的课程模块,为每个员工量身定制,结合绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

我的考试模块,用于员工在培训学习完相应课程之后,通过我的考试模块进行学习成果的检验;根据考试成绩、学习内容、岗位类型计算出相应的学习积分;

我的积分,用于传递给员工绩效管理系统,作为员工绩效的一个考核指标,为员工绩效管理系统提供数据支持。

[0014] 进一步,所述我的课程模块为每个员工量身定制,通过结合绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向方面进行课程的精准推荐。

[0015] 本发明所述一种基于公有云的企业智慧培训系统,与现有技术相比具有的有益效果是:本发明根据绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐,实现“以员工为中心”、有针对性、有效果、立足现在面向未来的培训目标,帮助员工快速成长、高效工作,为企业实现更加高效的有效的低成本的人才培养;有利于企业员工得到较高的培训学习效果,为企业绩效管理方面提供有力数据支持,极大提高了企业培训水平,同时为企业节约了资金成本、人力成本和时间成本。

附图说明

[0016] 为了更清楚的说明本发明实施例或现有技术中的技术内容,下面对本发明实施例或现有技术中所需要的附图做简单介绍。显而易见的,下面所描述附图仅仅是本发明的一部分实施例,对于本领域技术人员来说,在不付出创造性劳动的前提下,还可以根据这些附图获得其他的附图,但均在本发明的保护范围之内。

[0017] 附图1为实施例3基于公有云的企业智慧培训系统的示意图。

具体实施方式

[0018] 为使本发明的技术方案、解决的技术问题和技术效果更加清楚明白,以下结合具体实施例,对本发明的技术方案进行清查、完整的描述,显然,所描述的实施例仅仅是本发明的一部分实施例,而不是全部的实施例。基于本发明的实施例,本领域技术人员在没有做出创造性劳动的前提下获得的所有实施例,都在本发明的保护范围之内。

[0019] 实施例1:

本实施例提出一种基于公有云的企业智慧培训系统,包括:

企业智慧培训平台,与员工绩效管理系统对接,能为绩效管理系统提供培训数据支持,同时能根据绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

具体的,企业智慧培训平台与员工绩效管理系统对接,根据绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向等方面进行课程的精准推荐,实现“以员工为中心”、有针对性、有效果、立足现在面向未来的培训目标,帮助员工快速成长、高效工作,为企业实现更加高效的有效的低成本的人才培养。

[0020] 服务器端,构建在公有云提供商的云服务器集群上,能根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置,实现“申请即所得”;

具体的,服务器端构建在亚马逊、阿里、腾讯、百度等公有云提供商的云服务器集群上,包括云服务器集群、云存储,以及公有云服务提供商数据中心;能根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置,为企业节约了资金成本、人力成本和时间成本。

[0021] 客户端,用于将系统内容呈献给员工,员工通过客户端能实现随时随地学习;

具体的,客户端可以选择手机、电脑、平板PAD,系统能够根据客户端类型提供不同的界面和功能,便于员工可以利用碎片时间,实现随时随地学习。

[0022] 实施例2:

本实施例提出的一种基于公有云的企业智慧培训系统,在实施例1企业智慧培训系统的基础上,给出企业智慧培训平台的一种详细技术方案,设置学习社区模块,为员工提供自由开放的学习空间,便于组织者、讲师以及员工互动交流,进一步提高了该系统的实用性,提高员工培训效果。

[0023] 所述企业智慧培训平台包括:

企业知识库模块,为企业内部的“百度文库”,包含与企业相关的资料;

具体的,企业知识库模块是企业内部的“百度文库”,包括企业文化、企业规章制度、组织、部门、岗位、技术等在内的所有相关的文档、视频、图片资料。不同部门不同岗位的人员能阅读、下载不同的知识库内容。

[0024] 学习社区模块,为一个自由开放的员工学习天地;

具体的,学习社区模块是一个自由开放的员工学习天地,培训组织者可在学习社区内发布培训公告、组织培训活动,员工和讲师可在学习社区自由互动,发表评论、分享知识等。

[0025] 统计报表模块,用于帮助培训管理人员做数据统计,使企业管理者对培训进展、培训成果有直观、准确的了解;

员工学习模块,用于根据员工个人情况为员工推荐课程,提供课程考试,并将员工考试结果反馈给员工绩效管理系统,作为员工绩效的一个考核指标,为员工绩效管理系统提供数据支持。

[0026] 实施例3:

本实施例提出的一种基于公有云的企业智慧培训系统,在实施例2企业智慧培训系统的基础上,给出员工学习模块的一种详细技术方案,包括我的课程模块,我的考试模块,以及我的积分模块。通过我的课程模块向员工推荐符合个人情况的精准课程,进一步提高了该系统的人性化和实用性,并结合我的考试和我的积分模块,向绩效管理系统提供有力的考核数据,极大提高了企业培训水平。

[0027] 附图1为实施例3基于公有云的企业智慧培训系统的示意图,如附图1所示,系统架构包括:

企业智慧培训平台,与员工绩效管理系统对接,该平台包括企业知识库、学习社区、统计报表、我的课程、我的考试、我的积分等模块;

服务器端,构建在公有云提供商的云服务器集群上,包括云服务器集群、云存储,以及公有云服务提供商数据中心;能根据业务量的大小随时调整云服务器集群个数及云服务器配置;

客户端,用于该系统的培训组织者、员工、讲师通过客户端登录企业智慧培训平台,培训组织者能发布培训公告、组织培训活动,员工和讲师能自由互动,发表评论、分享知识等。

[0028] 本实施例基于公有云的企业智慧培训系统,所述员工学习模块包括:

我的课程模块,为每个员工量身定制,结合绩效管理系统中每个员工的个人情况进行课程的精准推荐;

具体的,我的课程模块为每个员工量身定制,通过结合绩效管理系统中每个员工的学历背景、工作经历、岗位类型、岗位级别、目前从事的主要工作、工作绩效及未来的岗位晋升方向等方面进行课程的精准推荐,实现“以员工为中心”、有针对性、有效果、立足现在面向未来的培训目标。

[0029] 我的考试模块,用于员工在培训学习完相应课程之后,可通过我的考试模块,进行学习成果的检验;根据考试成绩、学习内容、岗位类型计算出相应的学习积分;

我的积分,用于传递给员工绩效管理系统,作为员工绩效的一个考核指标,为员工绩效管理系统提供数据支持。

[0030] 以上应用具体个例对本发明的原理及实施方式进行了详细阐述,这些实施例只是用于帮助理解本发明的核心技术内容,并不用于限制本发明的保护范围,本发明的技术方案不限制于上述具体实施方式内。基于本发明的上述具体实施例,本技术领域的技术人员在不脱离本发明原理的前提下,对本发明所作出的任何改进和修饰,皆应落入本发明的专利保护范围。

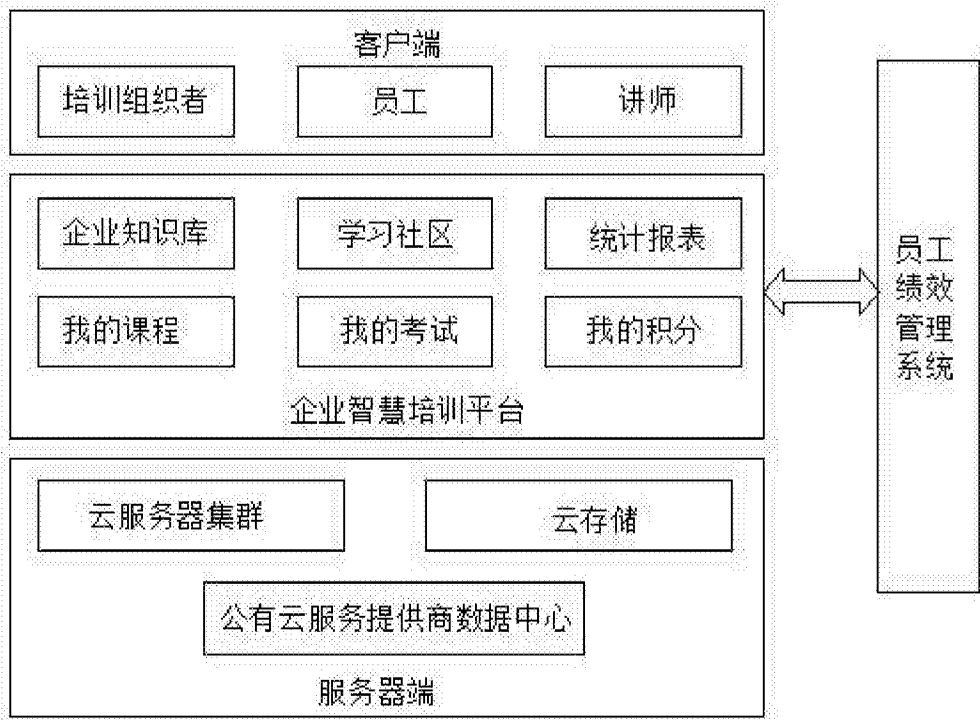


图1