



(12) 实用新型专利

(10) 授权公告号 CN 213940120 U

(45) 授权公告日 2021.08.13

(21) 申请号 202022600530.3

(22) 申请日 2020.11.11

(73) 专利权人 宁夏工商职业技术学院(宁夏化工技工学校、宁夏机电工程学校、宁夏农业机械化学校)

地址 750021 宁夏回族自治区银川市西夏区大连西路531号

(72) 发明人 张宇

(74) 专利代理机构 北京盛凡智荣知识产权代理有限公司 11616

代理人 任娜娜

(51) Int. Cl.

A47B 63/00 (2006.01)

A47B 57/58 (2006.01)

A47B 57/06 (2006.01)

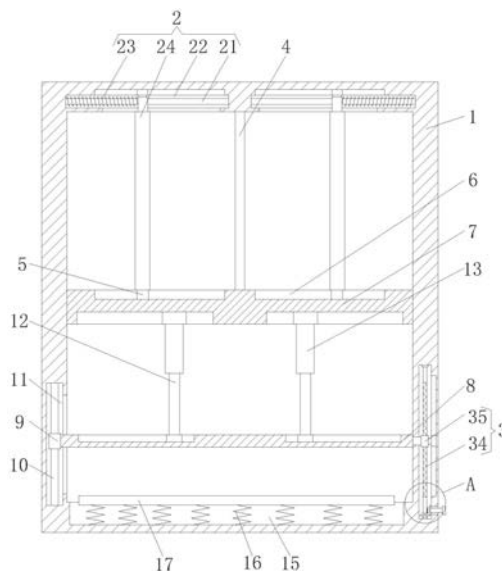
权利要求书1页 说明书3页 附图3页

(54) 实用新型名称

一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置

(57) 摘要

本实用新型提供一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置,包括收纳柜、横向间距调节组件和竖向间距调节组件,收纳柜的内部固定连接有支撑板,横向间距调节组件包括第一固定杆、第一空腔、第一弹簧和竖板,收纳柜的内部固定连接有第一固定杆。本实用新型通过设置横向间距调节组件,竖板将收纳柜内部的档案紧紧压住,使得档案不会散乱,通过设置竖向间距调节组件,使用者可以根据档案的高度对移动板的位置进行调节,解决了目前部分档案室中所使用的档案收纳柜,不能根据档案的种类进行分类储存档案,导致存储的档案杂乱无章,同时部分档案柜内部的档案极易倾倒,导致工作人员不易拿取收纳柜内部档案的问题。



1. 一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,包括:

收纳柜(1),所述收纳柜(1)的内部固定连接有支撑板(4);

横向间距调节组件(2),所述横向间距调节组件(2)包括第一固定杆(21)、第一空腔(22)、第一弹簧(23)和竖板(24),所述收纳柜(1)的内部固定连接有第一固定杆(21),所述收纳柜(1)的内部开设有与第一固定杆(21)配合使用的第一空腔(22),所述第一固定杆(21)的外侧套设有第一弹簧(23),所述第一弹簧(23)的一端与第一空腔(22)内壁的一端固定连接,所述第一弹簧(23)的另一端焊接有竖板(24);

竖向间距调节组件(3),所述竖向间距调节组件(3)包括转动杆(31)、第一齿轮(32)、第二齿轮(33)、丝杆(34)和螺纹块(35),所述收纳柜(1)内壁的一侧转动连接有转动杆(31),所述第一齿轮(32)的内圈与转动杆(31)的外侧固定连接,所述第二齿轮(33)的外侧与第一齿轮(32)的外侧啮合连接,所述第二齿轮(33)的内圈固定连接有丝杆(34),所述丝杆(34)的外侧螺纹连接有螺纹块(35)。

2. 根据权利要求1所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述收纳柜(1)内壁的一侧固定连接有分隔板(7),所述竖板(24)的底部固定连接有滑块(5)。

3. 根据权利要求2所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述分隔板(7)的内部开设有与滑块(5)配合使用的滑槽(6),所述滑槽(6)的内壁与滑块(5)的外侧滑动连接,所述螺纹块(35)的一侧固定连接有移动板(8)。

4. 根据权利要求3所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述移动板(8)远离螺纹块(35)的一侧固定连接有连接块(9),所述连接块(9)的内部滑动连接有第二固定杆(10)。

5. 根据权利要求4所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述收纳柜(1)的内部开设有第二固定杆(10)和连接块(9)均配合使用的第二空腔(11),所述移动板(8)的顶部固定连接有活动支撑柱(12)。

6. 根据权利要求5所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述活动支撑柱(12)的外侧滑动连接有固定支撑柱(13),所述固定支撑柱(13)内腔的顶部焊接有第二弹簧(14),所述第二弹簧(14)远离固定支撑柱(13)内腔顶部的一端与活动支撑柱(12)的顶部焊接,所述收纳柜(1)内腔的底部开设有第三空腔(15)。

7. 根据权利要求6所述的人力资源管理用员工档案分类收纳装置,其特征在于,所述第三空腔(15)内腔的底部焊接有第三弹簧(16),所述第三弹簧(16)远离第三空腔(15)内腔底部的一端焊接有底板(17)。

一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置

技术领域

[0001] 本实用新型涉及资源管理技术领域,尤其涉及一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置。

背景技术

[0002] 人力资源即人事,最广泛定义是指人力资源管理工作,包含六大模块:人力资源规划、招聘、培训、绩效、薪酬和劳动关系等,多用于公司的人事部门,也是公司的一个重要的职位,公司的人员招聘,培训,职员的考核,职员的薪酬,职员调动都和人事有关,其中员工的档案的收纳是重要的一部分。

[0003] 目前部分档案室中所使用的档案收纳柜,不能根据档案的种类进行分类储存档案,导致存储的档案杂乱无章,分类存储时准确性差,没有分类对应的存储空间,同时部分档案柜内部的档案极易倾倒,导致工作人员不易拿取收纳柜内部的档案。

[0004] 为此,我们提供一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置。

实用新型内容

[0005] 本实用新型的目的在于提供一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置,以解决上述背景技术中提出的问题。

[0006] 本实用新型提供的一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置,包括收纳柜、横向间距调节组件和竖向间距调节组件,所述收纳柜的内部固定连接有支撑板,所述横向间距调节组件包括第一固定杆、第一空腔、第一弹簧和竖板,所述收纳柜的内部固定连接有第一固定杆,所述收纳柜的内部开设有与第一固定杆配合使用的第一空腔,所述第一固定杆的外侧套设有第一弹簧,所述第一弹簧的一端与第一空腔内壁的一端固定连接,所述第一弹簧的另一端焊接有竖板,所述竖向间距调节组件包括转动杆、第一齿轮、第二齿轮、丝杆和螺纹块,所述收纳柜内壁的一转动连接转动杆,所述第一齿轮的内圈与转动杆的外侧固定连接,所述第二齿轮的外侧与第一齿轮的外侧啮合连接,所述第二齿轮的内圈固定连接有丝杆,所述丝杆的外侧螺纹连接有螺纹块。

[0007] 优选的,所述收纳柜内壁的一侧固定连接分隔板,所述竖板的底部固定连接有滑块。

[0008] 优选的,所述分隔板的内部开设有与滑块配合使用的滑槽,所述滑槽的内壁与滑块的外侧滑动连接,所述螺纹块的一侧固定连接移动板。

[0009] 优选的,所述移动板远离螺纹块的一侧固定连接连接块,所述连接块的内部滑动连接有第二固定杆。

[0010] 优选的,所述收纳柜的内部开设有第二固定杆和连接块均配合使用的第二空腔,所述移动板的顶部固定连接活动支撑柱。

[0011] 优选的,所述活动支撑柱的外侧滑动连接固定支撑柱,所述固定支撑柱内腔的顶部焊接第二弹簧,所述第二弹簧远离固定支撑柱内腔顶部的一端与活动支撑柱的顶部

焊接,所述收纳柜内腔的底部开设有第三空腔。

[0012] 优选的,所述第三空腔内腔的底部焊接有第三弹簧,所述第三弹簧远离第三空腔内腔底部的一端焊接有底板。

[0013] 与现有技术相比,本实用新型的有益效果是:

[0014] 1. 本实用新型通过设置横向间距调节组件,使用者推动竖板,竖板带动第一弹簧在第一固定杆外侧运动,使用者将档案放入收纳柜后,在第一弹簧的弹力作用下竖板将收纳柜内部的档案紧紧压住,使得档案不会散乱,通过设置竖向间距调节组件,使用者转动转动杆,转动杆带动第一齿轮运动的,第一齿轮带动第二齿轮运动,第二齿轮带动丝杆转动,丝杆带动螺纹块运动,进而使用者可以根据档案的高度对移动板的位置进行调节,使得档案不会倾倒,解决了目前部分档案室中所使用的档案收纳柜,不能根据档案的种类进行分类储存档案,导致存储的档案杂乱无章,分类存储时准确性差,没有分类对应的存储空间,同时部分档案柜内部的档案极易倾倒,导致工作人员不易拿取收纳柜内部的档案的问题;

[0015] 2. 本实用新型通过设置分隔板和滑块,在第一弹簧弹力作用下,使得竖板紧紧压住档案,竖板的运动带动滑块在滑槽内部运动,防止竖板倾斜不能发挥其作用,通过设置移动板,使用者可以将不同高度的档案竖直放置在移动板上,提高收纳柜对不同高度的档案收纳能力,通过设置连接块和第二固定杆,使用者对移动板的位置进行调节时,移动板带动连接块在第二固定杆外侧运动,从而保证移动板运动的稳定性;

[0016] 3. 本实用新型通过设置活动支撑柱,移动板在进行位置调节时,同时对活动支撑柱的高度进行调节,同时可以对移动板上方的收纳空间进行分隔,通过设置第二弹簧,在第二弹簧弹力作用下,可以使得活动支撑柱在调节高度时更加的稳定,通过设置第三弹簧,在第三弹簧弹力作用下,底板将档案的底部托住,防止底板上方收纳空间内部的档案倾倒。

附图说明

[0017] 图1为本实用新型的结构示意图;

[0018] 图2为本实用新型图1中A处的结构放大示意图;

[0019] 图3为本实用新型图1中的固定支撑柱和活动支撑柱的结构示意图;

[0020] 图4为本实用新型的结构立体图。

[0021] 图中标号:1、收纳柜;2、横向间距调节组件;21、第一固定杆;22、第一空腔;23、第一弹簧;24、竖板;3、竖向间距调节组件;31、转动杆;32、第一齿轮;33、第二齿轮;34、丝杆;35、螺纹块;4、支撑板;5、滑块;6、滑槽;7、分隔板;8、移动板;9、连接块;10、第二固定杆;11、第二空腔;12、活动支撑柱;13、固定支撑柱;14、第二弹簧;15、第三空腔;16、第三弹簧;17、底板。

具体实施方式

[0022] 下面结合附图和实施方式对本实用新型作进一步说明。

[0023] 请结合参阅图1、图2、图3和图4,其中图1为本实用新型的结构示意图;图2为本实用新型图1中A处的结构放大示意图;图3为本实用新型图1中的固定支撑柱和活动支撑柱的结构示意图;图4为本实用新型的结构立体图。一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置,包括收纳柜1、横向间距调节组件2和竖向间距调节组件3,收纳柜1的内部固定连接有支

撑板4,横向间距调节组件2包括第一固定杆21、第一空腔22、第一弹簧23和竖板24,收纳柜1的内部固定连接有第一固定杆21,收纳柜1的内部开设有与第一固定杆21配合使用的第一空腔22,第一固定杆21的外侧套设有第一弹簧23,第一弹簧23的一端与第一空腔22内壁的一端固定连接,第一弹簧23的另一端焊接有竖板24,竖向间距调节组件3包括转动杆31、第一齿轮32、第二齿轮33、丝杆34和螺纹块35,收纳柜1内壁的一转动连接有转动杆31,第一齿轮32的内圈与转动杆31的外侧固定连接,第二齿轮33的外侧与第一齿轮32的外侧啮合连接,第二齿轮33的内圈固定连接有丝杆34,丝杆34的外侧螺纹连接有螺纹块35。

[0024] 进一步地,收纳柜1内壁的一侧固定连接有分隔板7,竖板24的底部固定连接有滑块5,通过设置分隔板7和滑块5,在第一弹簧23弹力作用下,使得竖板24紧紧压住档案,竖板24的运动带动滑块5在滑槽6内部运动,防止竖板24倾斜不能发挥其作用。

[0025] 进一步地,分隔板7的内部开设有与滑块5配合使用的滑槽6,滑槽6的内壁与滑块5的外侧滑动连接,螺纹块35的一侧固定连接有移动板8,通过设置移动板8,使用者可以将不同高度的档案竖直放置在移动板8上,提高收纳柜1对不同高度的档案收纳能力。

[0026] 进一步地,移动板8远离螺纹块35的一侧固定连接有连接块9,连接块9的内部滑动连接有第二固定杆10,通过设置连接块9和第二固定杆10,使用者对移动板8的位置进行调节时,移动板8带动连接块9在第二固定杆10外侧运动,从而保证移动板8运动的稳定性。

[0027] 进一步地,收纳柜1的内部开设有第二固定杆10和连接块9均配合使用的第二空腔11,移动板8的顶部固定连接在活动支撑柱12,通过设置活动支撑柱12,移动板8在进行位置调节时,同时对活动支撑柱12的高度进行调节,同时可以对移动板8上方的收纳空间进行分隔。

[0028] 进一步地,活动支撑柱12的外侧滑动连接有固定支撑柱13,固定支撑柱13内腔的顶部焊接有第二弹簧14,第二弹簧14远离固定支撑柱13内腔顶部的一端与活动支撑柱12的顶部焊接,收纳柜1内腔的底部开设有第三空腔15,通过设置第二弹簧14,在第二弹簧14弹力作用下,可以使得活动支撑柱12在调节高度时更加的稳定。

[0029] 进一步地,第三空腔15内腔的底部焊接有第三弹簧16,第三弹簧16远离第三空腔15内腔底部的一端焊接有底板17,通过设置第三弹簧16,在第三弹簧16弹力作用下,底板17将档案的底部托住,防止底板17上方收纳空间内部的档案倾倒。

[0030] 本实用新型提供的一种人力资源管理用员工档案分类收纳装置的工作原理如下:

[0031] 使用者推动竖板24,竖板24拉伸第一弹簧23,然后将高度较高的档案放置在分隔板7上方的收纳空间内部,在第一弹簧23弹力作用下,竖板24将档案紧紧的压住,放置分隔板7上方的档案倾倒,然后使用者将高度较低的档案放置在移动板8上方分隔板7下方的收纳空间内,使用者转动转动杆31,转动杆31带动第一齿轮32转动,第一齿轮32带动第二齿轮33转动,第二齿轮33带动丝杆34转动,丝杆34带动螺纹块35运动,进而带动移动板8运动,使得移动板8和分隔板7可以将档案固定,使用者可以将其他种类的档案放置在底板17上方移动板8下方的收纳空间内部,在第三弹簧16的弹力作用下,底板17将档案固定住,防止其倾倒。

[0032] 以上所述仅为本实用新型的实施例,并非因此限制本实用新型的专利范围,凡是利用本实用新型说明书及附图内容所作的等效结构或等效流程变换,或直接或间接运用在其它相关的技术领域,均同理包括在本实用新型的专利保护范围内。

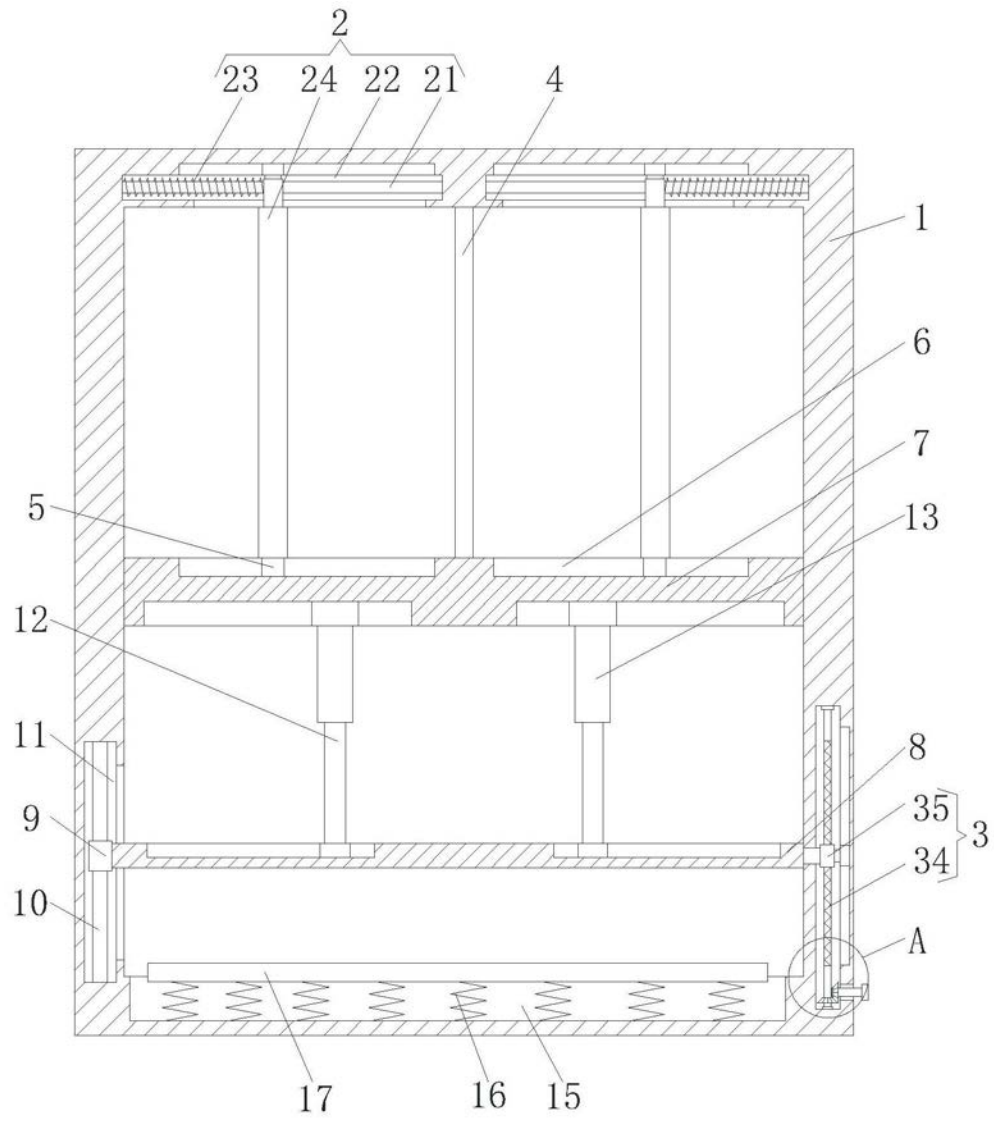


图1

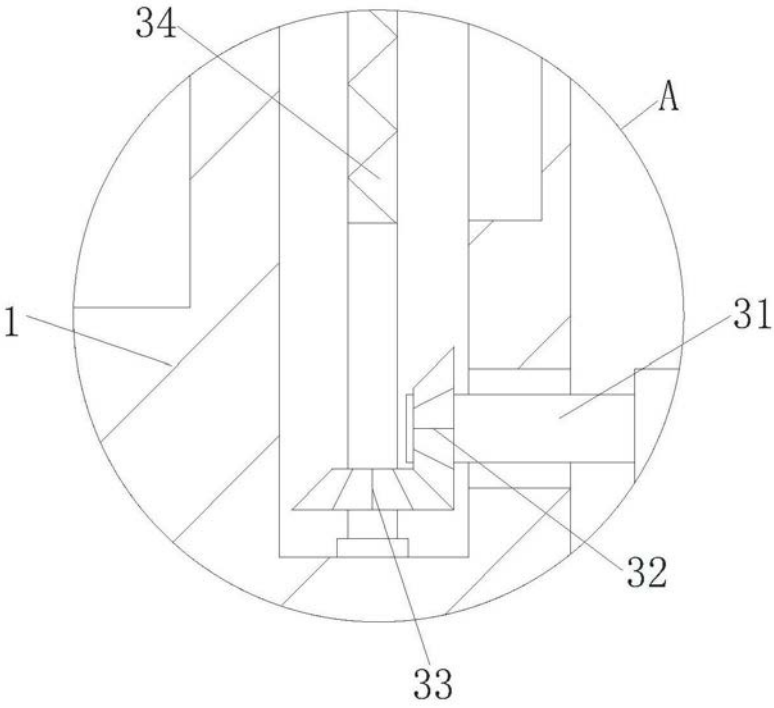


图2

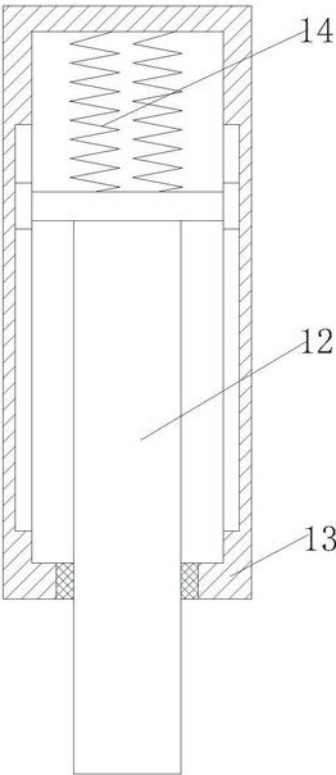


图3

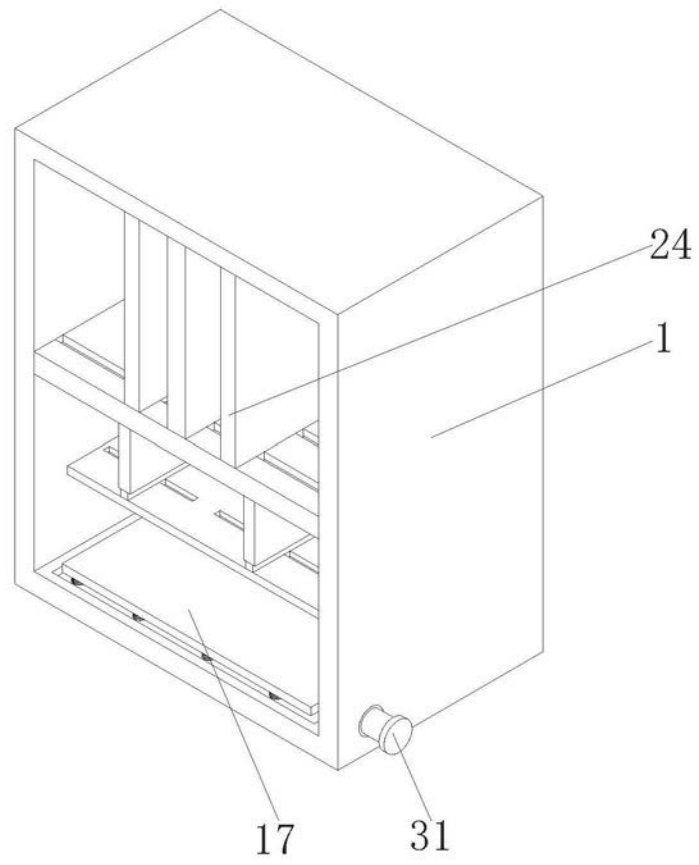


图4