

ÖZET
ÇALIŞAN YÖNETİM SİSTEMİ

5 Buluş, özellikle, çalışan kişilerin kurumdaki çalışma performansını, devamsızlık durumunu, verdiği önerileri, aldığı eğitimleri, referansları vb. konularda değerlendirmelerin online sistem üzerinden takip edilerek kalifiye çalışan seçiminin gerçekleştirildiği çalışan yönetim sistemi ile ilgilidir.

(Şekil-1)

İSTEMLER

1- Buluş, online olarak çalışan performans takibinin sağlandığı çalışan yönetim sistemi **olup, özelliği**;

- kullanıcıların bağlanarak erişim sağlayacakları en az bir ağ (A) ,
- kurumsal ve bireysel kullanıcıların çalışan performanslarını takip edilebilmeleri için en az bir kullanıcı ara yüzü (B),
- kullanıcıların ara yüze giriş yapabilmeleri için oluşturulan şifresi veya şifresiz en az bir kullanıcı girişi (C),
- çalışanların çalışma performansının, çalışan referanslarının, çalışan beyanlarını değerlendirip merkezi bir serverla haberleşme halinde olan en az bir karar birimi (D),
- çalışanların kişisel bilgilerinin ve performans değerlerinin işlendiği, güncellendiği en az bir veri işleme merkezi (E) içermesidir.

2- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; kullanıcıların bahsi geçen ağa (A) kişisel bilgisayar, tablet, akıllı telefon üzerinden veya bluetooth, internet, intranet ile erişim sağlayabildiği akıllı cihaz içermesidir.

3- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; kişilerin kendi hesaplarında iş arayışında ise mavi, tekliflere kapalı ise kırmızı, tekliflere açık ise yeşil şeklinde güncelleyebileceği ve sisteme kayıtlı tüm kullanıcılar tarafından görülebilen en az bir çalışma performans modülü (20) içermesidir.

4- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; veri işleme merkezine (E) işlenen çalışan performans değerlendirmeleri konulara göre örümcek ağı radarlama metodu ile sonuçlandırıldığı her puan türünü kendi içerisinde ayrıntılı grafiklenebilir halde gösterebilen en az bir puanlama kriterlerinin gruplandırılma modülü (10) içermesidir.

5- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; veri işleme merkezine (E) işlenerek çalışanın çalışma süresi boyunca performans değerlendirmelerini oluşturulan kişilerin yer aldığı en az bir referans modülü (30) içermesidir.

6- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; çalışanların şirket içerisindeki çalışmaları, çalışma performans modülünde (20) bulunan başarı tablosu adı (21) verilen merkezi değerlendirme tablosu ve anlık performans takip (22) sistemi ile değerlendirildiği, bu değerlendirmede şirket çalışan için devamsızlık durumu, verdiği öneriler, analizler, iyileştirmeler, grup çalışmaları, ödüller, hakkındaki tutanaklar, savunmalar bilgileri kriter (23) kısmına işleyebildiği, böylece çalışan performans takibi sağlandığı, aldığı sertifikalı ve sertifikasız eğitimler, yasal mevzuat gereği alması gereken eğitimler de eğitimler (24) kısmında yer alan, bu bilgiler değerlendirilip merkezi bir serverla haberleşme halinde olan verilerin depolandığı karar birimi (D) içermesidir.

7- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; kanıta dayalı beyanlar yer aldığı, çalışanın sonradan kazanmış olduğu yetkinlik referansları (33) ve proje bazlı referanslar (34) ve değerlendirmeleri, bireysel görüşmelerden gelen referanslar (32) ve çalıştığı kurum değerlendirmeleri (31) bu sistem içerisinde izlenebildiği çalışan referans modülü (30) içermesidir.

8- İstem 1'e göre yönetim sistemi **olup, özelliği**; çalışan kişilerin kurumdaki çalışma performansını, devamsızlık durumunu, verdiği önerileri, aldığı eğitimleri, referansları konularda değerlendirmelerin online sistem üzerinden takip edilerek kalifiye çalışan seçiminin gerçekleştirildiği kullanıcıların bağlanarak erişim sağladıkları en az bir ağ (A) üzerinden giriş yapılarak ulaşım sağlayan en az bir kullanıcı ara yüzü (B) içermesidir.

TARİFNAME

ÇALIŞAN YÖNETİM SİSTEMİ

Teknik Alan

- 5 Mevcut buluş, çalışan performans takibinin sağlandığı bir sistem ile ilgilidir.

Buluş özellikle, çalışan kişilerin kurumdaki çalışma performansını, devamsızlık durumunu, verdiği önerileri, aldığı eğitimleri, referansları vb. konularda değerlendirmelerin online sistem üzerinden takip edilerek kalifiye çalışan seçiminin gerçekleştirildiği çalışan yönetim sistemi ile ilgilidir.

Tekniğin Bilinen Durumunun Açıklanması

- 15 İnsanoğlu var olduğu günden bugüne ihtiyaçlarını giderme doğrultusunda sürekli bir gelişim ve çalışma süreci içerisinde. Günümüzde bu çalışma süreci insan nüfusunun artışına bağlı olarak artan çalışan nüfusu ile birlikte çalışanların takip edilebilirliğini zorlaştırmaktadır. Mevcutta pek çok firma, kurum içerisinde performans takibi yapamamaktadır.
- 20 İşe alım aşamasında çalışanlar kurumlara yaptıkları başvuru formlarıyla ya da internette bulunan kariyer sitelerindeki formlarla tanınmaya çalışılmaktadır. Söz konusu yöntemde çalışanın kendi beyanları dikkate alınmaktadır. Fakat beyanların doğruluğu, gerçekliği, önceki firmalarda gösterdiği performans vb. bilgilere ulaşmak mümkün olmamaktadır. Dolayısıyla firmaların eleman ihtiyaçlarında formlarda beyan
- 25 edilen bilgiler doğrultusunda işe alım yapılmış olmaktadır. İşe alınan kişinin temel yetkinliklerinin yetersiz olması, davranış modellerinde problem olması gibi nedenlerle işe alım yapıldıktan iki, üç veya altı ay içerisinde tekrardan iş çıkışı verilme durumu meydana gelmektedir. Özellikle teknik bir proseste çalışması için alınan çalışanların üç ay, altı ay gibi tecrübeye ihtiyacı vardır. Ve bu durum kurumun çalışana verdiği
- 30 eğitimlerle gerçekleştirilmektedir. Söz konusu çalışana yapılan eğitim yatırımları sonucu işten çıkarılması firmayı zarara uğratmaktadır.

Bütün bu anlatılan sorunları ortadan kaldıran yeni bir teknik çözüm geliştirilmesi ihtiyacı oluşmaktadır.

Buluşun Amaçlarının Açıklanması

5

Tekniğin bilinen durumundan yola çıkarak buluşun gayesi, çalışan performans takibinin yapılabildiği çalışan yönetim sistemi geliştirilmesidir.

10

Buluşun bir başka amacı, ihtiyaç halinde doğru eleman seçimi yapılarak firmanın üretim sayısında ve ürün kalitesinde artış sağlamasıdır.

Buluşun bir başka amacı da, işinde başarılı olan çalışanların firmalar tarafından daha kolay bulunarak istihdam edilmesinin kolaylaştırmasıdır.

15

Buluşun bir başka amacı da, personel seçiminde performans takibinin yapılabildiği, üyelerin ulaşabildiği kullanıcı ara yüzü üzerinden değerlendirmelere erişim sağladığı çalışan yönetim sistemi oluşturulmasıdır.

20

Buluşun bir başka amacı da, iş arayışında olan kişilerin çalışma öncesi hazırlanıp, belli bir skor kazanımı alarak sisteme girmesi ve sonucunda iş verenlerin daha iyi yetkinlik düzeylerine ulaşmış iş arayanlara ulaşmasını sağlayan çalışan yönetim sistemi geliştirilmesidir.

Şekillerin Açıklanması

25

Şekil-1;Buluşun temsili bir uygulamasında, yönetim sistemi akışının şematik görünümüdür.

Şekil-2;Buluşun temsili bir uygulamasında, puanlama kriterlerinin gruplandırılma modülü şematik görünümüdür.

30

Şekil-3;Buluşun temsili bir uygulamasında, çalışma performans modülünün şematik görünümüdür.

Şekil-4;Buluşun temsili bir uygulamasında, referans modülünün şematik görünümüdür.

Şekil-5;Buluşun temsili bir uygulamasında, kişi beyanı modülün şematik görünümüdür.

5

Referans Numaraları

A. Ağ

B. Kullanıcı ara yüzü

10 **C. Kullanıcı girişi**

D. Karar birimi

E. Veri işleme merkezi

10. Puanlama kriterlerinin gruplandırılma modülü

20. Çalışma performans modülünü

15 **21. Başarı tablosu**

22. Anlık performans takibi

23. Kriterler

24. Eğitimler

30. Referans modülü

20 **31. Çalıştığı kurum değerlendirmesi**

32. Bireysel görüşmelerden gelen referanslar

33. Yetkinlik referansları

34. Proje bazlı referanslar

40. Kişi beyan modülü

25 **41. Kişisel gelişim tanımlama**

42. SWOT

43 .Bireysel TQM

Buluşun Detaylı Açıklanması

30

Buluşta çalışanların işletme içerisindeki performansını takip etmeye yarayan kullanıcıların bağlanarak erişim sağlayacakları bir ağ (A) mevcuttur. Bu ağda (A)

kurumsal ve bireysel kullanıcılar için bir kullanıcı ara yüzü (B) bulunmaktadır. Her kullanıcı kendisine verilen şifre ile giriş yapan kullanıcı girişi (C) ile sisteme üye olarak giriş yapmaktadır. Bu sisteme üye olan firmalar kendi havuzlarında değerlendirdikleri kişilerin envanterini tutarak veri işleme merkezine (E) girilen performans verilerini izleyebilme imkânına sahip olmaktadır. Çalışanlarının işten ayrılması durumunda da sistemden çalışanın durumunu inceleyebilmektedirler. Mevcut olan puanlama kriterlerinin gruplandırılma modülü (10); çalışanların çalışma performans modülü (20), referans modülü (30) ve kişi beyan modülü (40) ile kategorize edilmiştir. Çalışanların şirket içerisindeki çalışmaları, çalışma performans modülünde (20) bulunan başarı tablosu adı (21) verilen merkezi değerlendirme tablosu ve anlık performans takip (22) sistemi ile değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmede şirket çalışan için devamsızlık durumu, verdiği öneriler, analizler, iyileştirmeler, grup çalışmaları, ödüller, hakkındaki tutanaklar, savunmalar vb. bilgileri kriter (23) kısmına işleyebilmektedir. Böylece çalışan performans takibi sağlanmaktadır. Ayrıca aldığı sertifikalı ve sertifikasız eğitimler, yasal mevzuat gereği alması gereken eğitimler,de eğitimler (24) kısmında yer almaktadır. Bu bilgiler değerlendirilip merkezi bir serverla haberleşme halinde olan karar biriminde (D) depolanmaktadır. İşten çıkış işleminde ise firmanın insan kaynakları personeli kişi hakkında bir değerlendirme yaparak çıkış nedenlerini sistem üzerinden çalışanla paylaşmaktadır. Böylece çalışan en son çalıştığı firma hakkında değerlendirmeyi bu sistem üzerinde görebilmektedir.

Ayrıca çalışan hakkında çalışma süresi boyunca çalışan referans modülü (30) oluşturulmaktadır. Çalışan referans modülünde (30) kanıta dayalı beyanlar yer almaktadır. Çalışanın sonradan kazanmış olduğu yetkinlik referansları (33) ve proje bazlı referanslar (34) ve değerlendirmeleri, bireysel görüşmelerden gelen referanslar (32) ve çalıştığı kurum değerlendirmeleri de (31) bu sistem içerisinde izlenebilmektedir. Dolayısıyla çalışanın çalışma performans modülünden (20) gelen, referans modülünden (30) gelen ve kişinin kişi beyan modülüne (40) bağlı elde edilen puan türleri oluşturulmaktadır. Kişi beyan modülünde (40), kişisel gelişim tanımlama (41), kişinin SWOT (42) analizi ve bireysel TQM (43) detayları yer almaktadır. Örneğin başarı tablosundan gelen konulara göre örümcek ağı radarlaması yapılmaktadır. Çalışan hakkında detaylı performans bilgisini sisteme üye olan firmalar

görüntüleyebilmektedir. Puanın detayına girildiğinde çalışanların kendilerinin yönetebildiği yeşil, kırmızı ve mavi renk kategorilerinin bulunduğu bir kısım bulunmaktadır. Sisteme üye firma ve sistemde yer alan çalışanlar tamamen kendi onaylarıyla teklife açık, teklife kapalı ve iş arayışında şeklinde mevcut durumlarını kategorize edebilmektedir. Mavi renk iş arayışında, kırmızı renk teklife kapalı, yeşil renk teklife açık olarak değerlendirilmektedir. Böylece sisteme üye olan herkes sistemde kaydı olan bütün çalışanların teklife açık olanları, teklife kapalı olanları ve iş arayışında olanların performans değerlendirmesine göre sıralanmış halini görebilecektir. Örneğin iş arayışında olan, mavi renk olarak gösterilen ve en yüksek puana sahip kişiye ve çalışana ulaşılmış olacaktır. Sistemdeki çalışanlar kendi aktivitelerini iyi yaptığı takdirde başarısına göre pek çok firma tarafından tercih edilebilmektedir. Bu da çalışan için daha yüksek maaş ve daha iyi imkanlar kapısını açmaktadır.

Firma açısından ise, firma en yüksek başarı puanına yakın objektif değerlendirmelerin yapıldığı, en son çıktığı firmadan neden çıktığı, çalışırken ki bütün performansların neler olduğunu gördüğü, bildiği bir kişiyi kendi havuzuna katma noktasında harekete geçmektedir. Böylelikle daha doğru bir tercih yapılmakta ve hem çalışan performansını hem şirket performansı bir arada sağlanmış olmaktadır.

Buluş, online olarak çalışan performans takibinin sağlandığı çalışan yönetim sistemi **olup, özelliği;** kullanıcıların bağlanarak erişim sağlayacakları en az bir ağ (A) kurumsal ve bireysel kullanıcıların çalışan performanslarını takip edilebilmeleri için en az bir kullanıcı ara yüzü (B), kullanıcıların ara yüze giriş yapabilmeleri için oluşturulan şifresi veya şifresiz en az bir kullanıcı girişi (C), çalışanların çalışma performansının, çalışan referanslarının, çalışan beyanlarını değerlendirip merkezi bir serverla haberleşme halinde olan en az bir karar birimi (D), çalışanların kişisel bilgilerinin ve performans değerlerinin işlendiği, güncellendiği en az bir veri işleme merkezi (E) içermesidir.

Kullanıcıların bahsi geçen ağa (A) kişisel bilgisayar, tablet, akıllı telefon üzerinden veya bluetooth, internet, intranet ile erişim sağlayabildiği akıllı cihaz içermesidir.

Kişilerin kendi hesaplarında iş arayışında ise mavi, tekliflere kapalı ise kırmızı, tekliflere açık ise yeşil şeklinde güncelleyebileceği ve sisteme kayıtlı tüm kullanıcılar tarafından görülebilen en az bir çalışma performans modülü (20) bulunur.

5

Veri işleme merkezine (E) işlenen çalışan performans değerlendirmeleri konulara göre örümcek ağı radarlama metodu ile sonuçlandırıldığı her puan türünü kendi içerisinde ayrıntılı grafiklenebilir halde gösterebilen en az bir puanlama kriterlerinin gruplandırılma modülü (10) içerir.

10

Veri işleme merkezine (E) işlenerek çalışanın çalışma süresi boyunca performans değerlendirmelerini oluşturulan kişilerin yer aldığı en az bir referans modülü (30) içerir.

Çalışanların şirket içerisindeki çalışmaları, çalışma performans modülünde (20) bulunan başarı tablosu adı (21) verilen merkezi değerlendirme tablosu ve anlık performans takip (22) sistemi ile değerlendirildiği, bu değerlendirmede şirket çalışan için devamsızlık durumu, verdiği öneriler, analizler, iyileştirmeler, grup çalışmaları, ödüller, hakkındaki tutanaklar, savunmalar bilgileri kriter (23) kısmına işleyebildiği, böylece çalışan performans takibi sağlandığı, aldığı sertifikalı ve sertifikasız eğitimler, yasal mevzuat gereği alması gereken eğitimler de eğitimler (24) kısmında yer alan, bu bilgiler değerlendirilip merkezi bir serverla haberleşme halinde olan verilerin depolandığı karar birimi (D) içerir.

20

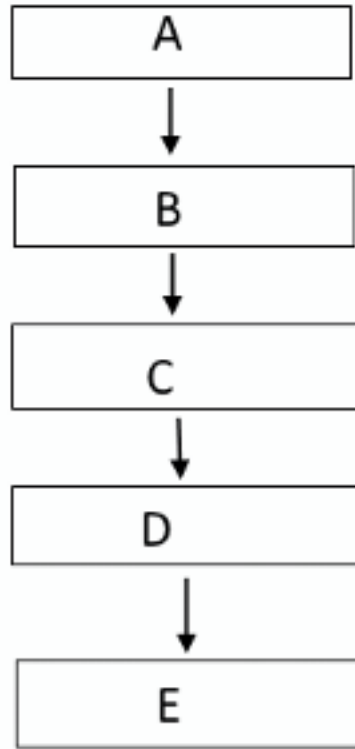
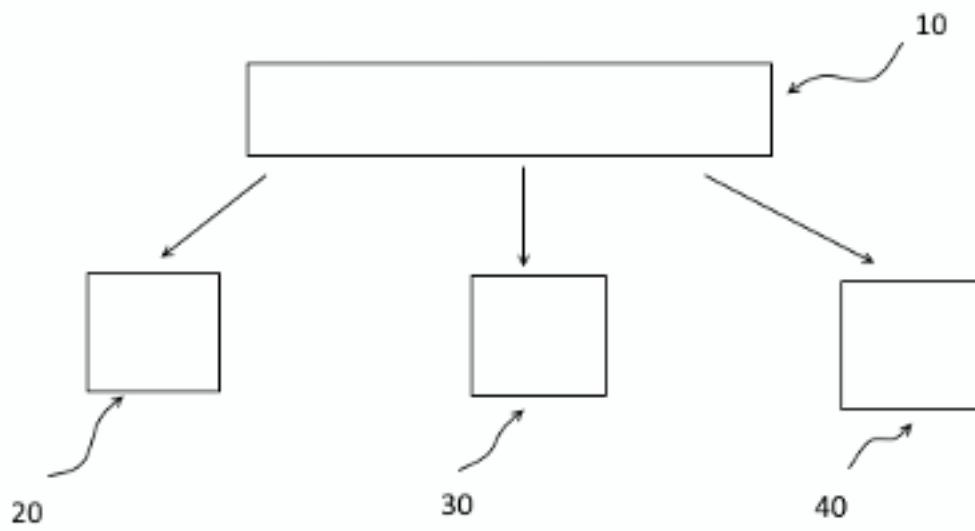
Kanıtı dayalı beyanlar yer aldığı, çalışanın sonradan kazanmış olduğu yetkinlik referansları (33) ve proje bazlı referanslar (34) ve değerlendirmeleri, bireysel görüşmelerden gelen referanslar (32) ve çalıştığı kurum değerlendirmeleri (31) bu sistem içerisinde izlenebildiği çalışan referans modülü (30) içermesidir.

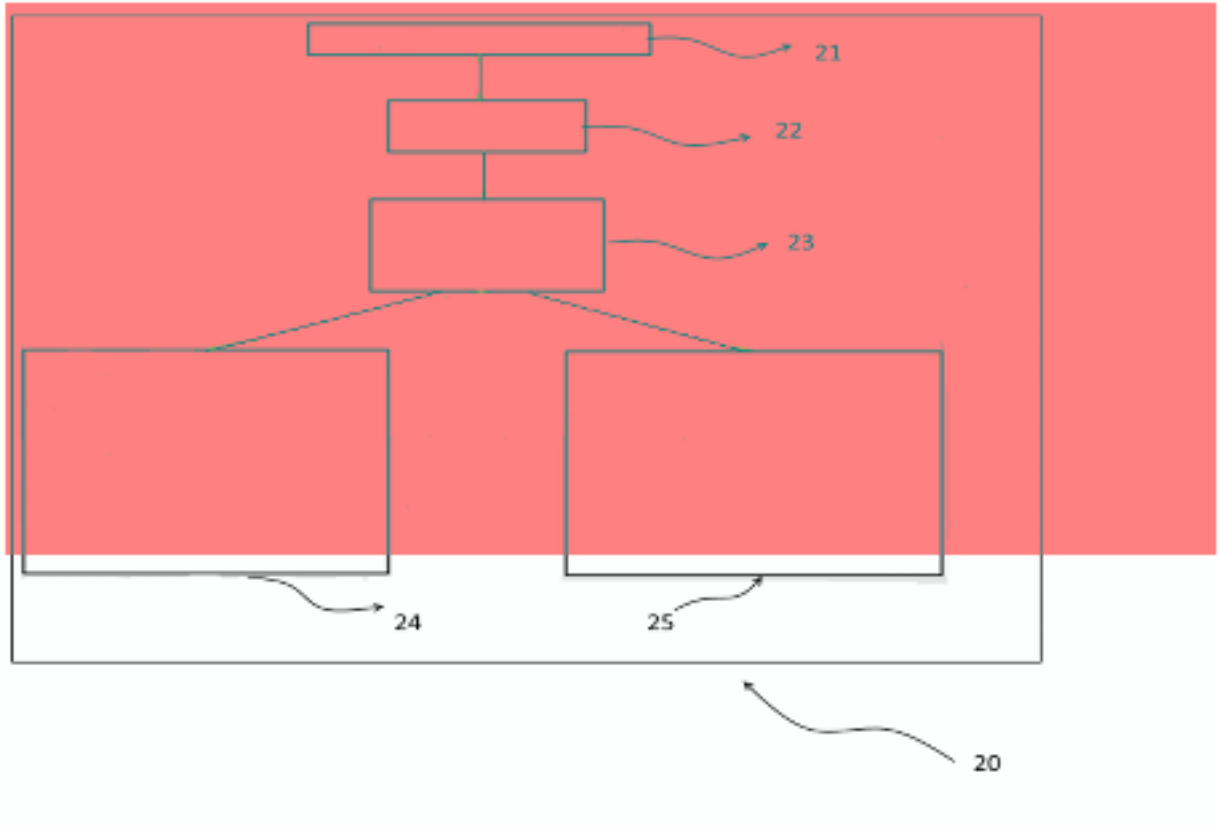
25

Çalışan kişilerin kurumdaki çalışma performansını, devamsızlık durumunu, verdiği önerileri, aldığı eğitimleri, referansları konularda değerlendirmelerin online sistem üzerinden takip dilerek kalifiye çalışan seçiminin gerçekleştirildiği kullanıcıların

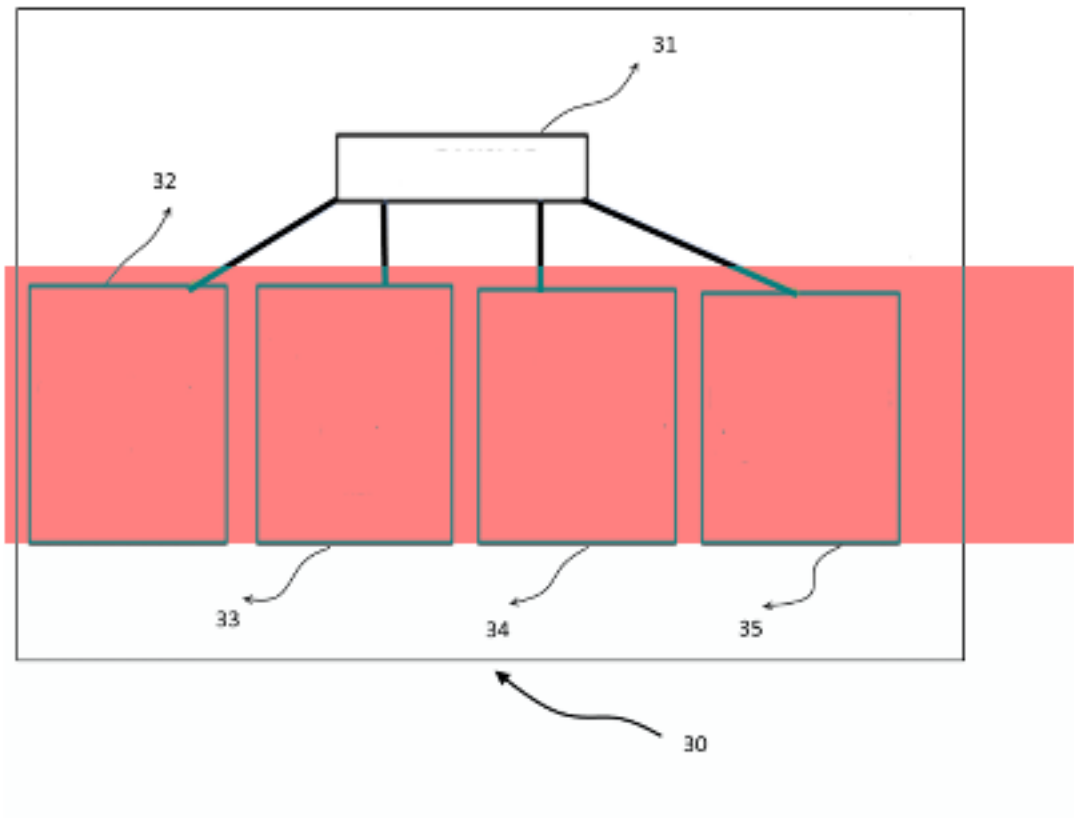
30

bağlanarak erişim sağladıkları en az bir ağ (A) üzerinden giriş yapılarak ulaşım sağlayan en az bir kullanıcı ara yüzü (B) içerir.

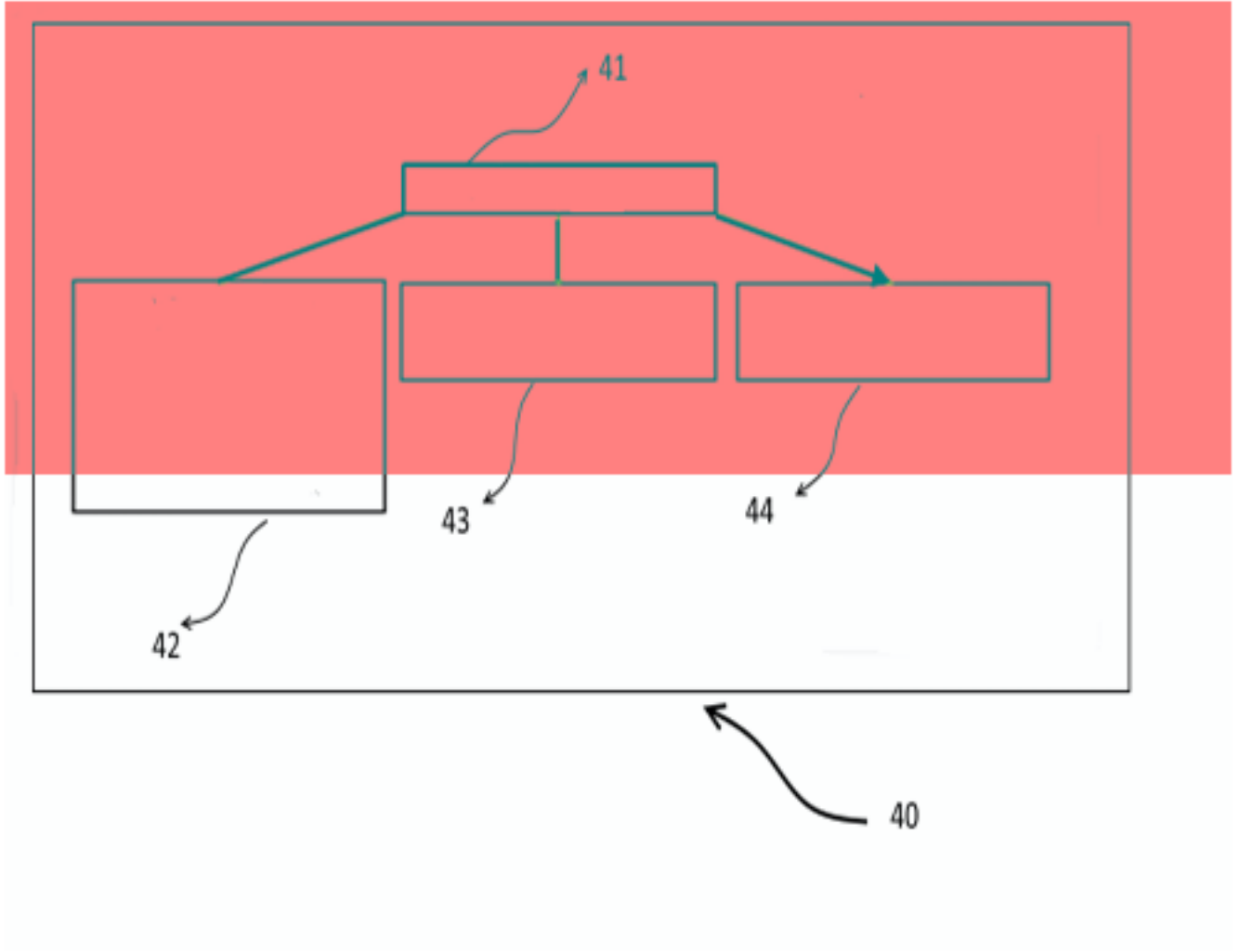
**Şekil 1****Şekil 2**



Şekil 3



Şekil 4



Şekil 5