

(19) (KR)
(12) (B1)

(51) . Int. Cl.7		(45) 2004 08 25
G06F 17/60I0		(11) 10-0445942
		(24) 2004 08 17

(21)	10-2003-0066237	(65)
(22)	2003 09 24	(43)

(73) 6-2

(72) 112-201

5-1505

517-1006

(74)

：

(54)

가 , .
, (120) ; (200) (300) (400)
, (170) , (170) ; (140) ; (140) (170)
, (140) ; (170) ; (150);

1
2
3
4
5
6
7a
7b
8a
8b
9a
9b
10

100 : 110 :
120 : 130 :
131 : 132 :
133 : 140 :
141 : 142 :
143 : 144 :
150 : 151 :
152 : 153 :
160 : 가 170 :
171 : 172 :
173 : 200 :
300 : 400 :

가

()

가

가

가

1 , 2
3
1 (400) , (200) (100) (100) (200) (300)
(200) , (100) (100)

가

가

가

()

가

가

가

가가가

가

가

(57)

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

(120),

가

(130),

(140)

(150)

(130)
(\$100);
(140)

가

(S200);

(140)

(S300);

(150)

(S400);

(140)

(S500);

(150)

(S600);

,

(S500),

가

가

(S700);

(S510);

(S520);

,

(S540);

(S541)

(S542)

;

(S543)

;

(S544);

가

(S560, S561, S562, S563)

가
S564));

11.

12.

13.

14.

10

,

(S600),

,

(S610);

(S611, S612 S613);

(S615);

;

(S630)

(S631);

가

(S632);

15.

10

,

가 (S700),

,

,

가

;

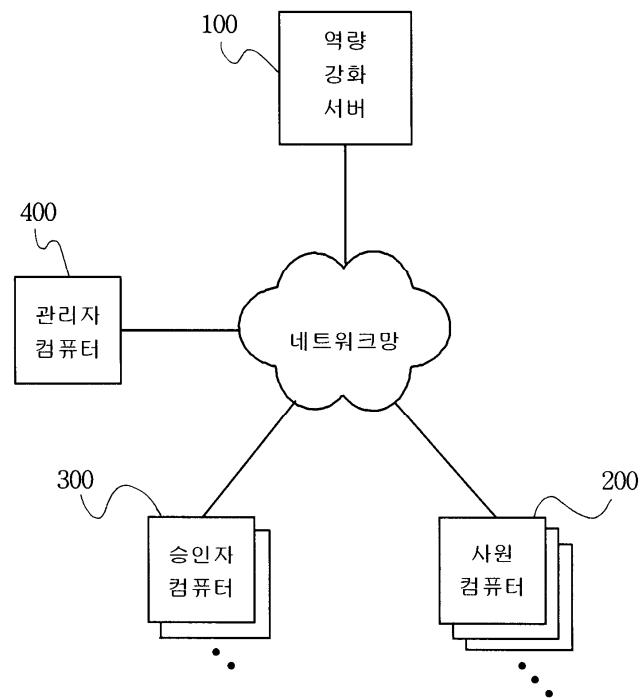
가

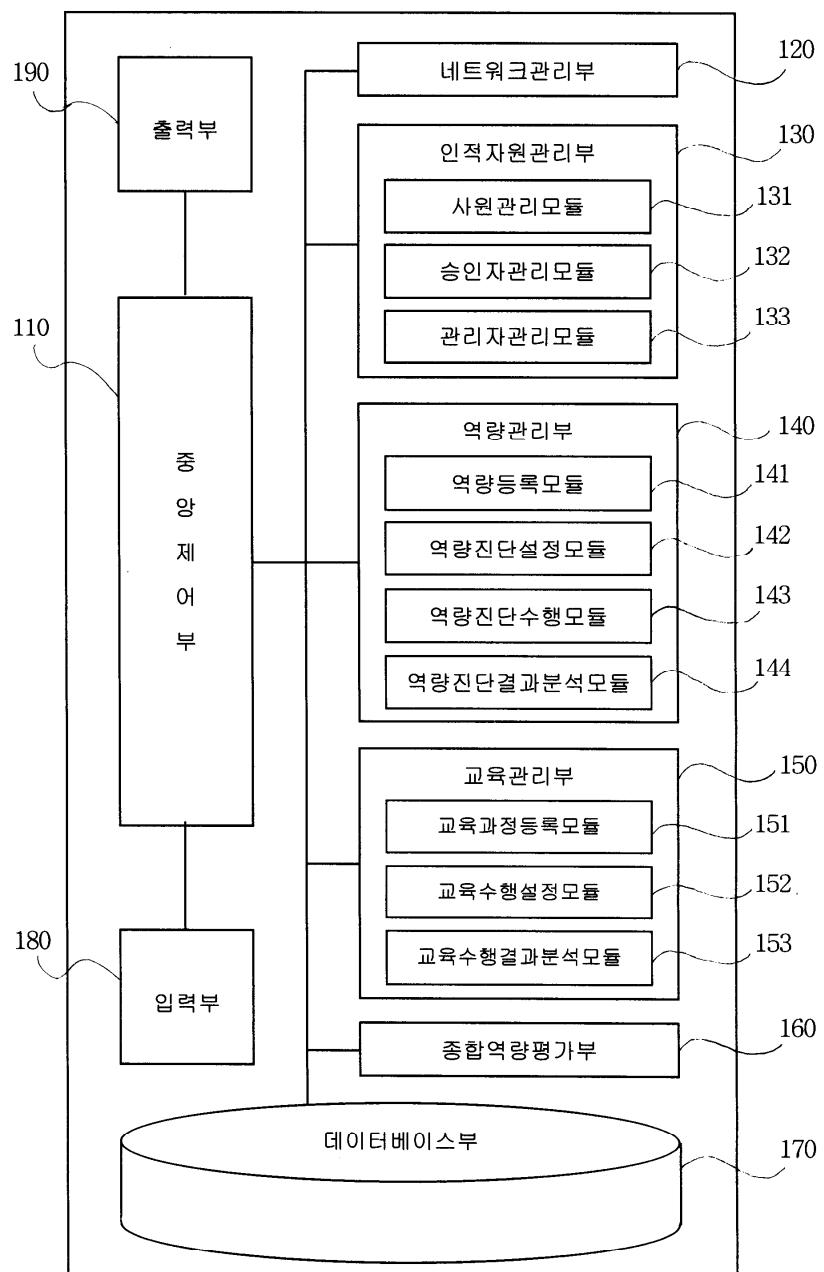
;

가

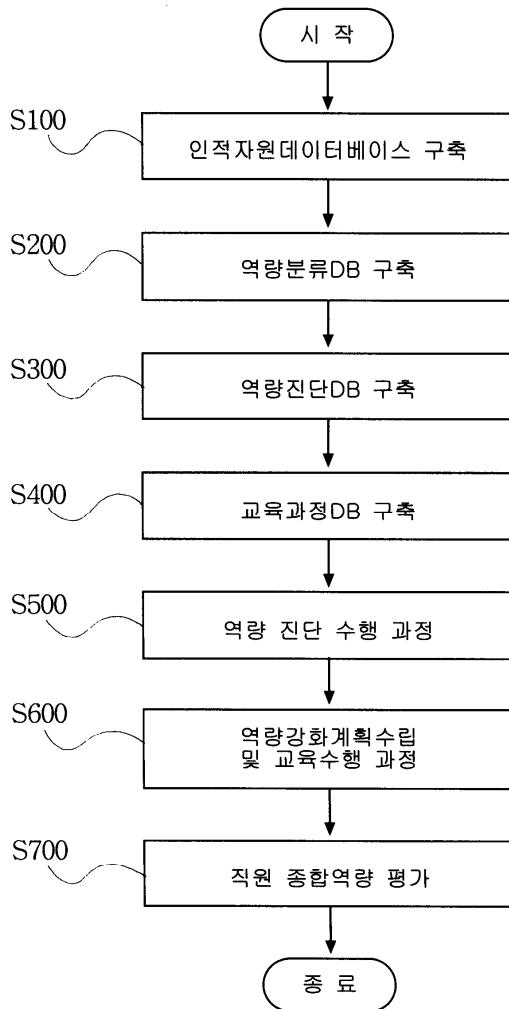
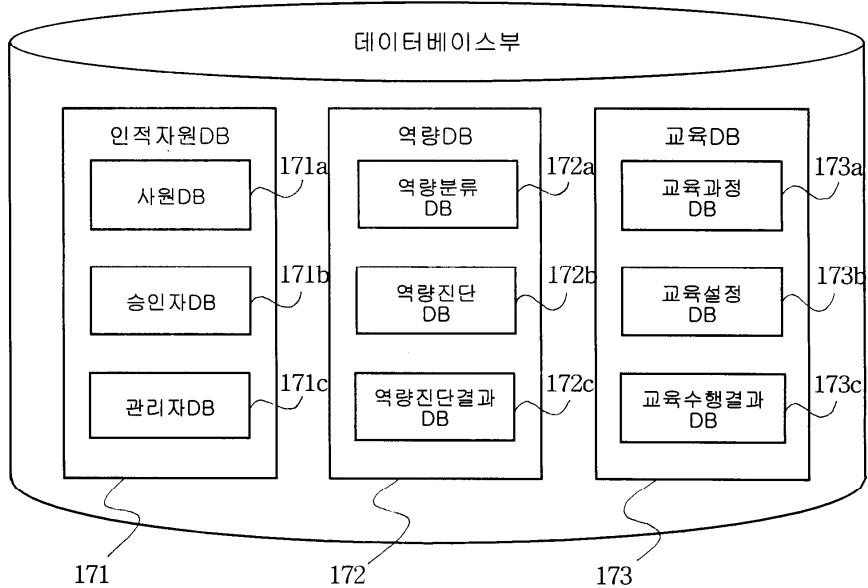
;

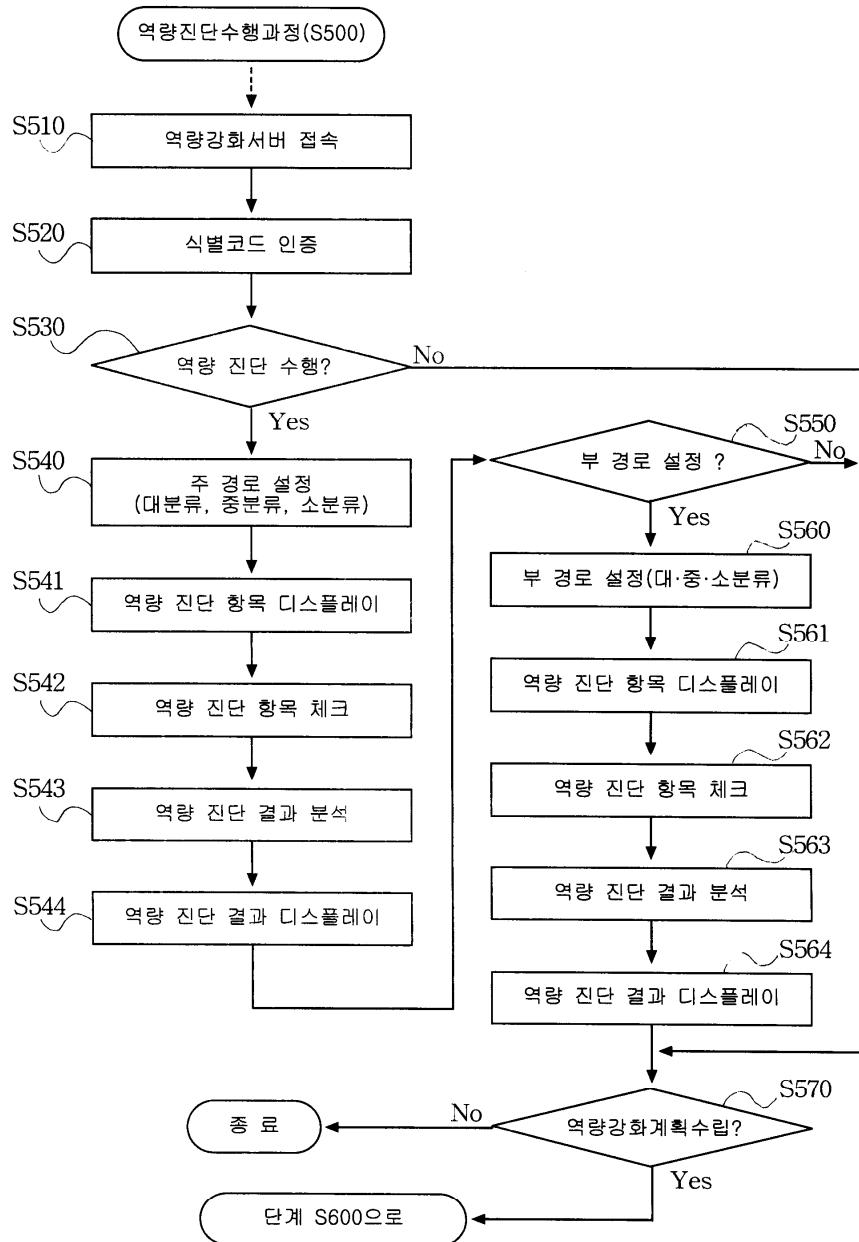
1

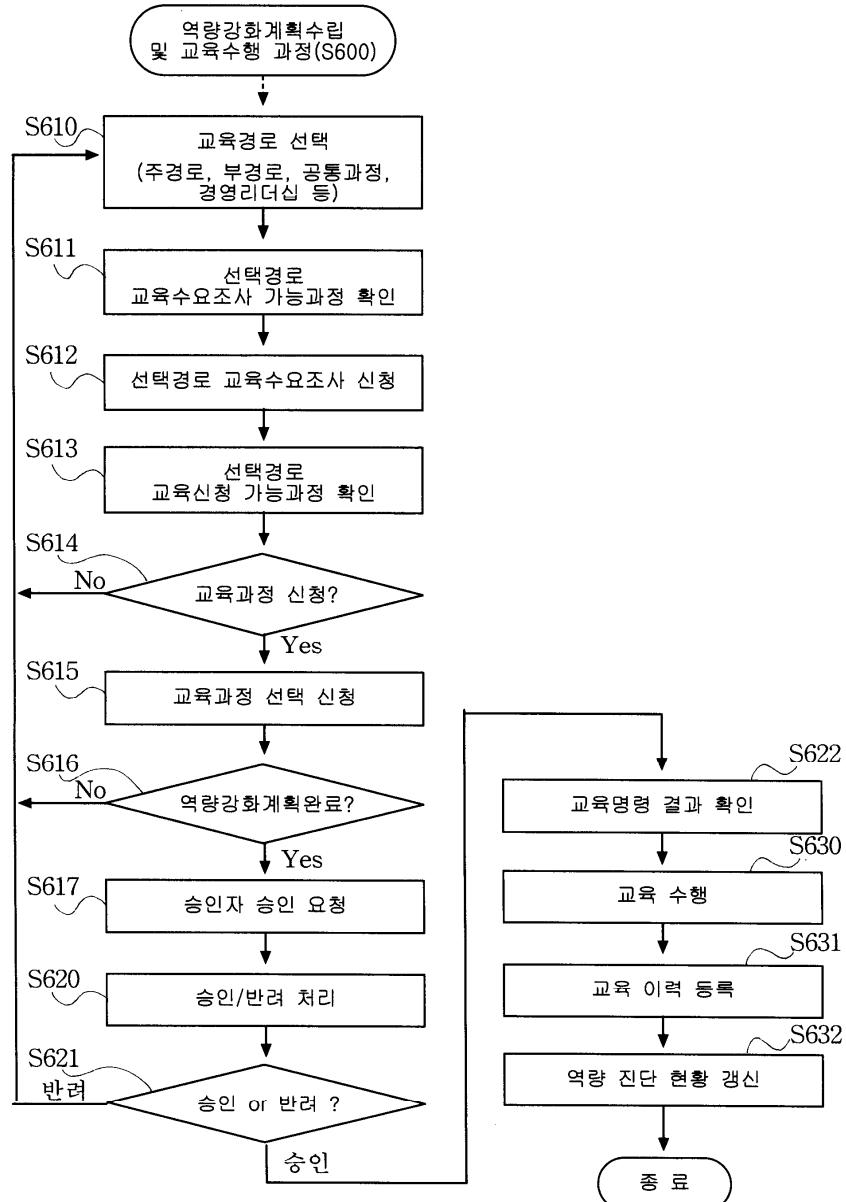




170







The screenshot shows the '경로설정' (Path Setting) page of the CRP (직무분류체계) system. The page title is '경로설정' and the sub-page title is '수자원교육원'. The main content area displays a table of job categories and their corresponding sub-categories and specific job titles. The table is organized into columns: '수자원' (Water Resources), '조사·계획' (Survey and Planning), '수자원조사' (Water Resources Survey), '환경조사' (Environmental Survey), '설계·건설' (Design and Construction), '설계관리' (Design Management), '시공관리' (Construction Management), '수자원건강관리' (Water Resources Health Management), '수자원기계설비' (Water Resources Equipment), '운영관리' (Operation Management), '이차수운영' (Secondary Water Operation), '시설물관리' (Facilities Management), '수자원기설비' (Water Resources Equipment), '수자원기계설비' (Water Resources Equipment), and '열수질관리' (Thermal Water Quality Management). The table also includes a note at the bottom: '이제는 기업의 경쟁력입니다.' (Now is the company's competitiveness).

7b

Microsoft Internet Explorer

CRP COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 > 02 역량진단 > 03 교육수요조사 > 04 역량강화 계획수립 > 05 CRP 실행현황

STEP 01
역량강화 경로설정 (현재직무경로: 경영 > 인적자원 > 인적자원)

▶ 주경로는 필수. 부경로는 선택사항입니다. 주. 부경로 중 하나는 반드시 현재직무경로와 일치해야 합니다.
▶ 주경로만 선택할 경우 주경로는 반드시 현재직무경로와 일치해야 합니다.
▶ 직무분류체계보기를 누르시면 전체 직무분류를 볼 수 있습니다. 참고 하시어 경로를 작성해 주십시오!

역량강화 경로설정

주경로 설정	>> 대조표	경영	>> 대조표	경영기획	>> 소분류	경영기획	직무분류체계보기
부경로 설정	>> 대조표	경영	>> 대조표	인적자원	>> 소분류	인적자원	직무분류체계보기

경마직 확정되지 않은 평균에 대해서는 일시저장을 해두시기 바랍니다.
경로설정이 확정 되었으면, 전송을 누르시고 역량진단으로 넘어 가실까요!

일시저장 전송

인재는 기업의 경쟁력입니다. 11 수자원교육원

8a

Microsoft Internet Explorer

CRP COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 > 02 역량진단 > 03 교육수요조사 > 04 역량강화 계획수립 > 05 CRP 실행현황

2.1 주경로 역량진단 > 2.2 부경로 역량진단 > 2.3 진단결과/전송

STEP 02
역량진단
2.1 주경로 역량진단 : (경영 > 경영기획 > 경영기획)

▶ 역량진단기간: 2003-03-10~2003-04-10

구분	진단항목	현재수준
1	나는 기업환경변화와 환경분석 방법에 대하여 잘 알고 있다	낮음 < 1 2 3 4 5 > 높음
2	나는 경영계획수립을 위한 경영분석 방법을 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
3	나는 경영계획수립의 기본 개념을 잘 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
4	나는 환경변화에 대응한 경영기획 수립 방법에 대하여 잘 알고 있다	○ ○ ○ ○ ○
5	나는 사업계획 수립 절차와 방법을 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
6	나는 경영리스크의 개념과 종류를 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
7	나는 경영전략의 기본개념을 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
8	나는 경영전략의 기본개념을 이해하고 있다	○ ○ ○ ○ ○
9	나는 경영상 문제점을 개수적, 비개수적으로 분석 평가할 수 있다	○ ○ ○ ○ ○

인재는 기업의 경쟁력입니다. 14 수자원교육원

8b

Microsoft Internet Explorer

CRP COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 > 02 역량진단 > 03 교육수요조사 > 04 역량강화 계획수립 > 05 CRP 실행현황

2.1 주경로 역량진단 > 2.2 부경로 역량진단 > 2.3 진단결과/전송

STEP 02
역량진단
2.3 역량진단 결과 및 전송
주경로: 경영 > 경영관리 > 경영관리
부경로: 수자원 > 설계, 건설 > 설계관리

▶ 역량진단기간: 2003-03-10~2003-04-10

▶ 역량진단기간 종료후 05 CRP 실행현황에서 동일한 경로를 선택한 직원들의 역량수준을 비교해보실 수 있습니다.
▶ 진단결과를 클릭하면 역량 수준의 정의를 확인할 수 있습니다.

주경로 필요수준 : 4	부경로 필요수준 : 4
주경로 진단결과 : 2.7	부경로 진단결과 : 0.7
주경로 역량Gap : 1.3	부경로 역량Gap : 3.3
역량진단 (0.7)	역량진단 (0.6)
· 자격증 (0)	· 자격증 (0)
· 학위 (0.4)	· 학위 (0)
· 교육이력 (0.1)	· 교육이력 (0.1)
· 근무경력 (1.5)	· 근무경력 (0)

▶ 주경로진단결과보기 ▶ 부경로진단결과보기 전송

인재는 기업의 경쟁력입니다. 15 수자원교육원

9a

역량강화 계획수립

Microsoft Internet Explorer

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 > 02 역량진단 > 03 교육수요조사 > 04 역량강화 계획수립 > 05 CRP 실행현황

4.1 주경로 역량강화계획 > 4.2 부경로 역량강화계획 > 4.3 공동과정 역량강화계획 > 4.4 경영리더십 역량강화계획 > 4.5 출판자 승인요청/결과조회 > 4.6 수자원교육원 교육평가결과

STEP 04
역량강화 계획수립 > 4.1 주경로 역량강화계획 > 경영 > 경영기획 > 경영기획

▶ 역량강화계획 수립기간: 2003-03-23~2003-04-22

▶ 과정명을 클릭하면 해당과정의 개설된 교육계획을 보실 수 있습니다.
교육계획 리스트에서 원하는 교육기획을 누르고 수강신청을 하실 수 있습니다.

주경로 경/단기 목표 설정

선택	구분	과정명	목표년도
<input checked="" type="checkbox"/>	1	경영계획수립전문	2004년
<input checked="" type="checkbox"/>	2	경영기획실무	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	3	경영리스크관리	2004년
<input checked="" type="checkbox"/>	4	경영진단	2005년
<input type="checkbox"/>	5	경영학	2005년
<input type="checkbox"/>	6	관리회계	2005년

인재는 기업의 경쟁력입니다. 18 수자원교육원

9b

교육신청 (상세내용 조회) CRP 주요 내용 8

Microsoft Internet Explorer

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 > 02 역량진단 > 03 교육수요조사 > 04 역량강화 계획수립 > 05 CRP 실행현황

4.1 주경로 역량강화계획 > 4.2 부경로 역량강화계획 > 4.3 공동과정 역량강화계획 > 4.4 경영리더십 역량강화계획 > 4.5 출판자 승인요청/결과조회 > 4.6 수자원교육원 교육평가결과

STEP 04
역량강화 계획수립 > 4.1 주경로 역량강화계획 > 경영 > 경영기획 > 경영기획

▶ 선수 과정... "설정" 등록된 과정이 없습니다. ▶ 학점 2점

▶ 교육 대상자: 경영

▶ 교육 목표: 신규사업의 성공적인 투자전략수립과 계속사업의 체계적인 분석을 통한 투자사업의 의사결정 전문성을 확보

▶ 교육 내용: 투자사업의 분석모델 설정 및 분석시트 활용한 체계적 분석능력의 습득

▶ 신청 방법: Off Line

▶ 비고:

인재는 기업의 경쟁력입니다. 17 수자원교육원

10

계획 승인 (상급자) CRP 주요 내용 9

목표 및 계획 승인 CRP 실행현황 교육이력 조회 승인자 위임 부서통계

목표 및 계획 승인

서번	성명	직급	입사일	학력	출신학교	전공(학위)	자격증(CRP)
19921956	장세진	4급	1992-07-27	특수대학원	KAIST	TEKNO-MBA	등록된자료가 없습니다.
1994-01-29 ~ 1994-07-31	인력계划						교육이력
1993-01-25 ~ 1994-01-28	홍보						성적
1992-07-27 ~ 1993-01-24	내부평가						교육날짜
							마수여부

▶ 경영강화 목표/첨약 결재/인재직무경로: 경영 > 인적자원 > 인적자원
▶ 부경로: 경영 > 인적자원 > 인적자원

▶ 경로 역량강화계획, 경영 > 경영기획 > 경영기획

선택 구분 과정명 목표년도

선택	구분	과정명	목표년도
<input checked="" type="checkbox"/>	1	경영계획수립전문	2004년
<input checked="" type="checkbox"/>	2	경영기획실무	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	3	경영리스크관리	2004년
<input checked="" type="checkbox"/>	4	경영진단	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	5	기획학개론	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	6	변화관리	2004년

인재는 기업의 경쟁력입니다. 19 수자원교육원