

(12) 按照专利合作条约所公布的国际申请

(19) 世界知识产权组织
国际局

(43) 国际公布日
2018 年 10 月 18 日 (18.10.2018)



(10) 国际公布号
WO 2018/188671 A1

(51) 国际专利分类号:
G06Q 10/06 (2012.01)

(21) 国际申请号: PCT/CN2018/084462

(22) 国际申请日: 2018 年 4 月 25 日 (25.04.2018)

(25) 申请语言: 中文

(26) 公布语言: 中文

(30) 优先权:
201710232928.6 2017 年 4 月 11 日 (11.04.2017) CN

(71) 申请人: 平安科技 (深圳) 有限公司 (PING AN TECHNOLOGY (SHENZHEN) CO., LTD.) [CN/CN];
中国广东省深圳市福田区八卦岭工业区平安大厦六楼, Guangdong 518000 (CN)。

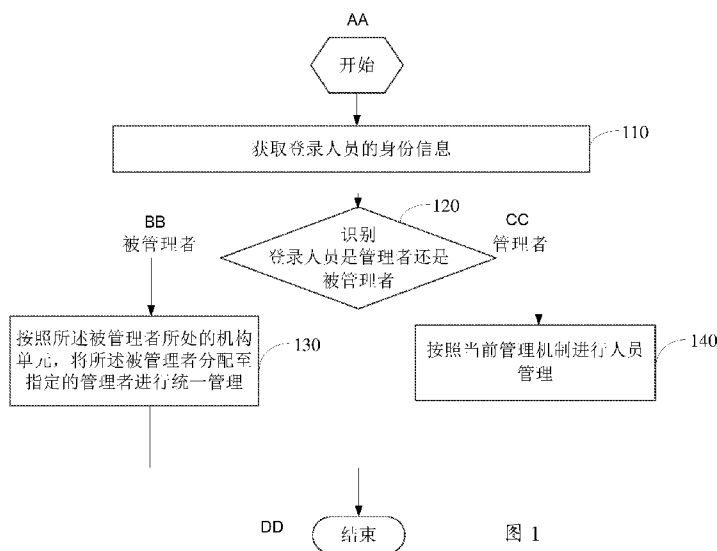
(72) 发明人: 梁小艳 (LIANG, XiaoYan); 中国广东省深圳市福田区八卦岭工业区平安大厦六楼, Guangdong 518000 (CN)。

(74) 代理人: 深圳市沃德知识产权代理事务所 (普通合伙) (SHENZHEN WORLD INTELLECTUAL PROPERTY AGENCY (GENERAL PARTNERSHIP)); 中国广东省深圳市福田区园岭街道八卦四路 10 号中浩大厦 1528-1530 室于志光, Guangdong 518000 (CN)。

(81) 指定国 (除另有指明, 要求每一种可提供的国家保护): AE, AG, AL, AM, AO, AT, AU, AZ, BA, BB, BG, BH, BN, BR, BW, BY, BZ, CA, CH, CL, CN, CO, CR, CU, CZ, DE, DJ, DK, DM, DO, DZ, EC, EE, EG, ES, FI, GB, GD, GE, GH, GM, GT, HN, HR, HU, ID, IL, IN, IR, IS, JO, JP, KE, KG, KH, KN, KP, KR, KW, KZ, LA, LC, LK,

(54) Title: PERSONNEL MANAGEMENT METHOD AND SYSTEM

(54) 发明名称: 人员管理方法及系统



110 Obtain identity information of a login person
120 Identify whether the login person is a manager or a subordinate
130 Allocate, according to an authority unit where the subordinate is located, the subordinate to a specified manager for unified management
140 Perform personnel management according to a current management mechanism
AA Start
BB Subordinate
CC Manager
DD End

图 1

(57) Abstract: Disclosed are a personnel management method and system. The method comprises: obtaining identity information of a login person; identifying whether the login person is a manager or a subordinate; if the login person is identified as a subordinate, allocating, according to an authority unit where the subordinate is located, the subordinate to a specified manager for unified management; and if the login person is identified as a manager, performing personnel management according to a current management mechanism. According to the personnel management method and system of the present application, cross-channel administration of a manager to

LR, LS, LU, LY, MA, MD, ME, MG, MK, MN, MW, MX,
MY, MZ, NA, NG, NI, NO, NZ, OM, PA, PE, PG, PH, PL,
PT, QA, RO, RS, RU, RW, SA, SC, SD, SE, SG, SK, SL,
SM, ST, SV, SY, TH, TJ, TM, TN, TR, TT, TZ, UA, UG,
US, UZ, VC, VN, ZA, ZM, ZW。

(84) 指定国 (除另有指明, 要求每一种可提供的地区
保护): ARIPO (BW, GH, GM, KE, LR, LS, MW, MZ,
NA, RW, SD, SL, ST, SZ, TZ, UG, ZM, ZW), 欧亚 (AM,
AZ, BY, KG, KZ, RU, TJ, TM), 欧洲 (AL, AT, BE, BG,
CH, CY, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HR, HU,
IE, IS, IT, LT, LU, LV, MC, MK, MT, NL, NO, PL, PT,
RO, RS, SE, SI, SK, SM, TR), OAPI (BF, BJ, CF, CG, CI,
CM, GA, GN, GQ, GW, KM, ML, MR, NE, SN, TD, TG)。

本国际公布:

- 包括国际检索报告 (条约第21条(3))。
- 包括关于请求恢复一项或多项优先权要求的信息
(细则26之二. 3和48. 2(b) (vii))。

subordinates is achieved, the manager can simultaneously administrate a plurality of channels of subordinates, and subordinates can be more efficiently and accurately allocated to corresponding manager for management.

(57) 摘要: 本申请公开了一种人员管理方法及系统, 该方法包括: 获取登录人员的身份信息; 识别登录人员是管理者还是被管理者; 当识别登录人员为被管理者时, 按照被管理者所处的机构单元, 将被管理者分配至指定的管理者进行统一管理; 当识别登录人员为管理者时, 按照当前管理机制进行人员管理。本申请的人员管理方法及系统, 实现了管理者跨渠道管辖被管理者, 管理者可以同时管辖多个渠道的被管理者, 能够更加高效和准确的对被管理者分配对应管理者进行管理。

人员管理方法及系统

本申请要求于 2017 年 4 月 11 日提交中国专利局, 申请号为 2017102329286、
发明名称为“人员管理方法及系统”的中国专利申请的优先权, 其全部内容通
5 过引用结合在本申请中。

技术领域

本申请涉及人事管理技术领域, 尤其涉及人员管理方法及系统。

10 背景技术

综合金融业务通告由综拓专员进行推动, 综拓专员需要对应到每个业务员。
也就是每个业务员需要有一个综拓专员进行对应, 而在不同时期有不同的综拓
专员进行管理。然而, 随着业务员数量庞大, 一一对应的维护困难, 准确性也
难以保证, 很容易出现一个业务员对应多名综拓专员, 或者无综拓专员管理的
15 情况。

发明内容

有鉴于此, 本申请的目的在于提供一种人员管理方法及系统, 以解决如何
准确、高效地分配业务员给综拓专员的问题。

20 为实现上述目的, 本申请提供一种人员管理方法, 该方法包括步骤:

获取登录人员的身份信息;

识别所述登录人员是管理者还是被管理者;

当识别所述登录人员为被管理者时, 按照所述被管理者所处的机构单元,
将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理;

当识别所述登录人员为管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

为实现上述目的，本申请还提出一种人员管理系统，该系统包括：

获取模块，用于获取登录人员的身份信息；

判断模块，用于识别所述登录人员是管理者还是被管理者；

- 5 分配模块，用于当识别所述登录人员为被管理者时，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理；

管理模块，用于当识别所述登录人员为管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

- 为实现上述目的，本申请还提供一种计算机可读存储介质，所述计算机可
10 读存储介质内存储有人员管理系统，所述人员管理系统包括：

获取模块，用于获取登录人员的身份信息；

判断模块，用于识别所述登录人员是管理者还是被管理者；

分配模块，用于当识别所述登录人员为被管理者时，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理；

- 15 管理模块，用于当识别所述登录人员为管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

本申请提出的人员管理方法、系统及计算机存储介质，通过获取登录人员的身份信息，当识别登录人员为被管理者时，按照被管理者所处的机构单元，将被管理者分配至指定的管理者进行统一管理，当识别登录人员为管理者时，
20 按照当前管理机制进行人员管理，实现了管理者跨渠道管辖被管理者。管理者可以同时管辖多个渠道的被管理者，能够更加高效和准确的对被管理者分配对应管理者进行管理。

附图说明

图 1 为本申请第一实施例提出的一种人员管理方法的流程图；

图 2 为本申请第二实施例提出的一种人员管理方法的流程图；

图 3 为本申请第三实施例提出的一种人员管理方法的流程图；

图 4 为本申请第四实施例提出的一种人员管理系统的模块示意图；

5 本申请目的实现、功能特点及优点将结合实施例，参照附图做进一步说明。

具体实施方式

为了使本申请所要解决的技术问题、技术方案及有益效果更加清楚、明白，
以下结合附图和实施例，对本申请进行进一步详细说明。应当理解，此处所描
10 述的具体实施例仅仅用以解释本申请，并不用于限定本申请。

第一实施例

如图 1 所示，本申请第一实施例提出一种人员管理方法，该方法包括以下
步骤：

15 S110，获取登录人员的身份信息。

具体地，当检测存在登录系统的登录人员时，首先获取该登录人员的身份
信息。登录人员可能是被管理者，也可能是管理者。

在本实施例中，所述身份信息至少包括：姓名、工号、部门、职位、级别
等。

20 示例性地，管理者可以是综拓专员，被管理者可以是业务员，在职责上，
管理者可以管理并分析被管理者的工作。

S120，识别所述登录人员是管理者还是被管理者，若是被管理者，则进入
S130，若是管理者，则进入 S140。

具体地，根据身份信息，识别出登录人员的身份，即：确定登录人员是管

理者还是是被管理者。

S130, 按照所述被管理者所处的机构单元, 将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

具体地, 预先划分机构单元, 可以根据每个单元的人数确定机构单元, 机构单元可以是部门、也可以是小组。

更具体地, 若设置 100 人作为机构单元, 则对于人数为 100 人的部门来说, 该部门可以作为机构单元; 对于人数为 200 人的部门来说, 将部门等分为 2 个小组, 1 个小组作为机构单元。

按照机构单元, 将属于该机构单元的被管理者都分配至指定的管理者进行统一管理, 实现了管理者对被管理者的多组织层级管辖。

S140, 按照当前管理机制进行人员管理。

本实施例的人员管理方法, 通过获取登录人员的身份信息, 当识别登录人员为被管理者时, 按照被管理者所处的机构单元, 将被管理者分配至指定的管理者进行统一管理, 当识别登录人员为管理者时, 按照当前管理机制进行人员管理。实现了管理者跨渠道管辖被管理者。管理者可以同时管辖多个渠道的被管理者, 能够更加高效和准确的对被管理者分配对应管理者进行管理。

第二实施例

如图 2 所示, 本申请第二实施例提出一种人员管理方法。在第二实施例中, 所述人员管理方法的步骤与第一实施例的步骤相类似, 主要区别在于在第一实施例的基础上增加了 S230-S260。该方法具体包括以下步骤:

S210, 获取登录人员的身份信息。

具体地, 当检测存在登录系统的登录人员时, 首先获取该登录人员的身份信息。登录人员可能是被管理者, 也可能是管理者。

在本实施例中，所述身份信息至少包括：姓名、工号、部门、职位、级别等。

示例性地，管理者可以是综拓专员，被管理者可以是业务员，在职责上，管理者可以管理并分析被管理者的工作。

5 S220，识别所述登录人员是管理者还是被管理者，若是被管理者，则进入 S230，若是管理者，则进入 S280。

具体地，根据身份信息，识别出登录人员的身份，即：确定登录人员是管理者还是被管理者。

10 S230，查看是否存在管理所述被管理者的管理者，若是，则进入步骤 240，若否，则进入步骤 270。

具体地，通常情况下，每个被管理者对应一个管理者。然而，也存在被管理者没有对应的管理者的情况，例如，被管理者是新入职的员工，则不存在与其对应的管理者。所以，在确定登录人员是被管理者之后，先判断是否存在与该被管理者对应的管理者。

15 S240，判断管理所述被管理者的人数是否大于 1 人，若是，则进入步骤 250，若否，则进入步骤 260。

具体地，在实际应用中，很容易出现 1 名被管理者对应 2 个管理者，也就是出现重复管理的情况，例如：当被管理者调动部门、部门归并或者部门拆分等情况时，容易导致分工不明确、浪费人力物力等弊端，进而为公司带来财产损失。这就需要判断管理被管理者的人数是否大于 1 人。

20 S250，从多个管理者中选择 1 人对所述被管理者进行管理。

具体地，预先设置筛选条件及对应的筛选优先级，例如，根据被管理者所在机构单元是否属于管理者的管辖范围进行确定，若在管辖范围相同的情况下，进一步比较每个管理者管辖被管理者的时间长短，若在管辖时间相同的情况下，进一步比较每个管理者的资质等等。根据该筛选条件即其对应的筛选优先级，

从多个管理者中选择 1 人对被管理者进行管理，避免重复管理的情况发生。

S260，由所述管理者对所述被管理者进行管理。

S270，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

- 5 具体地，预先划分机构单元，可以根据每个单元的人数确定机构单元，机构单元可以是部门、也可以是小组。

更具体地，若设置 100 人作为机构单元，则对于人数为 100 人的部门来说，该部门可以作为机构单元；对于人数为 200 人的部门来说，将部门等分为 2 个小组，1 个小组作为机构单元。

- 10 按照机构单元，将属于该机构单元的被管理者都分配至指定的管理者进行统一管理，实现了管理者对被管理者的多组织层级管辖。

S280，按照当前管理机制进行人员管理。

- 本实施例的人员管理方法，当存在管理所述被管理者的管理者且人数大于 1 人时，则从多个管理者中选择 1 人对被管理者进行管理，当不存在管理所述被
15 管理者的管理者时，则按照被管理者所处的机构单元，将被管理者分配至指定的管理者进行统一管理，避免了重复管理的情况发生。

第三实施例

- 如图 3 所示，本申请第三实施例提出一种人员管理方法。在第三实施例中，
20 所述人员管理方法的步骤与第一实施例的步骤相类似，主要区别在于在第一实施例的基础上增加了 S340-S360。该方法具体包括以下步骤：

S310，获取登录人员的身份信息。

具体地，当检测存在登录系统的登录人员时，首先获取该登录人员的身份信息。登录人员可能是被管理者，也可能是管理者。

在本实施例中，所述身份信息至少包括：姓名、工号、部门、职位、级别等。

示例性地，管理者可以是综拓专员，被管理者可以是业务员，在职责上，管理者可以管理并分析被管理者的工作。

- 5 S320，识别所述登录人员是管理者还是被管理者，若是被管理者，则进入 S330，若是管理者，则进入 S340。

S330，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

- 10 具体地，预先划分机构单元，可以根据每个单元的人数确定机构单元，机构单元可以是部门、也可以是小组。

更具体地，若设置 100 人作为机构单元，则对于人数为 100 人的部门来说，该部门可以作为机构单元；对于人数为 200 人的部门来说，将部门等分为 2 个小组，1 个小组作为机构单元。

- 15 按照机构单元，将属于该机构单元的被管理者都分配至指定的管理者进行统一管理，实现了管理者对被管理者的多组织层级管辖。

进一步地，在其他实施例中，在步骤 330 之前，还可以增加第二实施例中的 S230-S260。

S340，判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限，若是，则进入 S350，若否，则进入 S370。

- 20 具体地，通过实时检测管理者所管理的人数是否达到机构单元的人数上限，以判断管理者的承载能力是否达到承载上限。

进一步的，可以设置管理者的最小任职时间，例如，设置最小任职时间为 1 个月，则管理者对被管理者的最少管理时间为 1 个月。当达到最小任职时间之后，可以安排其他管理者对接，以对被管理者进行管理。

进一步的，当管理者 A 达到最小管理时间时，管理者 A 可以选择继续任职，也可以选择调岗或者离职，则由管理者 B 对对接理者 A 的工作，且管理者 B 对接管理者 A 的工作时间要保证连续性。

S350，重新划分机构单元。

- 5 具体地，可以按照之前设置的机构单元对应的人员人数，对于超出机构单元人数的部分划分至新增的机构中。

S360，将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

S370，按照当前管理机制进行人员管理。

- 10 本实施例的人员管理方法，当识别所述登录人员为管理者，且管理者的承载能力达到承载上限时，则重新划分机构单元，并将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理，细化了人员管理机制，提高了管理的高效性和有效性。

- 15 第四实施例，

如图 4 所示，本申请第四实施例提出一种人员管理系统。

在本实施例中，人员管理系统包括获取模块 410、判断模块 420、分配模块 430、及管理模块 440。

所示获取模块 410，用于获取登录人员的身份信息。

- 20 具体地，当检测存在登录系统的登录人员时，首先获取该登录人员的身份信息。登录人员可能是被管理者，也可能是管理者。

在本实施例中，所述身份信息至少包括：姓名、工号、部门、职位、级别等。

示例性地，管理者可以是综拓专员，被管理者可以是业务员，在职责上，

管理者可以管理并分析被管理者的工作。

所述判断模块 420，用于识别所述登录人员是管理者还是被管理者。

具体地，根据身份信息，识别出登录人员的身份，即：确定登录人员是管理者或者是被管理者。

- 5 所述分配模块 430，用于当判断模块 420 识别登录人员是被管理者时，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

具体地，预先划分机构单元，可以根据每个单元的人数确定机构单元，机构单元可以是部门、也可以是小组。

- 10 更具体地，若设置 100 人作为机构单元，则对于人数为 100 人的部门来说，该部门可以作为机构单元；对于人数为 200 人的部门来说，将部门等分为 2 个小组，1 个小组作为机构单元。

按照机构单元，将属于该机构单元的被管理者都分配至指定的管理者进行统一管理，实现了管理者对被管理者的多组织层级管辖。

- 15 管理模块 440，用于当判断模块 420 识别登录人员是管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

进一步地，所述人员管理系统还包括：选择模块 450。

- 20 当判断模块 420 识别登录人员是被管理者时，所述判断模块 420，还用于查看是否存在管理所述被管理者的管理者，若是，则进一步判断管理所述被管理者的人数是否大于 1 人。当判断模块 420 判断管理所述被管理者的人数大于 1 人时，则触发选择模块 450，用于从多个管理者中选择 1 人对所述被管理者进行管理。

- 25 具体地，通常情况下，每个被管理者对应一个管理者。然而，也存在被管理者没有对应的管理者的情况，例如，被管理者是新入职的员工，则不存在与

其对应的管理者。所以，在确定登录人员是被管理者之后，先判断是否存在与该被管理者对应的管理者。

在实际应用中，很容易出现 1 名被管理者对应 2 个管理者，也就是出现重复管理的情况，例如：当被管理者调动部门、部门归并或者部门拆分等情况时，容易导致分工不明确、浪费人力物力等弊端，进而为公司带来财产损失。这就需要判断管理被管理者的人数是否大于 1 人。

预先设置筛选条件及对应的筛选优先级，例如，根据被管理者所在机构单元是否属于管理者的管辖范围进行确定，若在管辖范围相同的情况下，进一步比较每个管理者管辖被管理者的时间长短，若在管辖时间相同的情况下，进一步比较每个管理者的资质等等。根据该筛选条件即其对应的筛选优先级，从多个管理者中选择 1 人对被管理者进行管理，避免重复管理的情况发生。

进一步地，所述人员管理系统 40 还可以包括：划分模块 460。

当判断模块 420 识别登录人员是管理者时，所述判断模块 420，还用于判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限，若是，则触发划分模块 460，用于重新划分机构单元，分配模块 430，还用于将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

具体地，通过实时检测管理者所管理的人数是否达到机构单元的人数上限，以判断管理者的承载能力是否达到承载上限。

进一步的，可以设置管理者的最小任职时间，例如，设置最小任职时间为 1 个月，则管理者对被管理者的最少管理时间为 1 个月。当达到最小任职时间之后，可以安排其他管理者对接，以对被管理者进行管理。

进一步的，当管理者 A 达到最小管理时间时，管理者 A 可以选择继续任职，也可以选择调岗或者离职，则由管理者 B 对对接理者 A 的工作，且管理者 B 对接管理者 A 的工作时间要保证连续性。

划分模块 460 可以按照之前设置的机构单元对应的人员人数，对于超出机构单元人数的部分划分至新增的机构中。

本申请的人员管理系统，通过获取模 410 获取登录人员的身份信息，当判断模块 420 识别登录人员为被管理者时，分配模块 430 按照被管理者所处的机构单元，将被管理者分配至指定的管理者进行统一管理，当判断模块 420 识别登录人员为管理者时，管理模块 440 按照当前管理机制进行人员管理。实现了管理者跨渠道管辖被管理者。管理者可以同时管辖多个渠道的被管理者，能够更加高效和准确的对被管理者分配对应管理者进行管理。

上述本申请实施例序号仅仅为了描述，不代表实施例的优劣。

需要说明的是，在本文中，术语“包括”、“包含”或者其任何其他变体意在涵盖非排他性的包含，从而使得包括一系列要素的过程、方法、物品或者装置不仅包括那些要素，而且还包括没有明确列出的其他要素，或者是还包括为这种过程、方法、物品或者装置所固有的要素。在没有更多限制的情况下，由语句“包括一个...”限定的要素，并不排除在包括该要素的过程、方法、物品或者装置中还存在另外的相同要素。

通过以上的实施方式的描述，本领域的技术人员可以清楚地了解到上述实施例方法可借助软件加必需的通用硬件平台的方式来实现，当然也可以通过硬件来实现，但很多情况下前者是更佳的实施方式。基于这样的理解，本申请的技术方案本质上或者说对现有技术做出贡献的部分可以以软件产品的形式体现出来，该计算机软件产品存储在一个存储介质（如 ROM/RAM、磁碟、光盘）中，包括若干指令用以使得一台终端设备（可以是手机，计算机，服务器，空调器，或者网络设备等等）执行本申请各个实施例所述的方法。

以上参照附图说明了本申请的优选实施例，并非因此局限本申请的权利范围。上述本申请实施例序号仅仅为了描述，不代表实施例的优劣。另外，虽然

在流程图中示出了逻辑顺序，但是在某些情况下，可以以不同于此处的顺序执行所示出或描述的步骤。

本领域技术人员不脱离本申请的范围和实质，可以有多种变型方案实现本申请，比如作为一个实施例的特征可用于另一实施例而得到又一实施例。凡在
5 运用本申请的技术构思之内所作的任何修改、等同替换和改进，均应在本申请的权利范围之内。

权利要求书

1、一种人员管理方法，其特征在于，该方法包括步骤：

获取登录人员的身份信息；

识别所述登录人员是管理者还是被管理者；

5 当识别所述登录人员为被管理者时，按照所述被管理者所处的机构单元，
将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理；

当识别所述登录人员为管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

2、根据权利要求 1 所述的人员管理方法，其特征在于，当识别所述登录人员
为被管理者时，该方法还包括步骤：

10 查看是否存在管理所述被管理者的管理者；

若是，则由所述管理者对所述被管理者进行管理；

若否，则按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的
的管理者进行统一管理。

3、根据权利要求 2 所述的人员管理方法，其特征在于，当查看存在管理所
15 述被管理者的管理者时，该方法还包括步骤：

判断管理所述被管理者的人数是否大于 1 人；

若是，则从多个管理者中选择 1 人对所述被管理者进行管理；

若否，则由所述管理者对所述被管理者进行管理。

4、根据权利要求 1 所述的人员管理方法，其特征在于，当识别所述登录人
20 员为管理者时，该方法还包括步骤：

判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

5、根据权利要求 2 或 3 所述的人员管理方法，其特征在于，当识别所述登
录人员为管理者时，该方法还包括步骤：

判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

6、根据权利要求4所述的人员管理方法，其特征在于，当所述管理者的承载能力达到承载上限时，该方法还包括步骤：

重新划分机构单元；

5 将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

7、根据权利要求5所述的人员管理方法，其特征在于，当所述管理者的承载能力达到承载上限时，该方法还包括步骤：

重新划分机构单元；

10 将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

8、一种人员管理系统，其特征在于，该系统包括：

获取模块，用于获取登录人员的身份信息；

判断模块，用于识别所述登录人员是管理者还是被管理者；

15 分配模块，用于当识别所述登录人员为被管理者时，按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理；

管理模块，用于当识别所述登录人员为管理者时，按照当前管理机制进行人员管理。

9、根据权利要求8所述的人员管理系统，其特征在于，所述判断模块，还
20 用于查看是否存在管理所述被管理者的管理者；

若是，则触发所述管理模块由所述管理者对所述被管理者进行管理；

若否，则触发所述分配模块按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

10、根据权利要求9所述的人员管理系统，其特征在于，所述判断模块，

还用于判断管理所述被管理者的人数是否大于 1 人;

若是, 则触发选择模块, 用于从多个管理者中选择 1 人对所述被管理者进行管理;

若否, 则触发所述管理模块由所述管理者对所述被管理者进行管理。

5 11、根据权利要求 8 所述的人员管理系统, 其特征在于, 所述判断模块, 还用于判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

12、根据权利要求 9 或 10 所述的人员管理系统, 其特征在于, 所述判断模块, 还用于判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

10 13、根据权利要求 11 所述的人员管理系统, 其特征在于, 所述系统还包括:
划分模块, 用于重新划分机构单元;

相应地, 所述分配模块, 还用于将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

14、根据权利要求 12 所述的人员管理系统, 其特征在于, 所述系统还包括:
划分模块, 用于重新划分机构单元;

15 相应地, 所述分配模块, 还用于将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

15、一种计算机可读存储介质, 所述计算机可读存储介质内存储有人员管理系统, 其特征在于, 所述人员管理系统包括:

20 获取模块, 用于获取登录人员的身份信息;
判断模块, 用于识别所述登录人员是管理者还是被管理者;

分配模块, 用于当识别所述登录人员为被管理者时, 按照所述被管理者所处的机构单元, 将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理;

管理模块, 用于当识别所述登录人员为管理者时, 按照当前管理机制进行人员管理。

16、根据权利要求 15 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述判断模块，还用于查看是否存在管理所述被管理者的管理者；

若是，则触发所述管理模块由所述管理者对所述被管理者进行管理；

5 若否，则触发所述分配模块按照所述被管理者所处的机构单元，将所述被管理者分配至指定的管理者进行统一管理。

17、根据权利要求 16 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述判断模块，还用于判断管理所述被管理者的人数是否大于 1 人；

若是，则触发选择模块，用于从多个管理者中选择 1 人对所述被管理者进行管理；

10 若否，则触发所述管理模块由所述管理者对所述被管理者进行管理。

18、根据权利要求 15 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述判断模块，还用于判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

19、根据权利要求 16 或 17 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述判断模块，还用于判断所述管理者的承载能力是否达到承载上限。

15 20、根据权利要求 19 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述系统还包括：

划分模块，用于重新划分机构单元；

相应地，所述分配模块，还用于将不属于划分后的机构单元的被管理者分配至其他的指定管理者进行统一管理。

20

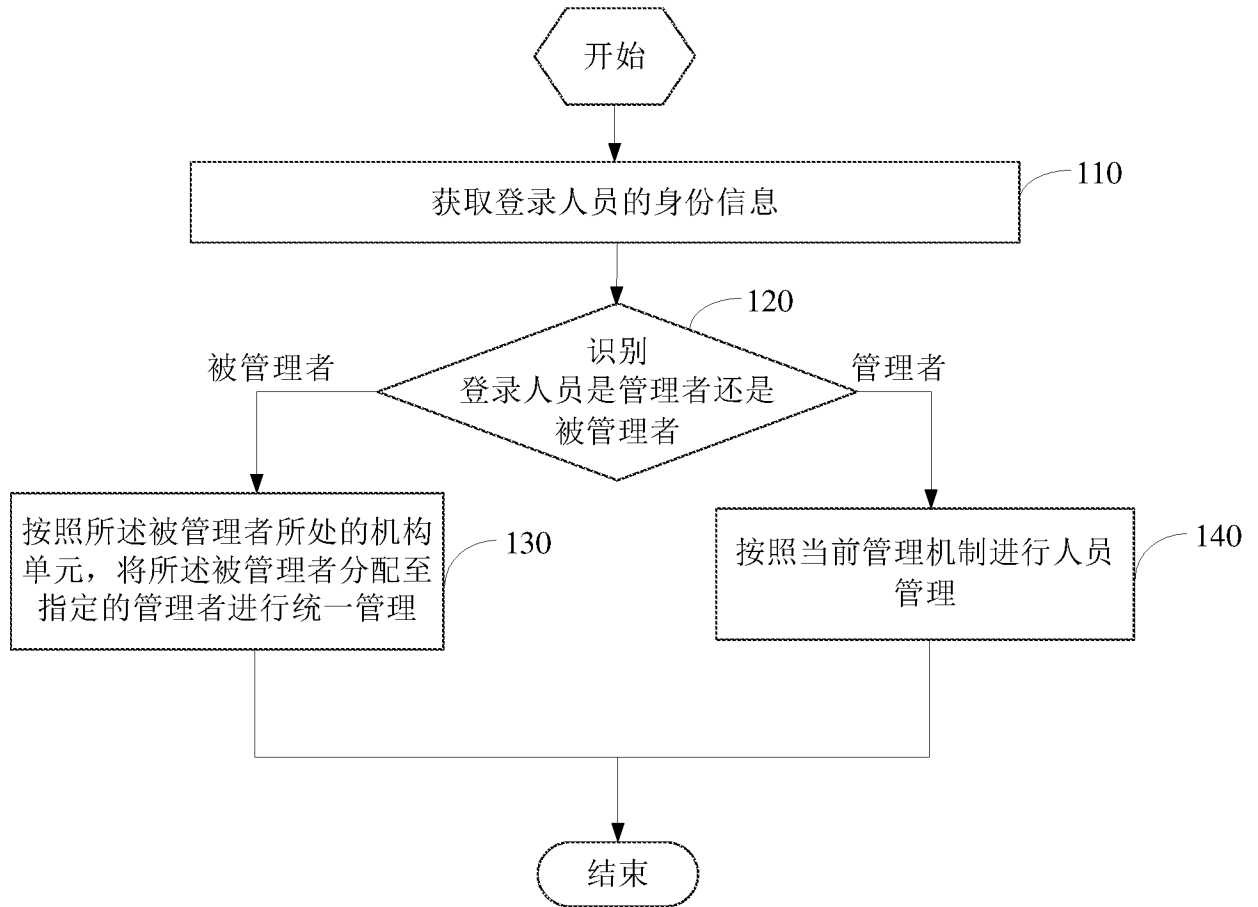


图 1

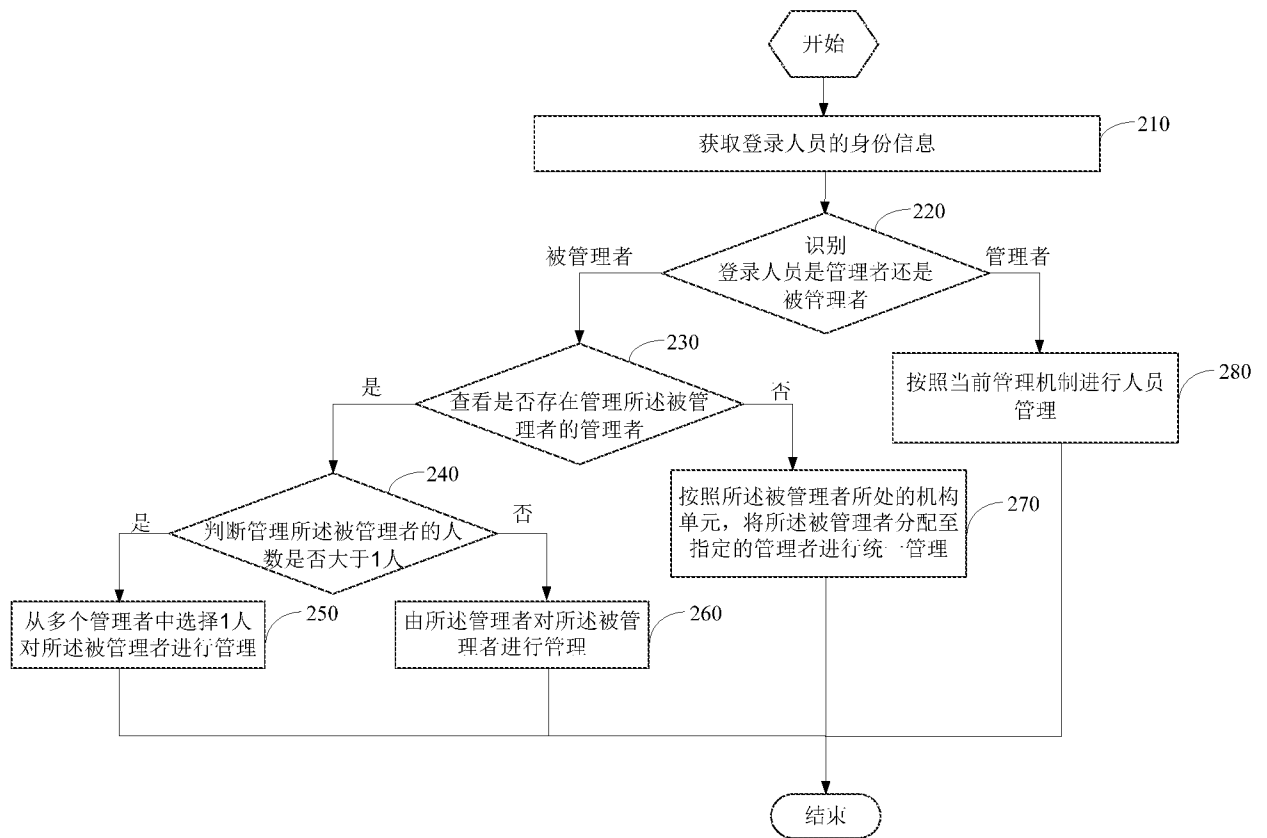


图 2

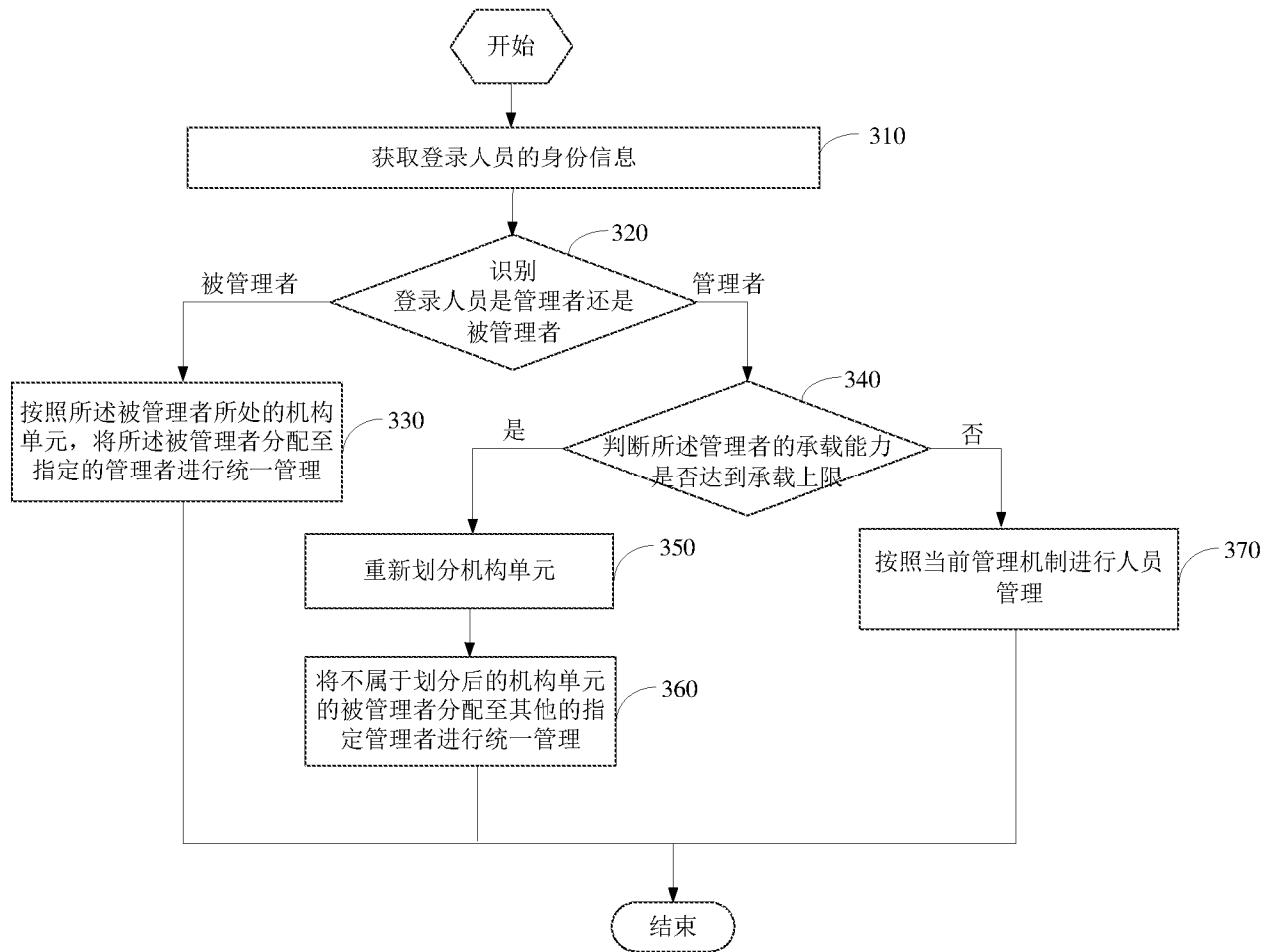


图 3

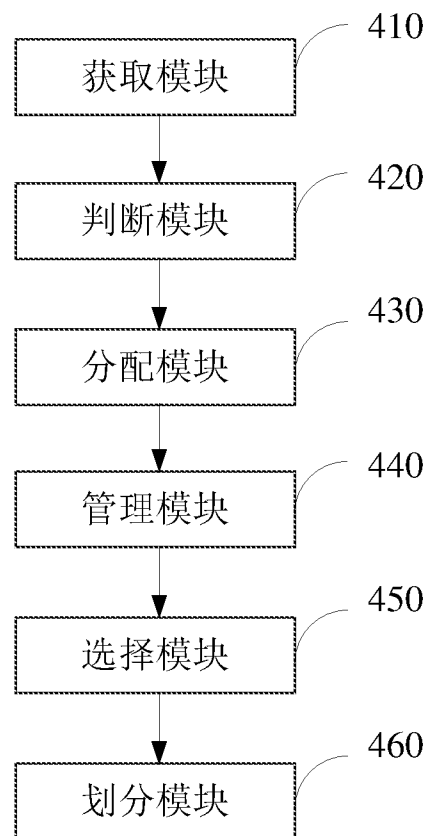


图 4

INTERNATIONAL SEARCH REPORT

International application No.
PCT/CN2018/084462

A. CLASSIFICATION OF SUBJECT MATTER

G06Q 10/06 (2012.01) i

According to International Patent Classification (IPC) or to both national classification and IPC

B. FIELDS SEARCHED

Minimum documentation searched (classification system followed by classification symbols)

G06Q

Documentation searched other than minimum documentation to the extent that such documents are included in the fields searched

Electronic data base consulted during the international search (name of data base and, where practicable, search terms used)

CNABS, CNKI, DWPI, SIPOABS: 人员, 管理, 机构, 分配, people; management; institution; assign

C. DOCUMENTS CONSIDERED TO BE RELEVANT

Category*	Citation of document, with indication, where appropriate, of the relevant passages	Relevant to claim No.
X	CN 106408168 A (GUANGXI DEGAS SAFETY TECHNOLOGY CO., LTD.), 15 February 2017 (15.02.2017), description, paragraphs [0015]-[0025]	1-20
A	CN 103632237 A (BEIJING CHINA POWER INFORMATION TECHNOLOGY CO., LTD.; STATE GRID CORPORATION OF CHINA), 12 March 2014 (12.03.2014), description, paragraphs [0003]-[0030]	1-20
A	CN 101645146 A (BEIJING LONGDE SHIDAI TECHNOLOGY DEVELOPMENT CO.), 10 February 2010 (10.02.2010), entire document	1-20

☐ Further documents are listed in the continuation of Box C.

☒ See patent family annex.

* Special categories of cited documents:	“T” later document published after the international filing date or priority date and not in conflict with the application but cited to understand the principle or theory underlying the invention
“A” document defining the general state of the art which is not considered to be of particular relevance	“X” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered novel or cannot be considered to involve an inventive step when the document is taken alone
“E” earlier application or patent but published on or after the international filing date	“Y” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered to involve an inventive step when the document is combined with one or more other such documents, such combination being obvious to a person skilled in the art
“L” document which may throw doubts on priority claim(s) or which is cited to establish the publication date of another citation or other special reason (as specified)	“&” document member of the same patent family
“O” document referring to an oral disclosure, use, exhibition or other means	
“P” document published prior to the international filing date but later than the priority date claimed	

Date of the actual completion of the international search 7.258.20	Date of mailing of the international search report 01 August 2018
Name and mailing address of the ISA State Intellectual Property Office of the P. R. China No. 6, Xitucheng Road, Jimenqiao Haidian District, Beijing 100088, China Facsimile No. (86-10) 62019451	Authorized officer LIU, Haoran Telephone No. 86-(10)-62411703

International application No.
PCT/CN2018/084462

Form PCT/ISA/210 (patent family annex) (January 2015)

国际检索报告

国际申请号

PCT/CN2018/084462

A. 主题的分类 G06Q 10/06 (2012.01) i 按照国际专利分类 (IPC) 或者同时按照国家分类和 IPC 两种分类		
B. 检索领域 检索的最低限度文献 (标明分类系统和分类号) G06Q 包含在检索领域中的除最低限度文献以外的检索文献 在国际检索时查阅的电子数据库 (数据库的名称, 和使用的检索词 (如使用)) CNABS, CNKI, DWPI, SIPOABS: 人员、管理、机构、分配、people; management; institution; assign		
C. 相关文件		
类 型*	引用文件, 必要时, 指明相关段落	相关的权利要求
X	CN 106408168 A (广西德高仕安全技术有限公司) 2017年 2月 15日 (2017 - 02 - 15) 说明书 [0015] - [0025] 段	1-20
A	CN 103632237 A (北京中电普华信息技术有限公司 国家电网公司) 2014年 3月 12日 (2014 - 03 - 12) 说明书 [0003] - [0030] 段	1-20
A	CN 101645146 A (北京龙德时代科技发展有限公司) 2010年 2月 10日 (2010 - 02 - 10) 全文	1-20
☐ 其余文件在C栏的续页中列出。 ☒ 见同族专利附件。		
* 引用文件的具体类型: “A” 认为不特别相关的表示了现有技术一般状态的文件 “E” 在国际申请日的当天或之后公布的在先申请或专利 “L” 可能对优先权要求构成怀疑的文件, 或为确定另一篇引用文件的公布日而引用的或者因其他特殊理由而引用的文件 (如具体说明的) “O” 涉及口头公开、使用、展览或其他方式公开的文件 “P” 公布日先于国际申请日但迟于所要求的优先权日的文件 “T” 在申请日或优先权日之后公布, 与申请不相抵触, 但为了理解发明之理论或原理的在后文件 “X” 特别相关的文件, 单独考虑该文件, 认定要求保护的发明不是新颖的或不具有创造性 “Y” 特别相关的文件, 当该文件与另一篇或者多篇该类文件结合并且这种结合对于本领域技术人员为显而易见时, 要求保护的发明不具有创造性 “&” 同族专利的文件		
国际检索实际完成的日期 7. 258. 20		国际检索报告邮寄日期 2018年 8月 1日
ISA/CN的名称和邮寄地址 中华人民共和国国家知识产权局 (ISA/CN) 中国北京市海淀区蓟门桥西土城路6号 100088 传真号 (86-10) 62019451		授权官员 刘浩然 电话号码 86-(10)-62411703

国际检索报告
关于同族专利的信息

国际申请号

PCT/CN2018/084462

检索报告引用的专利文件			公布日 (年/月/日)	同族专利	公布日 (年/月/日)
CN	106408168	A	2017年 2月 15日	无	
CN	103632237	A	2014年 3月 12日	无	
CN	101645146	A	2010年 2月 10日	无	