

(12) 按照专利合作条约所公布的国际申请

(19) 世界知识产权组织
国际局

(43) 国际公布日
2019 年 5 月 23 日 (23.05.2019)



(10) 国际公布号
WO 2019/095665 A1

(51) 国际专利分类号:
G06Q 10/06 (2012.01)

(21) 国际申请号: PCT/CN2018/089348

(22) 国际申请日: 2018 年 5 月 31 日 (31.05.2018)

(25) 申请语言: 中文

(26) 公布语言: 中文

(30) 优先权:
201711141731.8 2017 年 11 月 17 日 (17.11.2017) CN

(71) 申请人: 平安科技 (深圳) 有限公司 (PING AN TECHNOLOGY (SHENZHEN) CO., LTD.) [CN/CN];
中国广东省深圳市福田区八卦岭八卦三路平安大厦六楼, Guangdong 518000 (CN)。

(72) 发明人: 秦欢欢 (QIN, HuanHuan); 中国广东省深圳市福田区八卦岭八卦三路平安大厦六楼, Guangdong 518000 (CN)。

(74) 代理人: 深圳市沃德知识产权代理有限公司 (普通合伙) (SHENZHEN WORLD INTELLECTUAL PROPERTY AGENCY (GENERAL PARTNERSHIP)); 中国广东省深圳市福田区园岭街道八卦四路 10 号中浩大厦 1528-1530 室于志光, Guangdong 518000 (CN)。

(81) 指定国 (除另有指明, 要求每一种可提供的国家保护): AE, AG, AL, AM, AO, AT, AU, AZ, BA, BB, BG, BH, BN, BR, BW, BY, BZ, CA, CH, CL, CN, CO, CR, CU, CZ, DE, DJ, DK, DM, DO, DZ, EC, EE, EG, ES, FI, GB, GD, GE, GH, GM, GT, HN, HR, HU, ID, IL, IN, IR, IS, JO, JP, KE, KG, KH, KN, KP, KR, KW, KZ, LA, LC, LK, LR, LS, LU, LY, MA, MD, ME, MG, MK, MN, MW, MX,

(54) Title: INTERVIEW METHOD, SERVER AND COMPUTER-READABLE STORAGE MEDIUM

(54) 发明名称: 面试方法、服务器及计算机可读存储介质

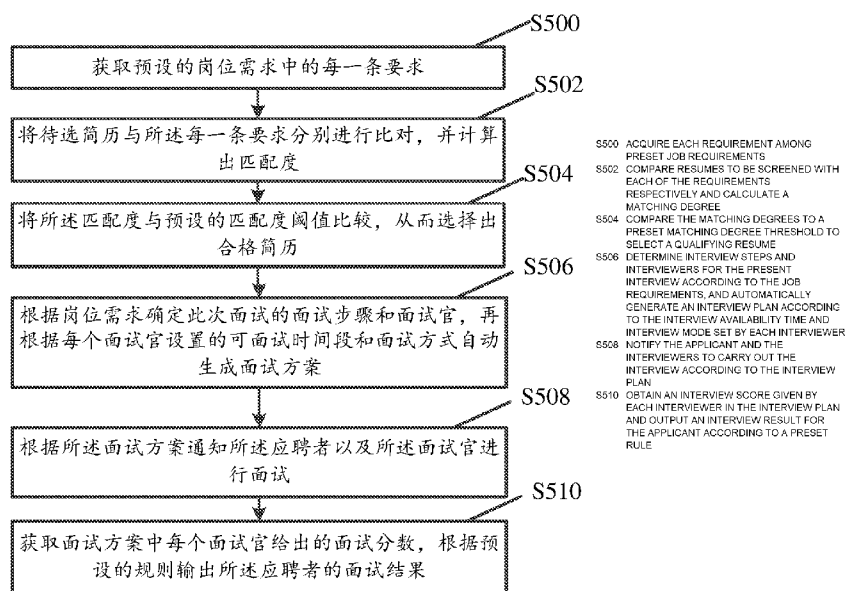


图 3

(57) Abstract: Disclosed in the present application is an interview method, the method comprising: screening a qualifying resume from resumes to be screened according to preset job requirements, and obtaining applicant information corresponding to the qualifying resume; automatically generating an interview plan according to the interview availability time and interview mode set by each interviewer; notifying the applicant and the interviewer to carry out the interview according to the interview plan; and obtaining an interview score given by each interviewer in the interview plan and outputting an interview result for the applicant according to a preset rule. Further provided in the present application are a server and a computer-readable storage medium. According to the interview

MY, MZ, NA, NG, NI, NO, NZ, OM, PA, PE, PG, PH, PL,
PT, QA, RO, RS, RU, RW, SA, SC, SD, SE, SG, SK, SL,
SM, ST, SV, SY, TH, TJ, TM, TN, TR, TT, TZ, UA, UG,
US, UZ, VC, VN, ZA, ZM, ZW。

(84) 指定国 (除另有指明, 要求每一种可提供的地区
保护): ARIPO (BW, GH, GM, KE, LR, LS, MW, MZ,
NA, RW, SD, SL, ST, SZ, TZ, UG, ZM, ZW), 欧亚 (AM,
AZ, BY, KG, KZ, RU, TJ, TM), 欧洲 (AL, AT, BE, BG,
CH, CY, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HR, HU,
IE, IS, IT, LT, LU, LV, MC, MK, MT, NL, NO, PL, PT,
RO, RS, SE, SI, SK, SM, TR), OAPI (BF, BJ, CF, CG, CI,
CM, GA, GN, GQ, GW, KM, ML, MR, NE, SN, TD, TG)。

本国际公布:

— 包括国际检索报告 (条约第21条(3))。

method, the server and the computer-readable storage medium provided in the present application, interview cycles may be effectively shortened, interview efficiency improved and enterprise resources saved.

(57) 摘要: 本申请公开了一种面试方法, 该方法包括: 根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历, 获取所述合格简历对应的应聘者信息; 根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案; 根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试; 获取面试方案中每个面试官给出的面试分数, 根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。本申请还提供一种服务器及计算机可读存储介质。本申请提供的面试方法、服务器及计算机可读存储介质能够有效缩减了面试的周期, 提高了面试的效率, 节省了企业的资源。

面试方法、服务器及计算机可读存储介质

优先权申明

本申请要求于 2017 年 11 月 17 日提交中国专利局、申请号为 201711141731.8，发明名称为“面试方法、服务器及计算机可读存储介质”的中国专利申请的优先权，其内容全部通过引用结合在本申请中。

技术领域

本申请涉及流程控制应用技术领域，尤其涉及一种用户面试方法及服务器。

背景技术

普通面试程序复杂，基本上所有的企业单位对于人员的招聘，都是要从很多应聘者的简历中挑选出合格的简历，然后通过一系列的面试步骤对应聘者进行面试和考察，每一个面试步骤都要对面试方式和面试时间进行精心安排以减少对面试官或者应聘者的日常工作和生活的影响。因此大部分的面试过程都是繁杂并且耗时的，白白浪费了参与面试的相关人员的时间，浪费了企业的资源。

发明内容

有鉴于此，本申请提出一种服务器，可以根据预设的岗位要求筛选出合格简历，然后再根据面试官预设的可面试时间段和面试方式自动生成面试方案并通知到应聘者以及面试官根据所述面试方案进行相对应的面试步骤，最后获取该应聘者的面试分数，输出面试结果，从而有效缩减了面试的周期，提高了面试的效率，节省了企业的资源。

首先，为实现上述目的，本申请提出一种服务器，所述服务器包括存储器、处理器及存储在所述存储器上并可在所述处理器上运行的面试程序，所

述面试程序被所述处理器执行时实现如下步骤：

根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，获取所述合格简历对应的应聘者信息；根据每个面试官设置的可面试时间段和面试方式自动生成面试方案；根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试；获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

可选地，所述根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，具体包括步骤：获取预设的岗位需求中的每一条要求，其中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项；将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度；将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

可选地，所述根据每个面试官设置的可面试时间段和面试方式自动生成面试方案的步骤之前还包括步骤：获取所述岗位需求中的招聘职位；根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官。

可选地，所述根据每个面试官设置的可面试时间段和面试方式自动生成面试方案的步骤还包括步骤：获取每个面试官预先设置的可面试时间段和面试方式；根据预设的面试步骤，以及所述每个面试官的可面试时间段生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

此外，为实现上述目的，本申请还提供一种面试方法，该方法应用于服务器，所述方法包括步骤：

根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，获取所述合格简历对应的应聘者信息；根据每个面试官设置的可面试时间段和面试方式自动生成面试方案；根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试；获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

可选地，所述岗位需包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项。

可选地，所述根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，具体包括步骤：获取预设的岗位需求中的每一条要求，其中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项；将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度；将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

可选地，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤之前还包括步骤：获取所述岗位需求中的招聘职位；根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官。

可选地，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤还包括步骤：获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；根据预设的面试步骤，以及所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

可选地，在所述根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案的步骤之后还包括步骤：通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试；在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

进一步地，为实现上述目的，本申请还提供一种计算机可读存储介质，所述计算机可读存储介质存储有面试程序，所述面试程序可被至少一个处理器执行，以使所述至少一个处理器执行如上述的面试方法的步骤。

相较于现有技术，本申请所提出的面试方法、服务器及计算机可读存储介质，可以根据预设的岗位需求筛选出合格简历，然后再根据面试官预设的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案并通知到应聘者以及面试官根据所述面试方案进行相对应的面试步骤，最后获取该应聘者的面试分数，输出

面试结果，从而有效缩减了面试的周期，提高了面试的效率，节省了企业的资源。

附图说明

图 1 是本申请服务器一可选的硬件架构的示意图；

图 2 是本申请面试程序一实施例的程序模块示意图；

图 3 是本申请面试方法一实施例的流程示意图。

附图标记：

服务器	1
存储器	11
处理器	12
网络接口	13
面试程序	200
设置模块	201
比较模块	202
选择模块	203
生成模块	204
通知模块	205
输出模块	206

本申请目的实现、功能特点及优点将结合实施例，参照附图做进一步说明。

具体实施方式

为了使本申请的目的、技术方案及优点更加清楚明白，以下结合附图及

实施例，对本申请进行进一步详细说明。应当理解，此处所描述的具体实施例仅用以解释本申请，并不用于限定本申请。基于本申请中的实施例，本领域普通技术人员在没有做出创造性劳动前提下所获得的所有其他实施例，都属于本申请保护的范围。

需要说明的是，在本申请中涉及“第一”、“第二”等的描述仅用于描述目的，而不能理解为指示或暗示其相对重要性或者隐含指明所指示的技术特征的数量。由此，限定有“第一”、“第二”的特征可以明示或者隐含地包括至少一个该特征。另外，各个实施例之间的技术方案可以相互结合，但是必须是以本领域普通技术人员能够实现为基础，当技术方案的结合出现相互矛盾或无法实现时应当认为这种技术方案的结合不存在，也不在本申请要求的保护范围之内。

参阅图1所示，是本申请服务器1一可选的硬件架构的示意图。

所述服务器1可以是机架式服务器、刀片式服务器、塔式服务器或机柜式服务器等计算设备，该服务器1可以是独立的服务器，也可以是多个服务器所组成的服务器集群。

本实施例中，所述服务器1可包括，但不仅限于，可通过系统总线相互通信连接存储器11、处理器12、网络接口13。

所述服务器1通过网络接口13连接网络(图1未标出)，获取或传递包括简历信息在内的所有资讯。所述网络可以是企业内部网(Intranet)、互联网(Internet)、全球移动通讯系统(Global System of Mobile communication, GSM)、宽带码分多址(Wideband Code Division Multiple Access, WCDMA)、4G网络、5G网络、蓝牙(Bluetooth)、Wi-Fi、通话网络等无线或有线网络。

需要指出的是，图1仅示出了具有组件11-13的服务器1，但是应理解的是，并不要求实施所有示出的组件，可以替代的实施更多或者更少的组件。

其中，所述存储器11至少包括一种类型的可读存储介质，所述可读存储介质包括闪存、硬盘、多媒体卡、卡型存储器(例如，SD或DX存储器等)、

随机访问存储器(RAM)、静态随机访问存储器(SRAM)、只读存储器(ROM)、电可擦除可编程只读存储器(EEPROM)、可编程只读存储器(PROM)、磁性存储器、磁盘、光盘等。在一些实施例中,所述存储器11可以是所述服务器1的内部存储单元,例如该服务器1的硬盘或内存。在另一些实施例中,所述存储器11也可以是所述服务器1的外部存储设备,例如该服务器1配备的插接式硬盘,智能存储卡(Smart Media Card, SMC),安全数字(Secure Digital, SD)卡,闪存卡(Flash Card)等。当然,所述存储器11还可以既包括所述服务器1的内部存储单元也包括其外部存储设备。本实施例中,所述存储器11通常用于存储安装于所述服务器1的操作系统和各类应用软件,例如所述面试程序200的程序代码等。此外,所述存储器11还可以用于暂时地存储已经输出或者将要输出的各类数据。

所述处理器12在一些实施例中可以是中央处理器(Central Processing Unit, CPU)、控制器、微控制器、微处理器、或其他数据处理芯片。该处理器12通常用于控制所述服务器1的总体操作,例如执行数据交互或者通信相关的控制和处理等。本实施例中,所述处理器12用于运行所述存储器11中存储的程序代码或者处理数据,例如运行面试程序200等。

所述网络接口13可包括无线网络接口或有线网络接口,该网络接口13通常用于在所述服务器1与其他电子设备之间建立通信连接。

本实施例中,当所述服务器1内安装并运行有面试程序200时,当所述面试程序200运行时,所述服务器1根据预设的岗位需求筛选出合格简历,然后再根据面试官预设的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案并通知到应聘者以及面试官根据所述面试方案进行相对应的面试步骤,最后获取该应聘者的面试分数,输出面试结果,从而有效缩减了面试的周期,提高了面试的效率,节省了企业的资源。

至此,已经详细介绍了本申请各个实施例的应用环境和相关设备的硬件结构和功能。下面,将基于上述应用环境和相关设备,提出本申请的各个实

施例。

首先，本申请提出一种面试程序200。

参阅图2所示，是本申请面试程序200一实施例的程序模块图。

本实施例中，所述面试程序200包括一系列的存储于存储器11上的计算机程序指令，当该计算机程序指令被处理器12执行时，可以实现本申请各实施例的面试执行过程。在一些实施例中，基于该计算机程序指令各部分所实现的特定的操作，面试程序200可以被划分为一个或多个模块。例如，在图2中，所述面试程序200可以被分割成设置模块201、比较模块202、选择模块203、生成模块204、通知模块205和输出模块206。其中：

所述设置模块201，用于获取预设的岗位需求中的每一条要求。

具体地，对应于需要招聘的职位，预先要设置好岗位需求中的每一条细化要求。所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项。所述设置模块201用于设置岗位需求中每一项所包括的每一条要求。在本实施例中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限时，则所述设置模块201分别对所述岗位职责、所述技能需求和所述工作年限要求中的每一项细化成具体的每一条要求。

例如，可以根据实际岗位职责，将软件测试职位的岗位需求中的子项岗位职责设置三条要求：“自动化测试”、“手机相关产品”、“安卓和ISO系统”，所述关键字可以包括字、词、字段中的一种或多种。

所述比较模块202，用于将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度。

具体地，设置好岗位需求中的每一条要求后，接收应聘人员投递的简历，或者从相关招聘的网站上自动获取在一定时间内刷新的相同岗位的应聘人员的简历。然后将所述简历的内容逐一与所述设置模块201设置的所述岗位需求中的每个子项的每一条要求进行比对，根据相似程度计算出匹配度。在本实施例中，所述比较模块202将所述简历的所有内容逐一与所述岗位需求中的每

个子项的每一条要求进行比对时，当所述简历内容包含所述岗位需求中的某一子项中的某一条要求时，则认为所述简历与该条要求匹配度100%；当所述简历内容与所述岗位需求中的某一子项中的某一条要求相似度为x%时，则认为所述简历与该条要求匹配度x%。然后再将所述岗位需求中的全部子项中的每一条要求的相似度进行综合运算，计算出所述简历的匹配度。在本实施例中，可以将每一子项的每一条要求的匹配度进行累加，再除以所有要求的条数，例如，有三条要求，所述简历对应与该三条要求的匹配度分别为70%，80%，90%，则所述简历对应于岗位要求的匹配度为 $(70\%+80\%+90\%)/3=80\%$ 。在其他实施例中，所述简历的匹配度还可以是每一条子项的每一条要求的匹配度进行加权运算计算出来的。

所述选择模块203，用于将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

具体地，当所述比较模块202将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出每一个简历的匹配度后，所述选择模块203则将所有所述匹配度与预设的匹配度阈值进行比较，选择出大于所述匹配度阈值的匹配度对应的简历，作为合格简历挑选出来。例如，当设置的匹配度阈值为85%时，所述选择模块203会将所述比较模块202计算出的匹配度大于85%的简历挑选出来，作为合格简历以进行面试的下一步。

所述生成模块204，用于根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案。

具体地，所述生成模块204首先获取所述岗位需求中的招聘职位，根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官，再获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；然后在根据预设的面试步骤以及所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；最后根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

在本实施例中，由于所述岗位需求中包含此次招聘的职位信息，招聘职位的不同，对应的是不同的招聘部门及不同的招聘步骤，而不同的招聘部门和不同的招聘步骤则直接决定了招聘过程中不同的面试官。因此，需要先确定此次面试的面试步骤和面试官，而每个面试官都会预先设置不会影响到自己的生活或者工作的至少一个可面试时间。然后再根据实际面试中的面试步骤，将每个面试官预先设置的所述可面试时间进行排列，使得所述面试步骤中的每个面试官的面试时间都不重合。这样，就形成了面试步骤的时间段。然后再将所述每个面试官预先设置的面试方式结合进去，就生成了面试方案。

例如，生成模块204获取到岗位需求中的招聘职位为M，而职位M的招聘步骤为3步骤，对应的面试官为A，B，C。其中，每个面试官的面试时间为1个小时，面试官A设置的可面试时间段为9-11，面试方式为电话面试；面试官B设置的可面试时间段为9-11和14-15，面试方式为面对面面试；面试官C设置的可面试时间段为14-16，面试方式为面对面面试。则所述生成模块204根据每个面试步骤的时间段不重合的原则，将面试官A、将面试官B和将面试官C的面试时间进行排列，形成面试官A在9-10点面试，面试官B在10-11点面试，面试官C在14-15点面试；面试官A在9-10点面试，面试官B在10-11点面试，面试官C在15-16点面试；或者面试官A在10-11点面试，面试官B在14-15点面试，面试官C在15-16点面试三种面试方案。然后再将每个面试官的面试方式关联进去，生成三个面试方案的面试方案：面试官A在9-10点进行电话面试，面试官B在10-11点进行面对面面试，面试官C在14-15点进行面对面面试；面试官A在9-10点进行电话面试，面试官B在10-11点进行面对面面试，面试官C在15-16点进行面对面面试；或者面试官A在10-11点进行电话面试，面试官B在14-15点进行面对面面试，面试官C在15-16点进行面对面面试。

所述通知模块205，用于根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试。

具体地，所述生成模块204生成包含了几种面试方案的面试方案后，所述通知模块205随机选择一种面试方案的面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试，对于其他面试方案的面试方案则作为预备面试方案保存下来，用于当所述应聘者或者所述面试官对于通知下来的面试方案的面试时间段有调整意愿时进行更换。在本实施例中，所述通知模块205先通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试，在所述应聘者反馈对同意所述面试方案的面试时间后，所述通知模块205在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

值得注意的是，面试方案中的每个面试步骤是依次进行的，当前一个面试步骤进行之后，觉得应聘者没有达到预期，则可以直接进行淘汰，因此就不会触发下一个面试步骤，具体的实施可以根据所述输出模块获取到的每个面试步骤的面试官给出的面试分数决定是否通知下一面试步骤的面试官进行面试。

在本实施例中，当所述输出模块206获取到在一个面试步骤中，面试官给出的面试分数低于一个预设的值时，直接判断所述应聘者不符合岗位要求，因此反馈到所述通知模块205，则所述通知模块205不再通知所述面试方案中下一面试步骤的面试官进行面试。

所述输出模块206，用于获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

具体地，所述输出模块206接收面试方案中每个面试步骤的面试官对于面试过程给出的面试分数，然后综合计算出应聘者此次面试的面试分数，最后根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。其中，当所述输出模块206在接收某个面试步骤中面试官给出的面试分数低于一个预设的值时，直接判断所述应聘者不符合岗位要求，并且反馈到所述通知模块205，所述通知模块205则不再通知所述面试方案中下一面试步骤的面试官进行面试。当面试方案中的每个面试官给出的面试分数都不低于预设的值时，所述输出模块206则根据

预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

在本实施例中，预先设置面试方案中，每个面试步骤的面试分数不得低于60分时，当所述输出模块206获取到某个面试步骤的面试官给出的面试分数低于60分时，则反馈到所述通知模块205，所述通知模块205在没有通知所述面试方案的所述面试步骤的下一步骤的面试官进行面试时，则取消通知；否则对所述下一步骤的面试官进行另外通知，通知其面试提前结束，不再需要进行面试。当所述输出模块206获取到每个面试步骤的面试官给出的面试分数都不低于60分时，所述输出模块206还会对所述每个面试步骤的面试官给出的面试分数进行统计计算，例如加权统计。例如所述面试方案包括三个步骤，对应的，面试官A给出分数70，面试官A给出分数80，面试官A给出分数80，每个面试官给出的分数的权重值均为1/3，则所述输出模块206计算出所述应聘者的面试分数为 $70 \times 1/3 + 80 \times 1/3 + 80 \times 1/3 = 76.7$ 分。

由于招聘过程一般都包括开始招聘至人员入职的一个时间段，因此面试过程会包括多个应聘者。所述输出模块206会设置在一个时间段内根据所有应聘者的面试结果，进行排序选择，然后选择出面试结果最优的应聘者。

从上文可知，所述服务器1可以根据预设的岗位要求筛选出合格简历，然后再根据面试官预设的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案并通知到应聘者以及面试官根据所述面试方案进行相对应的面试步骤，最后获取该应聘者的面试分数，输出面试结果，从而有效缩减了面试的周期，提高了面试的效率，节省了企业的资源。

此外，本申请还提出一种面试方法。

参阅图3所示，是本申请面试方法一实施例的流程示意图。在本实施例中，根据不同的需求，图3所示的流程图中的步骤的执行顺序可以改变，某些步骤可以省略。

步骤S500，获取预设的岗位要求中的每一条要求。

具体地，对应于需要招聘的职位，预先要设置好岗位要求中的每一条细

化要求。所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项，因此需要设置岗位需求中每一项所包括的每一条要求。在本实施例中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限时，则分别对所述岗位职责、所述技能需求和所述工作年限中的每一项细化成具体的每一条要求。例如，可以根据实际岗位职责，将软件测试职位的岗位需求中的子项岗位职责设置三条要求：“自动化测试”、“手机相关产品”、“安卓和ISO系统”，所述关键字可以包括字、词、字段中的一种或多种。

步骤S502，将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度。

具体地，设置好岗位需求中的每一条要求后，接收应聘人员投递的简历，或者从相关招聘的网站上自动获取在一定时间内刷新的相同岗位的应聘人员的简历。然后将所述简历的内容逐一与设置的所述岗位需求中的每个子项的每一条要求进行比对，根据相似程度计算出匹配度。在本实施例中，将所述简历的所有内容逐一与所述岗位需求中的每个子项的每一条要求进行比对时，当所述简历内容包含所述岗位需求中的某一子项中的某一条要求时，则认为所述简历与该条要求匹配度100%；当所述简历内容与所述岗位需求中的某一子项中的某一条要求相似度x%时，则认为所述简历与该条要求匹配度为x%。然后再将所述岗位需求中的全部子项中的每一条要求的相似度进行综合运算，计算出所述简历的匹配度。在本实施例中，可以将每一子项的每一条要求的匹配度进行累加，再除以所有要求的条数，例如，有三条要求，所述简历对应与该三条要求的匹配度分别为70%，80%，90%，则所述简历对应于岗位要求的匹配度为 $(70\%+80\%+90\%)/3=80\%$ 。在其他实施例中，所述简历的匹配度还可以是每一条子项的每一条要求的匹配度进行加权运算计算出来的。

步骤S504，将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

具体地，将待选简历与所述每一条要求分别进行比对后，计算出每一个简历的匹配度，然后将所有所述匹配度与预设的匹配度阈值进行比较，选择出大于所述匹配度阈值的匹配度对应的简历，作为合格简历挑选出来。例如，当设置的匹配度阈值为85%时，则将所述步骤S502计算出的匹配度大于85%的简历挑选出来，作为合格简历以进行面试的下一步。

步骤S506，根据岗位需求确定此次面试的面试步骤和面试官，再根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案。

具体地，首先获取所述岗位需求中的招聘职位，根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官，再获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；然后在根据预设的面试步骤以及所述每个所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；最后根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

在本实施例中，由于所述岗位需求中包含此次招聘的职位信息，招聘职位的不同，对应的是不同的招聘部门及不同的招聘步骤，而不同的招聘部门和不同的招聘步骤则直接决定了招聘过程中不同的面试官。因此，需要先确定此次面试的面试步骤和面试官，而每个面试官都会预先设置不会影响到自己的生活或者工作的至少一个可面试时间。然后再根据实际面试中的面试步骤，将每个面试官预先设置的所述可面试时间进行排列，使得所述面试步骤中的每个面试官的面试时间都不重合。这样，就形成了面试步骤的时间段。然后再将所述每个面试官预先设置的面试方式结合进去，就生成了面试方案。

例如，获取到岗位需求中的招聘职位为M，而职位M的招聘步骤为3步骤，对应的面试官为A，B，C。其中，每个面试官的面试时间为1个小时，面试官A设置的可面试时间为9-11，面试方式为电话面试；面试官B设置的可面试时间为9-11和14-15，面试方式为面对面面试；面试官C设置的可面试时间

为14-16，面试方式为面对面面试。则根据每个面试步骤的时间段不重合的原则，将面试官A、面试官B和面试官C的面试时间进行排列，形成面试官A在9-10点面试，面试官B在10-11点面试，面试官C在14-15点面试；面试官A在9-10点面试，面试官B在10-11点面试，面试官C在15-16点面试；或者面试官A在10-11点面试，面试官B在14-15点面试，面试官C在15-16点面试三种面试方案。然后再将每个面试官的面试方式关联进去，生成三个面试方案的面试方案：面试官A在9-10点进行电话面试，面试官B在10-11点进行面对面面试，面试官C在14-15点进行面对面面试；面试官A在9-10点进行电话面试，面试官B在10-11点进行面对面面试，面试官C在15-16点进行面对面面试；或者面试官A在10-11点进行电话面试，面试官B在14-15点进行面对面面试，面试官C在15-16点进行面对面面试。

步骤S508，根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试。

具体地，当步骤S506生成包含了几种面试方案的面试方案后，则随机选择一种面试方案的面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试，对于其他面试方案的面试方案则作为预备面试方案保存下来，用于当所述应聘者或者所述面试官对于通知下来的面试方案的面试时间段有调整意愿时进行更换。在本实施例中，先通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试，在所述应聘者反馈对同意所述面试方案的面试时间后，则会在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

值得注意的是，面试方案中的每个面试步骤是依次进行的，当前一个面试步骤进行之后，觉得应聘者没有达到预期，则可以直接进行淘汰，因此就不会触发下一个面试步骤，具体的实施可以根据获取到的每个面试步骤的面试官给出的面试分数决定是否通知下一面试步骤的面试官进行面试。

在本实施例中，当获取到在一个面试步骤中面试官给出的面试分数低于一个预设的值时，直接判断所述应聘者不符合岗位要求，因此不再通知所述面试方案中下一面试步骤的面试官进行面试。

步骤S510，获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

具体地，接收面试方案中每个面试步骤的面试官对于面试过程给出的面试分数，然后综合计算出应聘者此次面试的面试分数，最后根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。其中，当接收到某个面试步骤中面试官给出的面试分数低于一个预设的值时，直接判断所述应聘者不符合岗位要求，并且反馈到步骤S508不再通知所述面试方案中下一面试步骤的面试官进行面试。当面试方案中的每个面试官给出的面试分数都不低于预设的值时，则根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

在本实施例中，预先设置面试方案中，每个面试步骤的面试分数不得低于60分时，当获取到某个面试步骤的面试官给出的面试分数低于60分时，则反馈到步骤S508，步骤S508在没有通知所述面试方案的所述面试步骤的下一步骤的面试官进行面试时，则取消通知；否则对所述下一步骤的面试官进行另外通知，通知其面试提前结束，不再需要进行面试。当获取到每个面试步骤的面试官给出的面试分数都不低于60分时，则对所述每个面试步骤的面试官给出的面试分数进行统计计算，例如加权统计。例如所述面试方案包括三个步骤，对应的，面试官A给出分数70，面试官A给出分数80，面试官A给出分数80，每个面试官给出的分数的权重值均为1/3，则所述输出模块206计算出所述应聘者的面试分数为 $70 \times 1/3 + 80 \times 1/3 + 80 \times 1/3 = 76.7$ 分。

由于招聘过程一般都包括开始招聘至人员入职的一个时间段，因此面试过程会包括多个应聘者，此时步骤S510会设置在一个时间段内根据所有应聘者的面试结果，进行排序选择，然后选择出面试结果最优的应聘者。

本实施例所提出的面试方法，可以根据预设的岗位需求筛选出合格简历，然后再根据面试官预设的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案并通知到应聘者以及面试官根据所述面试方案进行相对应的面试步骤，最后获取该应聘者的面试分数，输出面试结果，从而有效缩减了面试的周期，提高了面

试的效率，节省了企业的资源。

上述本申请实施例序号仅仅为了描述，不代表实施例的优劣。

通过以上的实施方式的描述，本领域的技术人员可以清楚地了解到上述实施例方法可借助软件加必需的通用硬件平台的方式来实现，当然也可以通过硬件，但很多情况下前者是更佳的实施方式。基于这样的理解，本申请的技术方案本质上或者说对现有技术做出贡献的部分可以以软件产品的形式体现出来，该计算机软件产品存储在一个存储介质（如ROM/RAM、磁碟、光盘）中，包括若干指令用以使得一台终端设备（可以是手机，计算机，服务器，空调器，或者网络设备等等）执行本申请各个实施例所述的方法。

以上仅为本申请的优选实施例，并非因此限制本申请的专利范围，凡是利用本申请说明书及附图内容所作的等效结构或等效流程变换，或直接或间接运用在其他相关的技术领域，均同理包括在本申请的专利保护范围内。

权利要求书

1、一种面试方法，应用于服务器，其特征在于，所述方法包括步骤：

根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，获取所述合格简历对应的应聘者信息；

5 根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案；

根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试；

获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

2、如权利要求 1 所述的面试方法，其特征在于，所述根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，具体包括步骤：

获取预设的岗位需求中的每一条要求，其中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项；

将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度；

将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

15 3、如权利要求 2 所述的面试方法，其特征在于，所述匹配度为待选简历与所述每一条要求的匹配度的算术平均值。

4、如权利要求 2 所述的面试方法，其特征在于，所述匹配度为待选简历与所述每一条要求的匹配度的加权平均值。

20 5、如权利要求 1 所述的面试方法，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤之前还包括步骤：

获取所述岗位需求中的招聘职位；

根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官。

25 6、如权利要求 1 至 5 中任一项所述的面试方法，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤还包括步骤：

获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；

根据预设的面试步骤，以及所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；

根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

- 5 7、如权利要求 6 中所述的面试方法，其特征在于，所述根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试的步骤具体包括：

通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试；

在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

- 10 8. 一种服务器，其特征在于，所述服务器包括存储器、处理器及所述存储器上存储有可在所述处理器上运行的面试程序，所述面试程序被所述处理器执行时实现如下步骤：

根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，获取所述合格简历对应的应聘者信息；

- 15 根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案；

根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试；

获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

- 20 9. 如权利要求 8 所述的服务器，其特征在于，所述根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，具体包括步骤：

获取预设的岗位需求中的每一条要求，其中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项；

将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度；

将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

- 25 10、如权利要求 9 所述的服务器，其特征在于，所述匹配度为待选简历与所述每一条要求的匹配度的算术平均值。

11、如权利要求 9 所述的服务器，其特征在于，所述匹配度为待选简历与所述每一条要求的匹配度的加权平均值。

12. 如权利要求 8 所述的服务器，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤之前还包括步骤：

5 获取所述岗位需求中的招聘职位；

根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官。

13. 如权利要求 8-12 中任一项所述的服务器，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤还包括步
10 骤：

获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；

根据预设的面试步骤，以及所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；

根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

15 14、如权利要求 13 中所述的服务器，其特征在于，所述根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试的步骤具体包括：

通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试；

在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

20 15. 一种计算机可读存储介质，所述计算机可读存储介质存储有面试程序，所述面试程序可被至少一个处理器执行，以使所述至少一个处理器执行如下步骤：

根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，获取所述合格简历对应的应聘者信息；

25 根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案；

根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试；

获取面试方案中每个面试官给出的面试分数，根据预设的规则输出所述应聘者的面试结果。

16、如权利要求 15 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述根据预设的岗位需求从待选简历中筛选出合格简历，具体包括步骤：

5 获取预设的岗位需求中的每一条要求，其中，所述岗位需求包括岗位职责、技能需求和工作年限中的一项或几项；

将待选简历与所述每一条要求分别进行比对，并计算出匹配度；

将所述匹配度与预设的匹配度阈值比较，从而选择出合格简历。

10 17、如权利要求 16 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述匹配度为待选简历与所述每一条要求的匹配度的平均值。

18、如权利要求 15 所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤之前还包括步骤：

获取所述岗位需求中的招聘职位；

15 根据所述招聘职位确定此次面试的面试步骤及所述面试步骤对应的面试官。

19、如权利要求 15 至 18 中任一项所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述根据每个面试官设置的可面试时间点和面试方式自动生成面试方案的步骤还包括步骤：

20 获取每个面试官预先设置的可面试时间点和面试方式；

根据预设的面试步骤，以及所述每个面试官的可面试时间生成每个面试步骤的时间段，其中每个面试步骤的时间段不重合；

根据所述每个面试步骤的时间段及所述面试方式生成面试方案。

25 20、如权利要求 19 中所述的计算机可读存储介质，其特征在于，所述根据所述面试方案通知所述应聘者以及所述面试官进行面试的步骤具体包括：

通知所述应聘者根据所述面试方案进行面试；

在所述面试方案的每个面试步骤时段前通知所述面试步骤对应的面试官进行面试。

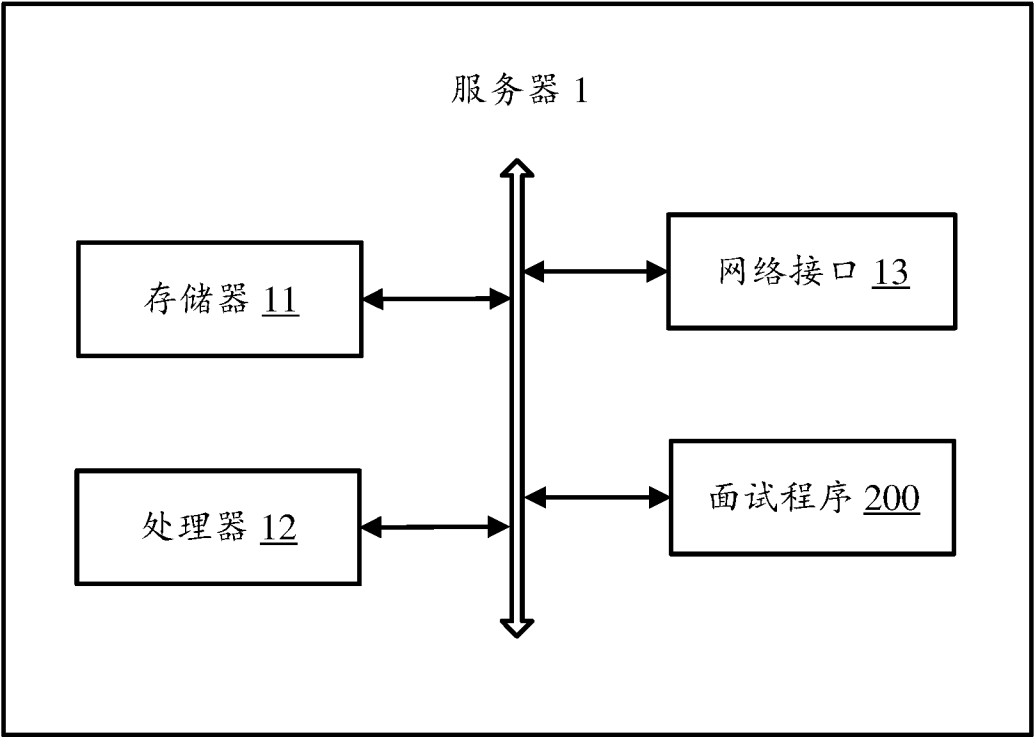


图 1

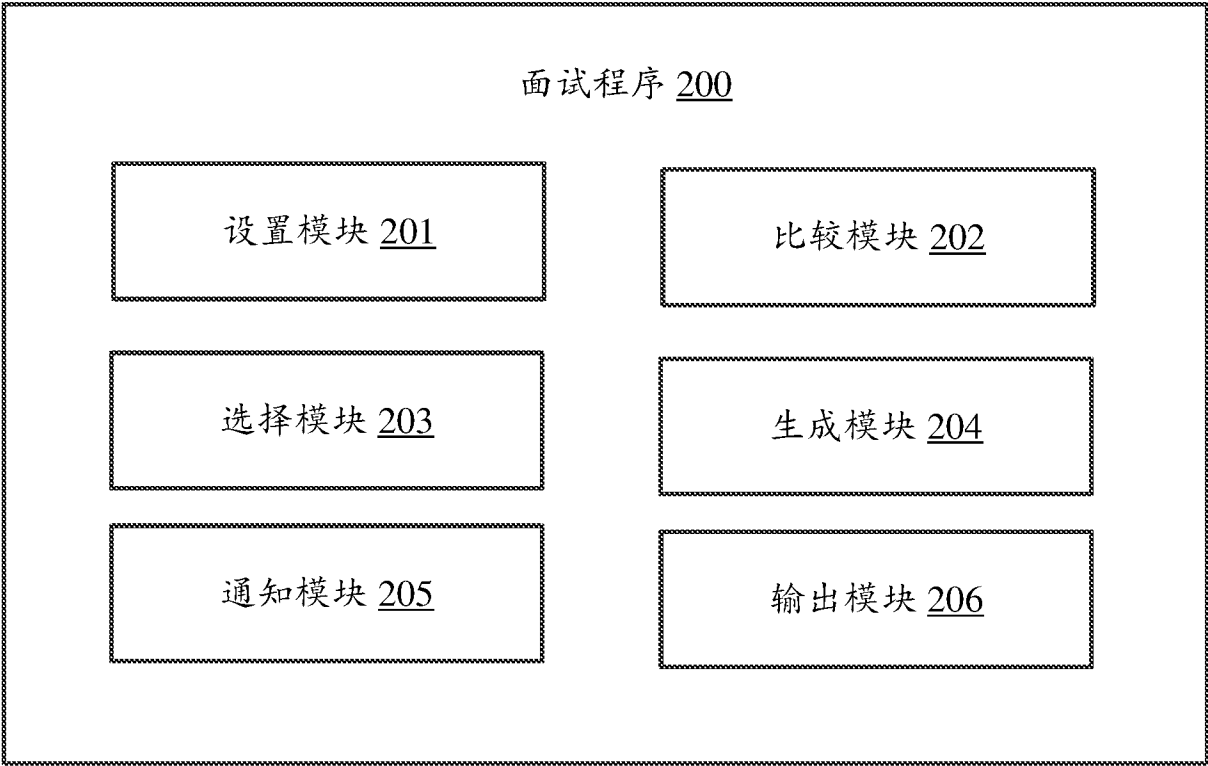


图 2

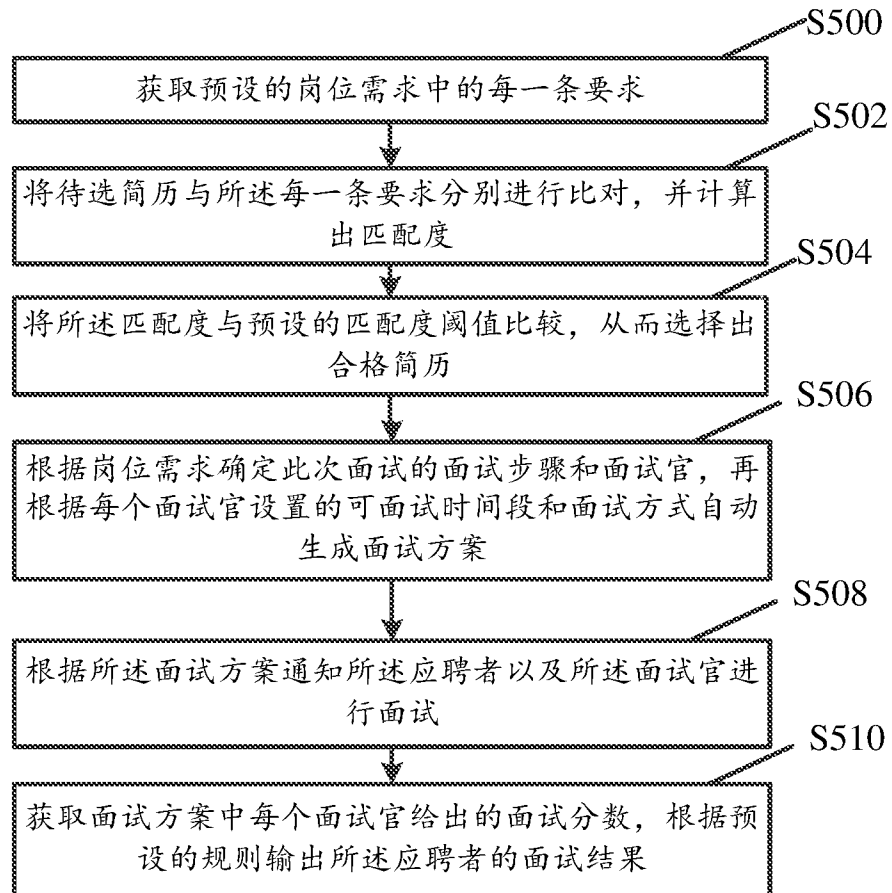


图 3

INTERNATIONAL SEARCH REPORT

International application No.
PCT/CN2018/089348

A. CLASSIFICATION OF SUBJECT MATTER

G06Q 10/06 (2012.01) i

According to International Patent Classification (IPC) or to both national classification and IPC

B. FIELDS SEARCHED

Minimum documentation searched (classification system followed by classification symbols)

G06Q

Documentation searched other than minimum documentation to the extent that such documents are included in the fields searched

Electronic data base consulted during the international search (name of data base and, where practicable, search terms used)

DWPI, CNTXT, SIPOABS, CNKI: 招聘, 简历, 筛选, 面试, 安排, 方案, 自动, interview, resume, filter, arrange, plan, auto

C. DOCUMENTS CONSIDERED TO BE RELEVANT

Category*	Citation of document, with indication, where appropriate, of the relevant passages	Relevant to claim No.
A	CN 106454198 A (GUANGZHOU KOSEN INFORMATION TECHNOLOGY CO., LTD.) 22 February 2017 (22.02.2017), entire document	1-20
A	CN 102938100 A (DU, Jijun) 20 February 2013 (20.02.2013), entire document	1-20
A	CN 106408257 A (CHANGSHA JUNGE SOFTWARE CO., LTD.) 15 February 2017 (15.02.2017), entire document	1-20
A	US 8266068 B1 (INTUIT INC.) 11 September 2012 (11.09.2012), entire document	1-20

☐ Further documents are listed in the continuation of Box C.

☒ See patent family annex.

* Special categories of cited documents:	“T” later document published after the international filing date or priority date and not in conflict with the application but cited to understand the principle or theory underlying the invention
“A” document defining the general state of the art which is not considered to be of particular relevance	“X” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered novel or cannot be considered to involve an inventive step when the document is taken alone
“E” earlier application or patent but published on or after the international filing date	“Y” document of particular relevance; the claimed invention cannot be considered to involve an inventive step when the document is combined with one or more other such documents, such combination being obvious to a person skilled in the art
“L” document which may throw doubts on priority claim(s) or which is cited to establish the publication date of another citation or other special reason (as specified)	“&” document member of the same patent family
“O” document referring to an oral disclosure, use, exhibition or other means	
“P” document published prior to the international filing date but later than the priority date claimed	

Date of the actual completion of the international search 19 July 2018	Date of mailing of the international search report 01 August 2018
Name and mailing address of the ISA State Intellectual Property Office of the P. R. China No. 6, Xitucheng Road, Jimenqiao Haidian District, Beijing 100088, China Facsimile No. (86-10) 62019451	Authorized officer YIN, Jianfeng Telephone No. (86-10) 62089526

INTERNATIONAL SEARCH REPORT
Information on patent family members

International application No.
PCT/CN2018/089348

Patent Documents referred in the Report	Publication Date	Patent Family	Publication Date
CN 106454198 A	22 February 2017	None	
CN 102938100 A	20 February 2013	None	
CN 106408257 A	15 February 2017	None	
US 8266068 B1	11 September 2012	None	

国际检索报告

国际申请号

PCT/CN2018/089348

A. 主题的分类

G06Q 10/06 (2012.01) i

按照国际专利分类 (IPC) 或者同时按照国家分类和 IPC 两种分类

B. 检索领域

检索的最低限度文献 (标明分类系统和分类号)

G06Q

包含在检索领域中的除最低限度文献以外的检索文献

在国际检索时查阅的电子数据库 (数据库的名称, 和使用的检索词 (如使用))

DWPI, CNTXT, SIPOABS, CNKI: 招聘, 简历, 筛选, 面试, 安排, 方案, 自动, interview, resume, filter, arrange, plan, auto

C. 相关文件

类 型*	引用文件, 必要时, 指明相关段落	相关的权利要求
A	CN 106454198 A (广州市康诚信息科技有限公司) 2017年 2月 22日 (2017 - 02 - 22) 全文	1-20
A	CN 102938100 A (杜继俊) 2013年 2月 20日 (2013 - 02 - 20) 全文	1-20
A	CN 106408257 A (长沙军鸽软件有限公司) 2017年 2月 15日 (2017 - 02 - 15) 全文	1-20
A	US 8266068 B1 (INTUIT INC.) 2012年 9月 11日 (2012 - 09 - 11) 全文	1-20

☐ 其余文件在C栏的续页中列出。☒ 见同族专利附件。

* 引用文件的具体类型:

“A” 认为不特别相关的表示了现有技术一般状态的文件

“E” 在国际申请日的当天或之后公布的在先申请或专利

“L” 可能对优先权要求构成怀疑的文件, 或为确定另一篇引用文件的公布日而引用的或者因其他特殊理由而引用的文件 (如具体说明的)

“O” 涉及口头公开、使用、展览或其他方式公开的文件

“P” 公布日先于国际申请日但迟于所要求的优先权日的文件

“T” 在申请日或优先权日之后公布, 与申请不相抵触, 但为了理解发明之理论或原理的在后文件

“X” 特别相关的文件, 单独考虑该文件, 认定要求保护的发明不是新颖的或不具有创造性

“Y” 特别相关的文件, 当该文件与另一篇或者多篇该类文件结合并且这种结合对于本领域技术人员为显而易见时, 要求保护的发明不具有创造性

“&” 同族专利的文件

国际检索实际完成的日期

2018年 7月 19日

国际检索报告邮寄日期

2018年 8月 1日

ISA/CN的名称和邮寄地址

中华人民共和国国家知识产权局 (ISA/CN)
中国北京市海淀区蓟门桥西土城路6号 100088

传真号 (86-10) 62019451

受权官员

尹剑峰

电话号码 86-(10)-62089526

国际检索报告
关于同族专利的信息

国际申请号

PCT/CN2018/089348

检索报告引用的专利文件			公布日 (年/月/日)	同族专利	公布日 (年/月/日)
CN	106454198	A	2017年 2月 22日	无	
CN	102938100	A	2013年 2月 20日	无	
CN	106408257	A	2017年 2月 15日	无	
US	8266068	B1	2012年 9月 11日	无	