

(12) 按照专利合作条约所公布的国际申请

(19) 世界知识产权组织
国际局

(43) 国际公布日
2023 年 5 月 19 日 (19.05.2023)



(10) 国际公布号
WO 2023/083369 A1

(51) 国际专利分类号:
G06Q 10/10 (2012.01)

(21) 国际申请号: PCT/CN2022/131908

(22) 国际申请日: 2022 年 11 月 15 日 (15.11.2022)

(25) 申请语言: 中文

(26) 公布语言: 中文

(30) 优先权:
202111350473.0 2021 年 11 月 15 日 (15.11.2021) CN

(71) 申请人: 北京字跳网络技术有限公司
(**BEIJING ZITIAO NETWORK TECHNOLOGY CO., LTD.**) [CN/CN]; 中国北京市海淀区紫金数码园 4 号楼 2 层 0207, Beijing 100190 (CN)。

(72) 发明人: 郭乐(**GUO, Le**); 中国北京市海淀区知春路 63 号中国卫星通信大厦今日头条小邮局, Beijing

100086 (CN)。吕明(**LV, Ming**); 中国北京市海淀区知春路 63 号中国卫星通信大厦今日头条小邮局, Beijing 100086 (CN)。赵晓彤(**ZHAO, Xiaotong**); 中国北京市海淀区知春路 63 号中国卫星通信大厦今日头条小邮局, Beijing 100086 (CN)。

(74) 代理人: 北京天达共和律师事务所 (**EAST & CONCORD PARTNERS**); 中国北京市朝阳区东三环北路 8 号亮马河大厦 1 座 25 层, Beijing 100004 (CN)。

(81) 指定国(除另有指明, 要求每一种可提供的国家保护): AE, AG, AL, AM, AO, AT, AU, AZ, BA, BB, BG, BH, BN, BR, BW, BY, BZ, CA, CH, CL, CN, CO, CR, CU, CV, CZ, DE, DJ, DK, DM, DO, DZ, EC, EE, EG, ES, FI, GB, GD, GE, GH, GM, GT, HN, HR, HU, ID, IL, IN, IQ, IR, IS, IT, JM, JO, JP, KE, KG, KH, KN, KP, KR, KW, KZ, LA, LC, LK, LR, LS, LU, LY, MA, MD, MG, MK, MN,

(54) **Title:** INFORMATION PROCESSING METHOD AND APPARATUS, ELECTRONIC DEVICE, AND STORAGE MEDIUM

(54) 发明名称: 信息处理方法、装置、电子设备和存储介质

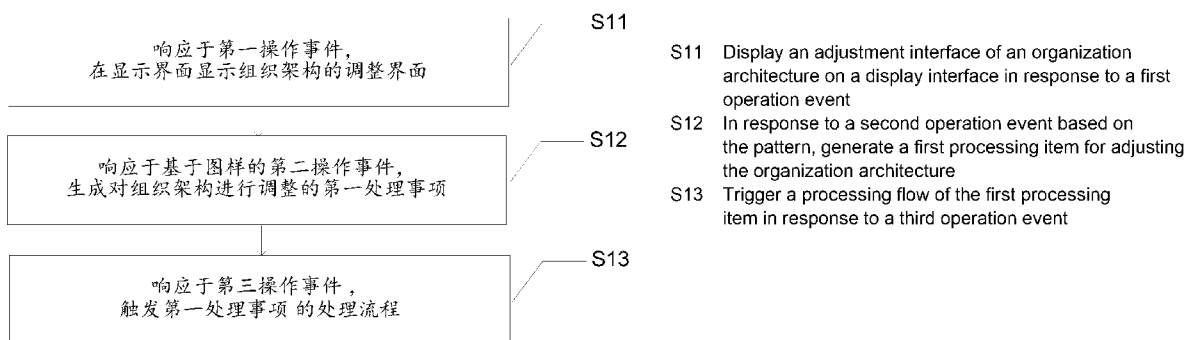


图 1

(57) **Abstract:** The present disclosure provides an information processing method and apparatus, an electronic device, and a storage medium. The information processing method provided by the present disclosure comprises: displaying an adjustment interface of an organization architecture on a display interface in response to a first operation event, a pattern of an organization department in the organization architecture being displayed on the adjustment interface, and the pattern being displayed according to a leader-member relationship of the organization department; in response to a second operation event based on the pattern, generating a first processing item for adjusting the organization architecture; and triggering a processing flow of the first processing item in response to a third operation event. According to embodiments of the present disclosure, the organization architecture can be conveniently adjusted.

(57) **摘要:** 本公开提供一种信息处理方法、装置、电子设备和存储介质。本公开提供一种信息处理方法, 包括: 响应于第一操作事件, 在显示界面显示组织架构的调整界面, 所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样, 所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示; 响应于基于所述图样的第二操作事件, 生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项; 响应于第三操作事件, 触发所述第一处理事项的处理流程。本公开实施例能够方便对组织架构进行调整。

MW, MX, MY, MZ, NA, NG, NI, NO, NZ, OM, PA, PE, PG, PH, PL, PT, QA, RO, RS, RU, RW, SA, SC, SD, SE, SG, SK, SL, ST, SV, SY, TH, TJ, TM, TN, TR, TT, TZ, UA, UG, US, UZ, VC, VN, WS, ZA, ZM, ZW。

- (84) 指定国 (除另有指明，要求每一种可提供的地区保护)：ARIPO (BW, CV, GH, GM, KE, LR, LS, MW, MZ, NA, RW, SD, SL, ST, SZ, TZ, UG, ZM, ZW), 欧亚 (AM, AZ, BY, KG, KZ, RU, TJ, TM), 欧洲 (AL, AT, BE, BG, CH, CY, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HR, HU, IE, IS, IT, LT, LU, LV, MC, ME, MK, MT, NL, NO, PL, PT, RO, RS, SE, SI, SK, SM, TR), OAPI (BF, BJ, CF, CG, CI, CM, GA, GN, GQ, GW, KM, ML, MR, NE, SN, TD, TG)。

本国际公布：

- 包括国际检索报告 (条约第21条(3))。

信息处理方法、装置、电子设备和存储介质

相关申请的交叉引用

本申请基于申请号为 202111350473.0、申请日为 2021 年 11 月 15 日，名称为“信息处理方法、装置、电子设备和存储介质”的中国专利申请提出，并要求该中国专利申请的优先权，上述中国专利申请的公开内容全文以引入方式并入本文。

技术领域

本公开涉及计算机技术领域，尤其涉及一种信息处理方法、装置、电子设备和存储介质。

背景技术

组织架构，包括部门之间的上下级关系，以及部门中的人员，在企业内部，有时需要对组织架构进行调整，改变组织架构的上下级关系、组织架构中的部门以及部门中的人员。

发明内容

本公开提供一种信息处理方法、装置、电子设备和存储介质。

本公开采用以下的技术方案。

在一些实施例中，本公开提供一种信息处理方法，包括：

响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

在一些实施例中，本公开提供一种信息处理装置，包括：

显示单元，用于响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

控制单元，用于响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

处理单元，响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

在一些实施例中，本公开提供一种电子设备，包括：至少一个存储器和至少一个处理器；

其中，存储器用于存储程序代码，处理器用于调用所述存储器所存储的程序代码执行上述的方法。

在一些实施例中，本公开提供一种计算机可读存储介质，所述计算机可读存储介质用于存储程序代码，所述程序代码在被处理器运行时，促使所述处理器执行上述方法。

本公开提供一种信息处理方法，包括：响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。本公开实施例能够方便对组织架构进行调整。

附图说明

结合附图并参考以下具体实施方式，本公开各实施例的上述和其他特征、优点及方面将变得更加明显。贯穿附图中，相同或相似的附图标记表示相同或相似的元素。应当理解附图是示意性的，元件和元素不一定按照比例绘制。

- 图 1 是本公开实施例的一种信息处理方法的流程图。
- 图 2 是本公开实施例的一种调整界面的示意图。
- 图 3 是本公开实施例的一种调整界面的示意图。
- 图 4 至图 6 是本公开实施例的一种引导界面的效果示意图。
- 图 7 是本公开实施例的一种调整界面的示意图。
- 图 8 是本公开实施例的一种新建下级部门的界面的示意图。
- 图 9 是本公开实施例的一种调整界面和信息界面的示意图。
- 图 10 是本公开实施例的一种调整界面和信息界面的示意图。
- 图 11 是本公开实施例的一种调整界面和信息界面的示意图。
- 图 12 是本公开实施例的一种编辑界面的示意图。
- 图 13 是本公开实施例的一种调整界面和信息界面的示意图。
- 图 14 至图 15 是本公开实施例的一种通过拖曳图样调整组织架构的示意图。
- 图 16 是本公开实施例的一种组织架构的示意图。
- 图 17 是本公开实施例的一种通过拖曳下级部门调整组织架构的示意图。
- 图 18 是本公开实施例的一种组织架构的图样关联的控件的示意图。
- 图 19 是本公开实施例的一种处理事项的保存示意图。
- 图 20 是本公开实施例的一种异动处理的显示示意图。
- 图 21 是本公开实施例的一种异动处理时的提示示意图。
- 图 22 是本公开实施例的一种批量异动处理的显示示意图。
- 图 23 是本公开实施例的一种调整内容的显示示意图。
- 图 24 是本公开实施例的一种提交界面的显示示意图。
- 图 25 是本公开实施例的一种冲突信息界面的显示示意图。
- 图 26 是本公开实施例的一种处理事项界面的显示示意图。
- 图 27 是本公开实施例的一种处理事项界面的显示示意图。
- 图 28 是本公开实施例的一种冲突信息界面的显示示意图。
- 图 29 是本公开实施例的一种处理事项状态界面的显示示意图。
- 图 30 是本公开实施例的一种处理流程的显示示意图。
- 图 31 是本公开实施例的一种处理事项状态界面的显示示意图。
- 图 32 是本公开实施例的电子设备的结构示意图。

具体实施方式

下面将参照附图更详细地描述本公开的实施例。虽然附图中显示了本公开的某些实施例，然而应当理解的是，本公开可以通过各种形式来实现，而且不应该被解释为限于这里阐述的实施例，相反提供这些实施例是为了更加透彻和完整地理解本公开。应当理解的是，本公开的附图及实施例仅用于示例性作用，并非用于限制本公开的保护范围。

应当理解，本公开的方法实施方式中记载的各个步骤可以按照和/或并行执行。此外，方法实施方式可以包括附加的步骤和/或省略执行示出的步骤。本公开的范围在此方面不受限制。

本文使用的术语“包括”及其变形是开放性包括，即“包括但不限于”。术语“基于”是“至少部分地基于”。术语“一个实施例”表示“至少一个实施例”；术语“另一实施例”表示“至少一个另外的实施例”；术语“一些实施例”表示“至少一些实施例”。其他术语的相关定义将在下文描述中给出。

需要注意，本公开中提及的“第一”、“第二”等概念仅用于对不同的装置、模块或单元进行区分，并非用于限定这些装置、模块或单元所执行的功能的顺序或者相互依存关系。

需要注意，本公开中提及的“一个”的修饰是示意性而非限制性的，本领域技术人员应当理解，除非在上下文另有明确指出，否则应该理解为“一个或多个”。

本公开实施方式中的多个装置之间所交互的消息或者信息的名称仅用于说明性的目的，而并不是用于对这些消息或信息的范围进行限制。

以下将结合附图，对本公开实施例提供的方案进行详细描述。

在企业内部，希望在一次组织架构调整中，能够便捷的对组织架构进行例如新增、编辑、停用组织部门等操作，在组织架构的调整过程中更改部门成员所属的部门、直属上级和职务等，并且希望能够在调整后能够对调整进行审批追踪，以及可以查阅组织架构调整的全部变更项。

如图1所示，图1是本公开实施例的信息处理方法的流程图，包括如下步骤。

S11:响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面。

一些实施例中，第一操作事件可以包括一个或多个操作，调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，组织部门的图样例如可以是组织部门的卡片，或者是组织部门的图标等，图样按照组织部门的上下级关系进行显示，组织部门的图样可以采用树状结构图进行显示，调整界面可以是在特定的控件被触发后所显示的界面。

S12:响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项。

一些实施例中，基于图样，对组织架构进行调整，从而可以直观的反映组织架构的关联关系以及调整之后的关联关系，使得组织架构的调整更加清楚，并且结果更加直观。第一处理事项也就是本次调整中组织架构的调整内容，包括对组织部门的调整以及对部门成员的调整，对部门成员的调整也可以表述为对部门成员的变更，对组织部门的调整可以包括对组织部门的上下级关系的变更，对组织部门的停用、启用等。

S13:响应于第三操作事件，触发第一处理事项的处理流程。

一些实施例中，第一处理事项的处理流程可以包括一个或多个节点，不同的节点对应有不同的处理人员。第三操作事件可以由一个或多个操作组成。

以下结合附图对本公开实施例进行进一步说明，如图2所示，第一操作事件可以包括先处理“人员管理”控件，然后触发“组织架构”控件，在点击“发起调整”，此时在调整界面显示组织架构的树状结构图，树状结构图按照组织架构的上下级关系生成，图2中的图样为卡片，每一个卡片对应一个组织部门，图样中可以显示对应的组织部门的信息，例如名称、负责人、在职人数等，如果组织部门具有下级部门，则在图样的关联区域显示下级部门的个数，并且关联区可以显示控件，用于展开下级部门或收起隐藏下级部门。通过对组织部门的图样进行操作，从而生成第一处理事项，第一处理事项中记录对组织部门的调整以及对部门成员的调整，但第一处理事项并不是立即施行，而是需要进行审批处理，因此需要执行第三操作事件，触发第一处理事项的处理流程，例如审批流程，在处理流程结束后根据处理结果确定是否执行第一处理事项，即是否根据第一处理事项对组织架构进行调整。

一些实施例中，组织部门具有不同的状态，包括停用状态、启用状态等，在调整界面只显示当前处于启用状态的组织部门的图样，启用状态表明该组织部门正常运行，没有被停用的处理流程或规划。当前用户可以基于组织调整界面中所显示的图样，对组织部门的上下级关系，或者成员进行调整，因此需要保证当前用户，具有能够调整的权限，因此调整界面只显示当前用户权限范围内的组织部门。一些实施例中，如图3所示，显示界面中图样按照组织部门的上下级关系，以树状结构图的形式进行显示。这样能够较为清楚的显示组织部门的上下级关系。一些实施例中，图样中显示有对应的组织部门的名称、负责人、部门成员数等信息。一些实施例中，所述调整界面中具有搜索控件，用于根据组织部门或负责人进行搜索，本实施例中，支持搜索组织部门或负责人，搜索的范围包括第一处理事项中新增或变更的组织部门。

在本公开的一些实施例中，在用户第一次打开组织架构的调整页面时，显示引导界面，引导界面用于展示组织架构的调整页面的操作方式。一些实施例中，用户第一次进入组织架构的调整界面时，

需要显示引导界面从而告知用户如何进行操作，一个用户仅显示一次引导界面，如图 4 至图 6 所示，引导界面可以由一个或多个界面组成，在引导界面中可以显示如何对组织部门所属的上级部门进行调整，如何变更组织部门的部门成员（员工）所属的组织部门。

在本公开的一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于对第一图样的第一控件的触发操作，创建第一图样对应的组织部门的下级部门并显示所创建的下级部门的图样。一些实施例中，如图 7 所述，作为卡片的图案样中显示有选项控件，显示为图 7 中图样右上方的“…”，在其被触发后如图 7 所示，显示了多个选项，其中“新建下级部门”的控件，即第一控件，通过触发第一控件就可以在图样对应的组织部门下创建下级部门。

在本公开的一些实施例中，若第一图样对应的组织部门满足第一预设条件，显示第一控件，否则，不显示第一控件或第一控件不可触发。一些实施例中第一预设条件包括如下的至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有未来停用版本、组织部门未处于停用处理流程中。一些实施例中，需要同时满足上述三个条件才显示可用的第一控件，如果第一图样对应的组织部门当前不处于启用状态，则隐藏第一控件，启用状态是区别于停用状态，表示组织部门正常运行，如果第一图样对应的组织部门未来有停用版本，即第一图样对应的组织部门未来会被停用，在第一控件可以置灰，不可触发，当控制标识悬停在第一控件上时可以显示提示信息，例如该部门在{停用版本生效日期}已停用，无法新建下级部门。当第一图样对应的组织部门处于停用处理流程中，表明其当前正在被申请停用，此时第一控件不可触发，可以将第一控件置灰，当控制标识悬停在第一控件上时可以显示提示信息，例如该部门在停用流程中，发起人为“发起人姓名链接”请先完成该流程，再新建部门。即提示信息中可以显示联系停用处理流程的发起人的链接，通过触发该链接从而联系发起人。

在本公开的一些实施例中，如图 8 所示，在第一控件被触发后，显示新建下级部门的界面，其中显示组织部门名称、负责人、组织部门类型、组织部门描述，以及组织部门是否保密的选项，在输入对应的内容后，确认新建下级部门。一些实施例中，新建的下级部门的图样，显示在其上级部门的图样的下层的最右侧，并标记，标记用于标识该部门为新建的组织部门。

在本公开的一些实施例中，若图样被触发，显示被触发的图样对应的组织部门的信息界面；信息界面显示有图样对应的组织部门的信息。一些实施例中，如图 9 所示，可以通过点击图样中除了选项控件“…”以外的区域来触发图样（例如点击图 9 中部门 4 的图样），此时呼出部门的信息界面，可以展示在调整界面的一侧，例如右侧（参考图 9 右侧部分），这样可以通过图样查看组织部门的具体内容，以方便进行组织架构的调整时进行参考。

在本公开的一些实施例中，信息界面中显示有如下的至少一项：组织部门的基本信息、组织部门的部门成员、组织部门的下级部门。一些实施例中，如图 9，组织部门的基本信息包括组织部门的部门名称、上级部门、部门负责人、部门类型、是否为保密部门以及对于组织部门的描述信息中的一个或多个。组织部门的部门成员及归属于该组织部门的员工，不包含隔级下级的组织部门的部门成员，下级部门包括组织部门的直接下级部门，也可以包括间接下级部门。组织成员和下级部门可以位于信息界面中两个子界面，两个子界面分别具有对应的标识（图 9 中显示的成员和下级部门），通过触发对应的标识显示对应的子界面。所显示的部门成员的信息可以包括姓名、工号、邮箱、直属上级、序列、级别、工作地点、入职日期等，并且所显示的信息可以自定义，只显示其中的一项或几项，可以按照姓名排序，如图 9 所示，显示有搜索控件可以根据员工的姓名、直属上级、序列、级别、工作地点或人员类型中的一项或几项条件进行对部门成员的搜索。信息界面中所显示的下级部门为处于启用状态的直接下级部门，不含隔级下级部门，以及本次第一处理事项中新增、停用、变更到该组织部门的下级部门。信息界面中可以显示下级部门的名称、编码、部门负责人、上级部门、描述、状态、部门类型、是否保密中的一项或几项，可以自定义显示其中的一项或几项，当下级部门中有第一处理事项中新增、变更、停用等处理的下级部门时，显示关联的标识，该标识用于表示该下级部门为第一处理事项中处理的下级部门。

在本公开的一些实施例中，信息界面中显示有第二控件，第二控件用于在被触发后对基本信息进行编辑。一些实施例中，第二控件例如为图9中右上角“基本信息”右边显示的“编辑”，通过触发第二控件能够对基本信息进行编辑。若信息界面显示的下级部门满足第二预设条件，显示第二控件，否则，不显示第二控件或第二控件不可触发；第二预设条件包括如下的至少一项：下级部门处于启用状态、下级部门未处于停用处理事项中、下级部门未处于变更处理事项中。一些实施例中，如果下级部门当前已停用，则第二控件不可触发，可以将第二控件置灰，当控制标识悬停在第二控件上时，显示用于提示该下级部门已经停用的提示信息。如果该下级部门处于停用处理事项中，标识该下级部门已经被申请停用，此时第二控件不可用，可以置灰，在控制标识悬停在该第二控件上时，可以显示提示信息，例如显示该下级部门处于停用流程中，提示信息中可以具有用于联系停用流程的发起人的控件或链接。一些实施例中，如果下级部门处于变更处理事项中，表明正在对该下级部门进行变更，例如改变其上下级关系，此时第二控件不可用，可以置灰，并且在鼠标悬停在第二控件上时显示提示信息，用于提示该下级部门正处于变更处理事项中，并且提示信息中可以显示用于联系变更处理事项的发起人的控件或链接。在本公开的一些实施例中，信息界面所显示的下级部门中，优先显示在第一处理事项中进行了调整的下级部门。

在本公开的一些实施例中，信息界面中显示有与部门成员关联的第三控件，第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理。一些实施例中，如果图9所示，在信息界面所显示的成员列表中的成员的右侧“操作”一栏对应的区域显示有“异动”，即第三控件，通过触发该第三控件，将对应的部门成员进行异动处理，异动处理是指变更该部门成员在组织架构中的信息，例如变更归属的组织部门。一些实施例中，如图10所示，可以对信息界面所显示的多个部门成员进行选取，当选取了多个部门成员后，显示对选取的多个部门成员进行批量异动处理的控件，即图10中所显示的“批量编辑”，在触发该控件后对选中的部门成员进行统一的异动处理，从而提高处理效率。

在本公开的一些实施例中，在信息界面中显示的成员中，优先显示处于异动状态的成员，一些实施例中，异动状态是指该部门成员被进行了异动处理，且该异动处理正在进行中，尚未完成。一些实施例中，如果部门成员是第一处理事项中调整转入的，则在部门成员的关联位置显示用于标识部门成员为异动的标签。

在本公开的一些实施例中，信息界面显示有与下级部门关联的第四控件，第四控件用于被触发后对关联的下级部门进行编辑。一些实施例中，在图样中也具有用于编辑对应的组织部门的控件。第四控件例如是图11中“下级部门”中所显示的各个部门的右侧所显示的“编辑”操作，在触发了第四控件后，如图12所示，显示出编辑界面，用于对组织部门进行编辑。

在本公开的一些实施例中，如图13所示，可以选中信息界面所显示的下级部门，若信息界面显示的至少两个下级部门被选中，显示第五控件，第五控件用于被触发后对被选中的下级部门进行批量编辑（图13中的“批量编辑”按钮）。本实施例中，当选中了至少两个下级部门时，可以显示第五控件，否则可以不显示第五控件，当第五控件被触发后出现批量编辑的弹窗。一些实施例中，若被选中的下级部门满足第二预设条件，显示第五控件，否则，不显示第五控件或第五控件不可触发。一些实施例中，第二预设条件包括如下的至少一项：下级部门处于启用状态、下级部门未处于停用处理事项中、下级部门未处于变更处理事项中。一些实施例中，如果下级部门当前已停用，则第五控件不可触发，可以将第五控件置灰，当控制标识悬停在第五控件上时，显示用于提示该下级部门已经停用的提示信息。如果该下级部门处于停用处理事项中，标识该下级部门已经被申请停用，此时第五控件不可用，可以置灰，在控制标识悬停在该第五控件上时，可以显示提示信息，例如显示该下级部门处于停用流程中，提示信息中可以具有用于联系停用流程的发起人的控件或链接。一些实施例中，如果下级部门处于变更处理事项中，表明正在对该下级部门进行变更，此时第五控件不可用，可以置灰，并且在鼠标悬停在第五控件上时显示提示信息，用于提示该下级部门正处于变更处理事项中，并且提示信息中可以显示用于联系变更处理事项的发起人的控件或链接。在本公开的一些实施例中，信息界面所显示

的下级部门中，优先显示在第一处理事项中进行了调整的下级部门。在显示批量编辑的弹窗后，如果通过校验，则关闭弹窗，并刷新信息界面，并且可以发出提示信息。

在本公开的一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于将第一图样拖曳至第二图样下，将第一图样对应的组织部门调整为第二图样对应的组织部门的下级部门。一些实施例中，第一图样和第二图样可以是任意图样，请参考图 14 和图 15，在图 14 中，部门 4 的图样被控制标识（图中的鼠标，也可以触控拖曳）拖曳到部门 3 的图样的下方，在拖曳时被拖曳的图样和被拖曳至的图样都会区别于其他图样进行显示，然后如图 15 所示，在被拖曳到的图样的下方，显示被拖曳的图样，这样完成了对组织部门的上下级关系调整。第一图样和第二图样可以是任意组织部门的图样。

在本公开的一些实施例中，满足如下的至少一项，否则拖曳失败，或者拖曳失败并显示对应的第一提示信息：第一图样对应的组织部门处于启用状态、第一图样对应的组织部门不是根节点组织部门、第一图样对应的组织部门不处于变更处理流程中、第一图样对应的组织部门不处于停用处理流程、第二图样对应的组织部门处于启用状态、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的直接上级部门、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的下级部门；当前用户具有关于第二图样对应的部门的第一权限。一些实施例中，在进行拖曳时需要进行验证，被拖曳的图样对应的部门需要处于启用状态、不是根节点部门并且没有进行中的变更处理流程和停用处理流程，被拖曳至的图样对应的部门需要处于启用状态、并且不是被拖曳的图样对应的部门的直接上级部门、也不是其直接或间接下级部门，因为除了被拖曳的图样对应的组织部门外，被拖曳的图样对应的组织部门的下级部门仍然是被拖曳的图样的对应的组织部门的下级部门，如果被拖曳到的图样对应的组织部门是被拖曳的图样对应的组织部门的下级部门，会导致上下级关系形成回环。一些实施例中，如果被拖曳的图样对应的部门、或被拖曳到的图样对应的部门已经停用，则报错，如果当前用户不具有对被拖曳到的图样对应的组织部门的第一权限，则报错，如果被拖曳的图样对应的组织部门是根节点部门，即为所有其他组织部门的直接或间接上级部门，则报错，如果组织部门处于停用或变更处理流程中，则显示提示信息，并且所显示的提示信息中具有用于联系流程发起人的链接或控件。

在本公开的一些实施例中，将第一图样对应的组织部门调整为第二图样对应的组织部门的下级部门之后，在第一图样的关联区域显示第一标记，第一标记用于标识第一图样对应的组织部门发生了变更。具体的，请参考图 15，在部门 4 的上方显示了“变更”，即第一标记，通过第一标记用于说明该图样为本次变更到该位置的。一些实施例中，如图 16 所示，第一处理事项所处理的图样具有关联的标识，用于标识其进行的调整处理类型，例如图 16 中部门 5 的图样上方的“新建”，表示该部门 5 是在第一处理事项中新建的组织部门，以及部门 4 上方的“停用”，在图 16 中部门 4 的图样上显示有“停用”，即部门 4 被停用，此时无法将其他图样拖曳到停用的部门对应的图样下。

在本公开的一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于将信息界面所显示的下级部门拖曳至第三图样下，将被拖曳的下级部门调整为第三图样对应的组织部门的下级部门。一些实施例中，请参考图 17，在信息界面中显示有组织部门的下级部门，可以将其中一个或多个信息界面中的下级部门拖曳到调整界面的图样下，第三图样可以是任一组织部门的图样，通过拖曳信息界面所显示的下级部门也可以实现对组织架构中部门的上下级关系的调整。

在本公开的一些实施例中，满足如下的至少一项，否则拖曳失败、或者拖曳失败并显示对应的第二提示信息：被拖曳的下级部门处于启用状态、被拖曳的下级部门不处于停用处理流程中、被拖曳的下级部门不处于变更处理流程中；第三图样对应的组织部门处于启用状态、第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的直接上级、第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的下级部门。一些实施例中，在将信息界面的下级部门进行拖曳时需要按照上方规则进行验证，如果不满足上方规则，则拖曳失败，无法对组织架构进行调整，并可以显示提示信息。

在本公开的一些实施例中，在将下级部门拖曳至第三图样对应的组织部门下后，确定第三图样对应的组织部门满足第三预设条件，否则发出第三提示信息；第三预设条件包括如下的至少一项：第三图样对应的组织部门未处于停用处理流程中、第三图样对应的组织部门未来没有停用版本。一些实施例中，在拖曳后进行校验，是否满足上述条件，若不满足则报错，并且可以判定为拖曳失败。

在本公开的一些实施例中，在图样或图样的关联区域中显示用于启用组织部门的第六控件、用于停用组织部门的第七控件以及用于删除组织部门的第八控件中的至少一个。一些实施例中，请参考图 18，在图样中的选项控件“…”被触发后，显示第七控件“停用部门”和第八控件“删除部门”，从而能够删除图样对应的组织部门和停用图样对应的组织部门。其中，对于第六控件，其用于启用图样对应的组织部门，若图样对应的组织部门处于停用状态，则显示第六控件，否则不显示，因为对于处于启用状态的部门，无需显示第六控件。

一些实施例中，若图样对应的组织部门满足第四预设条件，则显示第七控件，否则，不显示第七控件或第七控件不可用，其中，第四预设条件包括如下至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有处于停用处理流程中、组织部门没有处于变更处理流程中、组织部门未来没有启用版本、组织部门当前和未来没有启用的下级部门、组织部门当前和未来没有在职成员、组织部门中没有处于异动状态的成员。一些实施例，如果图样对应的组织部门处于停用状态，则不显示第七控件，如果图样对应的组织部门处于停用处理流程中，则第七控件不可用，并且在控制标识悬停在第七控件上时显示提示信息，提示信息中可以显示有用于联系停用处理流程的发起人的控件或链接。一些实施例中，如果图样对应的组织部门处于变更处理流程，则第七控件不可用，并且控制标识悬停在第七控件上时，显示提示信息，提示信息中可以显示有用于联系变更处理流程的发起人的控件或链接。一些实施例中，如果图样对应部门未来有启用版本、或者有启用的下级部门或者有在职员工，则第七控件不可用，并在控制标识悬停在第七控件上时发出提示信息，当有人员异动时，即有进行中的转出或转入的部门成员，则第七控件不可用，并且在控制标识悬停在第七控件上时，显示用于联系人员异动处理流程的发起人的控件或链接。一些实施例中，在第七控件被触发后，会显示弹窗进行确认。

在本公开的一些实施例中，若图样对应的组织部门满足第五预设条件，则显示第八控件，否则，不显示第八控件或第八控件不可用，其中，第八控件包括如下至少一项：组织部门是第一处理事项中新建的、组织部门没有下级部门、组织部门中没有异动状态的部门成员。一些实施例中，如果组织部门不是第一处理事项中新建的组织部门，则第八控件不显示，如果组织部门有下级部门或有移动转入的员工，则第八控件不可用，并其在控制标识悬停在第八控件上时显示提示信息，一些实施例中，异动状态是指该部门成员处于异动处理事项中，例如变更其所属的组织部门，包括转入和转出组织部门、职务变更等。

在本公开的一些实施例中，对组织架构进行调整的第一处理事项实时保存或定时保存。一些实施例中，对组织架构进行的调整事项会在后端进行保存，以防止数据丢失。

在本公开的一些实施例中，用户未保存第一处理事项前，若退出对组织架构的调整，显示用于保存第一处理事项的保存界面。一些实施例中，如图 19 所示，在退出对组织架构的调整时，会显示保存界面确定是否保留此次调整，即是否保留第一处理事项，并且可以对第一处理事项进行命名，被保存的可以是尚未开始处理流程的第一处理事项，其可以保存在云端。

在本公开的一些实施例中，在用户保存了第一处理事项后，若退出对组织架构的调整，显示第四提示信息。一些实施例中，在用户对第一处理事项进行了保存后，如果退出调整，则会弹窗提示，可以提示第一处理事项已经保存，退出后可在预定位置查看并继续编辑。

在本公开的一些实施例中，若异常退出对组织架构的调整，在再次进入组织架构的调整界面时，显示继续处理界面，继续处理界面用于确定是否继续执行第一处理事项。一些实施例中，在用户打开组织架构的调整页面时，如果存在未提交也未主动保存的处理事项，则会弹窗告知存在未完成的处理

事项，并且可以将未完成的处理事项按照上次退出的时间命名，用户可以通过该弹窗选择继续上一次的处理事项，从而继续对组织架构进行调整。

在本公开的一些实施例中，图样被触发后显示对应的组织目标的信息界面，组织部门的信息界面中显示有部门成员。部门成员具有关联第三控件，第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理。一些实施例中，如图 20 所示，第三控件可以是图 20 中信息界面所显示的“操作”一栏的“异动”，在触发了第三控件后，如图 20 所示，显示人员异动的处理界面，其中可以为部门成员选择直属上级、所属部门和职务。

在本公开的一些实施例中，部门成员具有关联的第九控件，第九控件用于选取关联的部门成员，在第九控件被选中后，显示第十控件，第十控件用于对被选中的第九控件关联的部门成员进行异动处理。一些实施例中，如图 10 所示，第九控件可以是信息界面中所显示的部门成员左侧的选项框，通过选项框选取对应的部门成员，此时可以显示图 10 中所示的“批量编辑”，即第十控件，通过第十控件对所选中的部门成员进行统一的异动处理，如图 21 所示，其显示了批量异动处理的显示界面，如图其中存在不可移动的部门成员，会显示提示信息，并提供只对可进行移动的部门成员进行异动的控件，从而减少用户的操作，无需返回重新选取部门成员。图 22 中李一、李二、李三和李四被选中，对其进行统一的异动处理。

在本公开的一些实施例中，若将部门成员拖曳到所显示的图样下，根据被拖曳到的图样关联的组织部门对被拖曳的部门成员进行异动处理。一些实施例中，可以通过拖曳信息界面的部门成员的方式，对部门成员所属的组织部门进行调整，例如调整为其所拖曳到的图样对应的组织部门下。

在本公开的一些实施例中，若部门成员满足第六预设条件，则显示关联的第三控件，否则隐藏第三控件、或第三控件不可用；第六预设条件包括如下的至少一项：部门成员没有异动处理事项、没有离职处理事项、没有未生效的任职事项。一些实施例中，如果不满足第六预设条件，则会显示提示信息，提示信息中会显示对应处理事项的发起人的联系控件或链接。

在本公开的一些实施例中，若部门成员满足第六预设条件，则显示关联的第九控件，否则隐藏第九控件、或第九控件不可用；第六预设条件包括如下的至少一项：部门成员没有异动处理事项、部门成员没有离职处理事项、部门成员没有未生效的任职事项。在本公开的一些实施例中，在第十控件被触发后，若被选中的第九控件不满足第六预设条件，则显示第五提示信息且不进行异动处理。一些实施例中，如果不满足第六预设条件，则会显示提示信息，提示信息中会显示对应处理事项的发起人的联系控件或链接。

在本公开的一些实施例中，若被拖曳到的图样关联的部门不满足第七预设条件，则显示第六提示信息且不进行异动处理。第七预设条件包括如下的至少一项：被拖曳到的图样所关联的组织部门处于启用状态、被拖曳到的图样所关联的组织部门不是被拖曳的部门成员的当前所属的组织部门、被拖曳到的图样所关联的组织部门未来没有停用版本、被拖曳到的图样所关联的组织部门没有停用处理事项。一些实施例中，如果不满足第七预设条件，则报错。

一些实施例中，在对部门成员进行异动处理后，在信息界面的部门成员的关联区域显示异动标记，用于标识该部门成员进行了异动。

一些实施例中，如图 21 所示，当准备进行异动处理的部门成员中具有不可进行移动处理的部门成员，则显示提示窗口，告知不可进行异动处理的部门人员，并显示用于对其他部门成员进行异动处理的控件。

一些实施例中，在生成对组织架构进行调整的第一处理事项之后，在响应于第三操作事件之前，还包括：响应于对第十一控件的触发操作，显示调整记录页面，调整记录页面中显示有第一处理事项中所进行的调整内容。一些实施例中，第十一控件可以是图 18 右上角所显示的“下一步”，通过触发第十一控件，表明已经生成了第一处理事项，但在开始对第一处理事项进行处理前，即开始第一处理

事项的处理流程前，还需要对第一处理事项进行检查确认，所以此时，如图 23 所示，将显示第一处理事项中的调整内容，包括对组织部门的调整以及对部门人员的调整，调整包括变更。

一些实施例中，如图 23 所示，调整记录页面显示的第一处理事项中所进行的调整内容包括：组织部门的调整记录以及部门成员的异动记录中的至少一个；组织部门的调整记录包括：调整类型、部门名称、上级部门、负责人、编码、部门描述、保密状态、编辑控件、移除控件中的至少一个；组织部门的调整记录中，当调整类型为变更时，会显示变更前后的信息，对于无编号的内容，可以一行显示无变化。对于变更的内容，可以高亮显示。一些实施例中，根据组织部门的调整记录的调整类型会显示对应的操作控件，对于新建的组织部门，会显示编辑控件和移除控件，对于停用的组织部门可以显示移除控件而不显示编辑控件。对于组织部门的调整记录，可以按照调整类型为新建、停用、变更的顺序进行排序，为同一调整类型时，按照操作时间排序。在编辑控件被触发后，显示组织部门的编辑界面，例如可以是图 12 所示的界面，从而对组织部门进行编辑。在移除控件被触发后，移除对应的调整记录（即对组织部门进行调整的调整内容）。一些实施例中，若调整记录对应的组织部门满足第八预设条件，则组织部门的调整记录中的移除控件不可用；第八预设条件包括：组织部门为新建的组织部门且组织部门具有下级部门、组织部门为新建的组织部门且组织部门具有异动转入的部门成员、组织部门调整前的上级部门已经停用、移除调整记录后组织部门的上下级关系形成闭环，即一个组织部门既是另一个组织部门的上级也是其下级，导致上下级关系形成了循环。一些实施例中，新建的组织部门是指在第一处理事项中新建的组织部门，一些实施例中，在不满足第八预设条件时，会发出提示信息，在提示信息中可以显示无法触发移除控件的原因。

一些实施例中，部门成员的异动记录包括：姓名、异动前信息、异动后信息、编辑控件和移除控件中的至少一个。一些实施例中，如图 23 所示，部门成员的异动记录显示为两行，分别显示异动前和异动后的信息。在编辑控件被触发后，可以显示如图 20 中所显示的异动处理界面，从而对部门成员的异动处理进行修改。一些实施例中，若异动记录对应的部门成员，原先所属的组织部门在第一处理事项中被停用，则异动记录的移除控件不可用，因为此时部门成员原先所归属的组织部门被停用，不允许部门成员转入，而如果移动记录被移除，则需要将该部门成员转入原组织部门，导致了矛盾，因此此时移除控件不可用，如果控制标识悬停在移除控件上，可以显示提示信息，用于提示移除控件不可用的原因。

在本公开的一些实施例中，响应于第三操作事件，触发第一处理事项的处理流程，包括：响应于对第十一控件的触发操作，显示提交界面，响应于对提交界面的确认操作，触发第一处理事项的处理流程；提交界面中显示有如下的至少一项：主题名称、生效时间、调整原因。一些实施例中，如图 24 所示，可以点击右上角的“提交”，即第十一控件，弹出如图 24 所示的提交界面，用于提交对第一处理事项的处理请求，可以在提交界面对第一处理事项进行命名，并填写该第一处理事项的生效时间以及进行调整的调整原因，以方便处理流程的各节点人员对其进行处理。

在本公开的一些实施例中，触发第一处理事项的处理流程之后，若第一处理事项中存在冲突的调整内容，显示冲突信息界面，在冲突信息界面展示冲突的调整内容。一些实施例中，在提交了对第一处理事项的处理请求后，即触发了处理流程后，会对第一处理事项进行校验，确定调整内容中是否存在冲突，如果存在冲突，如图 25 所示，则可以显示冲突的调整内容，可以在冲突信息界面显示提示信息，可以在冲突信息界面显示用于移除全部冲突的调整内容的控件；在该控件被触发后，冲突的调整内容全部被移除。一些实施例中，冲突信息界面中所显示的调整内容具有关联的用于编辑调整内容的控件和用于移除调整内容的控件中的至少一个，通过这些控件可以对冲突的调整内容进行修改后移除，以通过校验。如果校验成功，则会显示提示信息。

在本公开的一些实施例中，触发第一处理事项的处理流程之后，还包括：响应于对第十二控件的触发操作，显示处理事项界面，处理事项界面中显示有当前用户发起处理事项记录。一些实施例中，如图 26 所示，用户可以点击图 2 所示的“组织架构”中关联页面右上方的“调整记录”，从而显示如

图 26 中右侧所显示的处理事项界面，其中显示了当前用户关联的处理事项，其中可以显示处理事项的主题名称、当前状态、生效时间、创建时间和关联操作，其中，处理事项界面中所显示的处理事项，依据所处的当前状态，显示有用于查看处理事项的控件、用于编辑处理事项的控件和用于删除处理事项的控件中的至少一个；对于进行中和已完成的处理事项，可以显示用于查看处理事项的控件，而对于待提交的处理事项，可以提供用于编辑处理事项的控件可以用于删除处理事项的控件。一些实施例中，如图 26 所示，若处理事项界面所显示的处理事项中具有冲突的调整内容，显示提示标识，在图 26 中，提示标识为处理事项关联区域中显示的带有叹号的圆圈，通过提示标识告知用户该处理事项中具有冲突，需要进行修改，否则物体通过校验，一些实施例中，如图 27 所示，在提示标识被触发后，可以显示提示信息，提示信息可以告知冲突的个数，也可以显示如何解决冲突。一些实施例中，对于具有冲突的处理事项，当其关联的用于编辑处理事项的控件被触发后，如图 28 所示，可以显示冲突信息界面，显示冲突的调整内容，其中还可以提供用于移除所有冲突的控件。

在本公开的一些实施例中，处理事项界面中所显示的用于查看处理事项的控件被触发后，显示处理事项状态界面；处理事项状态界面显示有如下的至少一个：处理事项摘要信息、用于撤销处理事项的控件、用于查看处理流程的控件、用于查看处理流程各节点处理结果的控件、处理事项中的调整记录、用于编辑调整记录的控件、用于移除调整记录的控件。一些实施例中，以处理流程为审批为例，如图 29 所示，采用卡片的形式显示处理事项状态界面，其中可以显示有处理事项的生效时间、调整原因以及审批内容，审批内容中可以显示审批摘要，包括部门调整和部门成员异动的个数，以及当前的审批状态，并提供撤销处理事项的控件，该控件只在处理事项的处理流程处于审批中才显示，如果处理事项的处理流程尚未发起或已经结束，则不显示，还可以提供用于查看审批单的控件。

在本公开的一些实施例中，触发第一处理事项的处理流程，包括：确定第一处理事项中所涉及的最低层级公共部门，基于最低层级公共部门配置处理流程；其中，最低层级公共部门为第一处理事项中涉及到的层级最低的组织部门。一些实施例中，处理流程的处理过程涉及最低公共部门，确定的方式如下：a)确定第一处理事项中调整的部门，b)确定人员异动处理前后的部门，将 a 和 b 中确定的这些部门中层级最低的公共部门作为最低层级公共部门，基于最低层级公共部门配置处理流程，例如可以先从最低层级公共部门开始进行处理。

一些实施例中，请参考图 30，以处理流程为审批流程为例，显示了处理流程的显示界面，其中会显示处理事项的基本信息、涉及到的调整内容、已经进行的处理节点和处理结果，从而方便当前用户对处理流程进行处理。

在本公开的一些实施例中，触发第一处理事项的处理流程之后，还包括：响应于产生了第一处理事项的处理结果，向第一处理事项的发起人发送通知消息，通知消息在被触发后查看处理结果详情。一些实施例中，如果第一处理事项未通过，则向第一处理事项的发起人发送通知消息，告知其未通过，并且通知消息在被触发后可以查看具体未通过的详情，在第一处理事项通过后，也可以发送通知消息，通知消息中可以告知第一处理事项的调整内容的摘要信息，在通知消息被触发后查看详情，在第一处理事项的处理流程通过，但部分调整内容执行失败后，发送通知消息，告知其调整内容执行失败，并且在被触发后查看详情，一些实施例中，调整内容执行失败是因为存在冲突，一次你可以在查看详情时将冲突的调整内容突出显示，具体如图 31 所示，在执行失败的调整内容的关联区域显示标识，并在标识被触发后显示执行失败的原因。

本公开还提出一种信息处理装置，包括：

显示单元，用于响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，图样按照组织部门的上下级关系进行显示；

控制单元，用于响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项；

处理单元，响应于第三操作事件，触发第一处理事项的处理流程。

一些实施例中，满足如下的至少一项：在调整界面只显示当前处于启用状态的组织部门的图样；调整界面只显示当前用户权限范围内的组织部门；显示界面中图样按照组织部门的上下级关系，以树状结构图的形式进行显示；图样中显示有对应的组织部门的名称、负责人、部门成员数；调整界面中具有搜索控件，用于根据组织部门或负责人进行搜索。

一些实施例中，显示单元还用于在用户第一次打开组织架构的调整页面时，显示引导界面，引导界面用于展示组织架构的调整页面的操作方式。

一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于对第一图样的第一控件的触发操作，创建第一图样对应的组织部门的下级部门并显示所创建的下级部门的图样。

一些实施例中，若第一图样对应的组织部门满足第一预设条件，显示第一控件，否则，不显示第一控件或第一控件不可触发。

一些实施例中，第一预设条件包括如下的至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有未来停用版本、组织部门未处于停用处理流程中。

一些实施例中，若图样被触发，显示被触发的图样对应的组织部门的信息界面；信息界面显示有图样对应的组织部门的信息。

一些实施例中，信息界面中显示有如下的至少一项：组织部门的基本信息、组织部门的部门成员、组织部门的下级部门。

一些实施例中，满足如下的至少一项：

信息界面中显示有第二控件，第二控件用于在被触发后对基本信息进行编辑；

信息界面中显示有与部门成员关联的第三控件，第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

在信息界面中显示的成员中，优先显示处于异动状态的成员；

信息界面所显示的下级部门中，优先显示在第一处理事项中进行了调整的下级部门；

信息界面显示有与下级部门关联的第四控件，第四控件用于被触发后对关联的下级部门进行编辑；

若信息界面显示的至少两个下级部门被选中，显示第五控件，第五控件用于被触发后对被选中的下级部门进行批量编辑。

一些实施例中，满足如下的至少一项：

若信息界面显示的下级部门满足第二预设条件，显示第二控件，否则，不显示第二控件或第二控件不可触发；

若被选中的下级部门满足第二预设条件，显示第五控件，否则，不显示第五控件或第五控件不可触发。

一些实施例中，第二预设条件包括如下的至少一项：下级部门处于启用状态、下级部门未处于停用处理事项中、下级部门未处于变更处理事项中。

一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于将第一图样拖曳至第二图样下，将第一图样对应的组织部门调整为第二图样对应的组织部门的下级部门。

一些实施例中，满足如下的至少一项，否则拖曳失败，或者拖曳失败并显示对应的第一提示信息；

第一图样对应的组织部门处于启用状态、第一图样对应的组织部门不是根节点组织部门、第一图样对应的组织部门不处于变更处理流程中、第一图样对应的组织部门不处于停用处理流程、

第二图样对应的组织部门处于启用状态、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的直接上级部门、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的下级部门；

当前用户具有关于第二图样对应的组织部门的第一权限。

一些实施例中，显示单元还用于将第一图样对应的组织部门调整为第二图样对应的组织部门的下级部门之后，在第一图样的关联区域显示第一标记，第一标记用于标识第一图样对应的组织部门发生了变更。

一些实施例中，响应于基于图样的第二操作事件，生成对组织架构进行调整的第一处理事项，包括：响应于将信息界面所显示的下级部门拖曳至第三图样下，将被拖曳的下级部门调整为第三图样对应的组织部门的下级部门。

一些实施例中，满足如下的至少一项，否则拖曳失败、或者拖曳失败并显示对应的第二提示信息：被拖曳的下级部门处于启用状态、被拖曳的下级部门不处于停用处理流程中、被拖曳的下级部门不处于变更处理流程中；

第三图样对应的组织部门处于启用状态、第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的直接上级、第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的下级部门。

一些实施例中，控制单元还用于，在将下级部门拖曳至第三图样对应的组织部门下后，确定第三图样对应的组织部门满足第三预设条件，否则发出第三提示信息；

第三预设条件包括如下的至少一项：第三图样对应的组织部门未处于停用处理流程中、第三图样对应的组织部门未来没有停用版本。

一些实施例中，在图样或图样的关联区域中显示用于启用组织部门的第六控件、用于停用组织部门的第七控件以及用于删除组织部门的第八控件中的至少一个。

一些实施例中，显示单元还用于：若图样对应的组织部门处于停用状态，则显示第六控件，否则不显示；

一些实施例中，显示单元还用于：若图样对应的组织部门满足第四预设条件，则显示第七控件，否则，不显示第七控件或第七控件不可用，其中，第四预设条件包括如下至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有处于停用处理流程中、组织部门没有处于变更处理流程中、组织部门未来没有启用版本、组织部门当前和未来没有启用的下级部门、组织部门当前和未来没有在职成员、组织部门中没有处于异动状态的成员；

一些实施例中，显示单元还用于：若图样对应的组织部门满足第五预设条件，则显示第八控件，否则，不显示第八控件或第八控件不可用，其中，第八控件包括如下至少一项：组织部门是第一处理事项中新建的、组织部门没有下级部门、组织部门中没有异动状态的部门成员。

一些实施例中，控制单元还用于：对组织架构进行调整的第一处理事项实时保存或定时保存；

一些实施例中，显示单元还用于：在用户未保存第一处理事项前，若退出对组织架构的调整，显示用于保存第一处理事项的保存界面；

一些实施例中，显示单元还用于：在用户保存了第一处理事项后，若退出对组织架构的调整，显示第四提示信息；

一些实施例中，显示单元还用于：若异常退出对组织架构的调整，在再次进入组织架构的调整界面时，显示继续处理界面，继续处理界面用于确定是否继续执行第一处理事项。

一些实施例中，图样被触发后显示对应的组织目标的信息界面，组织部门的信息界面中显示有部门成员，且满足如下的至少一项：

部门成员具有关联第三控件，第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

部门成员具有关联的第九控件，第九控件用于选取关联的部门成员，在第九控件被选中后，显示第十控件，第十控件用于对被选中的第九控件关联的部门成员进行异动处理；

若将部门成员拖曳到所显示的图样下，控制单元根据被拖曳到的图样关联的组织部门对被拖曳的部门成员进行异动处理。

一些实施例中，满足如下的至少一项：

显示单元还用于：若部门成员满足第六预设条件，则显示关联的第三控件，否则隐藏第三控件、或第三控件不可用；

显示单元还用于：若部门成员满足第六预设条件，则显示关联的第九控件，否则隐藏第九控件、或第九控件不可用；

显示单元还用于：在第十控件被触发后，若被选中的第九控件不满足第六预设条件，则显示第五提示信息且不进行异动处理；

显示单元还用于：若被拖曳到的图样关联的部门不满足第七预设条件，则显示第六提示信息且不进行异动处理。

一些实施例中，第六预设条件包括如下的至少一项：部门成员没有异动处理事项、部门成员没有离职处理事项、部门成员没有未生效的任职事项；

第七预设条件包括如下的至少一项：被拖曳到的图样所关联的组织部门处于启用状态、被拖曳到的图样所关联的组织部门不是被拖曳的部门成员的当前所属的组织部门、被拖曳到的图样所关联的组织部门未来没有停用版本、被拖曳到的图样所关联的组织部门没有停用处理事项。

一些实施例中，在生成对组织架构进行调整的第一处理事项之后，在响应于第三操作事件之前，显示单元还用于：响应于对第十一控件的触发操作，显示调整记录页面，调整记录页面中显示有第一处理事项中所进行的调整内容。

一些实施例中，调整记录页面显示的第一处理事项中所进行的调整内容包括：组织部门的调整记录以及部门成员的异动记录中的至少一个；

组织部门的调整记录包括：调整类型、部门名称、上级部门、负责人、编码、部门描述、保密状态、编辑控件、移除控件中的至少一个；

部门成员的异动记录包括：姓名、异动前信息、异动后信息、编辑控件和移除控件中的至少一个。

一些实施例中，满足如下的至少一项：

若调整记录对应的组织部门满足第八预设条件，则组织部门的调整记录中的移除控件不可用；第八预设条件包括：组织部门为新建的组织部门且组织部门具有下级部门、组织部门为新建的组织部门且组织部门具有异动转入的部门成员、组织部门调整前的上级部门已经停用、移除调整记录后组织部门的上下级关系形成闭环；

若异动记录对应的部门成员，原先所属的组织部门在第一处理事项中被停用，则异动记录的移除控件不可用。

一些实施例中，响应于第三操作事件，触发第一处理事项的处理流程，包括：响应于对第十一控件的触发操作，显示提交界面，响应于对提交界面的确认操作，触发第一处理事项的处理流程；

提交界面中显示有如下的至少一项：主题名称、生效时间、调整原因。

一些实施例中，显示单元还用于触发第一处理事项的处理流程之后，若第一处理事项中存在冲突的调整内容，显示冲突信息界面，在冲突信息界面展示冲突的调整内容。

一些实施例中，冲突信息界面显示有用于移除全部冲突的调整内容的控件；

冲突信息界面中所显示的调整内容具有关联的用于编辑调整内容的控件和用于移除调整内容的控件中的至少一个。

一些实施例中，显示单元还用于触发第一处理事项的处理流程之后，响应于对第十二控件的触发操作，显示处理事项界面，处理事项界面中显示有当前用户发起的处理事项记录。

一些实施例中，满足如下的至少一个：

处理事项界面中所显示的处理事项，依据所处的当前状态，显示有用于查看处理事项的控件、用于编辑处理事项的控件和用于删除处理事项的控件中的至少一个；

若处理事项界面所显示的处理事项中具有冲突的调整内容，显示提示标识。

一些实施例中，显示单元还用于：处理事项界面中所显示的用于查看处理事项的控件被触发后，显示处理事项状态界面；

处理事项状态界面显示有如下的至少一个：处理事项摘要信息、用于撤销处理事项的控件、用于查看处理流程的控件、用于查看处理流程各节点处理结果的控件、处理事项中的调整记录、用于编辑调整记录的控件、用于移除调整记录的控件。

一些实施例中，触发第一处理事项的处理流程，包括：

确定第一处理事项中所涉及的最低层级公共部门，基于最低层级公共部门配置处理流程；

其中，最低层级公共部门为第一处理事项中涉及到的层级最低的组织部门。

一些实施例中，控制单元还用于：触发第一处理事项的处理流程之后，响应于产生了第一处理事项的处理结果，向第一处理事项的发起人发送通知消息，通知消息在被触发后查看处理结果详情。

对于装置的实施例而言，由于其基本对应于方法实施例，所以相关之处参见方法实施例的部分说明即可。以上所描述的装置实施例仅仅是示意性的，其中所述作为分离模块说明的模块可以是或者也可以不是分开的。可以根据实际的需要选择其中的部分或者全部模块来实现本实施例方案的目的。本领域普通技术人员在不付出创造性劳动的情况下，即可以理解并实施。

以上，基于实施例和应用例说明了本公开的方法及装置。此外，本公开还提供一种电子设备及计算机可读存储介质，以下说明这些电子设备和计算机可读存储介质。

下面参考图 32，其示出了适于用来实现本公开实施例的电子设备（例如终端设备或服务器）800 的结构示意图。本公开实施例中的终端设备可以包括但不限于诸如移动电话、笔记本电脑、数字广播接收器、PDA（个人数字助理）、PAD（平板电脑）、PMP（便携式多媒体播放器）、车载终端（例如车载导航终端）等等的移动终端以及诸如数字 TV、台式计算机等等的固定终端。图中示出的电子设备仅仅是一个示例，不应对本公开实施例的功能和使用范围带来任何限制。

电子设备 800 可以包括处理装置（例如中央处理器、图形处理器等）801，其可以根据存储在只读存储器（ROM）802 中的程序或者从存储装置 808 加载到随机访问存储器（RAM）803 中的程序而执行各种适当的动作和处理。在 RAM803 中，还存储有电子设备 800 操作所需的各种程序和数据。处理装置 801、ROM 802 以及 RAM 803 通过总线 804 彼此相连。输入/输出（I/O）接口 805 也连接至总线 804。

通常，以下装置可以连接至 I/O 接口 805：包括例如触摸屏、触摸板、键盘、鼠标、摄像头、麦克风、加速度计、陀螺仪等的输入装置 806；包括例如液晶显示器（LCD）、扬声器、振动器等等的输出装置 807；包括例如磁带、硬盘等的存储装置 808；以及通信装置 809。通信装置 809 可以允许电子设备 800 与其他设备进行无线或有线通信以交换数据。虽然图中示出了具有各种装置的电子设备 800，但是应理解的是，并不要求实施或具备所有示出的装置。可以替代地实施或具备更多或更少的装置。

特别地，根据本公开的实施例，上文参考流程图描述的过程可以被实现为计算机软件程序。例如，本公开的实施例包括一种计算机程序产品，其包括承载在计算机可读介质上的计算机程序，该计算机程序包含用于执行流程图所示的方法的程序代码。在这样的实施例中，该计算机程序可以通过通信装置 809 从网络上被下载和安装，或者从存储装置 808 被安装，或者从 ROM 802 被安装。在该计算机程序被处理装置 801 执行时，执行本公开实施例的方法中限定的上述功能。

需要说明的是，本公开上述的计算机可读介质可以是计算机可读信号介质或者计算机可读存储介质或者是上述两者的任意组合。计算机可读存储介质例如可以是——但不限于——电、磁、光、电磁、红外线、或半导体的系统、装置或器件，或者任意以上的组合。计算机可读存储介质的更具体的例子可以包括但不限于：具有一个或多个导线的电连接、便携式计算机磁盘、硬盘、随机访问存储器（RAM）、只读存储器（ROM）、可擦式可编程只读存储器（EPROM 或闪存）、光纤、便携式紧凑磁盘只读存储器（CD-ROM）、光存储器件、磁存储器件、或者上述的任意合适的组合。在本公开中，计算机可读存储介质可以是任何包含或存储程序的有形介质，该程序可以被指令执行系统、装置或者器件使用

或者与其结合使用。而在本公开中，计算机可读信号介质可以包括在基带中或者作为载波一部分传播的数据信号，其中承载了计算机可读的程序代码。这种传播的数据信号可以采用多种形式，包括但不限于电磁信号、光信号或上述的任意合适的组合。计算机可读信号介质还可以是计算机可读存储介质以外的任何计算机可读介质，该计算机可读信号介质可以发送、传播或者传输用于由指令执行系统、装置或者器件使用或者与其结合使用的程序。计算机可读介质上包含的程序代码可以用任何适当的介质传输，包括但不限于：电线、光缆、RF（射频）等等，或者上述的任意合适的组合。

在一些实施方式中，客户端、服务器可以利用诸如 HTTP（HyperText Transfer Protocol，超文本传输协议）之类的任何当前已知或未来研发的网络协议进行通信，并且可以与任意形式或介质的数字数据通信（例如，通信网络）互连。通信网络的示例包括局域网（“LAN”），广域网（“WAN”），网际网（例如，互联网）以及端对端网络（例如，ad hoc 端对端网络），以及任何当前已知或未来研发的网络。

上述计算机可读介质可以是上述电子设备中所包含的；也可以是单独存在，而未装配入该电子设备中。

上述计算机可读介质承载有一个或者多个程序，当上述一个或者多个程序被该电子设备执行时，使得该电子设备执行上述的本公开的方法。

可以以一种或多种程序设计语言或其组合来编写用于执行本公开的操作的计算机程序代码，上述程序设计语言包括面向对象的程序设计语言—诸如 Java、Smalltalk、C++，还包括常规的过程式程序设计语言—诸如“C”语言或类似的程序设计语言。程序代码可以完全地在用户计算机上执行、部分地在用户计算机上执行、作为一个独立的软件包执行、部分在用户计算机上部分在远程计算机上执行、或者完全在远程计算机或服务器上执行。在涉及远程计算机的情形中，远程计算机可以通过任意种类的网络——包括局域网(LAN)或广域网(WAN)—连接到用户计算机，或者，可以连接到外部计算机（例如利用因特网服务提供商来通过因特网连接）。

附图中的流程图和框图，图示了按照本公开各种实施例的系统、方法和计算机程序产品的可能实现的体系架构、功能和操作。在这点上，流程图或框图中的每个方框可以代表一个模块、程序段、或代码的一部分，该模块、程序段、或代码的一部分包含一个或多个用于实现规定的逻辑功能的可执行指令。也应当注意，在有些作为替换的实现中，方框中所标注的功能也可以以不同于附图中所标注的顺序发生。例如，两个接连地表示的方框实际上可以基本并行地执行，它们有时也可以按相反的顺序执行，这依所涉及的功能而定。也要注意，框图和/或流程图中的每个方框、以及框图和/或流程图中的方框的组合，可以用执行规定的功能或操作的专用的基于硬件的系统来实现，或者可以用专用硬件与计算机指令的组合来实现。

描述于本公开实施例中所涉及到的单元可以通过软件的方式实现，也可以通过硬件的方式来实现。其中，单元的名称在某种情况下并不构成对该单元本身的限定。

本文中以上描述的功能可以至少部分地由一个或多个硬件逻辑部件来执行。例如，非限制性地，可以使用的示范类型的硬件逻辑部件包括：现场可编程门阵列（FPGA）、专用集成电路（ASIC）、专用标准产品（ASSP）、片上系统（SOC）、复杂可编程逻辑设备（CPLD）等等。

在本公开的上下文中，机器可读介质可以是有形的介质，其可以包含或存储以供指令执行系统、装置或设备使用或与指令执行系统、装置或设备结合地使用的程序。机器可读介质可以是机器可读信号介质或机器可读储存介质。机器可读介质可以包括但不限于电子的、磁性的、光学的、电磁的、红外的、或半导体系统、装置或设备，或者上述内容的任何合适组合。机器可读存储介质的更具体示例会包括基于一个或多个线的电气连接、便携式计算机盘、硬盘、随机存取存储器（RAM）、只读存储器（ROM）、可擦除可编程只读存储器（EPROM 或快闪存储器）、光纤、便捷式紧凑盘只读存储器（CD-ROM）、光学储存设备、磁储存设备、或上述内容的任何合适组合。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下中的至少一项：

在所述调整界面只显示当前处于启用状态的组织部门的图样；

所述调整界面只显示当前用户权限范围内的组织部门；

所述显示界面中所述图样按照所述组织部门的上下级关系，以树状结构图的形式进行显示；

所述图样中显示有对应的组织部门的名称、负责人、部门成员数；

所述调整界面中具有搜索控件，用于根据组织部门或负责人进行搜索。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

在用户第一次打开所述组织架构的调整页面时，显示引导界面，所述引导界面用于展示所述组织架构的调整页面的操作方式。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于对第一图样的第一控件的触发操作，创建所述第一图样对应的组织部门的下级部门并显示所创建的下级部门的图样。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

若所述第一图样对应的组织部门满足第一预设条件，显示所述第一控件，否则，不显示所述第一控件或所述第一控件不可触发。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述第一预设条件包括如下的至少一项：所述组织部门处于启用状态、所述组织部门没有未来停用版本、所述组织部门未处于停用处理流程中。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

若所述图样被触发，显示被触发的图样对应的组织部门的信息界面；所述信息界面显示有所述图样对应的组织部门的信息。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述信息界面中显示有如下的至少一项：

所述组织部门的基本信息、所述组织部门的部门成员、所述组织部门的下级部门。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项：

所述信息界面中显示有第二控件，所述第二控件用于在被触发后对所述基本信息进行编辑；

所述信息界面中显示有与部门成员关联的第三控件，所述第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

在所述信息界面中显示的成员中，优先显示处于异动状态的成员；

所述信息界面所显示的所述下级部门中，优先显示在所述第一处理事项中进行了调整的所述下级部门；

所述信息界面显示有与所述下级部门关联的第四控件，所述第四控件用于被触发后对关联的下级部门进行编辑；

若所述信息界面显示的至少两个下级部门被选中，显示第五控件，所述第五控件用于被触发后被选中的下级部门进行批量编辑。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项：

若所述信息界面显示的下级部门满足第二预设条件，显示所述第二控件，否则，不显示所述第二控件或所述第二控件不可触发；

若被选中的下级部门满足第二预设条件，显示所述第五控件，否则，不显示所述第五控件或所述第五控件不可触发。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述第二预设条件包括如下的至少一项：所述下级部门处于启用状态、所述下级部门未处于停用处理事项中、所述下级部门未处于变更处理事项中。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于将第一图样拖曳至第二图样下，将所述第一图样对应的组织部门调整为所述第二图样对应的组织部门的下级部门。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项，否则拖曳失败，或者拖曳失败并显示对应的第一提示信息；

第一图样对应的组织部门处于启用状态、第一图样对应的组织部门不是根节点组织部门、第一图样对应的组织部门不处于变更处理流程中、第一图样对应的组织部门不处于停用处理流程、

第二图样对应的组织部门处于启用状态、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的直接上级部门、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的下级部门；

当前用户具有关于所述第二图样对应的组织部门的第一权限。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

将所述第一图样对应的组织部门调整为所述第二图样对应的组织部门的下级部门之后，

在所述第一图样的关联区域显示第一标记，所述第一标记用于标识所述第一图样对应的组织部门发生了变更。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于将信息界面所显示的下级部门拖曳至第三图样下，将被拖曳的下级部门调整为所述第三图样对应的组织部门的下级部门。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项，否则拖曳失败、或者拖曳失败并显示对应的第二提示信息：

被拖曳的下级部门处于启用状态、被拖曳的下级部门不处于停用处理流程中、被拖曳的下级部门不处于变更处理流程中；

所述第三图样对应的组织部门处于启用状态、所述第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的直接上级、所述第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的下级部门。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

在将所述下级部门拖曳至所述第三图样对应的组织部门下后，确定所述第三图样对应的组织部门满足第三预设条件，否则发出第三提示信息；

所述第三预设条件包括如下的至少一项：所述第三图样对应的组织部门未处于停用处理流程中、所述第三图样对应的组织部门未来没有停用版本。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

在所述图样或所述图样的关联区域中显示用于启用组织部门的第六控件、用于停用组织部门的第七控件以及用于删除组织部门的第八控件中的至少一个。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项

若图样对应的组织部门处于停用状态，则显示所述第六控件，否则不显示；

若图样对应的组织部门满足第四预设条件，则显示所述第七控件，否则，不显示所述第七控件或所述第七控件不可用，其中，所述第四预设条件包括如下至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有处于停用处理流程中、组织部门没有处于变更处理流程中、组织部门未来没有启用版本、组织部门当前和未来没有启用的下级部门、组织部门当前和未来没有在职成员、组织部门中没有处于异动状态的成员；

若图样对应的组织部门满足第五预设条件，则显示所述第八控件，否则，不显示所述第八控件或所述第八控件不可用，其中，所述第八控件包括如下至少一项：组织部门是所述第一处理事项中新建的、组织部门没有下级部门、组织部门中没有异动状态的部门成员。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项：

对所述组织架构进行调整的第一处理事项实时保存或定时保存；

在用户未保存所述第一处理事项前，若退出对所述组织架构的调整，显示用于保存所述第一处理事项的保存界面；

在用户保存了所述第一处理事项后，若退出对所述组织架构的调整，显示第四提示信息；

若异常退出对所述组织架构的调整，在再次进入组织架构的调整界面时，显示继续处理界面，所述继续处理界面用于确定是否继续执行所述第一处理事项。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述图样被触发后显示对应的所述组织目标的信息界面，所述组织部门的信息界面中显示有部门成员，且满足如下的至少一项：

所述部门成员具有关联第三控件，所述第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

所述部门成员具有关联的第九控件，所述第九控件用于选取关联的部门成员，在所述第九控件被选中后，显示第十控件，所述第十控件用于对被选中的第九控件关联的部门成员进行异动处理；

若将所述部门成员拖曳到所显示的图样下，根据被拖曳到的图样关联的组织部门对被拖曳的部门成员进行异动处理。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，满足如下的至少一项：

若所述部门成员满足第六预设条件，则显示关联的所述第三控件，否则隐藏所述第三控件、或所述第三控件不可用；

若所述部门成员满足第六预设条件，则显示关联的所述第九控件，否则隐藏所述第九控件、或所述第九控件不可用；

在所述第十控件被触发后，若被选中的第九控件不满足第六预设条件，则显示第五提示信息且不进行异动处理；

若被拖曳到的图样关联的部门不满足第七预设条件，则显示第六提示信息且不进行异动处理。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述第六预设条件包括如下的至少一项：所述部门成员没有异动处理事项、部门成员没有离职处理事项、部门成员没有未生效的任职事项；

所述第七预设条件包括如下的至少一项：被拖曳到的图样所关联的组织部门处于启用状态、被拖曳到的图样所关联的组织部门不是被拖曳的部门成员的当前所属的组织部门、被拖曳到的图样所关联的组织部门未来没有停用版本、被拖曳到的图样所关联的组织部门没有停用处理事项。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

在生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项之后，在响应于第三操作事件之前，还包括：

响应于对第十一控件的触发操作，显示调整记录页面，所述调整记录页面中显示有所述第一处理事项中所进行的调整内容。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述调整记录页面显示的所述第一处理事项中所进行的调整内容包括：组织部门的调整记录以及部门成员的异动记录中的至少一个；

所述组织部门的调整记录包括：调整类型、部门名称、上级部门、负责人、编码、部门描述、保密状态、编辑控件、移除控件中的至少一个；

所述部门成员的异动记录包括：姓名、异动前信息、异动后信息、编辑控件和移除控件中的至少一个。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一项：

若所述调整记录对应的所述组织部门满足第八预设条件，则所述组织部门的调整记录中的移除控件不可用；所述第八预设条件包括：所述组织部门为新建的组织部门且所述组织部门具有下级部门、所述组织部门为新建的组织部门且所述组织部门具有异动转入的部门成员、所述组织部门调整前的上级部门已经停用、移除调整记录后组织部门的上下级关系形成闭环；

若所述异动记录对应的部门成员，原先所属的组织部门在所述第一处理事项中被停用，则所述异动记录的移除控件不可用。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程，包括：

响应于对第十一控件的触发操作，显示提交界面，响应于对所述提交界面的确认操作，触发第一处理事项的处理流程；

所述提交界面中显示有如下的至少一项：主题名称、生效时间、调整原因。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

触发所述第一处理事项的处理流程之后，若所述第一处理事项中存在冲突的调整内容，显示冲突信息界面，在所述冲突信息界面展示冲突的调整内容。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述冲突信息界面显示有用于移除全部冲突的调整内容的控件；

所述冲突信息界面中所显示的调整内容具有关联的用于编辑调整内容的控件和用于移除调整内容的控件中的至少一个。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

触发所述第一处理事项的处理流程之后，还包括：响应于对第十二控件的触发操作，显示处理事项界面，所述处理事项界面中显示有当前用户发起的处理事项记录。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

满足如下的至少一个：

所述处理事项界面中所显示的处理事项，依据所处的当前状态，显示有用于查看处理事项的控件、用于编辑处理事项的控件和用于删除处理事项的控件中的至少一个；

若所述处理事项界面所显示的处理事项中具有冲突的调整内容，显示提示标识。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

所述处理事项界面中所显示的用于查看处理事项的控件被触发后，显示处理事项状态界面；

所述处理事项状态界面显示有如下的至少一个：

处理事项摘要信息、用于撤销处理事项的控件、用于查看处理流程的控件、用于查看处理流程各节点处理结果的控件、处理事项中的调整记录、用于编辑调整记录的控件、用于移除调整记录的控件。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

触发所述第一处理事项的处理流程，包括：

确定所述第一处理事项中所涉及的最低层级公共部门，基于所述最低层级公共部门配置所述处理流程；

其中，所述最低层级公共部门为所述第一处理事项中涉及到的层级最低的组织部门。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理方法，包括：

触发所述第一处理事项的处理流程之后，还包括：

响应于产生了所述第一处理事项的处理结果，向所述第一处理事项的发起人发送通知消息，所述通知消息在被触发后查看所述处理结果详情。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种信息处理装置，包括：

显示单元，用于响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

控制单元，用于响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

处理单元，响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种电子设备，包括：

至少一个存储器和至少一个处理器；

其中，所述至少一个存储器用于存储程序代码，所述至少一个处理器用于调用所述至少一个存储器所存储的程序代码执行上述中任一项所述的方法。

根据本公开的一个或多个实施例，提供了一种计算机可读存储介质，所述计算机可读存储介质用于存储程序代码，所述程序代码在被处理器运行时，促使所述处理器执行上述方法。

以上描述仅为本公开的较佳实施例以及对所运用技术原理的说明。本领域技术人员应当理解，本公开中所涉及的公开范围，并不限于上述技术特征的特定组合而成的技术方案，同时也应涵盖在不脱离上述公开构思的情况下，由上述技术特征或其等同特征进行任意组合而形成的其它技术方案。例如上述特征与本公开中公开的（但不限于）具有类似功能的技术特征进行互相替换而形成的技术方案。

此外，虽然采用特定次序描绘了各操作，但是这不应理解为要求这些操作以所示出的特定次序或以顺序次序执行来执行。在一定环境下，多任务和并行处理可能是有利的。同样地，虽然在上面论述中包含了若干具体实现细节，但是这些不应被解释为对本公开的范围的限制。在单独的实施例的上下文中描述的某些特征还可以组合地实现在单个实施例中。相反地，在单个实施例的上下文中描述的各种特征也可以单独地或以任何合适的子组合的方式实现在多个实施例中。

尽管已经采用特定于结构特征和/或方法逻辑动作的语言描述了本主题，但是应当理解所附权利要求书中所限定的主题未必局限于上面描述的特定特征或动作。相反，上面所描述的特定特征和动作仅仅是实现权利要求书的示例形式。

权 利 要 求 书

1.一种信息处理方法，其特征在于，包括：

响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

2.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，满足如下中的至少一项：

在所述调整界面只显示当前处于启用状态的组织部门的图样；

所述调整界面只显示当前用户权限范围内的组织部门；

所述显示界面中所述图样按照所述组织部门的上下级关系，以树状结构图的形式进行显示；

所述图样中显示有对应的组织部门的名称、负责人、部门成员数；

所述调整界面中具有搜索控件，用于根据组织部门或负责人进行搜索。

3.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，在用户第一次打开所述组织架构的调整页面时，显示引导界面，所述引导界面用于展示所述组织架构的调整页面的操作方式。

4.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于对第一图样的第一控件的触发操作，创建所述第一图样对应的组织部门的下级部门并显示所创建的下级部门的图样。

5.根据权利要求4所述的方法，其特征在于，若所述第一图样对应的组织部门满足第一预设条件，显示所述第一控件，否则，不显示所述第一控件或所述第一控件不可触发。

6.根据权利要求5所述的方法，其特征在于，

所述第一预设条件包括如下的至少一项：所述组织部门处于启用状态、所述组织部门没有未来停用版本、所述组织部门未处于停用处理流程中。

7.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，

若所述图样被触发，显示被触发的图样对应的组织部门的信息界面；所述信息界面显示有所述图样对应的组织部门的信息。

8.根据权利要求7所述的方法，其特征在于，所述信息界面中显示有如下的至少一项：

所述组织部门的基本信息、所述组织部门的部门成员、所述组织部门的下级部门。

9.根据权利要求8所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项：

所述信息界面中显示有第二控件，所述第二控件用于在被触发后对所述基本信息进行编辑；

所述信息界面中显示有与部门成员关联的第三控件，所述第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

在所述信息界面中显示的成员中，优先显示处于异动状态的成员；

所述信息界面所显示的所述下级部门中，优先显示在所述第一处理事项中进行了调整的所述下级部门；

所述信息界面显示有与所述下级部门关联的第四控件，所述第四控件用于被触发后对关联的下级部门进行编辑；

若所述信息界面显示的至少两个下级部门被选中，显示第五控件，所述第五控件用于被触发后对被选中的下级部门进行批量编辑。

10.根据权利要求9所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项：

若所述信息界面显示的下级部门满足第二预设条件，显示所述第二控件，否则，不显示所述第二控件或所述第二控件不可触发；

若被选中的下级部门满足第二预设条件，显示所述第五控件，否则，不显示所述第五控件或所述第五控件不可触发。

11.根据权利要求10所述的方法，其特征在于，

所述第二预设条件包括如下的至少一项：所述下级部门处于启用状态、所述下级部门未处于停用处理事项中、所述下级部门未处于变更处理事项中。

12.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于将第一图样拖曳至第二图样下，将所述第一图样对应的组织部门调整为所述第二图样对应的组织部门的下级部门。

13.根据权利要求12所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项，否则拖曳失败，或者拖曳失败并显示对应的第一提示信息：

第一图样对应的组织部门处于启用状态、第一图样对应的组织部门不是根节点组织部门、第一图样对应的组织部门不处于变更处理流程中、第一图样对应的组织部门不处于停用处理流程、

第二图样对应的组织部门处于启用状态、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的直接上级部门、第二图样对应的组织部门不是第一图样对应的组织部门的下级部门；

当前用户具有关于所述第二图样对应的组织部门的第一权限。

14.根据权利要求12所述的方法，其特征在于，将所述第一图样对应的组织部门调整为所述第二图样对应的组织部门的下级部门之后，

在所述第一图样的关联区域显示第一标记，所述第一标记用于标识所述第一图样对应的组织部门发生了变更。

15.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项，包括：

响应于将信息界面所显示的下级部门拖曳至第三图样下，将被拖曳的下级部门调整为所述第三图样对应的组织部门的下级部门。

16.根据权利要求15所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项，否则拖曳失败、或者拖曳失败并显示对应的第二提示信息：

被拖曳的下级部门处于启用状态、被拖曳的下级部门不处于停用处理流程中、被拖曳的下级部门不处于变更处理流程中；

所述第三图样对应的组织部门处于启用状态、所述第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的直接上级、所述第三图样对应的组织部门不是被拖曳的下级部门的下级部门。

17.根据权利要求16所述的方法，其特征在于，

在将所述下级部门拖曳至所述第三图样对应的组织部门下后，确定所述第三图样对应的组织部门满足第三预设条件，否则发出第三提示信息；

所述第三预设条件包括如下的至少一项：所述第三图样对应的组织部门未处于停用处理流程中、所述第三图样对应的组织部门未来没有停用版本。

18.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，在所述图样或所述图样的关联区域中显示用于启用组织部门的第六控件、用于停用组织部门的第七控件以及用于删除组织部门的第八控件中的至少一个。

19.根据权利要求18所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项

若图样对应的组织部门处于停用状态，则显示所述第六控件，否则不显示；

若图样对应的组织部门满足第四预设条件，则显示所述第七控件，否则，不显示所述第七控件或所述第七控件不可用，其中，所述第四预设条件包括如下至少一项：组织部门处于启用状态、组织部门没有处于停用处理流程中、组织部门没有处于变更处理流程中、组织部门未来没有启用版本、组织

部门当前和未来没有启用的下级部门、组织部门当前和未来没有在职成员、组织部门中没有处于异动状态的成员；

若图样对应的组织部门满足第五预设条件，则显示所述第八控件，否则，不显示所述第八控件或所述第八控件不可用，其中，所述第八控件包括如下至少一项：组织部门是所述第一处理事项中新建的、组织部门没有下级部门、组织部门中没有异动状态的部门成员。

20.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项：

对所述组织架构进行调整的第一处理事项实时保存或定时保存；

在用户未保存所述第一处理事项前，若退出对所述组织架构的调整，显示用于保存所述第一处理事项的保存界面；

在用户保存了所述第一处理事项后，若退出对所述组织架构的调整，显示第四提示信息；

若异常退出对所述组织架构的调整，在再次进入组织架构的调整界面时，显示继续处理界面，所述继续处理界面用于确定是否继续执行所述第一处理事项。

21.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，所述图样被触发后显示对应的所述组织目标的信息界面，所述组织部门的信息界面中显示有部门成员，且满足如下的至少一项：

所述部门成员具有关联第三控件，所述第三控件用于对关联的部门成员进行异动处理；

所述部门成员具有关联的第九控件，所述第九控件用于选取关联的部门成员，在所述第九控件被选中后，显示第十控件，所述第十控件用于对被选中的第九控件关联的部门成员进行异动处理；

若将所述部门成员拖曳到所显示的图样下，根据被拖曳到的图样关联的组织部门对被拖曳的部门成员进行异动处理。

22.根据权利要求21所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项：

若所述部门成员满足第六预设条件，则显示关联的所述第三控件，否则隐藏所述第三控件、或所述第三控件不可用；

若所述部门成员满足第六预设条件，则显示关联的所述第九控件，否则隐藏所述第九控件、或所述第九控件不可用；

在所述第十控件被触发后，若被选中的第九控件不满足第六预设条件，则显示第五提示信息且不进行异动处理；

若被拖曳到的图样关联的部门不满足第七预设条件，则显示第六提示信息且不进行异动处理。

23.根据权利要求22所述的方法，其特征在于，

所述第六预设条件包括如下的至少一项：所述部门成员没有异动处理事项、所述部门成员没有离职处理事项、所述部门成员没有未生效的任职事项；

所述第七预设条件包括如下的至少一项：被拖曳到的图样所关联的组织部门处于启用状态、被拖曳到的图样所关联的组织部门不是被拖曳的部门成员的当前所属的组织部门、被拖曳到的图样所关联的组织部门未来没有停用版本、被拖曳到的图样所关联的组织部门没有停用处理事项。

24.根据权利要求1所述的方法，其特征在于，在生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项之后，在响应于第三操作事件之前，还包括：

响应于对第十一控件的触发操作，显示调整记录页面，所述调整记录页面中显示有所述第一处理事项中所进行的调整内容。

25.根据权利要求24所述的方法，其特征在于，

所述调整记录页面显示的所述第一处理事项中所进行的调整内容包括：组织部门的调整记录以及部门成员的异动记录中的至少一个；

所述组织部门的调整记录包括：调整类型、部门名称、上级部门、负责人、编码、部门描述、保密状态、编辑控件、移除控件中的至少一个；

所述部门成员的异动记录包括：姓名、异动前信息、异动后信息、编辑控件和移除控件中的至少一个。

26.根据权利要求 25 所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一项：

若所述调整记录对应的所述组织部门满足第八预设条件，则所述组织部门的调整记录中的移除控件不可用；所述第八预设条件包括：所述组织部门为新建的组织部门且所述组织部门具有下级部门、所述组织部门为新建的组织部门且所述组织部门具有异动转入的部门成员、所述组织部门调整前的上级部门已经停用、移除调整记录后组织部门的上下级关系形成闭环；

若所述异动记录对应的部门成员，原先所属的组织部门在所述第一处理事项中被停用，则所述异动记录的移除控件不可用。

27.根据权利要求 1 所述的方法，其特征在于，响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程，包括：

响应于对第十一控件的触发操作，显示提交界面，响应于对所述提交界面的确认操作，触发第一处理事项的处理流程；

所述提交界面中显示有如下的至少一项：主题名称、生效时间、调整原因。

28.根据权利要求 1 所述的方法，其特征在于，触发所述第一处理事项的处理流程之后，若所述第一处理事项中存在冲突的调整内容，显示冲突信息界面，在所述冲突信息界面展示冲突的调整内容。

29.根据权利要求 28 所述的方法，其特征在于，

所述冲突信息界面显示有用于移除全部冲突的调整内容的控件；

所述冲突信息界面中所显示的调整内容具有关联的用于编辑调整内容的控件和用于移除调整内容的控件中的至少一个。

30.根据权利要求 1 所述的方法，其特征在于，触发所述第一处理事项的处理流程之后，还包括：响应于对第十二控件的触发操作，显示处理事项界面，所述处理事项界面中显示有当前用户发起的处理事项记录。

31.根据权利要求 30 所述的方法，其特征在于，满足如下的至少一个：

所述处理事项界面中所显示的处理事项，依据所处的当前状态，显示有用于查看处理事项的控件、用于编辑处理事项的控件和用于删除处理事项的控件中的至少一个；

若所述处理事项界面所显示的处理事项中具有冲突的调整内容，显示提示标识。

32.根据权利要求 30 所述的方法，其特征在于，所述处理事项界面中所显示的用于查看处理事项的控件被触发后，显示处理事项状态界面；

所述处理事项状态界面显示有如下的至少一个：

处理事项摘要信息、用于撤销处理事项的控件、用于查看处理流程的控件、用于查看处理流程各节点处理结果的控件、处理事项中的调整记录、用于编辑调整记录的控件、用于移除调整记录的控件。

33.根据权利要求 1 所述的方法，其特征在于，触发所述第一处理事项的处理流程，包括：

确定所述第一处理事项中所涉及的最低层级公共部门，基于所述最低层级公共部门配置所述处理流程；

其中，所述最低层级公共部门为所述第一处理事项中涉及到的层级最低的组织部门。

34.根据权利要求 1 所述的方法，其特征在于，触发所述第一处理事项的处理流程之后，还包括：

响应于产生了所述第一处理事项的处理结果，向所述第一处理事项的发起人发送通知消息，所述通知消息在被触发后查看所述处理结果详情。

35.一种信息处理装置，包括：

显示单元，用于响应于第一操作事件，在显示界面显示组织架构的调整界面，所述调整界面中显示有组织架构中组织部门的图样，所述图样按照所述组织部门的上下级关系进行显示；

控制单元，用于响应于基于所述图样的第二操作事件，生成对所述组织架构进行调整的第一处理事项；

处理单元，响应于第三操作事件，触发所述第一处理事项的处理流程。

36. 一种电子设备，包括：

至少一个存储器和至少一个处理器；

其中，所述至少一个存储器用于存储程序代码，所述至少一个处理器用于调用所述至少一个存储器所存储的程序代码执行权利要求 1 至 34 中任一项所述的方法。

37. 一种计算机可读存储介质，所述计算机可读存储介质用于存储程序代码，所述程序代码在被处理器运行时，促使所述处理器执行权利要求 1 至 34 中任一项所述的方法。

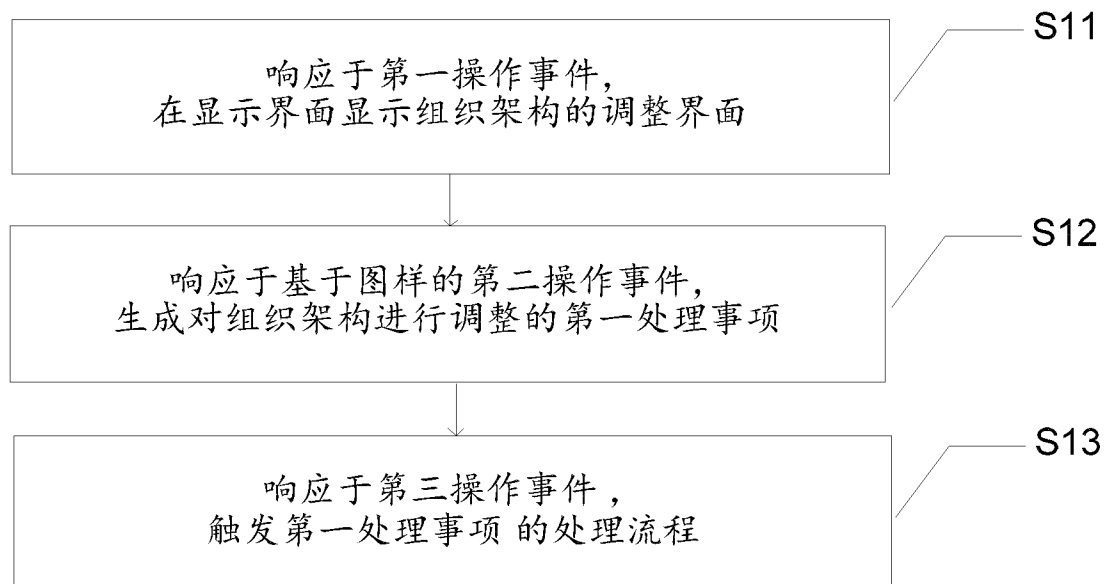


图 1

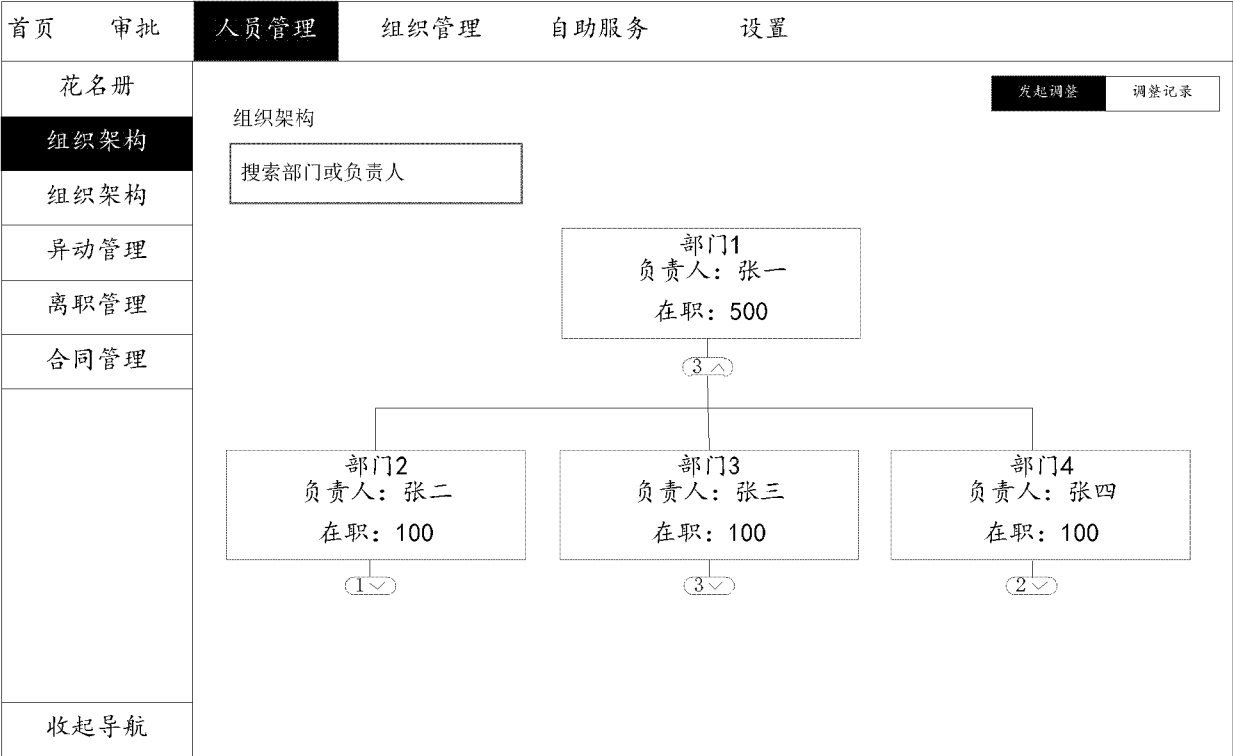


图 2

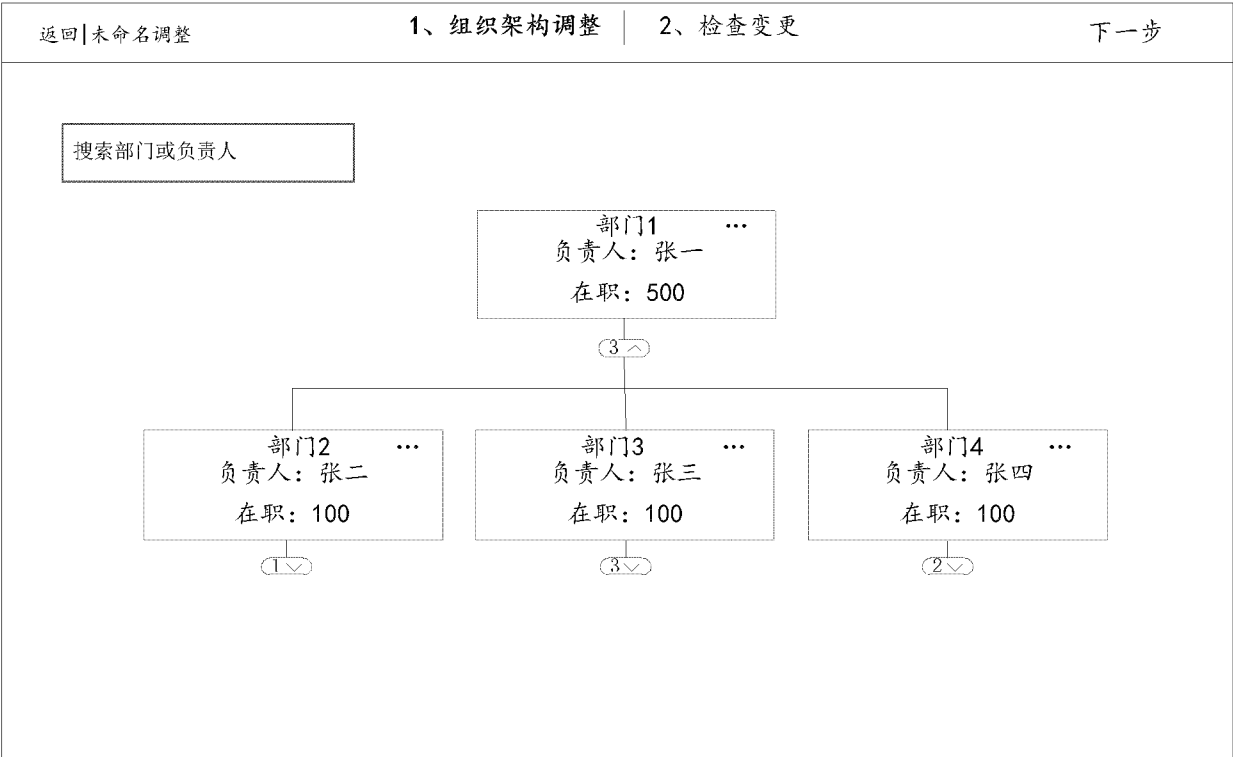


图 3

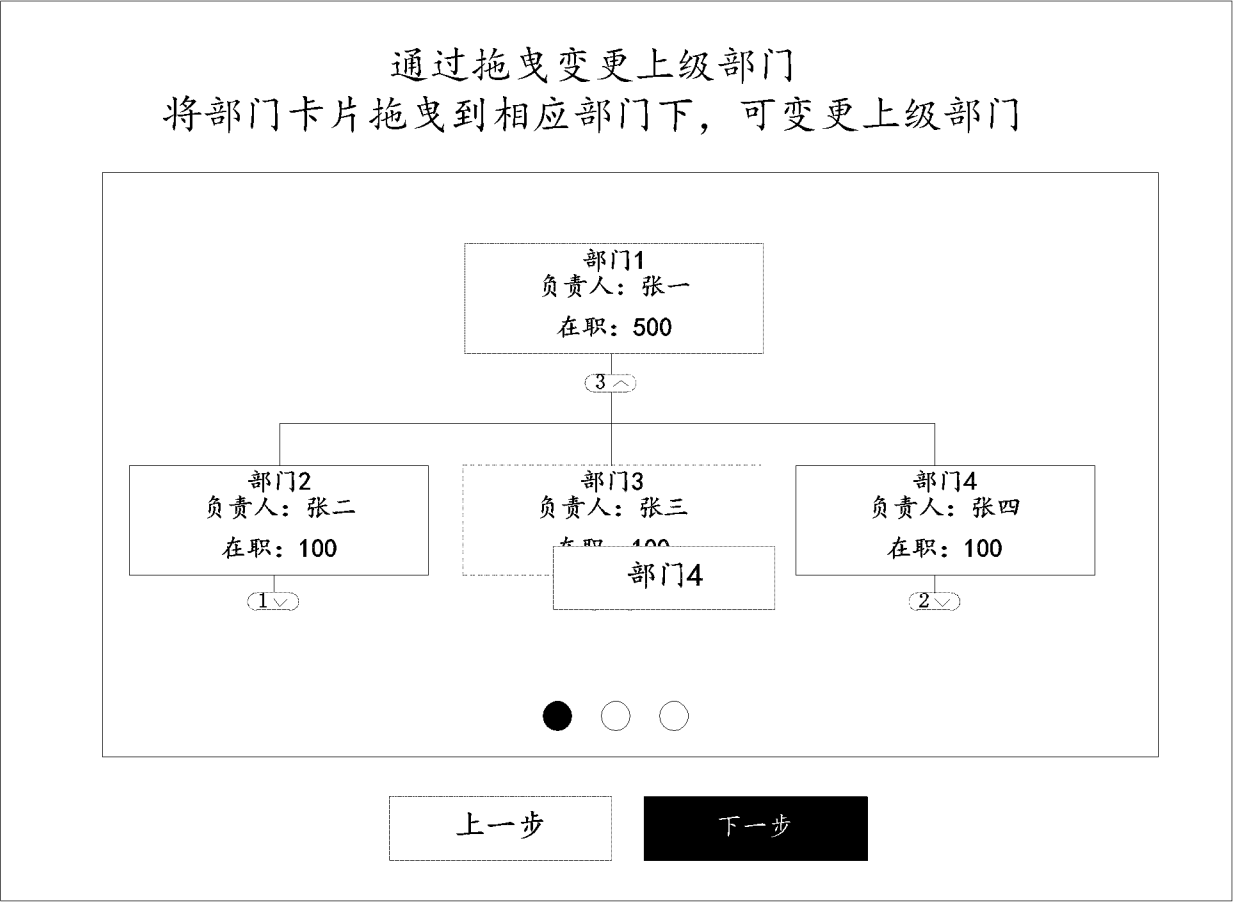


图 4

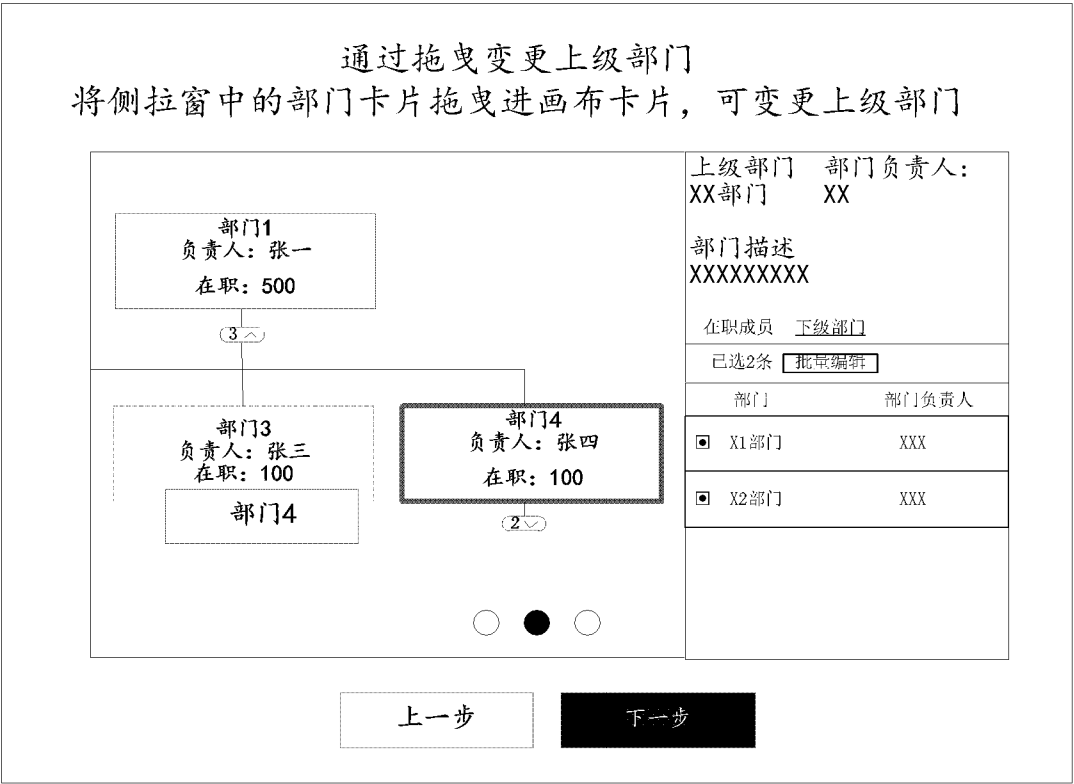


图 5

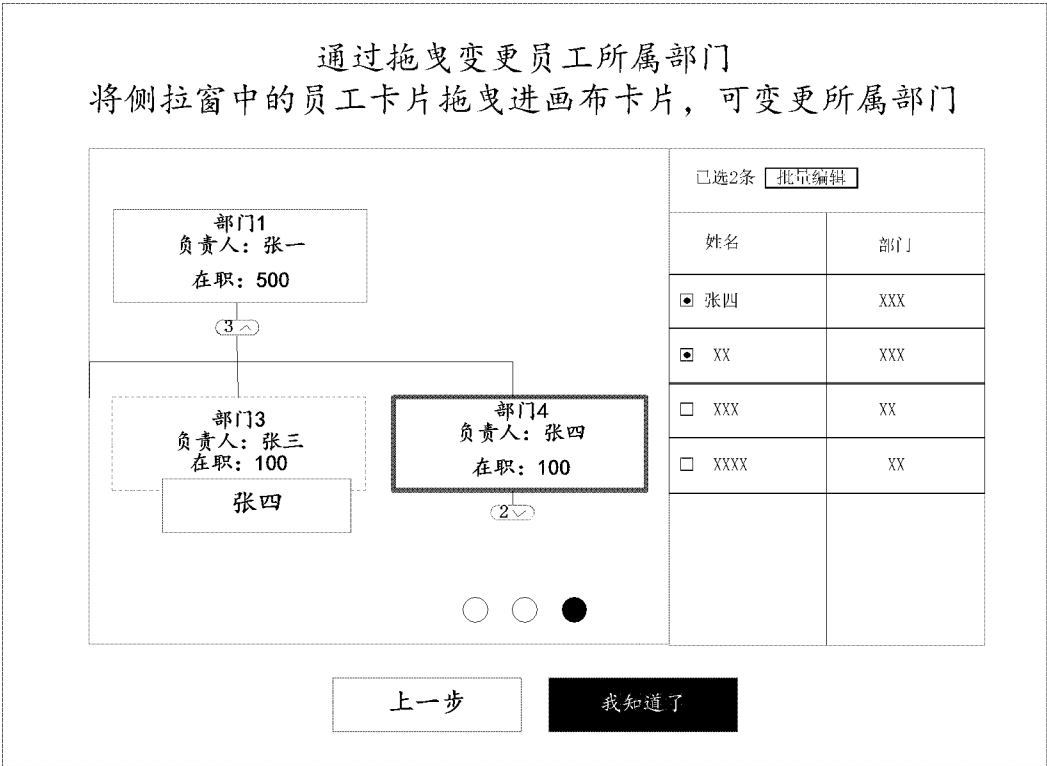


图 6

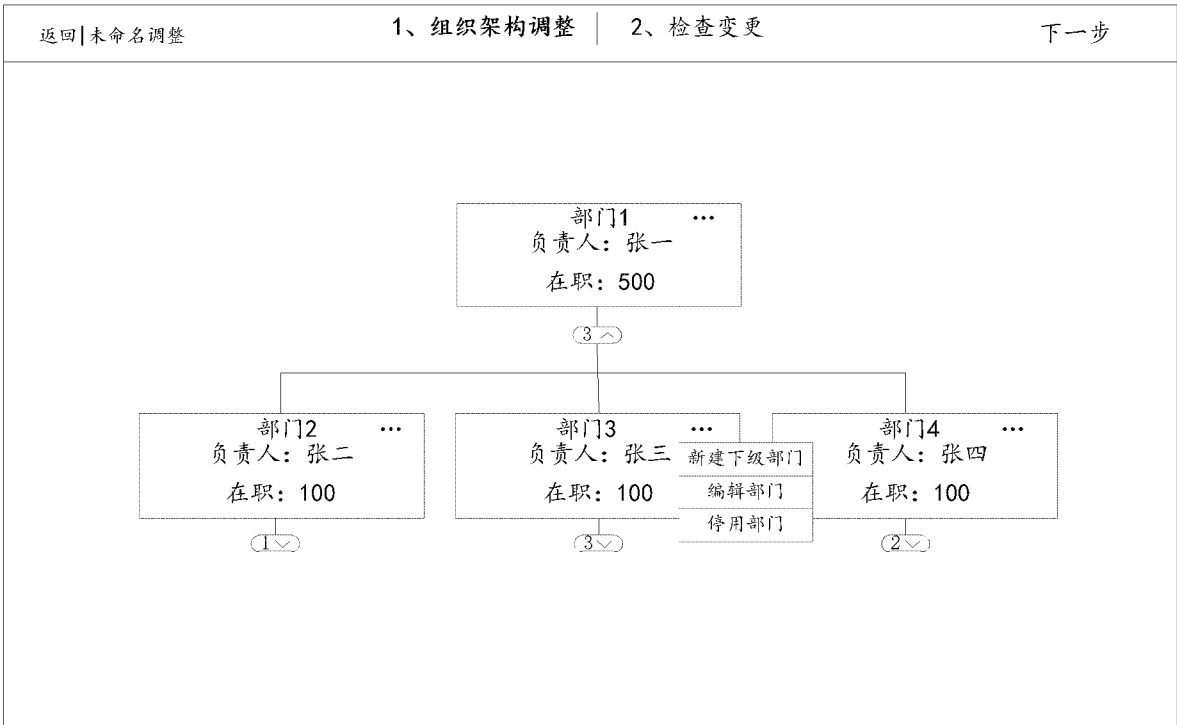


图 7

新建下级部门

部门名称

中文

+添加英文编码

部门负责人

部门类型

部门描述

+添加英文

是否保密☐

取消确定

图 8

返回|未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

×

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门3
负责人：张三
在职：100

3 v

部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

基本信息

编辑

部门名称
XX

上级部门
XX

部门负责人
XX

部门类型
XX

设置为保密
是

部门描述
XXX

成员

下级部门

搜索员工

☐ 姓名	部门	直属上级	操作
☐ 张四	XXX	XXX	异动
☐ XX	XXX	XXX	异动
☐ XXX	XXX	XXX	异动
☐ XXXX	XXX	XXX	异动

图 9

返回 | 未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

✕

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门3
负责人：张三
在职：100

3 v

部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

基本信息

编辑

部门名称
XX

上级部门
XX

部门负责人
XX

部门类型
XX

设置为保密
是

部门描述
XXX

成员

下级部门

搜索员工

姓名	部门	直属上级	操作
张四	XXX	XXX	异动
XX	XXX	XXX	异动
XXX	XXX	XXX	异动
XXXX	XXX	XXX	异动

批量编辑 共选择4个 清空

图 10

返回 | 未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

✕

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门3
负责人：张三
在职：100

3 v

部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

基本信息

编辑

部门名称
XX

上级部门
XX

部门负责人
XX

部门类型
XX

设置为保密
是

部门描述
XXX

成员

下级部门

2个部门

搜索员工

部门	部门负责人	上级部门	操作
XX	XXX	XXX	编辑
XX	XXX	XXX	编辑

图 11

编辑部门

×

部门名称

部门4

中文

+添加英文

启用 ☐

上级部门

部门1

编码

1234

部门负责人

部门类型

部门描述

+添加英文

是否保密 ☐

取消

确定

图 12

返回|未命名调整

1、组织架构调整

部门4

×

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门3
负责人：张三
在职：100

3 v

部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

基本信息

编辑

部门名称
XX

上级部门
XX

部门负责人
XX

部门类型
XX

设置为保密
是

部门描述
XXX

成员

下级部门

2个部门

搜索员工

部门	部门负责人	上级部门	操作
XX	XXX	XXX	编辑
XX	XXX	XXX	编辑

批量编辑 共选择2个 清空

图 13

返回|未命名调整

1、组织架构调整

2、检查变更

下一步

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门2
负责人：张二
在职：100

1 v

部门3
负责人：张三
在职：100

部门4

部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

图 14

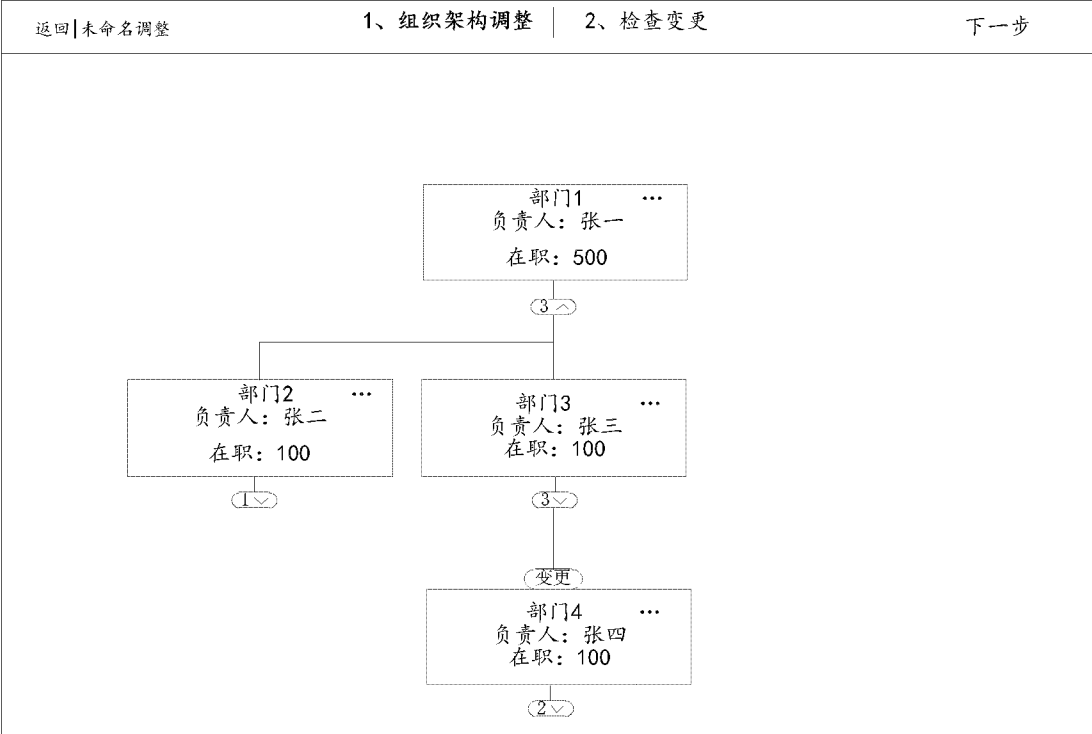


图 15

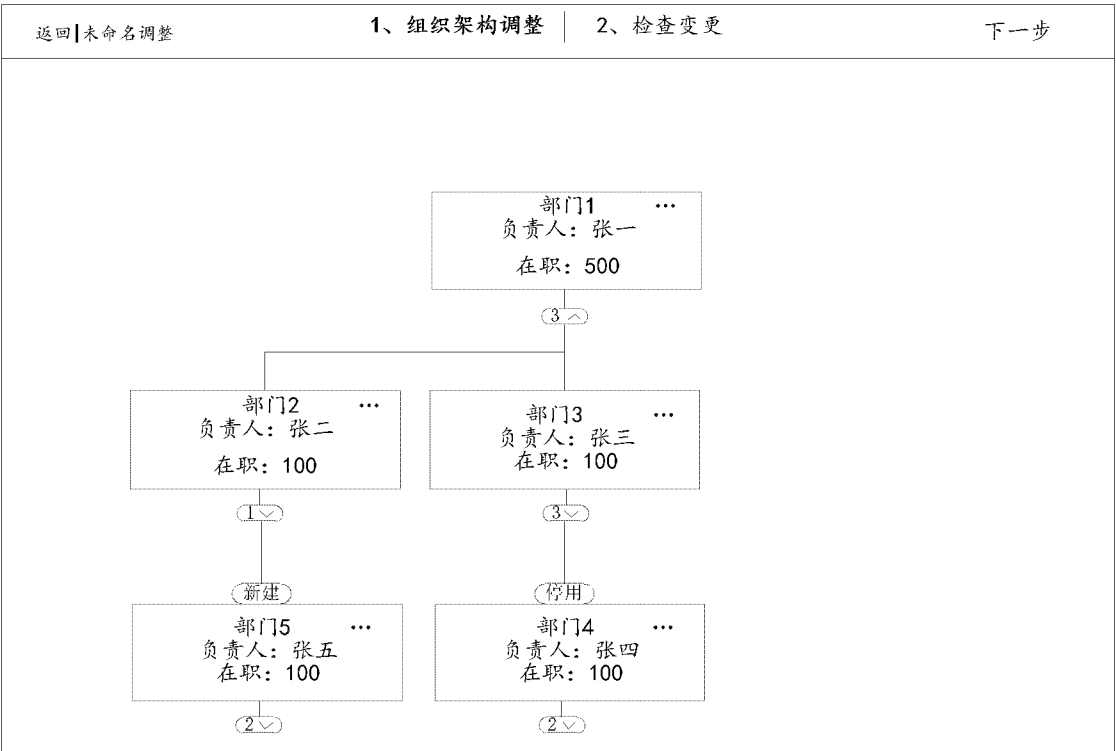


图 16

返回 | 未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

×

部门1
负责人: 张一
在职: 500

3 ^

部门3
负责人: 张三
在职: 100

下级1

部门4
负责人: 张四
在职: 100

2 v

基本信息

编辑

部门名称
XX

上级部门
XX

部门负责人
XX

部门类型
XX

设置为保密
是

部门描述
XXX

成员

下级部门

2个部门

搜索员工

部门	部门负责人	上级部门	操作
下级1	XXX	XXX	编辑
下级2	XXX	XXX	编辑

批量编辑

共选择2个 清空

图 17

返回 | 未命名调整

1、组织架构调整 | 2、检查变更

下一步

部门1
负责人: 张一
在职: 500

3 ^

部门2
负责人: 张二
在职: 100

1 v

部门3
负责人: 张三
在职: 100

3 v

新建下级部门

编辑部门

停用部门

删除部门

部门4
负责人: 张四
在职: 100

2 v

图 18

返回|未命名调整

1、组织架构调整 | 2、检查变更

上一步

提交

部门调整

调整类型	部门名称中文	部门名称英文	部门负责人	上级部门	部门描述	操作
变更	前后	XX	XX	XX	XX	编辑 移除
		XX	XX	XX	XX	

是否保留此次调整

调整主题

未命名调整

放弃

保留

图 19

返回|未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

×

部门
负责人:
在职:

3

部门
负责人:
在职:

3

姓名

XX

直属上级

所属部门

职务

取消

确定

上级部门

XX

部门类型

XX

部门描述

XXX

下级部门

搜索员工

部门	直属上级	操作
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动

批量编辑

共选择4个

清空

图 20

返回|未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

×

部门
负责人:
在职:

3 ^

部门:
负责人:
在职:

3 v

存在不可异动人员
共选择2人，其中1人不能发起异动，点击
【确定】可为其他1人发起异动

人员姓名	问题	发起人
XX	存在审批中的异动申请	XX

取消

确定

编辑

上级部门
XX
部门类型
XX
部门描述
XXX
下级部门

搜索员工

部门	直属上级	操作
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动

批量编辑

共选择4个 清空

图 21

返回|未命名调整

1、组织架构调整 | 部门4

×

部门
负责人:
在职:

3 ^

部门:
负责人:
在职:

3 v

批量异动

李一 李二 李三 李四

直属上级

所属部门

职务

取消

确定

编辑

上级部门
XX
部门类型
XX
部门描述
XXX
下级部门

搜索员工

部门	直属上级	操作
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动
XXX	XXX	异动

批量编辑

共选择4个 清空

图 22

返回

未命名调整

1、组织架构调整

2、检查变更

上一步

提交

部门调整

调整类型	部门名称中文	部门名称英文	部门负责人	上级部门	部门描述	操作
变更	前后	XX XX	XX XX	XX XX	XX XX	编辑 移除

人员异动

姓名	所属部门	直属上级	职务	操作
XX	前后	XX XX	XX XX	编辑 移除

图 23

返回

未命名调整

1、组织架构调整

2、检查变更

上一步

提交

部门调整

调整类型	部门名称中文	部门描述	操作
变更	前后	XX XX	编辑 移除

人员异动

姓名	所属部门	操作
XX	前后	XX XX

提交审批

调整主题

XX

生效日期

XX

调整原因

XX

取消

确定

操作
编辑 移除

图 24

返回|XXX调整

1、组织架构调整 | 2、检查调整

上一步

提交

在生效日期XX年XX月XX日时，存在部门调整或人员调整时发生冲突，您可逐个修正或全部移除

部门调整

调整类型	部门名称中文	部门名称英文	部门负责人	上级部门	部门描述	操作
变更	前后	XX XX	XX XX	XX XX	XX XX	编辑 移除

人员异动

姓名	所属部门	直属上级	职务	操作
XX	前后	XX XX	XX XX	编辑 移除

图 25

我的团队

部门1
负责人：张一
在职：500

3 ^

部门3
负责人：张三
在职：100

3 v

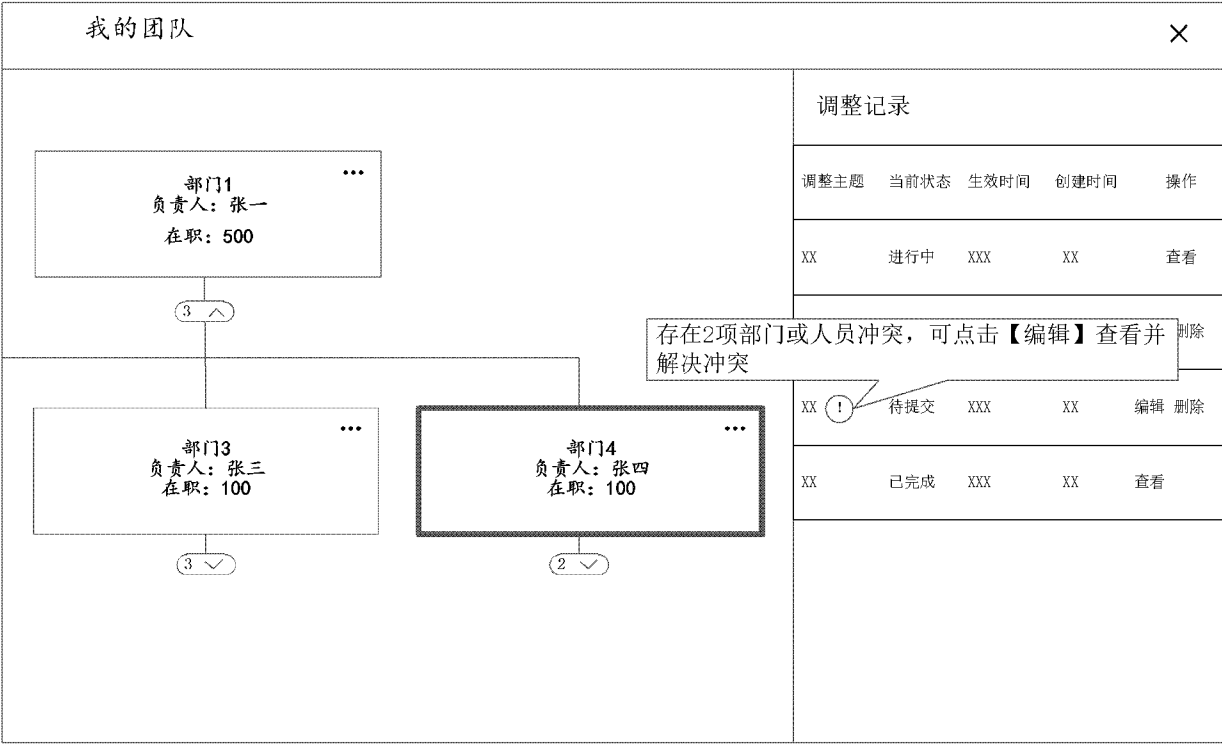
部门4
负责人：张四
在职：100

2 v

调整记录

调整主题	当前状态	生效时间	创建时间	操作
XX	进行中	XXX	XX	查看
XX	待提交	XXX	XX	编辑 删除
XX !	待提交	XXX	XX	编辑 删除
XX	已完成	XXX	XX	查看

图 26



返回|XXX调整

进行中

生效时间:XXX 调整原因: XXX

审批摘要:部门调整(1) 人员调整(5) 审批中

撤销

查看审批单

部门调整

调整类型	部门名称中文	部门名称英文
变更	XX	XX
前后	XX	XX

人员异动

姓名	所属部门	直属上级	职务	操作
XX	前后	XX	XX	编辑 移除

王一 发起

王二 审批中

王三 未开始

部门	部门描述	操作
XX	XX	编辑 移除

图 29

首页

审批

人员管理

组织管理

自助服务

设置

已处理

待处理

抄送我的

我发起的

收起导航

组织架构调整 进行中

基本信息

调整主题:XX 生效时间: XX

调整部门数量: XX 异动人员数量: XX

调整原因: XX

停用部门

部门名称	上级部门	部门类型	部门负责人	部门描述
XX	XX	XX	XX	XX

变更部门

调整前部门名称	部门名称	上级部门	部门类型
XX	前后	XX	XX

异动人员

姓名	所属部门	直属上级	职务
XX	前后	XX	XX

审批流程

王一 发起

王二 审批中

✓同意

×拒绝

分享

发起群聊

图 30

返回|XXX调整

进行中

生效时间：XX年XX月XX日

调整原因：XXX

审批单：停用(1), 变更(0), 异动(1) 审批中

撤销

查看审批单

部门调整

停用失败，自停用生效日期起，仍有在职员工或未停用的下级部门

	部门	部门类型	部门负责人	部门描述
! 停用	XX	XX	XX	XX

人员调整

类型	姓名	所属部门	直属上级	
异动	XX	前后 XX XX	XX XX	编辑 移除

图 31

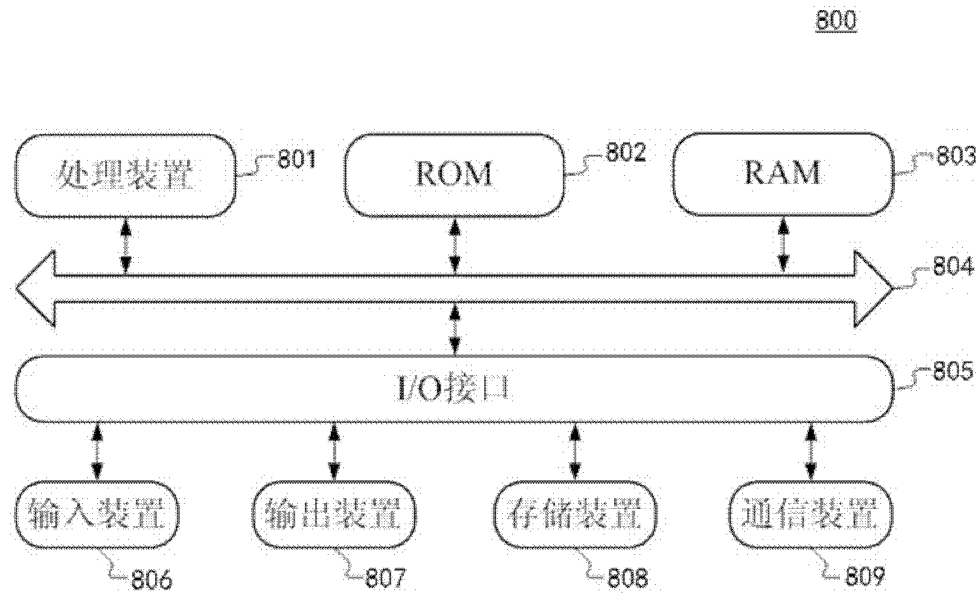


图 32

INTERNATIONAL SEARCH REPORT

International application No.

PCT/CN2022/131908

A. CLASSIFICATION OF SUBJECT MATTER

G06Q 10/10(2012.01)i

According to International Patent Classification (IPC) or to both national classification and IPC

B. FIELDS SEARCHED

Minimum documentation searched (classification system followed by classification symbols)

G06Q 10/-; G06F

Documentation searched other than minimum documentation to the extent that such documents are included in the fields searched

Electronic data base consulted during the international search (name of data base and, where practicable, search terms used)

CNTXT; ENTXT; ENTXTC; DWPI; CNKI: 组织架构 结构 上下级 图形用户界面 图样 树 调整 流程 启用 权限 搜索 编辑 删除 organi?e structure superior GUI pattern tree adjust+ flow enabl+ permission edit+ delet+

C. DOCUMENTS CONSIDERED TO BE RELEVANT

Category*	Citation of document, with indication, where appropriate, of the relevant passages	Relevant to claim No.
X	CN 113255302 A (KINGDEE SOFTWARE (CHINA) CO., LTD.) 13 August 2021 (2021-08-13) description, paragraphs [0013]-[0058]	1-5, 7-10, 12, 14-15, 20-22, 24-37
Y	CN 113255302 A (KINGDEE SOFTWARE (CHINA) CO., LTD.) 13 August 2021 (2021-08-13) description, paragraphs [0013]-[0058]	2, 6, 11, 13, 16-19, 23
Y	CN 109299909 A (SHENZHEN CEWEI SOFTWARE TECHNOLOGY CO., LTD. et al.) 01 February 2019 (2019-02-01) description, paragraphs [0023]-[0039]	2
Y	CN 113362021 A (ZHUHAI DAHENGQIN TECHNOLOGY DEVELOPMENT CO., LTD.) 07 September 2021 (2021-09-07) description, paragraphs [0060]-[0182]	6, 11, 13, 16-19, 23
A	CN 112926214 A (HANGZHOU DIANZI UNIVERSITY) 08 June 2021 (2021-06-08) entire document	1-37
A	TW 237781 B (GET MAN CONSULTANTS) 11 August 2005 (2005-08-11) entire document	1-37



Further documents are listed in the continuation of Box C.



See patent family annex.

* Special categories of cited documents:

“A” document defining the general state of the art which is not considered to be of particular relevance

“E” earlier application or patent but published on or after the international filing date

“L” document which may throw doubts on priority claim(s) or which is cited to establish the publication date of another citation or other special reason (as specified)

“O” document referring to an oral disclosure, use, exhibition or other means

“P” document published prior to the international filing date but later than the priority date claimed

“T” later document published after the international filing date or priority date and not in conflict with the application but cited to understand the principle or theory underlying the invention

“X” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered novel or cannot be considered to involve an inventive step when the document is taken alone

“Y” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered to involve an inventive step when the document is combined with one or more other such documents, such combination being obvious to a person skilled in the art

“&” document member of the same patent family

Date of the actual completion of the international search

28 December 2022

Date of mailing of the international search report

17 January 2023

Name and mailing address of the ISA/CN

China National Intellectual Property Administration (ISA/
CN)
No. 6, Xitucheng Road, Jimenqiao, Haidian District, Beijing
100088, China

Facsimile No. (86-10)62019451

Authorized officer

Telephone No.

INTERNATIONAL SEARCH REPORT

International application No.

PCT/CN2022/131908

C. DOCUMENTS CONSIDERED TO BE RELEVANT

Category*	Citation of document, with indication, where appropriate, of the relevant passages	Relevant to claim No.
PX	CN 114047852 A (BEIJING BYTEDANCE NETWORK TECHNOLOGY CO., LTD.) 15 February 2022 (2022-02-15) claims 1-37	1-37

INTERNATIONAL SEARCH REPORT
Information on patent family members

International application No.

PCT/CN2022/131908

Patent document cited in search report			Publication date (day/month/year)	Patent family member(s)	Publication date (day/month/year)
CN	113255302	A	13 August 2021	None	
CN	109299909	A	01 February 2019	None	
CN	113362021	A	07 September 2021	None	
CN	112926214	A	08 June 2021	None	
TW	237781	B	11 August 2005	None	
CN	114047852	A	15 February 2022	None	

国际检索报告

国际申请号

PCT/CN2022/131908

A. 主题的分类

G06Q 10/10(2012.01)i

按照国际专利分类(IPC)或者同时按照国家分类和IPC两种分类

B. 检索领域

检索的最低限度文献(标明分类系统和分类号)

G06Q 10/-; G06F

包含在检索领域中的除最低限度文献以外的检索文献

在国际检索时查阅的电子数据库(数据库的名称, 和使用的检索词(如使用))

CNTXT; ENTXT; ENTXTC; DWPI; CNKI:组织 架构 结构 上下级 图形用户界面 图样 树 调整 流程 启用 权限 搜索 编辑 删除 organi?e structure superior GUI pattern tree adjust+ flow enabl+ permission edit+ delet+

C. 相关文件

类 型*	引用文件, 必要时, 指明相关段落	相关的权利要求
X	CN 113255302 A (金蝶软件中国有限公司) 2021年8月13日 (2021 - 08 - 13) 说明书第【0013】至【0058】段	1-5、7-10、12、14-15、20-22、24-37
Y	CN 113255302 A (金蝶软件中国有限公司) 2021年8月13日 (2021 - 08 - 13) 说明书第【0013】至【0058】段	2、6、11、13、16-19、23
Y	CN 109299909 A (深圳市策维软件技术有限公司等) 2019年2月1日 (2019 - 02 - 01) 说明书第【0023】至【0039】段	2
Y	CN 113362021 A (珠海大横琴科技发展有限公司) 2021年9月7日 (2021 - 09 - 07) 说明书第【0060】至【0182】段	6、11、13、16-19、23
A	CN 112926214 A (杭州电子科技大学) 2021年6月8日 (2021 - 06 - 08) 全文	1-37
A	TW 237781 B (GET MAN CONSULTANTS) 2005年8月11日 (2005 - 08 - 11) 全文	1-37
PX	CN 114047852 A (北京字跳网络技术有限公司) 2022年2月15日 (2022 - 02 - 15) 权利要求1-37	1-37

☐ 其余文件在C栏的续页中列出。☒ 见同族专利附件。

* 引用文件的具体类型:

“A” 认为不特别相关的表示了现有技术一般状态的文件

“E” 在国际申请日的当天或之后公布的在先申请或专利

“L” 可能对优先权要求构成怀疑的文件, 或为确定另一篇引用文件的公布日而引用的或者因其他特殊理由而引用的文件(如具体说明的)

“O” 涉及口头公开、使用、展览或其他方式公开的文件

“P” 公布日先于国际申请日但迟于所要求的优先权日的文件

“T” 在申请日或优先权日之后公布, 与申请不相抵触, 但为了理解发明之理论或原理的在后文件

“X” 特别相关的文件, 单独考虑该文件, 认定要求保护的发明不是新颖的或不具有创造性

“Y” 特别相关的文件, 当该文件与另一篇或者多篇该类文件结合并且这种结合对于本领域技术人员为显而易见时, 要求保护的发明不具有创造性

“&” 同族专利的文件

国际检索实际完成的日期

2022年12月28日

国际检索报告邮寄日期

2023年1月17日

ISA/CN的名称和邮寄地址

中国国家知识产权局(ISA/CN)

中国北京市海淀区蓟门桥西土城路6号 100088

传真号 (86-10)62019451

受权官员

李琼

电话号码 86-(010)-62412166

国际检索报告
关于同族专利的信息

国际申请号

PCT/CN2022/131908

检索报告引用的专利文件			公布日 (年/月/日)	同族专利	公布日 (年/月/日)
CN	113255302	A	2021年8月13日	无	
CN	109299909	A	2019年2月1日	无	
CN	113362021	A	2021年9月7日	无	
CN	112926214	A	2021年6月8日	无	
TW	237781	B	2005年8月11日	无	
CN	114047852	A	2022年2月15日	无	