

【公報種別】特許法第17条の2の規定による補正の掲載

【部門区分】第7部門第3区分

【発行日】令和6年4月30日(2024.4.30)

【国際公開番号】WO2022/230050

【出願番号】特願2023-516898(P2023-516898)

【国際特許分類】

H 0 4 N 7/15(2006.01)

H 0 4 N 21/442(2011.01)

G 0 6 Q 10/1053(2023.01)

G 0 6 V 40/16(2022.01)

G 0 6 F 3/01(2006.01)

10

【F I】

H 0 4 N 7/15

H 0 4 N 21/442

G 0 6 Q 10/1053

G 0 6 V 40/16 B

G 0 6 F 3/01 5 1 0

【手続補正書】

20

【提出日】令和6年4月17日(2024.4.17)

【手続補正1】

【補正対象書類名】特許請求の範囲

【補正対象項目名】全文

【補正方法】変更

【補正の内容】

【特許請求の範囲】

【請求項1】

複数人の採用面接参加者でオンラインセッションが行われる環境において、前記採用面接参加者を撮影することによって得られる動画像をもとに前記採用面接参加者の反応を解析する動画像分析システムであって、

30

前記オンラインセッション中に前記採用面接参加者を撮影することによって得られる動画像を取得する動画像取得部と、

前記動画像取得部により取得された動画像に基づいて、前記採用面接参加者について生体反応の変化を解析する解析部と、

既存社員の前記生体反応の変化が解析された社員データベースを記憶する記憶部と、

前記採用面接参加者についての前記生体反応の変化と、前記既存社員についての前記生体反応の変化とを、所定の感情が表出するタイミングや量、時間が近似しているか否かを比較して、当該採用面接参加者と前記社員との類似度を判定する類似度判定部と、

前記判定結果を出力する結果出力部と

40

を備える、

動画像分析システム。

【請求項2】

請求項1に記載の動画像分析システムであって、

前記解析部は、前記採用面接参加者の採用面接参加者タイプと、前記社員の社員タイプとを分析し、

前記類似度判定部は、前記採用面接参加者タイプと、前記社員タイプとの類似度を比較する、

動画像分析システム。

【請求項3】

50

請求項 2 に記載の動画像分析システムであって、
抽出された前記類似する前記社員との類似度をスコアとして出力するスコア出力部を更に備える、
動画像分析システム。

10

20

30

40

50