

(19)
(12)(KR)
(B1)(51) 。 Int. Cl.⁷
G06F 17/60I0(45)
(11)
(24)2004 08 25
10-0445942
2004 08 17(21) 10-2003-0066237
(22) 2003 09 24(65)
(43)

(73)

6-2

(72)

112-201

5-1505

517-1006

(74)

:

(54)

,

.

(200)

(300)

(400)

(120) ;

가

(170)

(130) ;

,

(170)

,

(140) ;

(140)

(140)

,

,

(150);

(170)

.

, , , ,

1
2
3
4
5
6
7a
7b
8a
8b
9a
9b
10

100 : 110 :
120 : 130 :
131 : 132 :
133 : 140 :
141 : 142 :
143 : 144 :
150 : 151 :
152 : 153 :
160 : 가 170 :
171 : 172 :
173 : 200 :
300 : 400 :

, , , , ()

가

가

가

가

(300) , (200) , (300)
가
(400) 가 (100) , (100) (400)
(100) (100) ,
(200)
2 ,
(130), (140), (150), (100) 가 (160), (110), (120), (180)
(190)
(180)
(190) (100) 가 ,
(110) (110) (100)
(CPU), (RAM), (ROM)
(400) (120) (200) (300)
(120) LAN
(130)
(130) (131) (170)
(132) (133)
(131)
(132)
(170) (133) (100)
(140) (170)
(143) (144) (140) (141) (142)
가 (143) (144) (170) (141)
(142) (141) (143) (200)
(170)
(144) (143)
(170) (150) (140) (170) (150)
(151) (152) (153)
(151) (140) (152)
(151) (170) (153)
(170) (170)
가 (160) 가 (160)
(140) (150)
(130)
(170)
3 (170) 가 3
(171) , 가 (172)
가 (173)가
가 DB(Database)(171a) ,
DB(171b) , (100)
DB(171a) (131) / / 가

, DB(171a) . . .
 , 가 , 가 (160) 가 , DB(171b) 가
 가 DB(171b) (132) , DB(171b)
 DB(171c) (133) , DB(171c)
 (172) 가 가 DB(172a) ,
 DB(172b) , 가
 DB(172c)가 DB(172a) (141) / /
 가 DB(172a) 가 .
 , ,
 , DB(172b) (142)
 DB(172b) DB(172a)
 가 DB(172b)
 (143) (200)
 DB(172c) (144) / / 가
 DB(172c) (143)
 가 DB(172c)
 (173) 가
 (173a) DB(173) ,
 DB DB(173b) ,
 DB(173c)가 DB(173a)
 (150) 가 DB(173a)
 (151) DB(173b) ,
 (140) DB(173b) 가
 DB(173b)
 DB(173a) 가
 DB(173c) (144) 가
 DB(173c) ,
 , 가
 4
 , 5
 , 6
 4
 가 , (171) (130)
 (S100).
 , 가 (140) (1
 41) DB(172a) (S200). DB(172a)가 가
 DB(172a) (142) DB(172b) (S300).
 DB(172a) DB(172b)가 DB(172a)
 가 (150) (151) DB(173a) DB(
 173a)가 (S400).
 , (140) 가 (143)
 DB(172c) (S500),
 DB(173b) (S600).
 (S500) (S600) , 가 (160)
 DB(171a) ,
 가 (S700).
 , 5
 (S500) 가
 , 5 (200) (100)
 (S510), DB(171a) (S520).

(100)
(143)

(S540). 7a S530), (140)

가 ,
가

7b (140) (143)
(200)

DB(172b)

(S541). 8a

(S542).

(S543), (140)

(200) (144)
DB(172c)
(S544). 8b

S550, S560, S561, S562, S563, S564).

DB(
172c)

(S570).

6
6

(150) (152)

(S610).

(150) (152) 가
(200) (S611). 가
(S612). 가
(150) (152) DB(173b)
가 (S613).

(152) 가

(S614), (S615). 9a
9b

(S616), (S6
(300) (300)
17). (100) (S620), 10
(S621), (150)
S610 가
(S621) (152) (152) (S622).
(153) DB(173c)
DB(171a) 가
(S631),
(S632).

가 . .

가

()

가

가

가

가가 가

가

가

(57)

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

(120),

가

(130),

(140)

(150)

(130)

(S100);

(140)

(S200);

(140)

(S300);

(150)

(S400);

(140)

(S500);

(150)

(S600);

가 가 (S700);

, (S500) ,

(S510);

(S520);

. .

(S540);

(S541)

(S542)

;
(S543)

;

(S544);

가

가

(S550),

(S560, S561, S562, S563 S564));

.

11.

12.

13.

14.

10

,

(S600) ,

,

(S610);

(S611, S612 S613);

(S615);

;

(S630)

(S631);

가

(S632);

.

15.

10

,

가 (S700) ,

, ,

가

; 가가 가

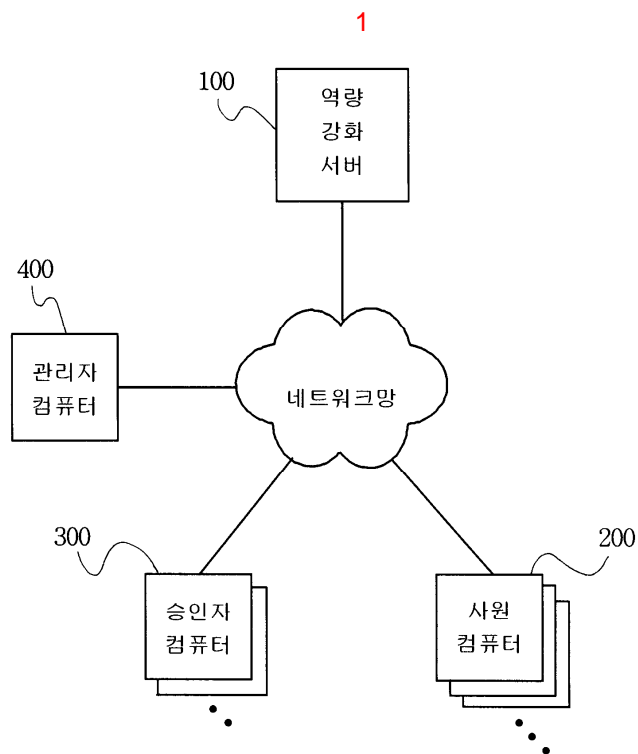
가

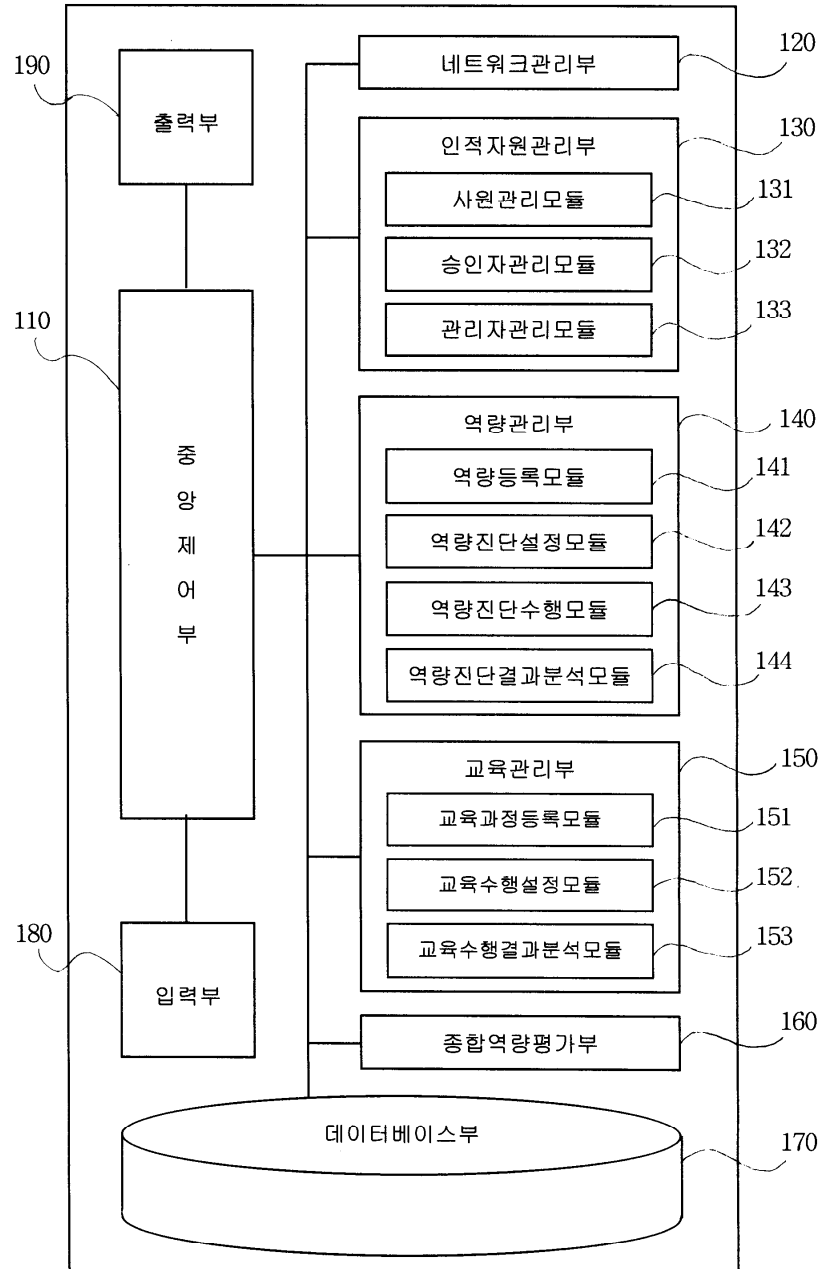
;

가

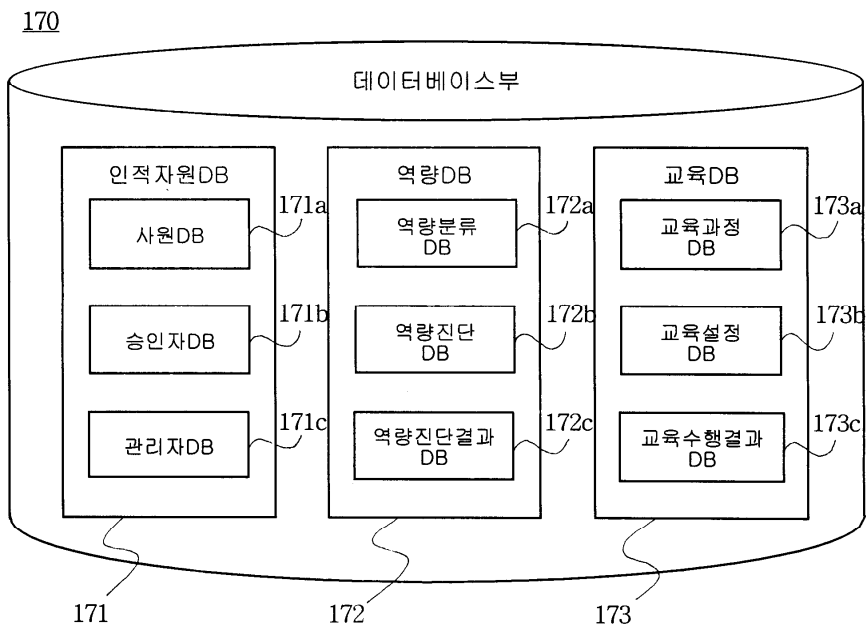
;

.

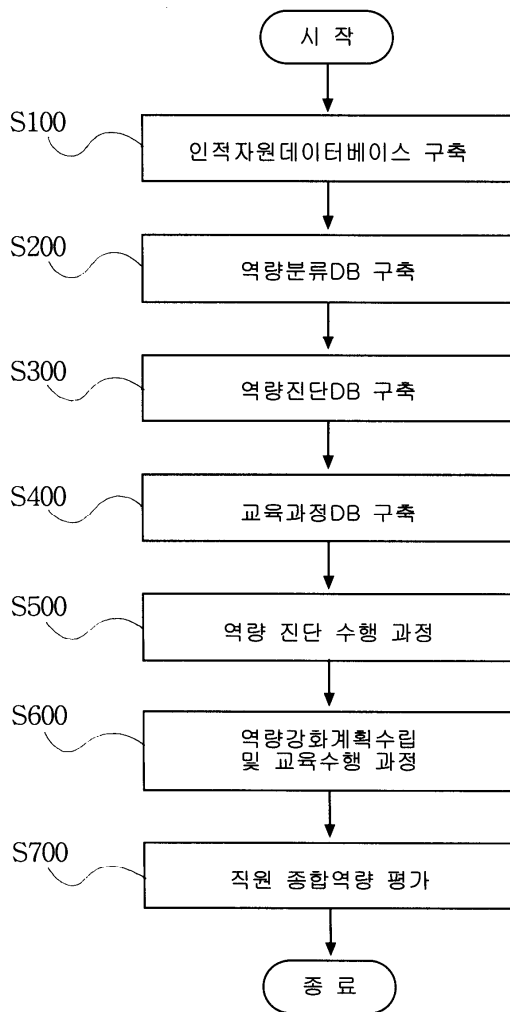




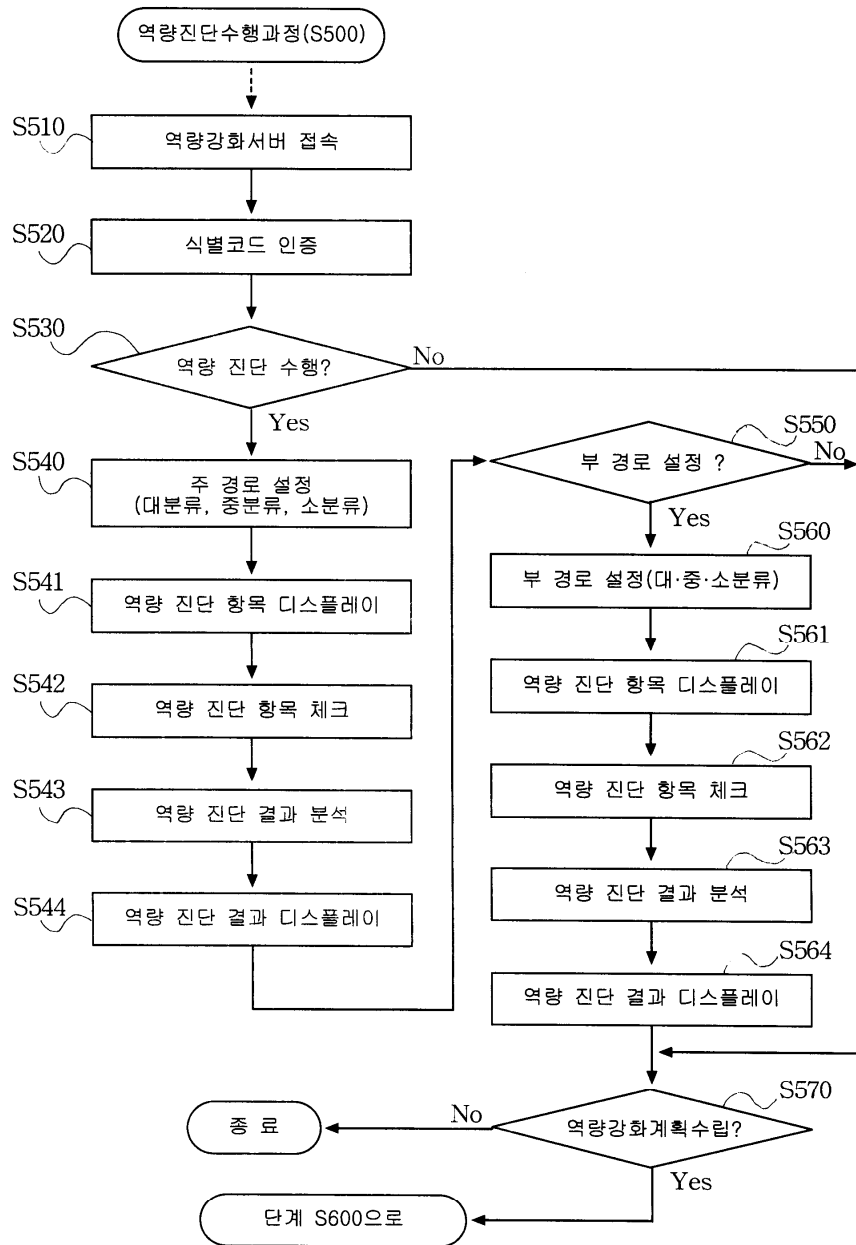
3



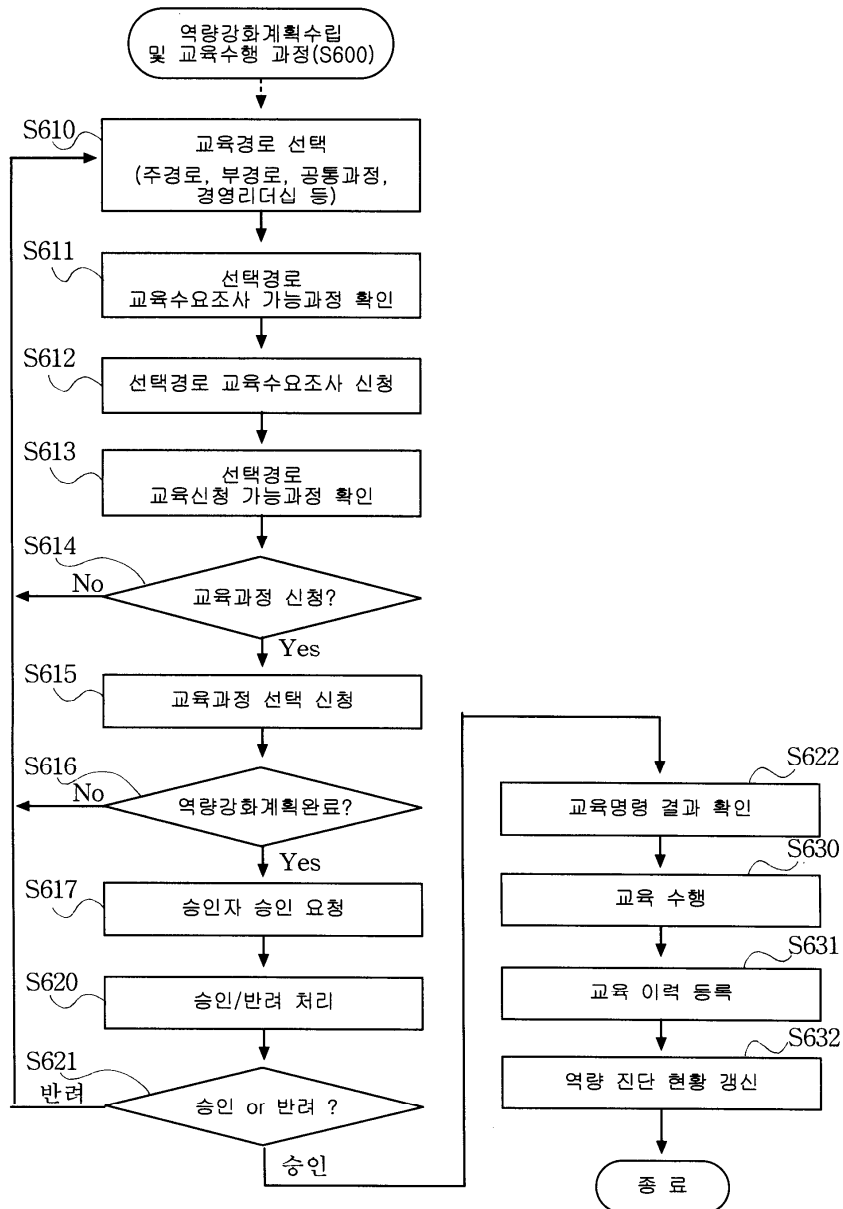
4



5



6



7a

경로설정

CRP 직무분류체계 - Microsoft Internet Explorer

▶ 해당 직무를 클릭하면, 경로설정 화면에 대, 중, 소분류가 적용됩니다.
한편, 직무가 여러개일 경우 해당하는 대표직무 하나를 선택 하십시오!

대분류	중분류	소분류	직무
수자원	조사, 계획	수자원조사	통합수자원계획/ 신사업기획/ 신사업개발/ 해외사업기획/ 해외사업개발/ 수자원조사기획/ 지하수사업기획/ 지하수사업/ 지하수조사/ 수자원조사/
	환경조사		조경기획/ 염수결관리/ 염환경관리/
설계, 건설	설계관리		발전설비관리/ 건축설계/ 기술기획/ 발전설비기획/ 발전설비환경영향평가/ 수도건설기획/ 하수도건설기획/ 기술관리/ 건설CALS/ 건설관리/ 설계VE/ 일반기술관리/ 설비기술관리/ 발전설비유지관리/ 건설환경관리/
	시공관리		현장통제관리/ 공사지침/ 시공관리/ 중하건설관리/ 안전관리/ 기술관리/ 건설CALS/ 설계VE/ 발전설비관리/ 발전설비건설관리/ 건축, 조경건설관리/
수자원기술	수자원기술		발전소 건설기획/ 발전설비 설계/ 발전소 통합운영 기획/ 발전설비 자동화 기획/ 발전소 인수 시험/ 가동비 설계/ 발전설비유지관리/ 발전설비자동화/
	수자원기술		가동비 설계/ 발전설비유지관리/ 발전소 건설기획/ 발전소 인수 시험/ 경제설비설계시공관리/ 발전설비유지관리/ 수자원시스템운영/ 발전설비자동화/
운영관리	에너지운영		발전설비기획/ 발전설비운영/ 계측지 미, 치수 운영/ 수자원시스템 운영/ 발전설비/ 발전설비유지관리/
	시설물관리		발전설비유지보수관리/ 발전설비유지보수/ 시설관리/
수자원기술	수자원기술		발전소 통합 운영/ 발전소 운영/ 발전 자동제어설비 유지보수/ 발전설비 유지보수/ 수동제어설비 유지보수/ 발전설비 유지보수/ 발전설비 성능 진단/ 발전설비유지보수/ 발전관리/
	수자원기술		발전소 통합 운영/ 수동제어설비유지보수/ 발전설비유지보수/ 수차발전설비 성능 분석/ 발전설비유지보수/ 발전운영/
수자원기술	수자원기술		발전소 통합 운영/ 수동제어설비유지보수/ 발전설비유지보수/ 수차발전설비 성능 분석/ 발전설비유지보수/ 발전운영/
	수자원기술		발전소 통합 운영/ 수동제어설비유지보수/ 발전설비유지보수/ 수차발전설비 성능 분석/ 발전설비유지보수/ 발전운영/

현재는 기업의 경쟁력입니다. 12 수자원교육원

7b

경로설정

Microsoft Internet Explorer

HOME □ CRP소개 □ 질의응답 □ 공지사항 □ 도움말 □ 로그아웃

CRP X
COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 >> 02 역량진단 >> 03 교육수요조사 >> 04 역량강화 계획수립 >> 05 CRP 실행현황

STEP 01
역량강화 경로설정 : (현재직무경로: 경영 > 인적자원 > 인적자원)

▶ 역량강화 경로설정기간: 2003-03-10~2003-04-15
▶ 주경로는 필수, 부경로는 선택사항입니다. 주, 부경로 중 하나는 반드시 현재직무경로와 일치해야 합니다.
▶ 주경로만 선택할 경우 주경로는 반드시 현재직무경로와 일치해야 합니다.
▶ 직무분류체계표를 누르시면 현재 직무분류를 보실 수 있습니다. 참고 하셔서 경로를 작성해 주십시오!

역량강화 경로설정

주경로 설정 >> 대부류 [경영] >> 중부류 [경영기획] >> 소부류 [경영기획] **직무분류체계보기**

부경로 설정 >> 대부류 [경영] >> 중부류 [인적자원] >> 소부류 [인적자원] **직무분류체계보기**

※마지막 확정되지 않은 항목에 대해서는 일시적장을 하두시기 바랍니다.
※경로설정에서 확정 되었으면, 전송을 누르시고 역량진단으로 넘어 가십시오!

인재는 기업의 경쟁력입니다. 11 **수자원교육원**

8a

역량 진단

Microsoft Internet Explorer

HOME □ CRP소개 □ 질의응답 □ 공지사항 □ 도움말 □ 로그아웃

CRP X
COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 >> 02 역량진단 >> 03 교육수요조사 >> 04 역량강화 계획수립 >> 05 CRP 실행현황

2.1 주경로 역량진단 >> 2.2 부경로 역량진단 >> 2.3 진단결과/전송

STEP 02
역량진단 : 2.1 주경로 역량진단 (경영 > 경영기획 > 경영기획)

▶ 역량진단기간: 2003-03-10~2003-04-10

구분	진단항목	현재수준
		낮음 <1 2 3 4 5> 높음
1	나는 기업환경변화와 환경분석 방법에 대하여 잘 알고 있다.	C C C C C
2	나는 경영계획수립을 위한 경영분석 방법을 이해하고 있다.	C C C C C
3	나는 경영계획수립의 기본 개념을 잘 이해하고 있다.	C C C C C
4	나는 환경변화에 대응한 경영기획 수립 방법에 대하여 잘 알고 있다.	C C C C C
5	나는 사업계획 수립 절차와 방법을 이해하고 있다.	C C C C C
6	나는 경영리스크의 개념과 종류를 이해하고 있다.	C C C C C
7	나는 경영리스크에 대한 대응방안을 잘 알고 있다.	C C C C C
8	나는 역량진단의 기본개념을 이해하고 있다.	C C C C C
9	나는 경영실 문제점을 계수적, 비계수적으로 분석 평가할 수 있다.	C C C C C

인재는 기업의 경쟁력입니다. 14 **수자원교육원**

8b

역량 진단

Microsoft Internet Explorer

HOME □ CRP소개 □ 질의응답 □ 공지사항 □ 도움말 □ 로그아웃

CRP X
COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 경로설정 >> 02 역량진단 >> 03 교육수요조사 >> 04 역량강화 계획수립 >> 05 CRP 실행현황

2.1 주경로 역량진단 >> 2.2 부경로 역량진단 >> 2.3 진단결과/전송

STEP 02
역량진단 : 2.3 역량진단 결과 및 전송 (주경로: 경영 > 경영관리 > 경영관리, 부경로: 수자원 > 설계, 건설 > 설계관리)

▶ 역량진단기간: 2003-03-10~2003-04-10

▶ 역량진단기간 종료후 05.CRP실행현황에서 동일한 경로로 선택한 직항들과의 역량수준을 비교해보실 수 있습니다.
▶ 진단결과를 클릭하면 역량 수준의 정의를 확인할 수 있습니다.

주경로 필요수준 : 4	주경로 진단결과 : 2.7	주경로 역량Gap: 1.3	부경로 필요수준 : 4	부경로 진단결과 : 0.7	부경로 역량Gap: 3.3
역량진단	(0.7)		역량진단	(0.6)	
자격증	(0)		자격증	(0)	
학위	(0.4)		학위	(0)	
교육이력	(0.1)		교육이력	(0.1)	
근무경력	(1.5)		근무경력	(0)	

인재는 기업의 경쟁력입니다. 15 **수자원교육원**

9a

역량강화 계획수립

Microsoft Internet Explorer

CRP X
COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 필요성 >> 02 역량강화 >> 03 교육수요조사 >> 04 역량강화 계획수립 >> 05 CRP 실행현황

4.1 주경로 역량강화계획 >> | 4.2 부경로 역량강화계획 >> | 4.3 공통과정 역량강화계획 >> | 4.4 경영리더십 역량강화계획 >> | 4.5 승인자 승인요청/결과조회 >> | 4.6 수자원교육원 교육운영결과

STEP 04
역량강화 계획수립

4.1 주경로 역량강화계획 (경영 > 경영기획 > 경영기획)

▶ 역량강화계획 수립기간: 2003-03-23~2003-04-22

▶ 과정을 통해 달성하고자 하는 교육계획을 보실 수 있습니다.
교육계획 리포트에서 원하는 교육기간을 누르고 수당현황을 보실 수 있습니다.

주경로 과/단기 목표 설정

선택	구분	과정명	목표년도
<input checked="" type="checkbox"/>	1	경영계획수립전문	2004년
<input checked="" type="checkbox"/>	2	경영기획실무	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	3	경영리스크관리	2005년
<input checked="" type="checkbox"/>	4	경영진단	2005년
<input type="checkbox"/>	5	경영학 I	2005년
<input type="checkbox"/>	6	관리회계	2005년

인재는 기업의 경쟁력입니다. 18 수자원교육원

9b

교육신청 (상세내용 조회)

CRP 주요 내용 8

Microsoft Internet Explorer

CRP X
COMPETENCY REINFORCEMENT PLAN

인재는 조직의 희망입니다.

01 역량강화 필요성 >> 02 역량강화 >> 03 교육수요조사 >> 04 역량강화 계획수립 >> 05 CRP 실행현황

4.1 주경로 역량강화계획 >> | 4.2 부경로 역량강화계획 >> | 4.3 공통과정 역량강화계획 >> | 4.4 경영리더십 역량강화계획 >> | 4.5 승인자 승인요청/결과조회 >> | 4.6 수자원교육원 교육운영결과

STEP 04
역량강화 계획수립

4.1 주경로 역량강화계획 (경영 > 경영기획 > 경영기획)

▶ 교육 '실질' '원격' 방식의 과정이 없습니다. ▶ 학점 2점

▶ 교육 대상자 전직종

▶ 교육 목표 신규사업의 성공적인 투자전략수립과 계속사업의 체계적인 분석을 통한 투자사업의 의사결정 전문성 향상
투자사업의 분석모델 설정 및 분석시트를 활용한 체계적 분석능력의 습득

사업담당분석 전문가

▶ 교육 내용 공공투자사업담당분석
사업계획수립
경제성분석
재무성분석
경제적분석
종합평가
사업담당분석 사례연구
공공투자사업에 산인리

▶ 실행 방법 On Line

▶ 비고

인재는 기업의 경쟁력입니다. 17 수자원교육원

10

계획 승인 (상급자)

CRP 주요 내용 9

목표 및 계획 승인 CRP 실행현황 교육이력 조회 승인자 위임 부서통계

목표 및 계획 승인

사번	성명	직급	연사월	학력	출신학교	전공(학위)	자격증(CRP)
19921956	장세진	4급	1992-07-27	독서대학원	KAIST	타크노MBA	등록원료가 없습니다.
1994-01-29 ~ 1994-07-31	인력개발					교육대역	
1993-01-25 ~ 1994-01-25	홍보					성과	교육날짜
1992-07-27 ~ 1993-01-24	내부평가					수자원경제	대수대부
						통산교육(독서번치마법)	이수

▶ 주경로: 경영 > 경영기획 > 경영기획

▶ 부경로: 경영 > 인력자원 > 인력자원

수자원교육원

인재는 기업의 경쟁력입니다. 19 수자원교육원