(19) 대한민국특허청(KR)
(12) 등록특허공보(B1)

(45) 공고일자 2021년09월01일
(11) 등록번호 10-2297027
(24) 등록일자 2021년08월27일

(51) 국제특허분류(Int. Cl.)
G06Q 10/10 (2012.01) *G06Q 10/06* (2012.01)
G06Q 30/08 (2012.01)
(52) CPC특허분류
G06Q 10/105 (2013.01)
G06Q 10/063112 (2013.01)
(21) 출원번호 10-2019-0166399
(22) 출원일자 2019년12월13일
심사청구일자 2019년12월13일
(65) 공개번호 10-2021-0075400
(43) 공개일자 2021년06월23일
(56) 선행기술조사문헌
KR1020160025486 A*
KR1020190025249 A*
KR1020190055432 A*
*는 심사관에 의하여 인용된 문헌

(73) 특허권자
장상호
서울특별시 서대문구 독립문로 10, 107동 1302호 (영천동, 독립문삼호아파트)
(72) 발명자
장상호
서울특별시 서대문구 독립문로 10, 107동 1302호 (영천동, 독립문삼호아파트)
(74) 대리인
특허법인오암

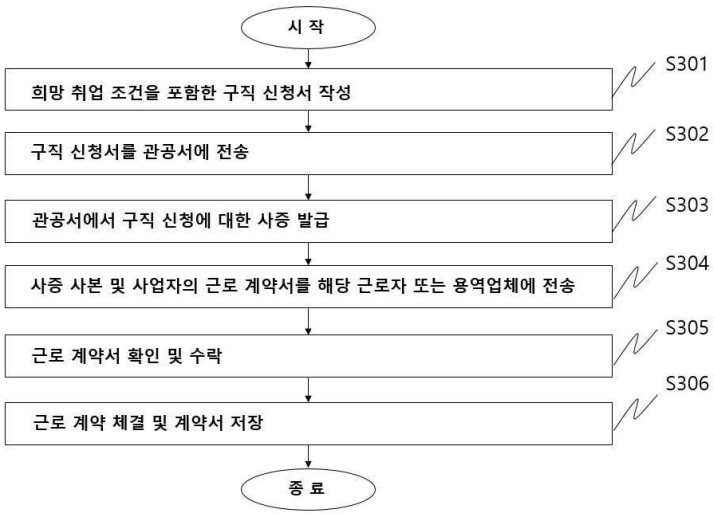
전체 청구항 수 : 총 8 항 심사관 : 장상배

(54) 발명의 명칭 **외국인 근로자 계약관리 시스템 및 방법**

(57) 요 약

본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법은, 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약 및 자문 서비스를 제공하는 관리서버는 근로자단말기에서 희망직종을 포함한 근로자정보를 입력하여 전송함으로써, 희망직종 매칭을 요청하면, 기저장된 사업자정보를 토대로 검색 및 매칭결과를 요청한 해당 근로자단말기에 제공하는 단계; 상기 근로자단말기는 매칭된 희망직종 중 원하는 희망직종에 포함된 사업자정보를 통하여 해당 사업자단말기로 근로 계약 체결을 요청하는 단계; 근로 계약서 생성된 후 상기 관리서버는 근로 계약서를 확인할 수 있도록 근로자단말기와 사업자단말기 측에 전송하는 단계; 상기 관리서버는 상기 근로자단말기와 사업자단말기에서 근로계약서 확인 후 상호 수락이 이루어지면, 근로 계약 체결이 이루어지고 상기 근로 계약서는 데이터베이스에 저장하는 단계;를 포함할 수 있다.

대 표 도 - 도3



(52) CPC특허분류
G06Q 30/08 (2013.01)

명 세 서

청구범위

청구항 1

근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약 및 자문 서비스를 제공하는 관리서버는 근로자단말기에서 희망직종을 포함한 근로자정보를 입력하여 전송함으로써, 희망직종 매칭을 요청하면, 기저장된 사업자정보를 토대로 검색 및 매칭결과를 요청한 해당 근로자단말기에 제공하는 단계;

상기 근로자단말기는 매칭된 희망직종 중 원하는 희망직종에 포함된 사업자정보를 통하여 해당 사업자단말기로 근로 계약 체결을 요청하는 단계;

근로 계약서 생성된 후 상기 관리서버는 근로 계약서를 확인할 수 있도록 근로자단말기와 사업자단말기 측에 전송하는 단계; 및

상기 관리서버는 상기 근로자단말기와 사업자단말기에서 근로 계약서 확인 후 상호 수락이 이루어지면, 근로 계약 체결이 이루어지고 상기 근로 계약서는 데이터베이스에 저장하는 단계를 포함하되,

상기 근로자단말기는 근로 계약서 작성시 근로 계약서의 진위 또는 정당 여부에 대한 자문을 위해 상기 관리서버를 통하여 전문가단말기로 근로 계약서를 전송하는 단계;

상기 관리서버는 근로자단말기의 요청에 따라 해당 근로 계약서를 전송하기 위해 기저장된 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사한 전문분야 및 희망언어에 대해 전문가를 매칭해주고, 근로자단말기에 매칭 결과를 제공하는 단계;

매칭 결과를 확인한 상기 근로자단말기에서 특정 전문가를 선택하면, 해당 전문가단말기로 알림 메시지가 전송되는 단계;

상기 전문가단말기에서 상기 관리서버를 통하여 자문 답변을 포함하는 계약 확인서를 작성하여 상기 관리서버를 거쳐 자문 요청한 해당 근로자단말기로 전송하는 단계; 및

상기 근로자단말기는 상기 계약 확인서를 확인 후 상기 근로 계약서를 수락하는 단계를 더 포함하는 외국인 근로자 계약관리 방법.

청구항 2

삭제

청구항 3

제1항에 있어서,

상기 관리서버는

상기 근로자단말기에서 요청된 자문 요청이 법률정보, 노무정보, 행정정보인지에 따라 해당 분야의 전문가를 매칭하며,

상기 근로자정보에 포함된 사용언어와 전문가정보에 포함된 희망언어의 일치 여부를 매칭하여 일치하는 언어에 대한 전문가 매칭 결과를 제공하는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 방법.

청구항 4

제1항에 있어서,

상기 근로자정보는 근로자의 성명, 국가명, 해외 또는 국내 주소, 사용언어, 주민등록번호 또는 여권번호, 연락처, 희망직종이 포함되며,

상기 사업자정보는 사업자등록번호, 구인직종, 희망국가, 희망사용언어, 근무장소, 담당업무, 계약기간, 근로시간, 휴일, 휴가, 야간근로, 임금, 계약기간, 회사내규가 포함되며,

상기 전문가정보는 전문분야, 희망언어, 전문세부분야, 연락처, 주소, 이름, 추천도, 매칭횟수가 포함되는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 방법.

청구항 5

제1항, 제3항 및 제4항 중 어느 한 항의 외국인 근로자 계약관리 방법을 수행하는 컴퓨터로 읽을 수 있는 저장매체에 기록된 컴퓨터 프로그램.

청구항 6

매칭관리 프로그램을 제공하며, 근로자단말기, 사업자단말기 또는 전문가단말기에서 실행된 매칭관리 프로그램과 연동하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문 서비스를 제공하는 관리서버를 포함하며,

상기 관리서버는 상기 근로자단말기에 실행된 매칭관리 프로그램을 통하여 상기 사업자단말기와 근로 계약 체결을 수행하거나,

상기 매칭관리 프로그램을 통하여 상기 근로자단말기에서 자문 서비스를 요청하면, 상기 전문가 단말기에서 요청 확인 후 자문 답변을 제공하는 기능을 수행하되,

상기 관리서버는,

상기 사업자단말기, 근로자단말기 또는 전문가단말기에 매칭관리 프로그램을 제공하며, 각 단말기에 설치된 매칭관리 프로그램을 통하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문 서비스를 수행할 수 있게 앱 연동 인터페이스를 제공하는 앱연동부;

상기 사업자단말기로부터 사업자정보를 제공받아 저장하고, 상기 근로자단말기 및 전문가단말기로부터 각각 근로자정보와 전문가정보를 제공받아 저장 및 관리하는 관리부;

외국인 근로자와 사업자 간 근로 계약서를 생성하고, 근로 계약서를 저장하여 관리하는 계약부; 및

상기 근로자정보와 사업자정보를 토대로 근로자와 사업자간 근로 계약을 위한 매칭 서비스를 제공하거나, 근로자와 전문가 간 자문 매칭 서비스를 제공하며, 상기 전문가단말기로부터 작성된 자문 답변에 해당하는 계약 확인서를 생성하고 저장하여 관리하는 자문부를 더 포함하는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 시스템.

청구항 7

삭제

청구항 8

제6항에 있어서,

상기 근로자정보는 근로자의 성명, 국가명, 해외 또는 국내 주소, 사용언어, 주민등록번호 또는 여권번호, 연락처, 희망직종이 포함되며,

상기 사업자정보는 사업자등록번호, 구인직종, 희망국가, 희망사용언어, 근무장소, 담당업무, 계약기간, 근로시간, 휴일, 휴가, 야간근로, 임금, 계약기간, 회사내규가 포함되며,

상기 전문가정보는 전문분야, 희망언어, 전문세부분야, 연락처, 주소, 이름, 추천도, 매칭횟수가 포함되는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 시스템.

청구항 9

제6항에 있어서,

상기 자문부는,

상기 근로자정보에 포함된 희망직종과 사업자정보에 포함된 구인직종이 일치하거나 유사하다고 판단되는 직종에 대해서 상호 매칭하거나,

상기 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사하거나 일치하는 전문분야에 대한 상호 매칭이 이루어지게 하는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 시스템.

청구항 10

제6항에 있어서,

상기 자문부에 의해 전문가와 근로자 간 자문서비스가 가능하도록 매칭됨에 따라 매칭 결과를 평가하여 매칭 원하는 근로자 또는 사업자가 인지도가 높은 전문가를 선택하도록 하는 추천부;를 더 포함하며,

상기 추천부는

각 전문가에 대한 전문가 포인트를 산정하고, 전문가 포인트를 토대로 전문가 추천도를 산출하여 매칭 결과 제공시 전문가 추천도가 높은 순에 따라 우선순위로 제공하는 것을 특징으로 하는 외국인 근로자 계약관리 시스템.

발명의 설명

기 술 분 야

[0001] 본 발명은 외국인 근로자 계약관리 시스템 및 방법에 관한 것으로, 더욱 상세하게는 외국인 근로자가 원하는 직종의 사업자를 매칭하여 근로 계약을 체결하며, 법률, 노무 전문가 매칭을 통한 근로 계약에 대한 자문 서비스가 가능한 외국인 근로자 계약관리 시스템 및 방법에 관한 것이다.

배 경 기 술

[0002] 현재 국내에서 활동하고 있는 외국인 근로자는 매년 증가하여 100만 명이 넘어가는 추세이다. 이와 같이 매년 증가하고 있는 외국인 근로자는 국내 각 산업 현장이나 농촌 등에서 내국인을 대신하여 중요한 인력 자원으로서 활동하고 있으나, 대부분 불리한 조건의 근로 계약을 체결하여 임금 체불이나 각종 법률 상 불이익이 발생하는 경우가 잦고 있다.

[0003] 한편, 계약서나 유언장 등 법률 효과를 유발하는 법률 문서는 작성 시기 및 진위 여부가 매우 중요하고, 특히 법률 분쟁에서 법률 문서의 작성 시기 및 진위 여부 입증이 승소 및 패소에 있어 매우 중요한 역할을 한다.

[0004] 그러나, 이와 같이 법률 문서의 작성시 관공서가 주로 이용되고 있으나, 이러한 방식은 해당 관공서를 직접 방문 하여야 하고, 각종 구비서류를 준비해야 하기 때문에 불편하다.

[0005] 따라서, 전술한 문제를 해결하기 위하여 외국인 근로자가 원하는 구인 직종에 쉽게 매칭할 수 있고, 외국인 근로자가 사업자와 근로 계약을 온라인상으로 체결하되, 근로 계약의 진위나 정당 여부를 자문 받을 수 있도록 전문가 매칭이 가능한 외국인 근로자 계약관리 시스템에 대한 연구가 필요하게 되었다.

선행기술문헌

특허문헌

[0006] (특허문헌 0001) 한국 공개특허 10-2014-0117134호 (2014년10월07일 공개)

발명의 내용

해결하려는 과제

[0007] 본 발명의 목적은 외국인 근로자가 온라인을 통하여 근로 계약을 체결하되, 근로 계약의 진위나 정당한지 자문을 받을 수 있도록 전문가 매칭이 가능한 외국인 근로자 계약관리 시스템 및 방법을 제공하는 것이다.

과제의 해결 수단

[0008] 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법은, 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약 및 자문 서비스를 제공하는 관리서버는 근로자단말기에서 희망직종을 포함한 근로자정보를 입력하여 전송함으로써, 희망직종 매칭을 요청하면, 기저장된 사업자정보를 토대로 검색 및 매칭결과를 요청한 해당 근로자단말기에 제공하는 단계;상기 근로자단말기는 매칭된 희망직종 중 원하는 희망직종에 포함된 사업자정보를 통하여 해당 사업자단말기로 근로 계약 체결을 요청하는 단계; 근로 계약서 생성된 후 상기 관리서버는 근로 계약서를 확인할 수 있도록

근로자단말기와 사업자단말기 측에 전송하는 단계; 상기 관리서버는 상기 근로자단말기와 사업자단말기에서 근로 계약서 확인 후 상호 수락이 이루어지면, 근로 계약 체결이 이루어지고 상기 근로 계약서는 데이터베이스에 저장하는 단계;를 포함한다.

[0009] 상기에 있어서, 상기 근로자단말기는 근로 계약서 작성시 근로 계약서의 진위 또는 정당 여부에 대한 자문을 위해 상기 관리서버를 통하여 전문가단말기로 근로 계약서 전송하는 단계; 상기 관리서버는 근로자단말기의 요청에 따라 해당 근로 계약서를 전송하기 위해 기저장된 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사한 전문분야 및 희망언어에 대해 전문가를 매칭해주고, 근로자단말기에 매칭 결과를 제공하는 단계; 매칭결과를 확인한 상기 근로자단말기에서 특정 전문가를 선택하면, 해당 전문가단말기로 알림 메시지가 전송되는 단계; 상기 전문가단말기에서 상기 관리서버를 통하여 자문 답변을 포함하는 계약 확인서를 작성하여 상기 관리서버를 거쳐 자문 요청한 해당 근로자단말기로 전송하는 단계; 상기 근로자단말기는 상기 계약 확인서를 확인 후 상기 근로 계약서를 수락하는 단계;를 더 포함한다.

[0010] 상기에 있어서, 상기 관리서버는 상기 근로자단말기에서 요청된 자문 요청이 법률정보, 노무정보, 행정정보인지에 따라 해당 분야의 전문가를 매칭하며, 상기 근로자정보에 포함된 사용언어와 전문가정보에 포함된 희망언어의 일치 여부를 매칭하여 일치하는 언어에 대한 전문가 매칭 결과를 제공하는 것을 특징으로 한다.

[0011] 상기에 있어서, 상기 근로자정보는 근로자의 성명, 국가명, 해외 또는 국내 주소, 사용언어, 주민등록번호 또는 여권번호, 연락처, 희망직종이 포함되며, 상기 사업자정보는 사업자등록번호, 구인직종, 희망국가, 희망사용언어, 근무장소, 담당업무, 계약기간, 근로시간, 휴일, 휴가, 야간근로, 임금, 계약기간, 회사내규가 포함되며, 상기 전문가정보는 전문분야, 희망언어, 전문세부분야, 연락처, 주소, 이름, 추천도, 매칭횟수가 포함되는 것을 특징으로 한다.

[0012] 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 시스템은, 매칭관리 프로그램을 제공하며, 근로자단말기, 사업자단말기 또는 전문가단말기에서 실행된 매칭관리 프로그램과 연동하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문 서비스를 제공하는 관리서버를 포함하며, 상기 관리서버는 상기 근로자단말기에 실행된 매칭관리 프로그램을 통하여 상기 사업자단말기와 근로 계약 체결을 수행하거나, 상기 매칭관리 프로그램을 통하여 상기 근로자단말기에서 자문 서비스를 요청하면, 상기 전문가 단말기에서 요청 확인 후 자문 답변 제공 기능을 수행하는 것을 특징으로 한다.

[0013] 상기에 있어서, 상기 관리서버는, 상기 사업자단말기, 근로자단말기 또는 전문가단말기에 매칭관리 프로그램을 제공하며, 각 단말기에 설치된 매칭관리 프로그램을 통하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문 서비스를 수행할 수 있게 앱 연동 인터페이스를 제공하는 앱연동부; 상기 사업자단말기로부터 사업자정보를 제공받아 저장하고, 상기 근로자단말기 및 전문가단말기로부터 각각 근로자정보와 전문가정보를 제공받아 저장 및 관리하는 관리부; 외국인 근로자와 사업자 간 근로 계약서를 생성하고, 근로 계약서를 저장하여 관리하는 계약부; 상기 근로자정보와 사업자정보를 토대로 근로자와 사업자간 근로 계약을 위한 매칭 서비스를 제공하거나, 근로자와 전문가 간 자문 매칭 서비스를 제공하며, 상기 전문가단말기로부터 작성된 자문 답변에 해당하는 계약 확인서를 생성하고 저장하여 관리하는 자문부;를 더 포함한다.

[0014] 상기에 있어서, 상기 자문부는, 상기 근로자정보에 포함된 희망직종과 사업자정보에 포함된 구인직종이 일치하거나 유사하다고 판단되는 직종에 대해서 상호 매칭하거나, 상기 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사하거나 일치하는 전문분야에 대한 상호 매칭이 이루어지게 하는 것을 특징으로 한다.

[0015] 상기에 있어서, 상기 자문부에 의해 전문가와 근로자 간 자문서비스가 가능하도록 매칭됨에 따라 매칭 결과를 평가하여 매칭 원하는 근로자 또는 사업자가 인지도가 높은 전문가를 선택하도록 하는 추천부;를 더 포함하며, 상기 추천부는 각 전문가에 대한 전문가 포인트를 산정하고, 전문가 포인트를 토대로 전문가 추천도를 산출하여 매칭 결과 제공시 전문가 추천도가 높은 순에 따라 우선순위로 제공하는 것을 특징으로 한다.

발명의 효과

[0016] 본 발명의 외국인 근로자 계약관리 시스템 및 방법은 근로자 사업자간 매칭 서비스를 제공하고, 희망 직종에 부합하는 온라인 근로 계약을 체결하도록 하며, 근로 계약의 진위 여부나 정당 여부를 전문 분야의 전문가와 매칭을 통하여 자문할 수 있는 장점이 있다.

[0017] 또한 외국인 근로자의 사용언어와 사업자가 희망하는 언어 또는 전문가가 희망하는 언어에 부합하는 조건으로 매칭시켜 줌으로써, 외국인 근로자에 더욱 부합하는 근로 계약을 체결하거나 자문을 구할 수 있는 장점이 있다.

[0018] 또한, 부가적으로 외국인 근로자가 체류 시 필요한 행정 서류 작성 대행 및 서류 처리 업무 서비스를 제공하거나 물품 구매 시 안전 거래가 가능한 커뮤니티 사이트를 제공하거나, 커뮤니티 사이트를 통한 물품 구매 중개 서비스도 제공할 수 있는 장점이 있다.

도면의 간단한 설명

[0019] 도 1은 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 시스템의 개념을 전체적으로 설명하기 위한 블록도이다.

도 2는 도 1의 외국인 근로자 계약관리 시스템의 내부 구성을 세부적으로 보인 블록도이다.

도 3은 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법의 순서도이다.

도 4는 본 발명의 다른 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법의 순서도이다.

도 5는 본 발명에서 전문가 매칭을 위한 카테고리 분류에 대한 예시 화면이다.

발명을 실시하기 위한 구체적인 내용

[0020] 이하에서는 도면을 참조하여 본 발명의 구체적인 실시예를 상세하게 설명한다. 다만, 본 발명의 사상은 제시되는 실시예에 제한되지 아니하고, 본 발명의 사상을 이해하는 당업자는 동일한 사상의 범위 내에서 다른 구성요소를 추가, 변경, 삭제 등을 통하여, 퇴보적인 다른 발명이나 본 발명 사상의 범위 내에 포함되는 다른 실시예를 용이하게 제안할 수 있을 것이나, 이 또한 본원 발명 사상 범위 내에 포함된다고 할 것이다. 또한, 각 실시예의 도면에 나타나는 동일한 사상의 범위 내의 기능이 동일한 구성요소는 동일한 참조부호를 사용하여 설명한다.

[0021] 도 1은 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 시스템의 개념을 전체적으로 설명하기 위한 블록도이다.

[0022] 본 발명의 외국인 근로자 계약관리 시스템은 사업자단말기(10), 용역업체단말기(20), 근로자단말기(30), 전문가단말기(40), 관리서버(100)를 포함한다.

[0023] 사업자단말기(10)는 사업주 또는 공장주가 소지한 단말기로 통신망을 통하여 관리서버(100)에 접속하여 근로자를 검색하고, 필요한 근로자를 매칭받아 근로 계약을 체결하는 서비스를 받을 수 있다. 관리서버(100) 접속은 관리서버(100)에서 제공되는 매칭관리 프로그램을 설치하고 연동하여 이루어질 수 있다.

[0024] 또한, 사업자단말기(10)는 근로 계약시 필요한 법률적 자문, 계약의 유효성 또는 행정 대행 업무를 위해 각 분야의 전문가를 통한 매칭이 이루어져 자문 서비스를 받을 수도 있다.

[0025] 용역업체단말기(20)는 사업자단말기(10) 및 근로자단말기(30)와 연계하여 사업주에게 근로자를 중개해주는 용역업체가 소지한 단말기로, 관리서버(100)에서 제공되는 매칭관리 프로그램을 통하여 근로자정보를 입력하여 관리서버(100)에 전송하며, 근로 계약 업무를 근로자를 대신하여 수행하고 근로 계약서를 관리서버(100)에 업로드하여 근로자단말기(30)에서 확인하게 할 수도 있다.

[0026] 근로자단말기(30)는 매칭관리 프로그램을 통하여 용역업체단말기(20)에 근로자정보를 제공하거나, 사업자단말기(10)와 근로 계약 체결을 수행할 수 있다.

[0027] 전문가단말기(40)는 매칭관리 프로그램을 통하여 사업자단말기(10) 또는 근로자단말기(30)의 자문 서비스를 요청하면, 해당 전문가가 확인 후 자문 답변을 제공하는 기능을 수행할 수 있다.

[0028] 관리서버(100)는 매칭관리 프로그램을 제공하며, 매칭관리 프로그램과 연동하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문 서비스 등을 제공하는 역할을 수행한다.

[0029] 관리서버(100)는 근로자와 사업자간 매칭을 위해 근로자정보 및 사업자정보를 입력받아 저장하고, 매칭 검색 엔진을 구비하며, 근로계약을 위한 근로 계약서 제공 및 전문가정보를 저장하여 매칭 검색 엔진을 통한 근로자와 전문가 간 매칭 서비스를 제공할 수도 있다.

[0030] 나아가 관리서버(100)는 외국인 근로자가 체류 시 필요한 행정 서류 작성 대행 및 서류 처리 업무 서비스를 제공하거나 물품 구매 시 안전 거래가 가능한 커뮤니티 사이트를 제공하거나, 커뮤니티 사이트를 통한 물품 구매 중개 서비스도 제공할 수 있다.

[0031] 도 2는 도 1의 외국인 근로자 계약관리 시스템의 내부 구성을 세부적으로 보인 블록도이다.

[0032] 관리서버(100)는 도 2에 도시된 바와 같이, 앱연동부(110), 관리부(120), 계약부(130), 자문부(140), 추천부(150), 데이터베이스(160)를 더 포함한다.

[0033] 앱연동부(110)는 사업자단말기(10), 용역업체단말기(20), 근로자단말기(30) 및 전문가단말기(40)에 매칭관리 프로그램을 제공하며, 각 단말기에 설치된 매칭관리 프로그램을 통하여 근로자와 사업자 간 매칭, 근로계약, 자문서비스를 수행할 수 있게 앱 연동 인터페이스를 제공한다.

[0034] 관리부(120)는 사업자단말기(10)로부터 사업자정보를 제공받아 저장하고, 용역업체단말기(20)로부터 용역업체정보를 제공받아 저장하며, 근로자단말기(30) 및 전문가단말기(40)로부터 각각 근로자정보와 전문가정보를 제공받아 저장 및 관리한다.

[0035] 근로자정보에는 근로자의 성명, 국가명, 해외 또는 국내 주소, 사용언어, 주민등록번호 또는 여권번호(외국인등록증), 연락처, 희망직종이 포함되며, 사업자정보에는 사업자등록번호, 구인직종, 희망국가, 희망사용언어, 근무장소, 담당업무, 계약기간, 근로시간, 휴일, 휴가, 야간근로, 임금, 계약기간, 회사내규가 포함된다.

[0036] 계약부(130)는 외국인 근로자와 사업자 간 근로 계약서를 생성하고, 근로 계약서를 저장하여 관리하는 역할을 수행한다. 근로 계약서에는 법률정보, 노무정보(임금, 계약기간 등), 행정정보(계약 절차 등)를 포함할 수 있다.

[0037] 이때, 외국인 근로자는 근로자단말기(30)를 통하여 근로 계약서 체결 전 관공서로부터 외국인 근로 허가 서류에 해당하는 사증을 발급받을 수 있는데, 발급된 사증을 매칭관리 프로그램을 통하여 관리서버(100)에 업로드 한 경우에 계약부(130)가 근로 계약서를 생성하는 것이 바람직하다.

[0038] 나아가 계약부(130)는 근로 계약서가 안전하고 보안성이 강화된 형태로 관리하기 위해 블록체인 기반으로 근로계약서의 진위, 전자 서명 등에 대한 유효성을 검증하고, 분산 저장하여 관리할 수 있다.

[0039] 블록체인 형태는 예컨대 특정 주체에 의해 승인 받은 사람만이 블록 생성에 참여하고 운영자 승인에 의해 보안성이 강화되며 소수 참여자에게 거래 내역을 확인하여 처리 속도가 향상된 프라이빗 블록체인 형태를 따를 수 있으나, 본 발명이 특정 블록체인 형태에 한정되는 것은 아니다.

[0040] 자문부(140)는 근로자정보와 사업자정보를 토대로 근로자와 사업자간 근로 계약을 위한 매칭 서비스를 제공하거나, 근로자와 전문가간 또는 사업자와 전문가간 자문 매칭 서비스를 제공할 수 있다.

[0041] 또한 근로계약 매칭 서비스는 근로자를 대신하여 용역업체와 사업자간 매칭될 수도 있다.

[0042] 매칭 검색 엔진의 매칭되는 방식은 근로자정보와 사업자정보에 포함된 정보의 유사성을 기반으로 이루어질 수 있다.

[0043] 예를 들어 근로자정보에 포함된 희망직종과 사업자정보에 포함된 구인직종이 일치하거나 유사하다고 판단되는 직종에 대해서 상호 매칭해줄 수 있으며, 유사함 판단 기준은 카테고리 범주를 설정하여 같은 카테고리 군에 속하는 직종을 유사하다고 판단할 수 있다.

[0044] 또한 근로자와 전문가간 매칭 방식은 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사하거나 일치하는 전문분야에 대한 상호 매칭이 이루어질 수 있다.

[0045] 예를 들어 근로 계약서에 포함된 법률정보에 대하여 자문을 원하는 경우, 변호사 또는 법무사에 대한 전문가정보를 매칭해주고, 노무정보에 대하여 자문을 원하는 경우 노무사에 대한 전문가정보를 매칭하게 된다.

[0046] 매칭된 전문가정보를 근로자단말기(30)로 전송하고, 알림 메시지를 해당 전문가 단말기에 전송함으로써, 전문가는 전문가단말기(40)로 메시지 확인 후 자문 요청받은 질문사항에 대하여 답변이나 코멘트 형태로 해당 단말기에 온라인상에서 제공하거나 직접 연락을 통하여 답변을 제공할 수 있다.

[0047] 또한 도 5에 도시된 바와 같이, 외국인 근로자의 경우 외국어를 사용하기 때문에 외국어 종류에 따라 카테고리(영어, 중국어, 베트남어 등)를 분류하고, 전문가정보에 포함된 희망언어에 해당하는 근로자정보를 매칭 검색시킬 수 있다. 여기서 전문가정보에는 전문분야, 희망언어(능통 언어 또는 번역 가능 언어), 전문세부분야, 연락처, 주소, 이름, 추천도, 매칭횟수 등이 포함될 수 있다.

[0048] 이와 같이 자문부(140)는 전문가와 근로자 간 또는 전문가와 사업자 간 자문서비스가 가능하도록 매칭 시켜줌에

따라, 외국인 근로자가 현지 법률을 잘 모르더라도 독소조항 등이 포함되는지를 전문가가 자문 및 판단하도록 함으로써 불리한 근로 계약을 하지 않도록 방지하는 기능을 제공할 수 있다.

[0049] 또한 자문부(140)는 매칭결과를 확인한 근로자단말기(30)에서 특정 전문가를 선택하면, 해당 전문가단말기(40)로 알림 메시지가 전송되게 할 수 있으며, 해당 전문가단말기(40)에서 매칭관리 프로그램을 통하여 자문 답변을 포함하는 계약 확인서를 작성하면, 자문 요청한 해당 근로자단말기(30)로 계약 확인서를 전송한다.

[0050] 추천부(150)는 자문부(140)에 의해 전문가와 근로자 간 또는 전문가와 사업자 간 자문서비스가 가능하도록 매칭됨에 따라 매칭결과를 평가하여 매칭 원하는 근로자 또는 사업자가 인지도가 높은 전문가를 선택하도록 보조하는 역할을 한다.

[0051] 즉, 각 전문가에 대한 전문가 포인트를 산정하고, 전문가 포인트를 토대로 전문가 추천도를 산출하여 매칭 결과 제공시 전문가 추천도 높은 순에 따라 우선순위로 제공할 수 있게 한다.

[0052] 전문가 포인트는 근로자나 사업자가 검색을 통하여 매칭 성사될 때마다 누적하여 제공할 수 있으며, 전문가 추천도는 아래 수학식을 통하여 산출될 수 있다.

수학식 1

[0053] $$\text{추천도} = \text{전문가포인트} \times \text{직무관련수치}^2 \times \text{언어일치값}$$

[0054] 여기서, 전문가포인트는 전문가의 매칭 횟수에 따라 누적 부여된 포인트이며, 직무관련수치는 해당 직무 검색수/전체 검색수에 해당하는 값이며, 언어일치값은 희망언어와 근로자의 사용언어가 일치하는 경우 1이고, 불일치하는 경우 0.5로 계산된다. 또한 전문가포인트는 일정량 구매 가능하도록 하여 시스템의 수익을 창출할 수 있다.

[0055] 예를 들어 표 1은 동일 전문 분야의 4명의 전문가가 직무관련수치가 다음 표 1과 같을 때, 전문가들에 대한 포인트 산출 결과를 보여주고 있다.

표 1

[0056]

전문가	포인트	직무관련수치	언어일치값	추천도	우선순위
A	10	0.15	0.5	0.1125	4
B	15	0.25	1	0.9375	2
C	6	0.45	1	1.215	1
D	7	0.15	1	0.1575	3

[0057] 표 1에서 전문가 A는 현재 10포인트이고 직무관련수치가 0.15이고, 언어일치값이 0.5(희망언어 불일치)인 경우, 상기 수학식 1에 의해 추천도는 $10*0.15^2*0.5$에 의해 0.1125가 산출된다.

[0058] 마찬가지로 전문가 B,C,D에 대해서도 동일한 계산 방식에 의해 추천도를 산출할 수 있고, 추천도가 높은 순에 따라 우선순위가 정해져 검색 리스트 중 상단부터 전문가 C,B,D,A 순으로 매칭 결과가 검색 요청한 해당 단말기로 제공된다.

[0059] 이와 같은 전문가 포인트 및 추천도는 매칭 검색 횟수가 누적됨에 따라 더 신뢰도가 높은 형태로 검색 요청자에게 제공될 수 있으며, 포인트 구매 가능한 형태로 서비스되어 수익성을 창출할 수 있는 이점도 있다.

[0060] 데이터베이스(160)는 근로자정보, 사업자정보, 검색 카테고리, 전문가정보, 전문가 포인트, 전문가 추천도 등이 세분화하여 저장 및 관리될 수 있다.

[0061] 도 3은 본 발명의 일 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법의 순서도이다.

[0062] 먼저 근로자단말기(30)에서 희망 취업 조건을 포함한 외국인 근로자 구비 서류인 구직 신청서를 작성한다(S301).

[0063] 구직 신청서는 매칭관리 프로그램을 통하여 관리서버(100)에서 정해진 폼 형태로 제공될 수 있으며, 관공서 서버(미도시)와 통신망(200)을 통하여 연결된 관리서버(100)는 작성 완료된 구직 신청서를 전송한다(S302). 통신망(200)은 인터넷 망 또는 사설 통신망 등이 될 수 있다.

[0064] 관공서 서버에서 전산 처리에 의해 구직 신청에 대한 수리시, 외국인 근로 허가에 대한 사증이 발급되어 관리서버(100)로 전송된다(S303).

[0065] 관리서버(100)는 사증 사본을 근로자단말기(30)로 전송하고, 근로자단말기(30)에서 희망직종을 포함한 근로자정보를 입력하여 전송함으로써, 희망직종 매칭을 요청하면, 기저장된 사업자정보를 토대로 데이터베이스(160) 검색 및 매칭결과를 요청한 해당 근로자단말기(30)에 제공한다.

[0066] 해당 근로자단말기(30)는 매칭된 희망직종 중 원하는 희망직종에 포함된 사업자정보를 통하여 해당 사업자단말기(10)로 근로 계약 체결을 요청할 수 있다.

[0067] 이때, 근로 계약 체결시 작성되는 근로 계약서는 사증을 발급받았는지 여부를 판단한 후 사증 발급 이후에 이루어지는 것이 바람직하다.

[0068] 근로 계약서 생성된 후 관리서버(100)는 근로 계약서를 확인할 수 있도록 근로자단말기(30)(또는 용역업체 단말기)와 사업자단말기(10) 측에 전송한다(S304, S305).

[0069] 양측에서 근로 계약서 확인 후 상호 수락이 이루어지면, 근로 계약 체결이 이루어지고, 근로 계약서는 데이터베이스(160)에 저장하여 관리된다(S306). 이때, 근로 계약서는 블록체인 기반으로 유효성 검증 후 분산 저장하는 것이 바람직하다.

[0070] 도 4는 본 발명의 다른 실시예에 따른 외국인 근로자 계약관리 방법의 순서도이다.

[0071] 근로자단말기(30)는 근로 계약서 작성시 근로 계약서의 진위 또는 정당 여부에 대한 자문을 위해 전문가단말기(40)로 근로 계약서 전송을 요청할 수 있다.

[0072] 관리서버(100)는 근로자단말기(30)의 요청에 따라 해당 근로 계약서를 전송하기 위해 기저장된 근로자정보와 전문가정보를 토대로 유사한 전문분야 및 희망언어에 대해 전문가를 매칭해주고, 근로자단말기(30)에 매칭 결과를 제공할 수 있다.

[0073] 예를 들어 근로자단말기(30)에서 요청된 자문 요청이 법률정보, 노무정보, 행정정보인지에 따라 해당 분야의 전문가를 매칭하게 된다. 또한 근로자정보에 포함된 사용언어와 전문가정보에 포함된 희망언어의 일치 여부를 매칭하여 일치하는 언어에 대한 전문가 매칭 결과를 제공할 수 있다.

[0074] 매칭결과를 확인한 근로자단말기(30)에서 특정 전문가를 선택하면, 해당 전문가단말기(40)로 알림 메시지가 전송될 수 있으며, 해당 전문가단말기(40)에서 매칭관리 프로그램을 통하여 자문 답변을 포함하는 계약 확인서를 작성하여 관리서버(100)를 거쳐 자문 요청한 해당 근로자단말기(30)로 전송한다(S401, S402, S403).

[0075] 근로자단말기(30)를 소지한 외국인 근로자는 자신의 사용 언어로 작성된 계약 확인서를 확인 후 근로 계약의 진위, 정당 여부를 판단할 수 있으며, 근로 계약서에 대한 계약 수락이 이루어지면, 사업자와 근로 계약 체결이 이루어진다(S404, S405).

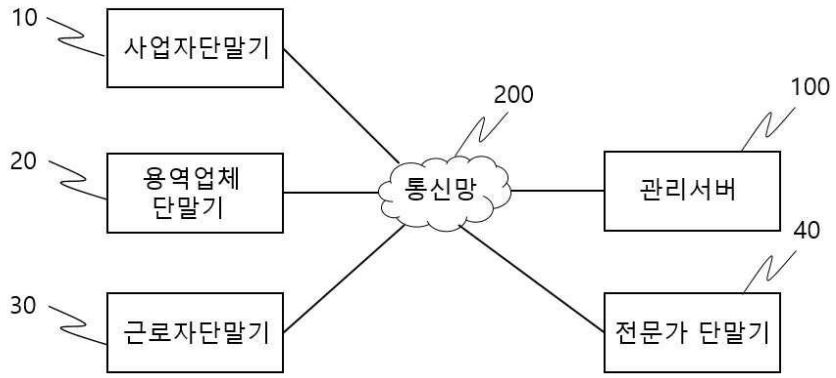
부호의 설명

[0076]

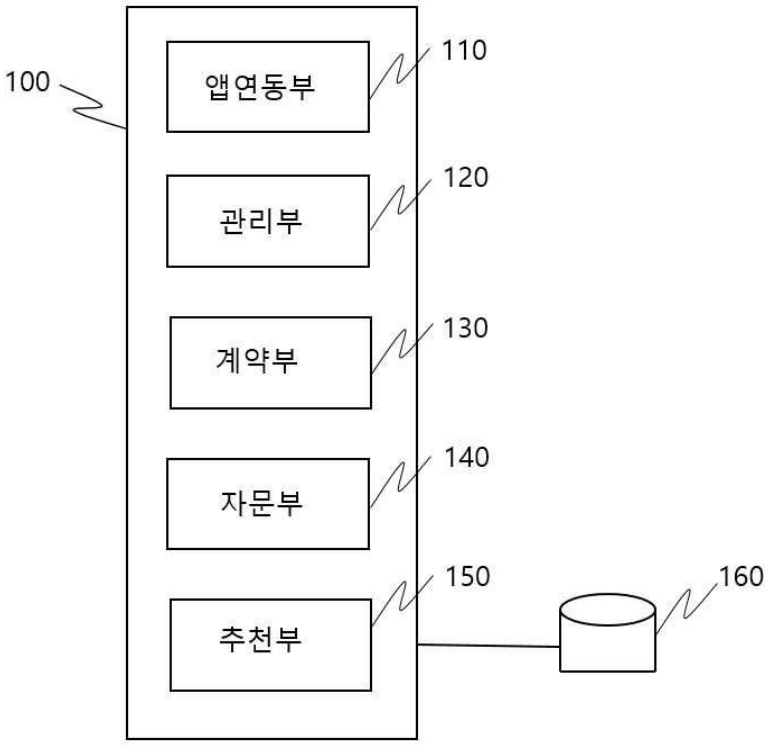
10 ; 사업자단말기	20 ; 용역업체단말기
30 ; 근로자단말기	40 ; 전문가단말기
100 ; 관리서버	110 ; 앱연동부
120 ; 관리부	130 ; 계약부
140 ; 자문부	150 ; 추천부
160 ; 데이터베이스	200 ; 통신망

도면

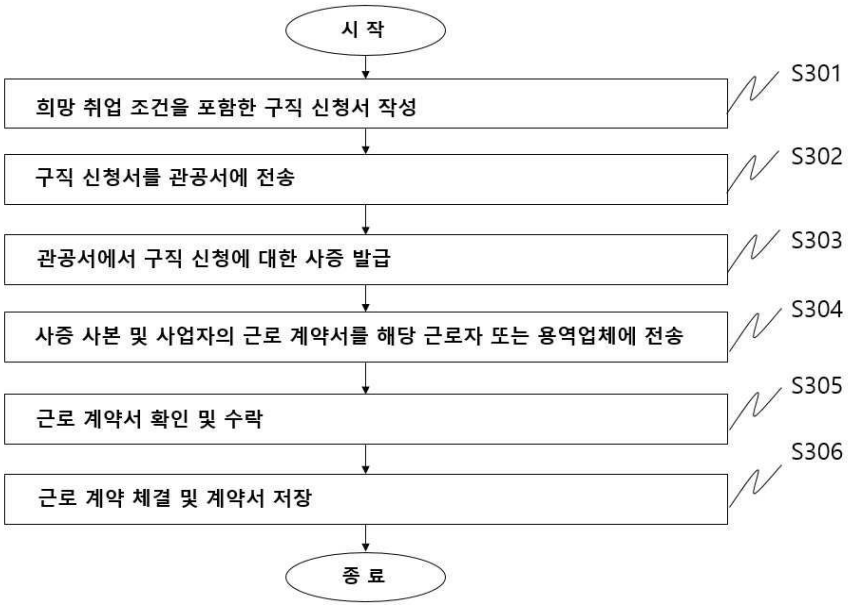
도면1


10
사업자단말기
20
용역업체
단말기
30
근로자단말기
200
통신망
100
관리서버
40
전문가 단말기

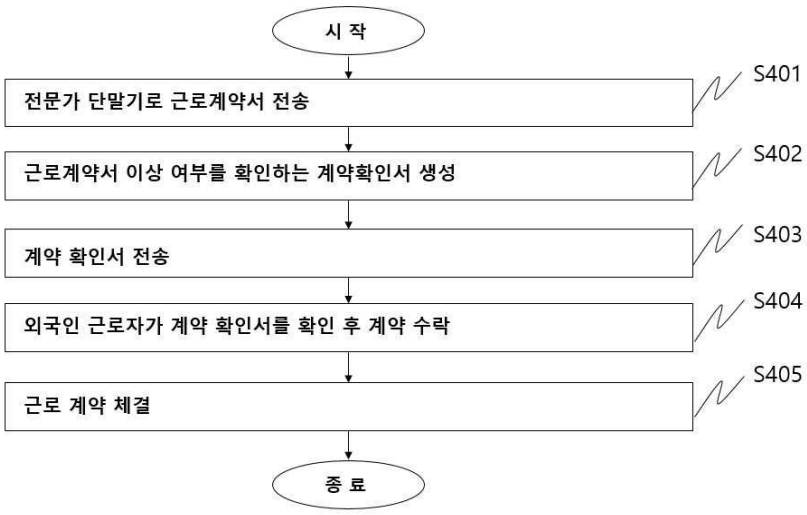
도면2


100
앱연동부
110
관리부
120
계약부
130
자문부
140
추천부
150
160

도면3


시 작
희망 취업 조건을 포함한 구직 신청서 작성
S301
구직 신청서를 관공서에 전송
S302
관공서에서 구직 신청에 대한 사증 발급
S303
사증 사본 및 사업자의 근로 계약서를 해당 근로자 또는 용역업체에 전송
S304
근로 계약서 확인 및 수락
S305
근로 계약 체결 및 계약서 저장
S306
종 료

도면4


시 작
전문가 단말기로 근로계약서 전송
S401
근로계약서 이상 여부를 확인하는 계약확인서 생성
S402
계약 확인서 전송
S403
외국인 근로자가 계약 확인서를 확인 후 계약 수락
S404
근로 계약 체결
S405
종 료

도면5

카테고리	
언어	영어 중국어 베트남어 .....
직업	변호사 노무사 행정사 .....