(19) RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

INSTITUT NATIONAL
DE LA PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE

PARIS

(11) N° de publication : **2 728 983**
(à n'utiliser que pour les commandes de reproduction)

(21) N° d'enregistrement national : **94 16018**

(51) Int Cl⁶ : G 06 F 17/60

CETTE PAGE ANNULE ET REMPLACE LA PRECEDENTE

(12) DEMANDE DE BREVET D'INVENTION A1

(22) **Date de dépôt** : 30.12.94.

(30) **Priorité** :

(43) **Date de la mise à disposition du public de la demande :** 05.07.96 Bulletin 96/27.

(56) **Liste des documents cités dans le rapport de recherche préliminaire :** *Se reporter à la fin du présent fascicule.*

(60) **Références à d'autres documents nationaux apparentés :**

(71) **Demandeur(s) :** *CANDIDATURE SPONTANEE SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE* — FR.

(72) **Inventeur(s) :** GEOLIER JEAN FREDERIC et RICHARD XAVIER.

(73) **Titulaire(s) :**

(74) **Mandataire :** CABINET LAURENT ET CHARRAS.

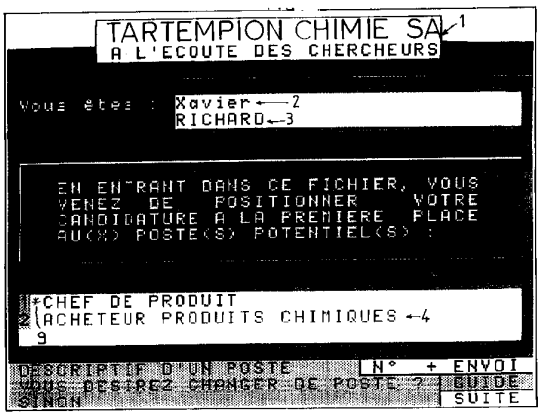
(54) PROCEDE D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN REPERTOIRE.

(57) Ce procédé d'actualisation automatique de candidatures spontanées à un poste ou une filière déterminé(e), dans un répertoire informatisé, consite:

- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire;

à attribuer automatiquent un code confidentiel et personnel pour chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le soustraitant habilité par retour de courrie, les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion;

et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.



FR 2 728 983 - A1

PROCEDE D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN REPERTOIRE.

La présente invention concerne un procédé d'actualisation automatique des candidatures spontanées par rapport à un poste ou une filière professionnelle dans un répertoire informatisé.

On connaît, actuellement, un procédé selon lequel, lorsqu'un candidat à un poste adresse son C.V. (curriculum vitae) à une entreprise, cette dernière lui répond en lui demandant d'introduire, dans son fichier informatique propre, par le biais du réseau téléphonique télématique, tout ou partie de son C.V. ainsi que des renseignements complémentaires tels que le type de poste recherché, les prétentions et autres informations similaires.

Les inconvénients de ce procédé sont relativement lourds et dissuasifs tant pour l'entreprise que pour les candidats.

En premier lieu, il impose au candidat une dépense non négligeable correspondant à la durée de la connexion sur le réseau télématique pour pouvoir atteindre et compléter le fichier de l'entreprise, dépense en général peu compatible avec l'état financier du candidat, surtout si ce dernier est au chômage ou dans une situation équivalente. Cette dépense est en outre très souvent disproportionnée eu égard au nombre de candidatures pour un seul poste offert.

En outre, que les CV soient introduits par le candidat lui-même par réseau télématique, ou par l'entreprise, chaque candidature reste noyée parmi de nombreuses autres, sans que l'entreprise ne sache jamais si tel ou tel candidat est toujours à la recherche de ce poste. Ainsi, l'entreprise concernée ne peut distinguer la motivation des candidats, ni effectuer de

tri parmi les propositons des candidats, entre celles toujours valables et celles qu'ils convient d'effacer compte tenu de leur obsolescence. De fait, ledit fichier ne peut que croître, et ainsi devenir de moins en moins exploitable, sauf à procéder à des radiations arbitraires, par exemple basées sur l'ancienneté de la demande.

La présente invention vise à parer ces inconvénients, sans pour autant nécessiter la destruction des fichiers déjà constitués au sein des entreprises. A cet effet, le procédé selon l'invention consiste :

- à réaliser par l'entreprise ou par le sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière, des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus ;
- à attribuer automatiquent un code confidentiel et personnel à chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrier, les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;
- et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur ledit répertoire par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.

De fait, chaque candidat peut réactualiser son dossier en se connectant sur le répertoire en ne nécessitant qu'une durée de connexion très courte, de l'ordre de deux minutes lors de la première connexion, et de 30 secondes lors des connexions ultérieures de réactualisation, et, par conséquent, engendre peu de frais.

Les questions auxquelles le candidat est invité à répondre lors de sa première connexion concernent la fourchette de rémunération à laquelle il prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son numéro de téléphone.

Le code confidentiel est avantageusement constitué de douze chiffres, à savoir, trois chiffres identifiant l'entreprise, deux chiffres identifiant l'année en cours, son numéro de dossier comprenant cinq chiffres et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard. Ce code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique.

Ainsi, le fait qu'un candidat se connecte fréquemment avec le répertoire dénote un intérêt certain pour le poste ou la filière convoité(e) ainsi que de sa disponibilité, facilitant le cas échéant le choix de l'entreprise pour pourvoir à un poste vacant ou nouvellement créé.

Avantageusement, lors de sa connexion sur le serveur après introduction de son code confidentiel, il est possible au candidat de modifier les réponses au questionnaire, introduites lors de sa première connexion.

Le dossier de chaque candidat, facilement repérable par son numéro qui figure dans le répertoire, est stocké physiquement à part, et contient toutes les caractéristiques du candidat et, notamment son C.V., son adresse et son numéro de téléphone.

Pour permettre à l'entreprise de contacter un candidat même si ce dernier est en déplacement, tel qu'en vacances, suivant un mode de mise en oeuvre préféré de l'invention, le répertoire contient, en regard de

chaque candidat et en plus des éléments précités, une zone disponible pour l'inscription d'un numéro de téléphone temporaire.

Suivant un mode de réalisation perfectionné de l'invention visant à faciliter les relations entre l'entreprise et chaque candidat, il est prévu que chaque annonce provoque l'inscription d'un signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé. Il peut alors postuler en indiquant son numéro de code personnel et confidentiel.

Naturellement, pour la mise en oeuvre de ce procédé, on peut utiliser tous les moyens connus de télécommunication, tel que Minitel (marque déposée) et ordinateurs, et de manière général, tout système de communication télématique.

La figure 1 représente le premier écran accessible lors de la connexion sur le serveur par voie télématique.

La figure 2 représente le second écran, consécutif au précédent, lors de la connexion sur le serveur par voie télématique.

Lors qu'un candidat envoie une lettre de candidature spontanée à une entreprise mettant en oeuvre le procédé conforme à l'invention, celle-ci introduit ses nom et prénom dans un répertoire informatique, et lui attribue un code personnel et confidentiel, qu'elle lui communique par retour de courrier. Paralèllement, elle l'invite à se connecter sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire.

Lors de sa première connexion sur le centre serveur par voie télématique, et notamment par Minitel (marque déposée), le candidat introduit son code confidentiel qui lui a été communiqué par courrier par l'entreprise ou par le cabinet sous-traitant habilité par celle-ci, suite à une

candidature spontanée qu'il a fait parvenir à cette entreprise, ainsi que déjà dit. De fait, l'entreprise, ou le cabinet sous-traitant habilité a introduit les nom et prénom du candidat au sein d'un répertoire correspondant à un poste ou à un type de poste pour lequel il semble le mieux adapté.

Lors de sa connexion, le candidat accède donc au premier écran, schématisé sur la figure 1. Sur celle-ci apparaît en (1) la dénomination sociale de l'entreprise, et en (2) et (3) le prénom et le nom du candidat. De plus, apparaît en clair, le fait que compte-tenu de sa présente connexion, les nom et prénom dudit candidat sont repositionnés en tête du fichier ou du répertoire de l'emploi ou du type d'emploi concerné. Enfin, apparaît en (4) les emplois ou types d'emplois auxquels est rattaché sa candidature.

Dans l'hypothèse où le candidat est satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il est invité à appeler l'écran suivant, par exemple en actionnant la touche "suite" du Minitel. Il accède alors au second écran, schématisé sur la figure 2. On observe sur celle-ci outre le rappel (1) de la dénomination sociale ou du nom commercial de l'entreprise considérée, une demande de renseignement (5) sur la région convoitée, (6) sur le type de contrat, (7) sur la fourchette de rémunération souhaitée, et le cas échéant (8) sur un numéro de téléphone temporaire, auquel ledit candidat peut être joint.

Dans l'hypothèse inverse, c'est à dire si le candidat n'est pas satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il lui est possible, par exemple en actionnant la touche "guide" du Minitel de faire modifier celle-ci. En effet, en actionnant cette touche, un message invite le candidat à écrire au gestionnaire du répertoire, l'entreprise ou la cabinet sous-traitant, pour réclamer ce changement.

En outre, le candidat peut prendre connaissance des annonces et/ou informations de la société et peut même annuler sa candidature.

Ces différentes connexions sont très faiblement consommatrices de temps, de sorte que les connexions sont d'un prix de revient modique, avec l'avantage d'induire le reclassement du nom et des caractéristiques du candidat en tête du répertoire de l'emploi ou de la catégorie d'emplois concerné.

Ainsi que cela ressort de l'examen de ces deux écrans, chaque candidat peut, à tout moment, modifier les caractéristiques qu'il a inscrites dans le répertoire des candidats.

En outre, il peut, à tout moment, se renseigner sur la société auprès de laquelle il a postulé pour un emploi et, notamment, connaître les annonces qu'elle a éventuellement formulées afin de donner son accord sur la proposition de poste ou filière contenu dans cette annonce.

Enfin, comme indiqué précédemment, si une annonce de l'entreprise concernée vise directement un poste ou une filière mentionné par le candidat dans la partie du répertoire qui le concerne, un signe tel qu'un astérisque s'inscrit en regard dudit poste ou de ladite filière, comme montré en (9) sur la figure 1.

De plus, et de manière essentielle, lors de chaque connexion ultérieure, le candidat induit automatiquement le repositionnement de ses noms et prénoms en première place des demandeurs pour le poste ou la filière auquel (à laquelle) il a été affecté. Ainsi, un candidat se connectant régulièrement apparaitra dans les premières places de la liste correspondante, soulignant de fait sa motivation.

Le procédé de l'invention s'avère donc tout particulièrement avantageux tant pour les entreprises, qui peuvent ainsi gérer de manière beaucoup moins lourde les quantités importantes de candidatures spontanées qu'elles reçoivent, en effectuant un simple tri par motivation des candidats, que pour les candidats eux-mêmes, qui disposent ainsi d'un outil simple, fiable et peu coûteux pour affirmer leur motivation, et leurs souhaits éventuels.

REVENDICATIONS

1/ Procédé d'actualisation automatique de candidatures spontanées à un poste ou une filière déterminé(e), dans un répertoire informatisé, ***caractérisé*** en ce qu'il consite :

- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire ;

- à attribuer automatiquent un code confidentiel et personnel pour chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrie , les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;

- et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.

2/ Procédé selon la revendication 1, ***caractérisé*** :

- en ce que le code confidentiel est constitué de douze chiffres, à savoir :

  . trois chiffres identifiant l'entreprise,

  . deux chiffres identifiant l'année en cours,

  . cinq chiffres constituant le numéro de dossier du candidat ;

  . et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard,

- et en ce que ledit code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique permettant la connexion au sein dudit répertoire.

3/ Procédé selon l'une des revendications 1 et 2, ***caractérisé*** en ce que le questionnaire à compléter lors de la première connexion comprend la fourchette de rémunération à laquelle le candidat prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son numéro de téléphone.

4/ Procédé selon l'une des revendications 1 à 3, ***caractérisé*** en ce que dans un souci de simplification des relations entre l'entreprise et chaque candidat, chaque annonce d'un poste à pourvoir induit l'inscription d'un signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé, lesdits candidats pouvant alors postuler en indiquant leur numéro de code personnel et confidentiel.

FIG.1

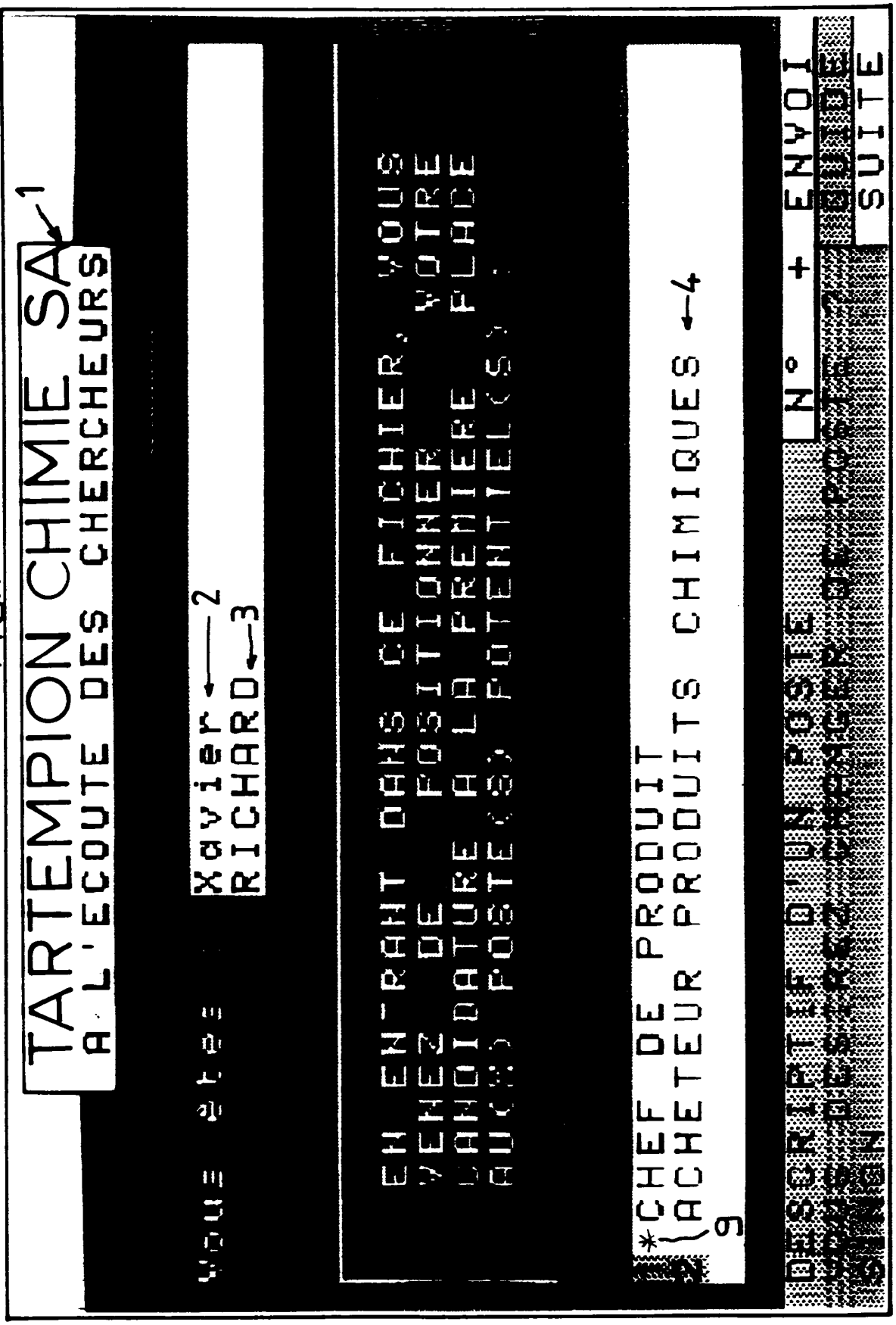
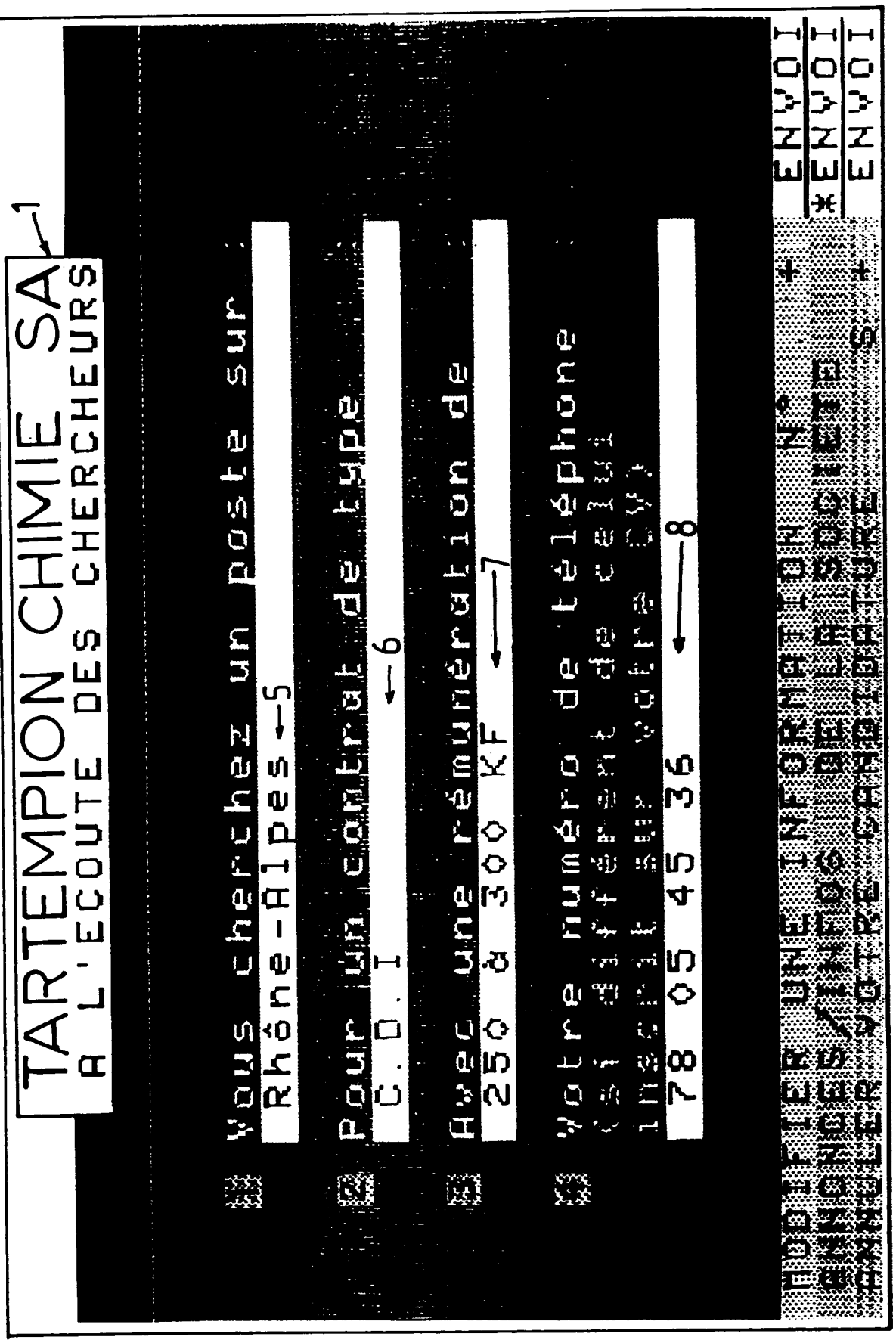

TARTEMPION CHIMIE SA
A L'ECOUTE DES CHERCHEURS
1
Xavier
2
RICHARD
3
EN ENTRANT DANS CE FICHIER, VOUS
VENEZ DE POSITIONNER VOTRE
CANDIDATURE A LA PREMIERE PLACE
AU(X) POSTE(S) POTENTIEL(S) :
*CHEF DE PRODUIT
ACHETEUR PRODUITS CHIMIQUES
4
9
N° + ENVOI
SUITE

FIG.2


TARTEMPION CHIMIE SA
A L'ECOUTE DES CHERCHEURS
1
Vous cherchez un poste sur
Rhône-Alpes
5
Pour un contrat de type
C.D.I
6
Avec une rémunération de
250 à 300 KF
7
Votre numéro de téléphone
78 05 45 36
8
ENVOI
ENVOI
ENVOI

REPUBLIQUE FRANÇAISE

2728983

INSTITUT NATIONAL
de la
PROPRIETE INDUSTRIELLE

RAPPORT DE RECHERCHE PRELIMINAIRE

établi sur la base des dernières revendications déposées avant le commencement de la recherche

N° d'enregistrement national

FA 513934
FR 9416018

DOCUMENTS CONSIDERES COMME PERTINENTS		Revendications concernées de la demande examinée
Catégorie	Citation du document avec indication, en cas de besoin, des parties pertinentes	
A	WO-A-94 15428 (EC CORP.) 7 Juillet 1994 * le document en entier *	1-4
A	US-A-5 197 004 (SOBOTKA ET AL) 23 Mars 1993 * le document en entier *	1-4
A	GB-A-2 191 025 (WALSH) 2 Décembre 1987 * le document en entier *	1
A	GB-A-2 274 044 (CHATER) 6 Juillet 1994 * le document en entier *	1

DOMAINES TECHNIQUES RECHERCHES (Int.Cl.6)

G06F

1

Date d'achèvement de la recherche	Examinateur
23 Août 1995	Pottiez, M

CATEGORIE DES DOCUMENTS CITES

X : particulièrement pertinent à lui seul
Y : particulièrement pertinent en combinaison avec un autre document de la même catégorie
A : pertinent à l'encontre d'au moins une revendication ou arrière-plan technologique général
O : divulgation non-écrite
P : document intercalaire

T : théorie ou principe à la base de l'invention
E : document de brevet bénéficiant d'une date antérieure à la date de dépôt et qui n'a été publié qu'à cette date de dépôt ou qu'à une date postérieure.
D : cité dans la demande
L : cité pour d'autres raisons

& : membre de la même famille, document correspondant

EPO FORM 1500 03.82 (P04C13)